

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε με διακριτικό τίτλο."G4S AVIATION AND PORTS SECURE SOLUTIONS SA."

Στην Αθήνα σήμερα 24 Δεκεμβρίου 2014 οι υπογράφοντες αφενός: α) Παναγιώτης Κοντολέων και β) Μιχαήλ Λυερός Γενικός Διευθυντής και υπεύθυνος προσωπικού αντίστοιχα της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι με το από 10-12-2014 πρακτικό ΔΣ της εταιρίας και αφετέρου οι

Α) Γαβριήλ Μαρούλης

Β) Μιχαήλ Μανώλης, εκπρόσωποι του σωματείου με την επωνυμία: Σωματείο Εργαζομένων στην εταιρία G4S Aviation and Port Security Services SA, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι με το υπ. αριθ. 10 Πρακτικό ΔΣ συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα εξής:

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως καταρτίσουν επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο μισθολογικών παροχών των εργαζομένων , η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής

Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε, που απασχολούνται σε όλη την Ελληνική Επικράτεια και έχουν τις ακόλουθες ιδιότητες:

I. Προσωπικό ασφαλείας (φύλακες, αρχιφύλακες, επόπτες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως προσωπικό υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν και καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφ' όσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και συστημάτων ασφαλείας.

II. Προσωπικό ασφαλείας – Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και Μέσων Μαζικής Μεταφοράς (screeners)

III. Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό.

IV. Γενικά εργαζόμενοι που κατέχουν άδεια εργασίας προσωπικού ασφαλείας του Ν. 3707/2008.

Άρθρο 2. Αποδοχές

i. Ο βασικός μισθός και τα κλιμάκια στα οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων του άρθρου 1 της παρούσας, καθορίζονται ως ακολούθως:

Εργαζόμενοι ανω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			
0-3			586,08€
3-6			644,69€
6-9			703,30€
Ανω των 9			761,90€

Εργαζόμενοι κάτω των 25 ετών

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ		
0-3		510,95€
3- άνω		562,05€

Συμφωνείται ότι η ένταξη και παραμονή των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια θα γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο ΙΑ 11 παρ. 3 εδαφ. γ', δ' και στ' του Ν. 4093/2012.

ii. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων όπως διαμορφώνονται με την ένταξη ενός εκάστου στα ως άνω μισθολογικά κλιμάκια θα ακολουθούν τις μεταβολές και θα εξομοιώνονται με τον νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό όπως αυτός θα καθορίζεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλοι οι εργαζόμενοι, ανάλογα με την προϋπηρεσία τους στην επιχείρηση, εντάσσονται στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο του άρθρου 2ι, οι αποδοχές τους εξισώνονται και εξομοιώνονται με αυτές του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου και στο εξής θα διαμορφώνονται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 2 παρ. ι και παρ.ιι εδάφιο α' της παρούσας.

iii Ρητά συμφωνείται ότι κάθε ποσό που καταβάλλεται, καθώς και κάθε παροχή που τυχόν χορηγείται επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2ι μισθών και κλιμακίων που ανήκει κάθε εργαζόμενος, δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 1 ακόμα και αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η εταιρία

μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρίας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδομάτων αδείας.

iv Ειδικά συμφωνείται ότι η , επιπλέον των αναφερόμενων στην παρ. 2i μισθών και κλιμακίων που ανήκει κάθε εργαζόμενος διαφορά, αθροιστικά από κάθε ποσό καθώς και κάθε παροχή που καταβάλλεται κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας, εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η κατά την υπογραφή της παρούσας τιμολογιακή πολιτική της εταιρίας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών ΑΕ έναντι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε.

v. Η διαφορά μεταξύ των αποδοχών της παρ. 2i του παρόντος και των καταβαλλομένων κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας που εξακολουθεί να καταβάλλεται κατά το εδάφιο iv του παρόντος, θα ακολουθεί τις εκάστοτε μεταβολές της τιμολογιακής πολιτικής της εταιρίας Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών ΑΕ έναντι της εταιρίας G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών & Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας και Τουριστικών Επιχειρήσεων Α.Ε.

Άρθρο 3 ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

3.1. Επίδομα τέκνων



Το επίδομα τέκνων θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να χορηγήσει στον εργαζόμενο , κατόπιν αιτήσεώς του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν του καταβάλει το εν λόγω επίδομα.

3.2 Επίδομα επόπτη

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα προσωπικό ασφαλείας που έχουν ανατεθεί καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν ευθύνη και εποπτεία ελεγκτών ασφαλείς αερομεταφορών (screeners) και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα επόπτη σε ποσοστό ίσο με 30% . Τα καθήκοντα επόπτη συμπεριλαμβάνονται στο αντικείμενο εργασίας του προσωπικού ασφαλείας. Για την άσκησή τους απαιτείται γραπτή ανάθεση καθηκόντων.

