

ΕΠ. 501/2012

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ  
ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ»**

**ΓΕΝΙΚΑ**

Στην Αθήνα σήμερα 26/06/2012 οι υπογράφωντες αφενός:

ΘΩΜΑΣ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΖΟΡΜΠΙΑΣ, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και Γενικός Διευθυντής, αντίστοιχα, της επιχείρησης με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», που εδρεύει στην Αθήνα (Συγγρού 367, Π. Φάληρο)

και αφετέρου οι:

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΙΑΓΚΟΣ και ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΜΙΧΑΛΑΣ, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α.», που εδρεύει στην Αθήνα (Συγγρού 367, Π. Φάληρο)

και ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τους φορείς, που νόμιμα εκπροσωπούν στην κατάρτιση της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συνομολόγησαν, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα παρακάτω:

Μεταξύ των πιο πάνω συμβαλλομένων μερών είχε καταρτισθεί στις 18.07.1997 η «Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Προσωπικού της Ασφαλιστικής Εταιρείας ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» η οποία παρέπεμπε την υπαγωγή των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» - μελών του πιο πάνω Σωματείου με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α.» στην Κλαδική «ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ», που καταρτίστηκε μεταξύ της ΕΝΩΣΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ («Ε.Α.Ε.Ε.») και της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ («Ο.Α.Σ.Ε.» ) στην Αθήνα στις 10.07.1997 με όλες τις μισθολογικές διατάξεις της, με τις εξαιρέσεις, ειδικές ρυθμίσεις και μεταβατικές διατάξεις, που είχαν οριστεί στη ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», η οποία παρέπεμπε επίσης σε κάθε άλλη νεότερη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που επρόκειτο στο μέλλον να τη συμπληρώσει ή να την αντικαταστήσει και εκ των πραγμάτων να ισχύσει αυτόματα, όπως ρητά αναγραφόταν στις διατάξεις (ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΙΑΤΑΞΗ) της πιο πάνω ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ».

Κατά τη διάρκεια του Απριλίου και του Μαΐου του 2012 τα πιο πάνω συμβαλλόμενα μέρη ήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάργηση της από 18.07.1997 μεταξύ τους Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και την κατάρτιση νέας μεταξύ τους Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αφού πρώτα έλαβαν υπόψη τους, εκτίμησαν, εξέτασαν και αξιολόγησαν τις διαμορφωθείσες ειδικές συνθήκες και τους παράγοντες παραμέτρους:

- Παγκόσμια οικονομική κρίση.
- Προσφυγή της Ελλάδας στην Τρόικα (Δ.Ν.Τ.- Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα - Ευρωπαϊκή Ένωση), λόγω της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης της χώρας μας
- Μνημόνιο Ελλάδας – Τρόικα.
- Νόμος 4046/14.02.2012 και Πράξη Υπουργικού συμβουλίου Αρ. 6/28.02.2012.
- Σχέδιο για κατάρτιση – σύναψη Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2012 μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε» και της «Ο.Α.Σ.Ε.», όπως διαμορφώνεται μέχρι σήμερα.
- Αδιέξοδο στις συνεχιζόμενες διαπραγματεύσεις και αδυναμία για κατάρτιση – σύναψη συμφωνίας για υπογραφή Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» μέχρι σήμερα.
- Καταγγελία της ισχύουσας Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2009 - 2010 μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» της 29.07.2009.
- Οριοθέτηση της «μετενέργειας» των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, που παραπέμπει εκ των πραγμάτων σε πιο επαχθείς εργασιακές σχέσεις όπως είναι οι αναγκαστικές Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, με δυσμενείς συνέπειες σε βάρος των εργαζομένων.
- «Κούρεμα» ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου (P.S.I.).
- Οδηγία για τη «Φερεγγυότητα Ι Ι» στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις (Solvency I I).
- Μείωση στην παραγωγή ασφαλίσεων του εργοδότη κατά το πρώτο τρίμηνο του 2012 κατά 15,17% και ήδη κατά 17,53% κατά το πρώτο τετράμηνο του 2012.

κατέληξαν σε συμφωνία και υπογράφουν με τις παραπάνω ιδιότητές τους την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας αποδίδεται στη συνέχεια:

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 ΠΕΛΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας.

