

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ» ΚΑΙ ΣΥΝΕΧΙΣΗΣ
ΤΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΣΥΝΑΨΗ ΝΕΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ
Σ.Σ.Ε.**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 27/03/2015 στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι α) Δημήτριος Τσίρκας β) Ιωάννης Καραγκούνης, γ) Θωμάς Μπάνας, δ) Ελένη Κυρετσή, ε) Παναγιώτα Τουλουπίδου, στ) Παρασκευούλα Στεργιανάκου, ζ) Χρήστος Γούτσιος, μέλη της Διοίκησης του εδρεύοντος στη Γέφυρα Θεσσαλονίκης πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ» και αφετέρου δε οι α) Ευστράτιος Δημητριάδης και β) Νίκος Ραουντόνους, ως νόμιμοι εκπρόσωποι και διαχειριστές της εδρεύουσας στη Σίνδο Θεσσαλονίκης εταιρίας με την επωνυμία ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε., συνομολόγησαν και αποφάσισαν τα εξής:

Την 17-3-2014 υπεγράφη μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων μερών Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας Εργαζομένων στην Εταιρία Lidl Ελλάς», με ισχύ από 1-1-2014 μέχρι την 31-12-2014. Τα συμβαλλόμενα μέρη εκφράζουν την αμοιβαία δέσμευση τους για την σύναψη νέας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας για τα επόμενα δύο έτη. Ωστόσο, οι μέχρι σήμερα διαπραγματεύσεις δεν κατέληξαν σε οριστική συμφωνία μεταξύ των μερών, καθώς, εξαιτίας της πολιτικής και οικονομικής αστάθειας που επικρατεί στην χώρα και εν όψει των κυβερνητικών προαναγγελιών περί δραστικών μεταρρυθμίσεων στην εργατική νομοθεσία και στην διαμόρφωση του κατώτατου νόμιμου μισθού, η ΛΙΝΤΛ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε. επιφυλάχθηκε να εξετάσει εκ νέου τα αιτήματα του αφ' ενός συμβαλλόμενου Σωματείου, όπως γνωστοποιήθηκαν με την από 18/12/2014 εξώδικη πρόσκληση του για διαπραγμάτευση, εντός των επομένων δύο μηνών (Απριλίου και Μαΐου 2015). Για τον λόγο αυτό συνομολογείται η ανάγκη συνέχισης των διαπραγματεύσεων για χρονικό διάστημα τριών μηνών, εντός του οποίου τα μέρη δεσμεύονται να καταλήξουν σε τελική συμφωνία και στην υπογραφή της νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας για τα έτη 2015 και 2016.

Προκειμένου να παραμείνουν άθικτα καθ' όλη τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων, τα οποία απορρέουν από την επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. του 2014 και τις σε αυτήν κωδικοποιημένες ρυθμίσεις των προγενέστερων επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. μεταξύ των μερών, τα μέρη αποφασίζουν την τροποποίηση του άρθρου 20 ως εξής:

«Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 30-06-2015, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2014. Τα μέρη ρητά επιφυλάσσονται του δικαιώματος να καταγγείλουν την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και πριν τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας, εάν κατά το διάστημα ισχύος της μεταβληθούν σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.





Ειδικότερα συνομολογείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι, εκτός των άλλων περιπτώσεων, θα αποτελούν σημαντική μεταβολή των συνθηκών οι εξής περιπτώσεις:

- α) μείωση των αποδοχών και παροχών που καταβάλλουν στους εργαζομένους άλλες επιχειρήσεις του κλάδου πανελλαδικά
- β) μείωση καθ' οιονδήποτε τρόπο των κατά την υπογραφή της παρούσας κατωτάτων βασικών μισθών, ημερομισθίων, επιδομάτων και λοιπών παροχών σε χρήμα ή σε είδος που προβλέπονται νομοθετικά ή/και από την ΕΓΣΣΕ ή/και την Εθνική Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.»

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και ένα υποβλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την

εργοδότρια εταιρία

α) Ευστράτιος Δημητριάδης

β) Ντίρκ Ραουντόνους

Η Διοίκηση

του επιχειρησιακού Σωματείου

α) Δημήτριος Τσίρκας

β) Θωμάς Μπάνας

γ) Ιωάννης Καραγκούνης

δ) Παναγιώτα Τουλουπίδη

ε) Ελένη Κύρεταή

στ) Παρασκευούλα Στεργιανάκου

ζ) Χρήστος Γούτσιος

