

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.**

Στην Αθήνα σήμερα 24 Οκτωβρίου 2013 ημέρα Δευτέρα, μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ" και διακριτικό τίτλο «LION PHARMA Α.Ε.» με έδρα στην Αθήνα και στην οδό Φλωρίνης 20 που εκπροσωπείται από τον κ. Τσακίριδη Κωνσταντίνο του Δημητρίου, Πρόεδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου (εφεξής: η Εταιρία), ειδικά εξουσιοδοτημένο με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου να υπογράψει αυτή τη σύμβαση, και
2. Της Ένωσης Προσώπων του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011 με την Επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ ΑΕ" με έδρα τις εγκαταστάσεις της εταιρίας στην Αθήνα και στην οδό Φλωρίνης 20 και με αρ. πράξης κατάθεσης στο Ειρηνοδικείο Αθηνών 01/2013, που εκπροσωπείται από τους κ.κ.: α) ΣΒΥΡΟ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ, Πρόεδρο και β) ΝΙΚΟΛΑΪΔΟΥ ΕΛΕΝΗΣ Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης, να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Εταιρία, ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες στην επιδίωξη των στόχων της, προσπαθεί διαρκώς να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της με κύριο στόχο την δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες και τις επιχειρηματικές συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού που επηρεάζουν το μισθολογικό κόστος της.

Η Εταιρία πιστεύει ότι οι μελλοντικές προοπτικές της βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της.

Αντίστοιχα και η "Ένωση" επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, την σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς, "Η Εταιρία" και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους τους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και

ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες και πιστεύοντας στο διάλογο και στις διαπραγματεύσεις ως μέσο για την επίτευξη των στόχων αυτών και αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της Εταιρίας, η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,

- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση,

- ότι η παρούσα είναι προϊόν κοινής βούλησης για την διάσωση θέσεων εργασίας και την καθιέρωση σταθερής ανοδικής πορείας της εταιρίας κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών και την βιωσιμότητα της Εταιρίας, και πάντως με στόχο την κοινή ευημερία των κοινωνικών εταίρων,

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 25/01/2013 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι αορίστου χρόνου

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσης ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες παρακάτω

Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Ηλεκτροτεχνιτών, Λογιστών, Πωλητών, Οδηγών, Καθαριστριών, τεχνικών Η/Υ, φαρμακοϋπαλλήλων, φαρμακοποιών

- ότι ανεξάρτητα από την κήρυξη ως υποχρεωτικών ή μη των παραπάνω ΣΣΕ ή / και ανεξάρτητα από την μελλοντική καταγγελία τους ή / και ανεξάρτητα από την στο μέλλον εκ νέου κατάρτιση τέτοιων ΣΣΕ και την κήρυξή τους ως υποχρεωτικών, στο εξής, και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η παρούσα ή / και οι διάδοχές της, οι συμβαλλόμενοι δεν δικαιούνται, και πάντως παραιτούνται, να διεκδικήσουν αυξήσεις ή / και τροποποιήσεις της παρούσης με βάση τυχόν ευμενέστερες Κλαδικές ΣΣΕ που δύναται να εφαρμοστούν στην Εταιρία και το προσωπικό της ένεκα του αντικειμένου της Εταιρίας, της παραγωγικής της διαδικασίας ή / και της εμπορικής της δραστηριότητας,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας, προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα :

Άρθρο 1 – Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας σύμβασης, περιλαμβάνονται όλοι οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας μισθωτοί που απασχολούνται στην Εταιρεία.

Άρθρο 2 – Κατώτατα όρια μικτών αποδοχών

Τα κατώτατα όρια των μηνιαίων μισθών των εργαζομένων της Εταιρίας, καθορίζονται για όλο το χρόνο ισχύος της παρούσας σύμβασης σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. η οποία έχει οριστεί ως εξής:

2.1. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0-3	586,08	644,69
3-6	644,69	703,30
6-9	703,30	761,91
9-35	761,91	820,51

2.2. Οποιαδήποτε ειδικότητα που δεν υπάγεται σαφώς στην ανωτέρα κλίμακα θα αμείβεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ.

2.3. Η εταιρεία περαιτέρω δύναται να συμφωνήσει με τον κάθε υπάλληλο και εργαζόμενο ξεχωριστά τις αποδοχές του που δεν μπορεί να υπολείπονται της παρούσας ή της εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3 - Ρύθμιση ειδικά για τον υπολογισμό προσαύξησης λόγω τριετιών και μισθολογικών ωριμάνσεων

3.1. Όσων αφορά τις αυξήσεις λόγω τριετιών ή / και πολυετιών ή / και λόγω άλλου επιδόματος ωρίμανσης συνδεδεμένο με την προϋπηρεσία των εργαζομένων και ανεξάρτητα από την Κλαδική ή Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που τους εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα ισχύουν οι ρυθμίσεις που προβλέπει η παράγραφος 6 του άρθρου 1 του νόμου 4046/2012 καθώς και το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 (Α'38).