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν υπάγονται οι ασκούμενοι, που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ», για τις ανάγκες της πρακτικής άσκησης τους για την απόκτηση πιστοποίησης ασφαλιστικού και αντασφαλιστικού διαμεσολαβητή κατ' εφαρμογή των οριζόμενων στην υπ' αριθμ. ΠΔ/ΤΕ 2647/7.11.2011. Τα πρόσωπα αυτά εμπίπτουν στις διατάξεις της ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

### Άρθρο 1

#### Βασικοί μηνιαίοι μισθοί

1. Τα κλιμάκια των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

Κλιμάκιο	Έτη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε Ευρώ	Κλιμάκιο	Έτη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός σε Ευρώ
1.	0 - 3	850	5.	11 - 12	1.078
2.	4 - 6	901	6.	13 - 15	1.114
3.	7 - 9	964	7.	16 -	1.203
4.	10	1.032			

2. Για τον υπολογισμό του βασικού μισθού δεν θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υπηρεσίας που συμπληρώνεται μετά την 31.03.2012 και μέχρι τη λήξη της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Τα παραπάνω ισχύουν για απασχόληση κατά το πλήρες ωράριο που προβλέπει ο νόμος ή η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Για τους απασχολούμενους με μειωμένο ωράριο, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί υπολογίζονται ανάλογα με τις ώρες απασχόλησής τους σε σχέση με το πλήρες ωράριο.

## Άρθρο 2

### Επιδόματα

Οι στο άρθρο 1 βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα ακόλουθα επιδόματα:

#### Α) Επίδομα τέκνου

Καταβάλλεται επίδομα τέκνου, ως ποσοστό **6%** για κάθε παιδί, επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20ό έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του, εφόσον φοιτά σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.

Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς ακόμη και σε περίπτωση κατά την οποία εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Το επίδομα τέκνου καταβάλλεται και στις ανύπαντρες μητέρες που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

#### Β) Επίδομα σπουδών

Καταβάλλεται επίδομα σπουδών, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος, ως εξής :

##### 1. Επίδομα Α.Ε.Ι.

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ορισμένων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό **18%** επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

## **2. Επίδομα Τ.Ε.Ι./ΚΑΤΕΕ**

Για τους πτυχιούχους σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα σπουδών ίσο με ποσοστό **10%**, επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου. Το επίδομα ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν καθώς και στους αποφοίτους των σχολών ΤΕΙ.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών καταβάλλεται μία φορά το επίδομα σπουδών, εκείνο που αναλογεί στην ανώτερη βαθμίδα του πτυχίου τους.

Τα λοιπά επιδόματα και παροχές που προβλέπονταν στην κλαδική ΣΣΕ 2009 – 2010 μεταξύ «Ε.Α.Ε.Ε.» – «Ο.Α.Σ.Ε.» καταργούνται.

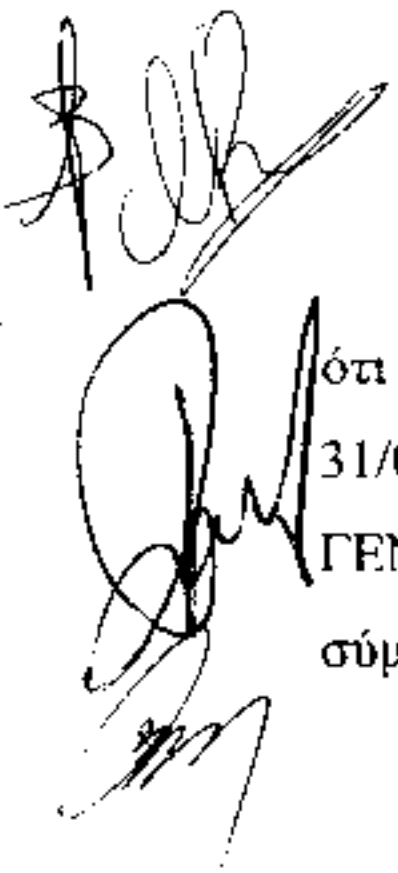
### **Άρθρο 3**

#### **Μεταβατική Διάταξη**

Για τους ήδη απασχολούμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας, ο μισθός (βασικός μισθός και επιδόματα, χωρίς να υπολογίζονται τα «επιπλέον καταβαλλόμενα»), που προκύπτει από την εφαρμογή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δεν θα μπορεί να υπολείπεται του ισχύοντος στις 31.03.2012 μισθού (βασικού μισθού και επιδομάτων, χωρίς να υπολογίζονται τα «επιπλέον καταβαλλόμενα»), πέραν του 12%.

