

ΕΝ. 5/2013



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Λάρισα, σήμερα, στις 9 του μηνός Ιανουαρίου του έτους 2013, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10.00 στα γραφεία της επιχείρησης της ΑΕ με την επωνυμία «COSMOS PROFIL Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ», με έδρα την Λάρισα (8^ο χλμ. Λαρίσης - Αθηνών), τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι:

Αφ'ενός η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η ΑΕ με την επωνυμία «COSMOS PROFIL Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ», με έδρα την Λάρισα (8^ο χλμ. Λαρίσης - Αθηνών), με ΑΜΕ ΙΚΑ 9302780760 και ΑΦΜ 998789236 ΔΟΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, που εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον κ. Ξενοφώντα Καντώνια του Ιωάννη, κάτοικο Νίκαιας Λαρίσης, η οποία άνω ΑΕ θα αποκαλείται εφεξής για λόγους συντομίας και «επιχείρηση» και

- αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης υπό την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ COSMOS PROFIL Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ», με έδρα την Λάρισα, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/11 και το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/82 κατόπιν υπογραφής του από 7-1-2013 Καταστατικού και του ταυτόχρονου Πρακτικού Σύστασης - Ιδρυτικής Πράξεως, κατάθεσής τους στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Λαρίσης στις 8-1-2013 με αριθμό καταθέσεως 112013, και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφ'ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση, και η οποία (ένωση) θα αποκαλείται εφεξής για λόγους συντομίας και «ένωση», εκπροσωπείται δε για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

α) Ιωάννη Μουζά του Μαργαρίτη και β) Κωνσταντίνο Ζέλφο του Αθανασίου την δε παρούσα συνυπογράφουν και τα ιδρυτικά μέλη της ενώσεως.

Κατόπιν διαπραγματεύσεων με σκοπό την σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέρη, συμφώνησαν και κατήρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από σήμερα (9-1-2013) και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. - Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, υπάλληλοι, εργατοτεχνίτες κλπ. οι οποίοι απασχολούνται σήμερα ή θα απασχοληθούν στο μέλλον με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση της αφενός συμβαλλομένης εργοδότης ΑΕ, ήτοι στην ανωτέρω επιχείρηση με την επωνυμία «COSMOS PROFIL Α.Ε. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ».

Άρθρο 2. Οι μικτές αποδοχές όλων των εργαζομένων της επιχείρησης μειώνονται στα κατώτατα όρια που ορίζονται από τον νόμο για τους εργαζόμενους όλης της ελληνικής επικράτειας και θα αναπροσαρμόζονται (προς τα πάνω ή προς τα κάτω) σύμφωνα με τις τροποποιήσεις του νόμου και ειδικότερα τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου που θα εφαρμόζονται κάθε φορά που θα υπερσχύουν της παρούσης και θα ορίζουν τις κατώτατες νόμιμες μικτές αποδοχές εκάστου εργαζομένου.

Για παράδειγμα αναφέρεται ενδεικτικά ότι εφόσον ο νόμος ορίζει ότι η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπερσχύει της παρούσης και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και δεσμεύει την εν λόγω επιχείρηση, οι μικτές αποδοχές ανέρχονται στο ύψος (ποσό) που προκύπτει κατ' εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, δηλαδή ανέρχονται: α) για τους μεν υπαλλήλους, έως το ύψος του αθροίσματος του βασικού μηνιαίου μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (ο οποίος σήμερα ορίζεται στο ποσό των 586,08 € για τους άνω των 25 ετών και στο ποσό των 510,95 € για τους κάτω των 25 ετών) και β) για τους δε εργατοτεχνίτες, έως το ύψος του αθροίσματος του βασικού ημερομισθίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (το οποίο σήμερα ορίζεται στο ποσό των 26,18 € για τους άνω των 25 ετών και στο ποσό των 22,83 € για τους κάτω των 25 ετών), πλέον του επιδόματος γάμου (για όσους εργαζομένους δικαιούνται επίδομα γάμου και εφόσον και για όσο χρόνο η επιχείρηση υποχρεούται εκ του νόμου στην καταβολή του) και πλέον των τυχόν τριετιών προϋπηρεσίας (για όσους εργαζομένους δικαιούνται τριετίες και εφόσον και για όσο χρόνο καθίστανται υποχρεωτικές εκ του νόμου) που προβλέπονται από το νόμο και την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (οι οποίες σήμερα για τους μεν υπαλλήλους δεν μπορούν να ξεπερνούν τις τρεις, ήτοι το 30% επί του βασικού μισθού για τους άνω των 25 ετών και την μία, ήτοι το 10% επί του βασικού μισθού για τους κάτω των 25 ετών, για τους δε εργατοτεχνίτες δεν μπορούν να ξεπερνούν τις έξι, ήτοι το 30% επί του βασικού ημερομισθίου για τους άνω των 25 ετών και τις δύο, ήτοι το 10% επί του βασικού ημερομισθίου για τους κάτω των 25 ετών).