3.2. Ρητώς εξαιρούνται από την παραπάνω παράγραφο όσοι εκ των εργαζομένων της Εταιρίας υπάγονται, αμείβονται ήδη και οι αμοιβές τους

υπολογίζονται ήδη με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως αυτή ισχύει κάθε φορά καθώς και κάθε νεοπροσλαμβανόμενου στην εταιρία.

3.3. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 - Διευθέτηση του χρόνου εργασίας- Ώρες εργασίας – Άδειες

4.1. Η Εταιρία δύναται να συμφωνήσει με τους εργαζόμενους αλλαγή του Προγράμματος εργασίας σε εβδομαδιαία ή / και μηνιαία βάση σύμφωνα με τον νόμο.

4.2. Καταργείται η υποχρεωτική πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα έως Παρασκευή και η Εταιρία δύναται να επιβάλει εξαήμερη εργασία, το πρόγραμμα της οποίας να περιλαμβάνει και εργασία καθ' ημέρα Σάββατο δίχως προσαύξηση.

4.3. Το συμβατικό ωράριο εργασίας το οποίο ανέρχεται σε 40 ώρες / εβδομάδα, μπορεί να διευθετηθεί ανάλογα με τις ανάγκες της εταιρείας και το οποίο θα ορίζεται, ύστερα και από την σύμφωνη γνώμη κάθε εργαζόμενου, στους όρους των ατομικών τους συμβάσεων. *Ενδεικτικά αναφέρουμε ένα παράδειγμα : εργασία Δευτέρα – Παρασκευή με καθημερινό ωράριο 7 ώρες ημερησίως και Σάββατο ωράριο 5 ώρες. Σύνολο εβδομαδιαίων ωρών εργασίας 40 ώρες.*

4.4. Η Εταιρία έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του νόμου.

4.5. Για τους απασχολούμενους με συνεχές ωράριο εργαζόμενους προβλέπεται διάλλειμα 30 έως 60 λεπτών της ώρας, ο χρόνος πραγματοποίησης του οποίου θα είναι διαφορετικός ανά ειδικότητα, όπως θα ορίζεται από τον προϊστάμενο κάθε ειδικότητας ή σε περίπτωση απουσίας του από την γενική διεύθυνση της εταιρίας σύμφωνα με τις ανάγκες της.

4.6. Οι άδειες των εργαζομένων ισχύουν όπως ορίζονται κάθε φορά από την ισχύουσα νομοθεσία, ειδικά δε η άδεια γάμου ορίζεται για το σύνολο των εργαζομένων μηδενός εξαιρουμένου στις πέντε (5) εργάσιμες ημέρες.

Άρθρο 5 - Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

5.1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας είναι αορίστου χρόνου και θα έχει ισχύ από **01/03/2014** και μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.

5.2. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφιστάμενες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

5.3. Ειδικότερα, συμφωνούνται τα εξής που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα σύμβαση:

(α) Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την Εταιρία θα διέπονται στο εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της Ένωσης και της Εταιρίας και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της Εταιρίας.

(β) Όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πρωτόκολλα ή πρακτικά συμφωνίας, αποφάσεις της διοίκησης αναφερόμενες ή ρυθμίζουσες εργασιακά θέματα, ή άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες επί εργασιακών θεμάτων, και όλες οι συμφωνίες, ρυθμίσεις, επιχειρησιακές -πρακτικές και όροι εργασίας πάσης φύσεως καθώς και οι ατομικές συμβάσεις εργασίας στο σύνολο τους που διήπαν την κάθε ατομική εργασιακή σχέση, τη διάρκεια της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του κάθε εργαζομένου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, και αυτό ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσαν μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας, που προβλέπονται από ή περιέχονται σε κάποιες ή όλες τις παραπάνω μέχρι τώρα ισχύουσες πηγές δικαίου, καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ.

5.4. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικό και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

6. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας και ένα θα κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας: τα

υπόλοιπα τρία (3) ανήκουν στους εδώ συμβαλλόμενους και η εταιρία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

Τσακιδίδης Κων/νος

LION PHARMA A.E.
ΦΑΡΜΑΚΑΠΟΘΗΚΗ ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΦΛΩΡΙΝΗΣ 20, ΜΟΣΧΑΤΟ, 183 46
ΑΦΜ: 998913184 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ
ΤΗΛ.: 210.48.32.322-3 FAX: 210.48.21.825

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

α) Σβύρος Παναγιώτης



β) Νικολαΐδου Ελένη