### **Άρθρο 4**

#### **ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΥΧΟΝ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΣΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**



Τα συμβαλλόμενα με την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας μέρη συμφωνούν ότι οι τυχόν προκύπτουσες διαφορές από τα διάφορα επιδόματα που χορηγούσε μέχρι 31/03/2012 η Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» σε όσους εργαζόμενους τα εδικαιούντο κατά περίπτωση, σύμφωνα με την καταργούμενη ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» της 18/07/1997 – η οποία παρέπεμπε στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» – και τα οποία καταργούνται με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εξαιρουμένων των επιδομάτων - τέκνων και σπουδών, που εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται και με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας), μετά τη μείωση του μισθού (βασικού μισθού και επιδομάτων, χωρίς να υπολογίζονται τα «επιπλέον καταβαλλόμενα») κατά 12% ενσωματώνονται στις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, ήτοι τόσο στους μηνιαίους μισθούς όσο και στα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και στο επίδομα άδειας ως πρόσθετες αποδοχές, δηλαδή ως «επιπλέον καταβαλλόμενα», όπως ορίζεται στο επόμενο άρθρο 5.

Ρητά δηλώνεται και συμφωνείται ότι, λόγω της πιο πάνω ενσωμάτωσης των τυχόν προκυπτουσών διαφορών από τα καταργούμενα επιδόματα, ο μισθός του κάθε εργαζόμενου (βασικός μισθός και επιδόματα, χωρίς να υπολογίζονται τα «επιπλέον καταβαλλόμενα») δεν θα μπορεί να υπολείπεται του ισχύοντος στις 31.03.2012 μισθού του, πέραν του 12%.

#### **Άρθρο 5**

#### **ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ**

Τα συμβαλλόμενα με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μέρη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα προηγούμενα άρθρα και με δεδομένα :

- Τον μισθό που ελάμβανε ο εργαζόμενος στις 31.03.2012
- Τη μείωση του μισθού του εργαζόμενου κατά 12%, όπως είχε διαμορφωθεί στις 31.03.2012, (που αποτελείτο από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα χωρίς τα «επιπλέον καταβαλλόμενα») της καταργούμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Προσωπικού της ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» της 18.07.1997, η οποία παρέπεμπε στην Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.»

Τα καταργούμενα επιδόματα (εξαιρουμένων των επιδομάτων - τέκνων και σπουδών - που εξακολουθούν να ισχύουν και να καταβάλλονται και με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

- Τη συμφωνημένη ενσωμάτωση των τυχόν προκύπτουσών διαφορών από τα καταργούμενα επιδόματα στις αποδοχές των εργαζομένων ήτοι τόσο στους μηνιαίους μισθούς τους όσο και στα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και στο επίδομα άδειας, όπως ορίζεται στο προηγούμενο άρθρο.

συμφωνούν ότι τα ποσά, που προκύπτουν υπέρ του κάθε εργαζόμενου από τις εν λόγω διαφορές, θα καταβάλλονται από την Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» σε όσους εργαζόμενους δικαιούνται τα ποσά αυτών των διαφορών, καλούμενα «ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΜΕΝΑ», δηλαδή θα καταβάλλονται ως πρόσθετες αποδοχές στον κάθε εργαζόμενο, επιπλέον και πέραν των όσων ορίζονται σχετικά σε άλλα άρθρα της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Στα παραπάνω αυτά «επιπλέον καταβαλλόμενα» ποσά θα προστίθεται επίσης και οποιοδήποτε άλλο ποσό, που θα χορηγεί τυχόν η Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» στον κάθε εργαζόμενο ως «επιπλέον καταβαλλόμενα» εκτός Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από οποιαδήποτε άλλη αιτία (π.χ. λόγω θέσης και / ή παραγωγικότητας κλπ).