3.3 Επίδομα αυξημένης ευθύνης/επικινδυνότητας

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται ως προσωπικό ασφαλείας στη φύλαξη αεροδρομίων και λιμανιών και για όσο χρονικό διάστημα εργάζονται στη συγκεκριμένη θέση χορηγείται ειδικό επίδομα για την αυξημένη ευθύνη και επικινδυνότητα της εργασίας τους, σε ποσοστό 10 %. Το εν λόγω επίδομα καθώς και το επίδομα επόπτη καταβάλλονται εφόσον προβλέπονται στη σχετική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με τον πελάτη και πληρώνονται από τον πελάτη.

3.4 Όλα τα επιδόματα του παρόντος άρθρου υπολογίζονται επί του βασικού μισθού τους εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου της ειδικότητας που κατέχει ο εργαζόμενος

Ρητά συμφωνείται ότι επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.



3.5 Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων , Πάσχα και επίδομα αδείας

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις υπό τον όρο και για όσο διάστημα προβλέπονται από τη κείμενη νομοθεσία.

Ρητά συμφωνείται ότι, επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες ΣΣΕ καταργούνται.

Άρθρο 4. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4.1 Διακεκομμένη εργασία:

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα σσε η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή .

4.2.-Χρόνος εργασίας:

Με την παρούσα σσε εισάγεται δήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης) .

4.3. Διευθέτηση χρόνου εργασίας:

Λαμβανομένων υπόψη των ιδιοτεροτήτων του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται με τις εκάστοτε επιχειρησιακές ανάγκες των πελατών, τα μέρη συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 εκάστου έτους και μέχρι 30/9 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 έως 31/3 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/4 έως 30/9.

Άρθρο 5. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση στολών

Στους εργαζόμενους ως προσωπικό ασφαλείας, χορηγούνται 1 φορά το χρόνο.

2. Αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργασίας

Για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και τα όρια πέραν των οποίων οι απολύσεις χαρακτηρίζονται ως ομαδικές, εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του νόμου .

3. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

4. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Η άδεια γάμου συμφωνείται σε έξι (6) ημέρες με αποδοχές

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούνται τρεις (3) ημέρες άδειας με αποδοχές

5. Συνδικαλιστικές Άδειες

Για τον πρόεδρο και το Γεν. Γραμματέα του επιχειρησιακού σωματείου και όσο διαρκεί η θητεία τους αναφορικά με τις συνδικαλιστικές άδειες θα εφαρμόζεται η σχετική νομοθεσία. Οι συνδικαλιστικές άδειες είναι μη αμειβόμενες ανεξαρτήτως της συνδικαλιστικής οργάνωσης (επιχειρησιακής , κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής) στο ΔΣ της οποίας ανήκει εργαζόμενος της εταιρίας .

6. Τελικές διατάξεις

Α) Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας .

Β) Για την επίλυση κάθε διαφοράς από τη σύμβαση εργασίας του προσωπικού που υπάγεται στη παρούσα, με την εταιρία, συμφωνούνται αποκλειστικά αρμόδια τα δικαστήρια της πόλεως των Αθηνών.

Γ) Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα επιχειρησιακή σε ρυθμίσθηκαν αναλυτικά, εξαντλητικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση . Ειδικά διευκρινίζεται ότι η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ είναι η μοναδική συλλογική ρύθμιση που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας τους προσωπικού της εταιρίας

Επίσης συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της θα τηρηθεί η εργασιακή ειρήνη.

Δ) Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1-1-2015 και λήγει την 31-12-2015.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρία



G4S Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής
Επανδρωμένων-Τεχνικών Αεροπορικών
& Λιμενικών Υπηρεσιών Ασφαλείας
και Τουριστικών Επιχειρήσεων ΑΕ

Για το Σωματείο Εργαζομένων
στην εταιρία G4S Ιδιωτική
Επιχείρηση Παροχής
Επανδρωμένων-Τεχνικών
Αεροπορικών & Λιμενικών
Υπηρεσιών Ασφαλείας και
Τουριστικών Επιχειρήσεων ΑΕ

G4S ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΠΑΝΔΡΩΜΕΝΩΝ-
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΙΜΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΣΩΡΟΥ 7 - 144 52 ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗ
ΤΗΛ. 210-2896300 - ΦΑΞ: 210-2836500
ΑΦΜ: 009876932 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 51711/01ΑΤ/Β/02/39/05


ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

ΜΙΧΑΗΛ
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ



ΓΑΣΠΙΝΗ ΜΑΡΘΟΥΛΗΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΜΑΝΩΛΗΣ
