

ΕΠ. 498/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Ε.Β.Ε.**

Στην Αθήνα, σήμερα, Παρασκευή 15 Ιουνίου 2012, οι παρακάτω υπογράφωντες, αφενός ο Γρηγόρης Σαράντης, Πρόεδρος της εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Ε.Β.Ε.» και αφετέρου οι α) Νατάσσα Κατρανίδου, και β) Βασιλική Βουλγαράκη, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας, αντίστοιχα του «Σωματείου Εργαζομένων στις επιχειρήσεις Estee Lauder, Όμιλο Γρ. Σαράντης και των συνδεδεμένων με αυτές συναφείς επιχειρήσεις», όλοι νόμιμοι εκπρόσωποι και νόμιμα εξουσιοδοτημένοι συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

**Προοίμιο**

1) Το αφ' ετέρου συμβαλλόμενο σωματείο εργαζομένων στην επιχείρηση «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Ε.Β.Ε.» δραστηριοποιείται αποκλειστικώς στον εργασιακό χώρο της αφ' ενός πρώτης συμβαλλόμενης Εταιρείας «ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Ε.Β.Ε.» ως πρωτοβάθμια επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων της.

2) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας κατά την τρέχουσα συγκυρία: α) τις ιδιαίτερα κρίσιμες και εξαιρετικά δυσμενείς πολιτικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες που εντείνονται λόγω της συνεχιζόμενης ύφεσης και έχουν δημιουργήσει αρνητικές επιπτώσεις στα βασικά χρηματοοικονομικά της μεγέθη της εταιρείας, β) την ανάγκη εξασφάλισης της βιωσιμότητας, ομαλής πορείας και προοπτικής της εταιρείας κατά το επόμενο χρονικό διάστημα και γ) τη βούληση όλων για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας με ταυτόχρονη κατοχύρωση των ελάχιστων μισθολογικών, ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων με βάση τις αρχές της ίσης, δίκαιης και αναλογικής μεταχείρισης, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

**Άρθρο 1**

**Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στις διατάξεις της παρούσας ΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με ειδικότητα Σύμβουλος Ομορφιάς – Αισθητικός.

2. Στο πλαίσιο της παρούσας ως «σύμβουλος ομορφιάς» θεωρείται ο/η αισθητικός (πτυχιούχος ή εμπειρικός-ή) που παρέχει τις εξής εργασίες: α) παρέχει συμβουλές για την επιλογή καλλυντικών προϊόντων, β) εφαρμόζει καλλυντικά προϊόντα, καλλωπισμό προσώπου και αισθητικό μακιγιάζ, γ) προβολή ή πώληση εξειδικευμένων καλλυντικών προϊόντων όπως κρεμών, γαλακτωμάτων ειδών μακιγιάζ, αρωμάτων κ.λ.π., δ) φροντίζει για τη διαθεσιμότητα των καλλυντικών προϊόντων, ε) απασχολείται ως σύμβουλος στο τμήμα έρευνας και ανάπτυξης καλλυντικών προϊόντων, ε) απασχολείται ως εκπαιδευτής / εκπαιδευτρια

**Άρθρο 2**  
**Βασικοί Μισθοί**

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Σ.Σ.Ε. (1/6/2012), οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζονται ως εξής:

**1. Σύμβουλοι Ομορφιάς – Αισθητικοί**

Έτη Προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός (€)
0-2	765,15
2-4	789,00
4-5	812,91
5-6	812,91
6-8	845,22
8-10	869,36
10-12	893,21
12-14	917,64
14-16	941,78
16-18	965,93
18-20	990,44
20-21	1014,23
21-22	1038,36
22-23	1062,52
24-25	1098,73
25-26	1116,87
26-27	1134,95
27-28	1153,09
28-29	1171,15
29-30	1189,29
30-31	1207,38
31-32	1225,50
32-33	1243,63
33-34	1261,73
34-35	1279,86



### Άρθρο 3 Επιδόματα Συμβούλων Ομορφιάς

Στους απασχολούμενους στην επιχείρηση ως σύμβουλοι ομορφιάς – αισθητικοί χορηγούνται σε εφαρμογή της υπ' αριθμ. 52/3.7.2008 ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ (ΣΣΕ 30/5/2008 - Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 52/3.7.2008) για τους «όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού», τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

#### 4.1. Επίδομα Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5%. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα Ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ.

#### 4.2. Επίδομα Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

#### 4.3. Επίδομα Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα, αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας του. Επίσης χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανίκανα για εργασία. Το επίδομα αυτό χορηγείται και για το πρώτο τέκνο, εφόσον αυτό είναι ανάπηρο. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

#### 4.4. Επίδομα Βρεφονηπιακού σταθμού

Χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους/τις εργαζόμενους/ες μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.

#### 4.5. Επίδομα Πτυχίου

Στους εργαζόμενους, που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών ή κολεγίων εξωτερικού, εφόσον οι τελευταίοι έχουν συμπληρώσει 5 έτη προϋπηρεσία στο επάγγελμα.