Εφόσον στο μέλλον επιβληθεί νομοθετικά (διά διατάξεως αναγκαστικού δικαίου) κάποιος κατώτατος «Εθνικός Μισθός» ή όπως αλλιώς ονομαστεί, που θα υπερσχύει της παρούσης και

όλων των λοιπών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, τότε οι μικτές αποδοχές εκάστου εργαζομένου της επιχείρησης θα ανέρχονται στο ύψος που προκύπτει κατ' εφαρμογήν αυτού του κατώτατου «Εθνικού Μισθού» που τυχόν επιβληθεί, οι δε τυχόν προσαυξήσεις επί αυτού (επιδόματα τριετίας και/ή επιδόματα γάμου κλπ) θα λαμβάνουν χώρα εφόσον είναι υποχρεωτικές διά νομοθετικής διατάξεως αναγκαστικού δικαίου.

Αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση που παύσουν να ορίζονται από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου οι κατώτατες μικτές αποδοχές των εργαζομένων, τότε αυτές θα ανέρχονται στο ύψος των κατώτατων ορίων αποδοχών που όρισε η τελευταία διάταξη νόμου αναγκαστικού δικαίου (προτού καταργηθεί), εκτός αν άλλως συμφωνηθεί μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου.

Άρθρο 3. Ο εργαζόμενος θα παρέχει τις υπηρεσίες του χωρίς να δικαιούται καμία άλλη πρόσθετη αποδοχή (πλέον των οριζόμενων στα άνω άρθρα 2 και 3)· πλην όμως η επιχείρηση δικαιούται να παρέχει σε εργαζόμενο ή εργαζόμενους της χρηματικά δώρα καλής απόδοσης (πριμ), κατά την κρίση και απόλυτη επιλογή της, όχι τακτικά, αλλά όταν συντρέχουν κατά την ανέλεγκτη κρίση της οι προϋποθέσεις τους κι εφόσον επιθυμεί την καταβολή τους, και τούτο αφού λάβει υπ' όψιν της ενδεικτικά την αυξημένη απόδοση κάποιου/ων εργαζομένου/ων πέραν ορισμένου ορίου και/ή τεχνικούς ή άλλου είδους παράγοντες, οι οποίοι διαφέρουν κατά είδος προσφερόμενης εργασίας και ειδικότητας κλπ. Το άνω πριμ ορίζεται ούτως ώστε να επιτυγχάνεται αυξημένη απόδοση και πληρέστερη εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της επιχείρησης.

Άρθρο 4. Ο εργαζόμενος έχει πλην άλλων την υποχρέωση να παρέχει τις υπηρεσίες του στην επιχείρηση με επιμέλεια και προσοχή, καθώς και να προσέρχεται τακτικά και ανελλιπώς στην εργασία του. Τυχόν άρνηση του εργαζομένου ή αδικαιολόγητη απουσία του ή αργοπορία του, έστω και κατ' ελάχιστο χρόνο, χορηγεί το δικαίωμα στην επιχείρηση να καταγγείλει την σύμβαση εργασίας με τον εν λόγω εργαζόμενο για σπουδαίο λόγο, ακόμα και χωρίς αποζημίωση κατά την κρίση της και/ή να μην καταβάλλει στον εν λόγω εργαζόμενο τις αποδοχές του για το εν λόγω χρονικό διάστημα της απουσίας του από την εργασία κλπ.