Η παροχή των «επιπλέον καταβαλλομένων» ισχύει τόσο για τους μηνιαίους μισθούς όσο και για τα επιδόματα εορτών των Χριστουγέννων και Πάσχα και επίσης για το επίδομα άδειας και για την αποζημίωση απόλυσης.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

### Άρθρο 1

#### Προϋπηρεσία

Χρόνος υπηρεσίας με βάση τον οποίο υπολογίζονται οι κατά το άρθρο 1 του Κεφαλαίου 2 βασικοί μηνιαίοι μισθοί, είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ο χρόνος προϋπηρεσίας.

α) Χρόνος πραγματικής υπηρεσίας θεωρείται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος δεν παρέχει μεν εργασία, αλλά διατηρεί σύμφωνα με το νόμο το δικαίωμα στις αποδοχές του (ετήσια νόμιμη άδεια, ασθένεια, χρόνος υπερημερίας εργοδότη, χρόνος άδειας τοκετού κ.λ.π.).

β) Χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρεία ή άλλο φορέα. Ο χρόνος προϋπηρεσίας αποδεικνύεται με την κατάθεση των σχετικών πιστοποιητικών, ή αν δεν υπάρχουν αυτά, από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 6μηνης προθεσμίας αλλά μέσα σε δύο χρόνια από την πρόσληψη, ο εργοδότης αναγνωρίζει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία κατάθεσης των πιστοποιητικών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος καταθέσει τα πιστοποιητικά μετά τη λήξη της 2ετίας, δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία.

## **Άρθρο 2**

### **Χρόνος εργασίας**

Καθιερώνεται εβδομάδα 5 ημερών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους (τόσο για τους απασχολούμενους ήδη όσο και για τους εφεξής προσλαμβανόμενους) ολόκληρης της χώρας, που απασχολούνται με σχέση εξηρημένης εργασίας. Οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας ορίζονται συνολικά σε 38 ώρες και 45 λεπτά. Το ωράριο είναι συνεχές για τα Κεντρικά Γραφεία της Αθήνας και το Υποκατάστημα της Θεσσαλονίκης. Για τους εργαζόμενους στα λοιπά Υποκαταστήματα και περιφερειακά γραφεία μπορεί να ορισθεί διαφορετικό ωράριο εργασίας.

## **Άρθρο 3**

### **Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού**

Χορηγείται για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, για το οποίο δεν προβλέπεται υποχρεωτική φοίτηση στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, αποζημίωση για τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από βρεφονηπιακό σταθμό. Σε πόλεις που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης.

Τα πιο πάνω καταβαλλόμενα ποσά διαμορφώνονται στο ποσό των 90 Ευρώ μηνιαία για όσους υπαλλήλους προσλαμβάνονται μετά την υπογραφή της παρούσας Συλλογικής



Σύμβασης Εργασίας ή και για όσους εργάζονται ήδη αλλά δεν δικαιούνται μέχρι σήμερα το επίδομα.

Για τους ήδη απασχολούμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας, οι οποίοι ελάμβαναν την εν λόγω αποζημίωση μέχρι και προ της έναρξης ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και εξακολουθούν να δικαιούνται αυτής και μετά την έναρξη ισχύος της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το ποσό των εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού παραμένει στα 150 Ευρώ μηνιαία.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4**

### **Άρθρο 1**

#### **Τελικές Διατάξεις**

1. Όροι-ρυθμίσεις των προγενέστερων κλαδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας/διαιτητικών αποφάσεων, των εργαζομένων σε ασφαλιστικές επιχειρήσεις και στους ασφαλιστικούς φορείς, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, με τις ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων, Πρακτικών Συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή έθιμο ή με επιχειρησιακή πρακτική, δεν θίγονται από τη παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται.

### **Άρθρο 2**

#### **ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΠΟΛΥΣΗΣ**

Σε περίπτωση απόλυσης ο εργαζόμενος δικαιούται αποζημίωσης ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