#### 4.6. Εκτός έδρας αποζημίωση

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών ορίζεται ίση με το 1/25<sup>ο</sup> των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ.

Ειδικά ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας, καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών),

Η εταιρεία θα προκαταβάλει τα εκτός, έδρας έξοδα με συγκεκριμένη διαδικασία προκαταβολής βάσει προϋπολογισμού δαπάνης ανάλογα με τον εκάστοτε προορισμό και τη διάρκεια της εκτός έδρας μετακίνησης.

Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

#### Άρθρο 5

#### Διάφορες Παροχές και Θεσμικές Ρυθμίσεις Συμβούλων Ομορφιάς – Αισθητικών

Οι απασχολούμενοι στην επιχείρηση ως σύμβουλοι ομορφιάς λαμβάνουν επίσης τις παρακάτω παροχές σε εφαρμογή της ισχύουσας ομοιοεπαγγελματικής ΣΣΕ (ΣΣΕ 31/5/2010 - Π.Κ. Υπ. Εργασίας. 12/6.7.2010) για τους «όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς αισθητικού»

#### 5.1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Όσοι συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

#### 5.2. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

#### 5.3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.

Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες

στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

#### **5.4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών**

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού αίματος ή εξ αγχιστείας. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούνται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

#### **5.5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών**

Στους/στις εργαζόμενους-ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

#### **5.6. Ετήσια άδεια**

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η διεύθυνση της εκάστοτε επιχείρησης οφείλει να τεκμηριώσει τους λόγους για την τμηματική χορήγησή της. Πάντως σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια για το 3<sup>ο</sup> και για τα επόμενα έτη εργασίας δεν μπορεί να δοθεί τμηματικά περισσότερο από δύο φορές μέσα στο χρόνο, όπου το μισό τουλάχιστον μέρος της χορηγείται το χρονικό διάστημα μεταξύ 30 Ιουνίου και 31 Αυγούστου.

#### **5.7. Διάλειμμα Εργασίας**

Χορηγείται τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας.

Για τους/τις εργαζόμενους-ες εντός της έδρας της επιχείρησης, ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζονται από τον εργοδότη.

Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

### **Άρθρο 6**

#### **Μισθολογική ρύθμιση νεοπροσλαμβανομένων**

Ο ελάχιστος μηνιαίος βασικός μισθός των νεοπροσλαμβανομένων στην εταιρεία εργαζομένων, ανεξαρτήτως ηλικίας ορίζεται στα 700 Ευρώ και χορηγείται για χρονικό διάστημα 6 μηνών από την ημερομηνία της πρόσληψής τους. Με την παρέλευση του εξαμήνου, ο εργαζόμενος εντάσσεται πλήρως στις μισθολογικές και θεσμικές ρυθμίσεις της παρούσας και αμείβεται με βάση αυτές και αναλόγως της ειδικότητάς του.

### **Άρθρο 7**

#### **Δώρα Πάσχα – Χριστουγέννων & Επίδομα Αδειάς**

Στο σύνολο των εργαζομένων στην παρούσα ΣΣΕ καταβάλλονται και τα εξής:

1. Επίδομα (δώρα) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα (1) μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η 21<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα (δώρα) Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή από 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι 31



Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

2. Επίδομα (δώρο) ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Δήλη ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθοί των η εργασιακή σχέση διήρκεσε χωρίς διακοπή, από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται το ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

- Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15<sup>η</sup> ημέρα πριν για το επίδομα Πάσχα.

3. Επίδομα αδείας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στο μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές αδείας κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της αδείας

#### **Άρθρο 8 Αργίες**

Ως ημέρες αργίας του συνόλου των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής: Η 1<sup>η</sup> του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25<sup>η</sup> Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1<sup>η</sup> Μαΐου, η 15<sup>η</sup> Αυγούστου, η 28<sup>η</sup> Οκτωβρίου, των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

#### **Άρθρο 9 Ωράριο Εργασίας – Ρεπό**

9.1. Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ και απασχολούνται στα καταστήματα και τα σημεία πώλησης, ήτοι σύμβουλοι ομορφιάς - αισθητικοί, το εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας ορίζεται σε 40 ώρες.

9.2. Την εβδομάδα κατά την οποία στα σημεία πώλησης και τα καταστήματα διενεργούνται εκπώσεις – προσφορές των προϊόντων της εταιρείας, οι δικαιούχοι ημέρας ανάπαυσης (ρεπό) δύνανται να εργάζονται κανονικά. Το οφειλόμενο ρεπό χορηγείται κατά την αμέσως επόμενη εβδομάδα της λήξης της περιόδου εκπώσεων – προσφορών και είναι συνεχόμενο με το ρεπό της εβδομάδας αυτής. Σε κάθε περίπτωση η εταιρεία υποχρεώνεται να χορηγεί τα συνολικώς δικαιούμενα ρεπό του εργαζόμενου υπολογιζόμενα σε μηνιαία βάση.