Η επιχείρηση δικαιούται να απολύει τους εργαζόμενους, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την εύρυθμη και/ή σωστή και/ή ανταγωνιστική λειτουργία της με προειδοποίηση ή χωρίς, με καταβολή αποζημίωσης ή χωρίς, κατά την απόλυτη κρίση της, εφόσον τούτο δεν αντίκειται σε αναγκαστικού δικαίου διατάξεις.

Άρθρο 5. - Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης υποχρεούνται στην παροχή υπερεργασιακής και/ή υπερωριακής εργασίας, σύμφωνα με τις οδηγίες της επιχείρησης.

Άρθρο 6. - Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης δηλώνουν δια της παρούσης ότι αποδέχονται και συμφωνούν στο καθεστώς μερικής απασχόλησης που θα ορίζει κάθε φορά η επιχείρηση ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της, για όσο χρόνο και για όσους εργαζόμενους κρίνεται αναγκαίο από αυτήν.

Άρθρο 7. - Η επιχείρηση δικαιούται να προβαίνει σύμφωνα με τις ανάγκες της σε κατάτμηση του χρόνου αδείας των εργαζομένων, και σε περισσότερες των δύο περιόδων κάθε έτος.

Άρθρο 8. - Η παρούσα σύμβαση συνήφθη με σκοπό την σωστή, εύρυθμη, αποδοτική και ανταγωνιστική λειτουργία της επιχείρησης και συμφωνείται ότι υπερισχύει παντός νόμου και άλλης συλλογικής συμβάσεως εργασίας, εφόσον και για όσο χρόνο τούτο δεν αντίκειται σε νομοθετικές διατάξεις αναγκαστικού δικαίου που τυχόν υπερισχύουν της παρούσης.

Οποιοσδήποτε όρος της παρούσης τυχόν αντίκειται σε διατάξεις νόμου που υπερισχύουν αναγκαστικώς της παρούσης και/ή σε διατάξεις άλλων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που υπερισχύουν αναγκαστικώς της παρούσης (σύμφωνα με το νόμο), δεν εφαρμόζεται. Η τυχόν μη εφαρμογή ως ανωτέρω, ή/και η ακυρότητα κάποιου όρου της παρούσης ή μέρους του όρου αυτού, δεν συνεπάγεται μη εφαρμογή ή/και ακυρότητα ολοκλήρου της παρούσης συμβάσεως, ούτε συμπαρασύρει σε μη εφαρμογή ή/και ακυρότητα όλων των όρων ή άλλων όρων της παρούσης· το δε τμήμα του τυχόν ως άνω μη εφαρμοστέου ή/και άκυρου όρου θα αντικαθίσταται και θα ισχύει σύμφωνα με τις σχετικές αναγκαστικού δικαίου διατάξεις της νομοθεσίας, εφόσον τούτο επιτρέπεται από την τελεολογική ερμηνεία του ως άνω όρου.

Πάσης φύσεως διαφορές που τυχόν ανακύψουν σχετικά με την εφαρμογή της παρούσης θα τίθενται υποχρεωτικά κατ' αρχήν σε διάλογο μεταξύ της επιχείρησης και της ένωσης, με σκοπό την εξώδικη επίλυσή τους, και εν συνεχεία και μόνο σε περίπτωση άκαρπου αποτελέσματος του άνω διαλόγου, θα ακολουθείται η δικαστική οδός.

Άρθρο 9. - Η παρούσα ισχύει για όσον χρόνο διαρκεί η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας μεταξύ εκάστου εργαζομένου και της επιχείρησης, με έναρξη ισχύος της την σημερινή ημερομηνία (συμπεριλαμβανομένης αυτής) και λήξη ισχύος της την ημερομηνία λήξης ή

ΠΡΟΤΥΠΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΡΧΗ 4

λύσης της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας εκάστου εργαζομένου.