Χρόνος υπηρεσίας	Αποζημίωση
2 μηνών - 1 έτους	Αποδοχές 1 μηνός
1 έτους συμπλ.- 4 ετών	» 2 μηνών
4 ετών » - 6 ετών	» 3 »
6 ετών » - 8 ετών	» 4 »
8 ετών » - 10 ετών	» 5 »
10 ετών συμπληρωμένα	» 6 »
11 ετών »	» 7 »
12 ετών »	» 8 »
13 ετών »	» 9 »
14 ετών »	» 10 »
15 ετών »	» 11 »
16 ετών »	» 12 »
17 ετών »	» 13 »
18 ετών »	» 14 »
19 ετών »	» 15 »
20 ετών »	» 16 »
21 ετών »	» 17 »
22 ετών »	» 18 »
23 ετών »	» 19 »
24 ετών »	» 20 »
25 ετών »	» 21 »
26 ετών »	» 22 »
27 ετών »	» 23 »
28 ετών και άνω	» 24 »

Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης λαμβάνεται υπόψη ο τελευταίος μισθός του υπαλλήλου. Η προσαύξηση της αποζημίωσης απόλυσης ή του μισθού βάσης υπολογισμού αυτής κατά 1/6, γίνεται για να ληφθούν υπόψη, κατ' άρθρο 5 του ν. 3198/55 το επίδομα άδειας (1/2 μισθού) και τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα (1 και 1/2 μισθός).

### Άρθρο 3

#### Άδειες

**1. Ετήσια κανονική άδεια:** Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη το άρθρο 2 παρ. 1 του Α.Ν.539/1945, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 1346/1983, το άρθρο 6 της από 23.5.2000 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και το άρθρο 5 της από 15.4.2002 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και το άρθρο 1 παρ.1 του Ν. 3302/2004, διαμορφώνουν την κανονική άδεια μετ' αποδοχών ως εξής:

α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του στην επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια επιχείρηση.

Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην επιχείρηση.

Η άδεια αυτή αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες.

Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.

Επίσης τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη τα όσα ορίζονται και σε άλλες σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α., ΕΓΣΣΕ κ.λ.π. ως προς τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας, συμφωνούν και τα εξής :

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ δικαιούνται για υπηρεσία ή προϋπηρεσία ανεξαρτήτως εργοδότη :

- α) Για 5 συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 23 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- β) Για 10 συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 25 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- γ) Για 25 συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 26 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- δ) Για 28 συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας, 27 εργάσιμες μέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα: στις προηγούμενες Κλαδικές ΣΣΕ μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» ή Δ.Α., των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών, των υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Μεσιτών ασφαλίσεων και Ασφαλιστικών πρακτορείων.

**2. Άδεια γάμου:** ο εργαζόμενος δικαιούται, εκτός από την κανονική του άδεια και πρόσθετη άδεια γάμου 5 ημερών με πλήρεις αποδοχές.

**3. Άδεια τοκετού (μητρότητας – λοχείας) :** Ορίζεται σε 4 μήνες, 2 μήνες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιποι 2 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο του πιθανολογούμενου, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό για να συμπληρωθούν οι 4 μήνες.

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται ειδικά για το διάστημα της επέκτασης της άδειας τοκετού που προέβλεψε η Κλαδική ΣΣΕ έτους 1993 μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» τις αποδοχές τους και τα ένσημά τους, για όσο διάστημα από την άδεια αυτή το ΙΚΑ δεν καταβάλλει καμία άλλη χρηματική παροχή (επίδομα).

**4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών:** Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

**5. Άδεια προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες:** Για τη φροντίδα προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται μέχρι τρεις (3) ημέρες άδεια με πλήρεις αποδοχές για κάθε χρόνο. Κατά τα άλλα εφαρμόζονται οι ισχύουσες σχετικές νομοθετικές διατάξεις.

**6. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών:** Χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εργαζόμενους τρεις (3) ημέρες άδειας με πλήρεις αποδοχές, εφόσον υπάρχει εισαγωγή σε νοσοκομείο του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

**7. Άδεια γονική:** Η προβλεπόμενη από το άρθρο 9 του Ν.1483/1984 άδεια για τη σχολική παρακολούθηση παιδιών (συμπεριλαμβανομένων και των παιδιών Νηπιαγωγείου), ισχύει μέχρι της συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας του παιδιού.

**8. Άδεια πένθους:** Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας.

**9. Σπουδαστική άδεια:** Αυξάνεται σε (30) τριάντα ημέρες η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. (άρθρ. 7 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 96-97). Η ιδιότητα του μαθητή ή σπουδαστή ή φοιτητή ως και η συμμετοχή τούτου στις εξετάσεις αποδεικνύεται δια

βεβαιώσεως της οικείας Σχολής, υποβαλλομένης υπό του μισθωτού προς τον εργοδότη (6/79 ΔΔΔΔ Αθηνών & άρθρο 4 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. '94).

α. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΕΓΣΣΕ 1998, άρθρο 6).

β. Οι αποδοχές για τις ημέρες αδείας για συμμετοχή στις εξετάσεις καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

**10. Άδεια γέννησης τέκνου:** Ο εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές.

#### Άρθρο 4

### Αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών των εργαζομένων στην Ασφαλιστική Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ»

1. **Προκαταβολές :** Για την αντιμετώπιση αναγκών του προσωπικού της, η Εταιρεία χορηγεί προκαταβολές αποδοχών μέχρι του ποσού δύο (2) μισθών και για χρονικό διάστημα μέχρι του ενός (1) έτους, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου.

Οι προκαταβολές αυτές εξοφλούνται σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης από τον επόμενο μήνα της λήψης τους με το εγγυημένο επιτόκιο επενδύσεων των αποθεμάτων του προγράμματος ασφάλισης «ΣΤΟΧΟΣ ΖΩΗΣ» της Εταιρείας.

2. **Δάνεια :** Για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών του προσωπικού της, πέρα από τις οριζόμενες πιο πάνω προκαταβολές, η Εταιρεία χορηγεί, ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου :

α) δάνεια μέχρι του ποσού των 6.000 ΕΥΡΩ, που εξοφλούνται σε τριάντα έξι (36) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης από τη λήψη του δανείου με το εγγυημένο επιτόκιο επενδύσεων των αποθεμάτων του προγράμματος ασφάλισης «ΣΤΟΧΟΣ ΖΩΗΣ» της Εταιρείας.

β) δάνεια πέρα και πάνω από το ποσό των 6.000 ΕΥΡΩ (σε εξαιρετικές περιπτώσεις άκρως απόλυτης ανάγκης των εργαζομένων και κατά την κρίση της Εταιρείας), που εξοφλούνται σε περισσότερες αναλογικά από τριάντα έξι (36) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης από τη λήψη του δανείου, με το εγγυημένο επιτόκιο επενδύσεων των αποθεμάτων του προγράμματος ασφάλισης «ΣΤΟΧΟΣ ΖΩΗΣ», της Εταιρείας.

## **Άρθρο 5**

### **Οδοιπορικά- εκτός έδρας**

Οι εργαζόμενοι μισθωτοί μετακινούμενοι εκτάκτως εκτός της έδρας της εργασίας τους για υπηρεσιακούς λόγους, δικαιούνται εκτός των οδοιπορικών τους εξόδων και ημερήσια αποζημίωση ίση με το 1/25 του μηνιαίου μισθού τους (βασικού μισθού και επιδομάτων, χωρίς να υπολογίζονται τα «επιπλέον καταβαλλόμενα»), προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον απομακρύνονται πάνω από 80 χιλιόμετρα από την έδρα τους.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5**

### **ΘΕΣΜΙΚΑ**

#### **Άρθρο 1**

##### **Επίδομα τέκνων και προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες.**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται επίδομα 12%, επί του βασικού μισθού. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

## Άρθρο 2

### Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς και τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση είτε κατά την αποχώρησή τους.

## Άρθρο 3

### Επίδομα ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές τους απασχολούμενους ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σ' ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού, επίδομα ίσο με ένα μισθό. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές νοούνται οι με σχέση εξηρημένης εργασίας απασχολούμενοι σε αντικείμενα εργασίας που περιγράφονται στα άρθρα 1,2,3 της ΣΣΕ των Λογιστών. Ειδικότερα σε επιχειρήσεις στις οποίες το σύνολο των λογιστών και των βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών.

## Άρθρο 4

### ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τα προστατευόμενα από αυτούς μέλη της οικογένειάς τους, ασφαλιζονται με Ομαδικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής της Εταιρείας και με ασφαλιστικούς όρους, οι οποίοι συμφωνούνται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών. Το Ομαδικό αυτό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο Ζωής, έχει διάρκεια ισχύος ενός (1) έτους και με τη λήξη του ανανεώνεται αυτόματα κάθε χρόνο, εκτός εάν καταγγελθεί από ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη.



2. Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, που υπάγονται στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ασφαρίζονται επίσης με το Ομαδικό Αποταμιευτικό - Επενδυτικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο του Κλάδου Διαχείρισης Ομαδικών Συνταξιοδοτικών Ταμείων της Εταιρείας, συμμετέχοντας με μηνιαία εισφορά τόσο η Εταιρεία όσο και κάθε εργαζόμενος και με ποσοστά υπολογιζόμενα επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζόμενου, που συμφωνούνται κάθε φορά μεταξύ των συμβαλλομένων μερών της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα ισχύοντα ποσοστά συμμετοχής των μηνιαίων εισφορών, όπως διαμορφώθηκαν με τη συμφωνία των συμβαλλομένων μερών (Νοέμβριος 2011) είναι τα ακόλουθα :

- ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ: 2,5%, επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζόμενου.
- Κάθε εργαζόμενος: 2%, επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του.

Οι ασφαλιστικοί όροι του πιο πάνω Ομαδικού Ασφαλιστηρίου Συμβολαίου συμφωνούνται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τα ποσοστά συμμετοχής των μηνιαίων εισφορών, επί του εκάστοτε μηνιαίου μισθού του κάθε εργαζόμενου, τόσο για την Εταιρεία όσο και για τον κάθε εργαζόμενο, μπορούν να αυξομειώνονται, ύστερα από συμφωνία των συμβαλλομένων μερών της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Το Ομαδικό αυτό Αποταμιευτικό -- Επενδυτικό Ασφαλιστήριο Συμβόλαιο έχει διάρκεια ισχύος ενός (1) έτους και με τη λήξη του ανανεώνεται αυτόματα κάθε χρόνο, εκτός αν καταγγελθεί από ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη.

## Άρθρο 5

### Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα άδειας

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μέρη ρητά συμφωνούν ότι θα καταβάλλονται σε όλους τους εργαζομένους στην Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα άδειας, ως εξής :

## 1. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επίδομα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1<sup>η</sup> Μαΐου μέχρι την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

## 2. Επίδομα άδειας

Ο εργαζόμενος μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο, που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν» ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτό εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή

απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

## ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Τα συμβαλλόμενα με την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μέρη ρητά δηλώνουν επίσης ότι εφόσον τελικά , στα πλαίσια της μετενέργειας των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, συνομολογηθεί και υπογραφεί η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» και με την προϋπόθεση ότι αυτή η Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα εμπεριέχει στις διατάξεις της ευνοϊκότερους όρους και συνθήκες εργασίας και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις, μισθολογικές και κάθε φύσης θεσμικές ή λοιπές παροχές για τους εργαζόμενους στην Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν επιπρόσθετα ότι οι ευνοϊκότερες στο σύνολό τους διατάξεις αυτής της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της «Ε.Α.Ε.Ε.» και της «Ο.Α.Σ.Ε.» θα ισχύουν αυτομάτως και θα εφαρμόζονται στο σύνολό τους και για όλους τους εργαζόμενους, που απασχολούνται στην Επιχείρηση «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ» με σχέση εξηρητημένης εργασίας και οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Επιχείρηση  
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ»



ΘΩΜΑΣ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ



ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΖΟΡΜΠΙΑΣ

Για το Σωματείο  
«ΣΥΛΛΟΓΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ  
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α.»



ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΙΑΓΚΟΣ



ΠΑΥΛΟΣ ΜΙΧΑΛΑΣ

π.κ. 20/10-7-2012

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 10-7-12 από τον  
εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο ~~του~~ ή της ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ  
ΑΕΕΓΑ.....Κ. ΒΑΣΙΛΕΙΟ ΛΑΦΑΖΑΝΗ.....  
κάτοχο του αριθμ. ΑΒ 277035 Δελτίου Ταυτότητας που  
εκδόθηκε από ΑΤ ΚΥΨΕΛΗΣ..... την 4-4-2006

Καλλιθέα 10-7-2012 σελ. 2.

Ο καταθέτης

  
Λαφαζάνης Βασίλης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

  
ΒΕΝΕΤΣΙΑΚΗ ΚΑΛΑΒΑΤΣΗ  
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