#### **Άρθρο 10 Διευθέτηση εργάσιμου χρόνου**

Στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του άρθρου 7 του Ν. 3846/10 (ΦΕΚ Α' 66) συμφωνείται σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά στα καταστήματα και τα σημεία πώλησης (σύμβουλοι ομορφιάς) καταστημάτων ως εξής:

1. Ο εργαζόμενος επιτρέπεται να απασχολείται έως δύο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των οκτώ (8) ωρών ή έως 2 (ώρες) την ημέρα λιγότερο των οκτώ (8) ωρών.
2. Η προηγούμενη διάταξη εφαρμόζεται υπολογιζόμενη σε εβδομαδιαία βάση, οπότε σε καμία περίπτωση ο συνολικός εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 40 ώρες, πλην της περίπτωσης που εργάζεται στον ρεπό του (βάση του άρθρου 9).



3. Τυχόν παροχή εργασίας με αξίωση του εργοδότη, η οποία υπερβαίνει σε εβδομαδιαία βάση τις 40 ώρες, υπόκειται στις διατάξεις περί υπερεργασίας και υπερωρίας και αμείβεται αναλόγως. Σε κάθε περίπτωση πάντως, οι συνολικές ώρες εργασίας ανά εβδομάδα δεν επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις σαράντα οκτώ (48) ώρες.
4. Σύμφωνα με τα οριζόμενα από το άρθρο 7 του Ν. 3846/10, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επιπλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνησή του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επιπλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

### **Άρθρο 11** **Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς**

Η συνδικαλιστική εισφορά (συνδρομή) των μελών του Σωματείου των εργαζομένων, παρακρατείται από τη μισθοδοσία προσωπικού και καταβάλλεται σε τετραμηνιαία βάση από το Λογιστήριο με κατάθεση στον Τραπεζικό Λογαριασμό του Συλλόγου. Η παρακράτηση γίνεται με σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου, με έγγραφο που αποστέλλεται στο Σωματείο. Όσοι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να παρακρατηθεί η συνδικαλιστική εισφορά από την Εταιρεία, οφείλουν να ενημερώσουν εγγράφως την Διεύθυνση Προσωπικού.

Το Σωματείο έχει την υποχρέωση να υποβάλλει στην Δ/ση Ανθρώπινου Δυναμικού ανά έτος, τον αριθμό των μελών του για τα οποία γίνεται η παρακράτηση συνδρομής.

Το ποσόν της συνδικαλιστικής εισφοράς σύμφωνα με σχετική απόφαση της Γ.Σ. του Σωματείου ανέρχεται στα δύο (2) Ευρώ μηνιαίως για κάθε εργαζόμενο.

Τυχόν αλλαγή του ποσού, γνωστοποιείται με έγγραφο του Σωματείου προς τη Δ/ση Προσωπικού.

### **Άρθρο 12** **Συνδικαλιστική άδεια**

Οι προβλεπόμενες από το νόμο τρεις (3) συνολικά ημέρες συνδικαλιστικής άδειας, που δικαιούνται μηνιαίως οι Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του επιχειρησιακού σωματείου, χορηγείται αμειβόμενη.

### **Άρθρο 13** **Ειδικές ρυθμίσεις**

1. Στις μισθολογικές ρυθμίσεις της παρούσας ΣΣΕ δεν υπάγονται οι εργαζόμενοι που θα αποχωρήσουν από την εταιρία κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης λόγω συνταξιοδότησης. Ο μηνιαίος μισθός των εργαζομένων αυτών εξακολουθεί και χορηγείται μέχρι την αποχώρησή του, στο ύψος κατά το οποίο είχαν διαμορφωθεί στις 31.05.2012. Στην περίπτωση κατά την οποία ο εργαζόμενος, παρότι έχει δηλώσει ότι θα αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης στο διάστημα που ισχύει η παρούσα ΣΣΕ έως και 3 μήνες μετά τη λήξη της (ήτοι 31.08.2013), η εταιρία έχει το δικαίωμα να προχωρήσει στην παρακράτηση αναδρομικά των αποδοχών του βάση των ισχυόντων της παρούσης ΣΣΕ.
2. Καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, χορηγείται υπολογιζόμενη στις μηνιαίες τακτικές αποδοχές, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί στις 31.05.2012.



**Άρθρο 14**  
**Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας**

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, αρχίζει από την 1.6.2012 και λήγει στις 31.5.2013, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους άρθρα.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΡ. ΣΑΡΑΝΤΗΣ Α.Β.Ε.Ε.**  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ  
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΑΛΥΝΤΙΚΩΝ - ΕΝΔΥΜΑΤΩΝ  
ΟΙΚΙΑΚΩΝ & ΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ  
ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ ΧΑΛΚΗΔΡΟΥ 25 - 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ  
Τ.Α. 210 6173000 - 210 6173001 ΑΡΜΑΒ: 1383 0513 99-07  
ΑΦΜ: 094017922 ΠΟΥ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



Αυθεντία Καταστάσεως  
2009  
Βασιλική Βουφγαράκη