Η παρούσα υπερισχύει των ατομικών συμβάσεων εργασίας όλων των εργαζομένων στην επιχείρηση που έχουν συναφθεί έως σήμερα ή θα συναφθούν στο μέλλον, και γενικά των όρων ατομικής εργασίας κάθε εργαζομένου και τους τροποποιεί/ορίζει αναλόγως, δηλαδή εφαρμόζονται κατά προτεραιότητα όλες οι διατάξεις της παρούσας, συμπληρωματικά δε εφαρμόζονται οι όροι ατομικής εργασίας εκάστου εργαζομένου οι οποίοι δεν αντίκεινται στην παρούσα και/ή σε οποιαδήποτε νομοθετική διάταξη αναγκαστικού δικαίου.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισάκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα ιδρυτικά μέλη και τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία συμβαλλόμενα μέρη έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Ο ΝΟΜΙΜΟΣ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ
ΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

COSMOS PROFILE A.E.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ
Ο.Χ.Α.Μ.Ε.Π. Α.Ε. ΛΑΡΝΑΚΑΣ, ΑΡΧΗΝΑΣ
Κ. 41500211379
ΤΑ 2410 567530 FAX: 2410 567530
Ο.Μ. 93878921 ΛΟΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ
ΑΡΜ.Α.Ε. 61687/31/Β/06/31
Γ.Μ.Η. 970480000000

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΜΟΥΖΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΖΗΦΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

Α/Α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
1	ΜΟΥΖΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	
2	ΖΕΛΦΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	
3	ΧΟΝΔΡΟΝΑΣΙΟΣ ΠΕΤΡΟΣ	
4	ΠΑΝΙΩΠΟΥΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ	
5	ΒΕΖΑΤΙ ΚΡΙΣΤΟ	
6	ΓΕΩΡΓΙΟΥΔΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	
7	ΜΑΡΜΑΓΚΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	
8	ΜΟΥΖΑΣ ΠΑΥΛΟΣ	
9	ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	
10	ΠΑΠΑΔΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	
11	ΕΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	
12	ΧΕΣΤΑΒΕΡΑΣ ΕΥΧΕΡΙΔΗΣ	
13	ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
14	ΚΑΡΑΛΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
15	ΤΣΕΛΩΤΣΙΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	
16	ΚΟΥΤΣΙΚΟΥΝΗ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ	

ΑΙΑ	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
	17 ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	18 ΜΟΥΤΣΑΝΗΣ ΓΡΗΣΤΟΣ	
De	19 ΚΑΛΠΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	
	20 ΜΕΡΤΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	
	21 ΔΕΛΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	22 ΛΙΑΛΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	23 ΑΓΟΘΟΦΑΜΟΝΟΥ ΜΑΡΙΑ-ΠΑΝΑΧΙΩΤΑ	
	24 ΜΠΑΝΤΟΥΛΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	25 ΜΑΛΛΑΣ ΝΕΕΤΡΑΣ	
	26 ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΑΡΔΑΣ	
	27 ΒΕΡΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	
	28 ΙΚΟΥΛΟΥΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	
	29 ΣΟΥΤΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	
	30 ΣΚΑΡΑΒΕΛΑΣ ΒΑΣΙΛΕΟΣ	
	31 ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ	
	32 ΜΠΑΛΙΤΣΙΟΣ ΟΡΕΣΤΗΣ	
	33 ΠΑΝΟΥΡΙΔΗΣ ΔΟΥΡΗΣ	
	34 ΜΑΡΤΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	
	35 ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	36 ΒΟΥΛΑΡΕΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ	
	37 ΕΞΑΡΧΟΣ ΕΙΡΗΝΗ	
	38 ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	
	39 ΓΕΛΚΙΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	
	40 ΣΙΔΩΛΗΣ ΓΙΩΡΓΙΟΣ	
	41 ΚΕΛΕΣΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	42 ΤΕΙΤΣΙΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
	43 ΜΗΤΡΟΥΔΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	
	44 ΦΑΒΑΡΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	

ΠΡΩΤΟΣ ΑΘ. ΠΑΤΗΡΑΝΤΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

A/A	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
45	ΜΠΑΝΤΟΥΛΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ	
46	ΓΚΑΝΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
47	ΠΑΝΑΓΟΥΛΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ	
48	ΚΑΧΙΜΑΝΙΔΗΣ ΠΑΣΧΑΛΗΣ	
49	ΚΑΡΑΠΑΡΙΣΤΗΣ ΝΙΚΟΣ	
50	Α ΚΑΛΟΓΕΡΗΣ	Α ΚΑΛΟΓΕΡΗΣ
51	ΓΚΥΡΗΣ ΒΑΙΟΣ	
52	ΣΠΑΡΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	
53	ΚΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΑΧΙΛΛΕΥΣ	
54	ΙΩΑΝΝΟΥΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	
55	ΚΑΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ	
56	ΚΟΥΤΣΙΑΦΥΡΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
57	ΚΟΝΤΟΥΒΙΝΟΥ ΒΙΛΥ	
58	ΕΛΣΑ Παπαφωτεινή	
59	ΣΥΛΙΑ Μαυρολάκη	
60	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ	
61	ΚΑΚΙΩΝΙΣ ΒΟΛΕΥΣ	
62	ΞΕΝΑΚΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	
63	ΓΙΩΤΟΠΑΪΦΑ ΒΑΒΙΛΩΝΙ	
64	ΤΣΟΤΣΕΛΕ ΙΩΑΝΝΗΣ	
65	ΖΑΝΝΟΥΚΑ ΓΕΩΡΓΙΑ	
66	ΠΙΑΝΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	
67	ΓΙΩΝΣ ΚΑΡΩΝΑΣ	
68	ΠΑΡΙΣΤΗΣ ΠΑΡΤΙΣΤΗΣ	
69	ΗΡΕΙΔΗΣ ΒΕΝΕΔΙΚΤΟΣ	
70	ΚΑΡΥΔΑΠΟΥΛΟΥ ΕΥΣΤΡΑΤΙΑ	
71	ΡΑΪΛΗ ΑΡΕΤΗ	
72	ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	
73	ΚΑΝΖΕΝΙΑ ΓΑΥΚΕΡΙΑ	
74	ΚΑΝΖΕΝΙΑ ΑΣΤΕΛΙΚΗ	
75	ΚΥΡΙΑΖΟΥ ΑΘΗΝΑ	
76	ΛΙΛΩ ΣΠΙΡΟ	
77	ΔΑΛΑΚΑ ΠΑΤΡΑ	
78	ΕΥΓΕΝΙΟΥ ΚΩΝΙΝΑ	
79	ΓΡΗΓΟΡΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΔΙΔΑΚΤΙΚΩΝ ΒΙΒΛΙΩΝ
ΙΤΥΤΕΚΕ

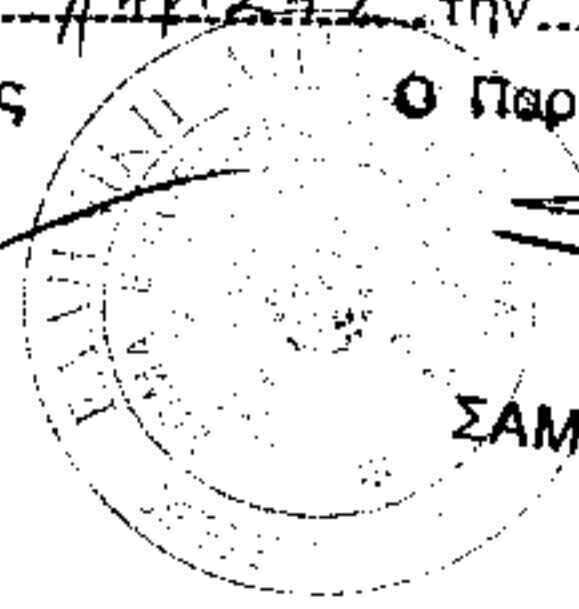
Ακριβές αντίγραφο εκ του
εις χείρας μου πρωτοτύπου

Λάρισα 11-1-13

Ο Επικυρών Δικηγόρος

ΓΙΩΡΓΟΣ/ΑΘ. ΧΑΤΖΗΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΛΕΥΚΑΔΙΟΝΟΣ 16 - 412 22 ΛΑΡΙΣΑ
ΤΗΛ. 2410 537131 - FAX: 2410 535131
Α.Φ.Μ. 140499261 - Α.ΔΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 14-1-13 με αριθμ. πράξης 1 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπροσωπό του ή της ΤΖΕΤΖΙΑ
N. ΒΑΙΟ
Κάτοχο του αριθμ. Α1 846113 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Υ.Α. ΛΑΡΙΣΑΣ την 28-6-2011
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΣΑΜΑΡΑ ΙΩΑΝΝΑ