

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ
ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΦΡΩΔΟΥΣ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΞΥΛΟΥ»**

Στο Κορωπί Αττικής σήμερα 17 Μαρτίου 2017, μεταξύ αφενός της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΦΡΩΔΟΥΣ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΞΥΛΟΥ»** και τον διακριτικό τίτλο **«Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ ΑΒΕΕ»** (ΓΕΜΗ : 083175302000) που εδρεύει στο Κορωπί Αττικής (Απολλωνίου 12) και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Νικόλαο Σακαλάκη του Ιωάννη και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότης» και αφετέρου των Χριστόφορου Κανελλόπουλου του Παναγιώτη, κατοίκου Νέας Σμύρνης Αττικής και Δημήτριου Καλαϊτζή του Χαράλαμπου, κατοίκου Νέας Ιωνίας Αττικής ενεργούντες από κοινού ως νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων της παραπάνω εταιρείας σύμφωνα με το αποτέλεσμα της σχετικής εκλογικής διαδικασίας της 17-3-2016, η οποία Ένωση Προσώπων συστάθηκε νόμιμα με την υπογραφή της από 1-3-2012 Ιδρυτικής της Πράξης που έλαβε αριθμό πράξης κατάθεσης 2/9-3-2012 στο Ειρηνοδικείο Κρωπίας και κοινοποιήθηκε νόμιμα στην Εργοδότης την 12-3-2012, συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

Βασικές Αρχές

1. Η παρούσα σύμβαση ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εργοδότηρια για το χρονικό διάστημα από 1-3-2017 έως και 28-2-2018.
2. Αναγνωρίζονται και από τις δύο πλευρές οι δυσκολίες για το οικονομικό έτος 2017.
3. Λαμβάνεται υπόψη η προγραμματισμένη ελάχιστη ανάπτυξη που θα υπάρξει το έτος 2017 λόγω της οικονομικής κρίσης.

| |
|--------------------|
| Α Ρ Θ Ρ Ο 1 |
|--------------------|

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ:

- Στους όρους της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στο εξής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, όλων των ειδικοτήτων που έχουν σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την Εργοδότηρια.
- Διευκρινίζεται ότι από τους όρους της παρούσας σύμβασης δεσμεύονται και οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν κατά την διάρκεια ισχύος της και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή.
- Η δέσμευση όλων των εργαζομένων της Εργοδότηριας προκύπτει ευθέως από τις ρυθμίσεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 1876/1990 σε συνδυασμό με παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 1876/1990 και την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 1876/1990.

Α Ρ Θ Ρ Ο 2**ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

- Με την παρούσα συμφωνείται η διατήρηση, στο ίδιο ύψος, των καταβαλλόμενων μισθών ή ημερομισθίων των εργαζομένων στην Εργοδότηρια, όπως οι μισθοί ή τα ημερομίσθια διαμορφώνονταν για κάθε έναν από τους εργαζόμενους κατά τον μήνα Φεβρουάριο του έτους 2017.
- Το ύψος του μισθού ή του ημερομισθίου που θα προκύψει, για κάθε έναν από τους εργαζόμενους, κατά την μισθοδοσία του μηνός Μαρτίου 2017 θα παραμείνει σταθερό σε όλη την διάρκεια της ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.
- Στον παραπάνω αναφερόμενο καταβαλλόμενο μισθό ή ημερομίσθιο υπάγονται όλα τα νόμιμα καταβαλλόμενα επιδόματα των μισθωτών εργαζομένων της Εργοδότηριας, όπως αυτά καταβάλλονταν τον Φεβρουάριο του έτους 2017 και με την επιφύλαξη των ρυθμίσεων του άρθρου 3 της παρούσας.
- Για τους μισθωτούς που θα προσληφθούν για πρώτη φορά στην Εργοδότηρια κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, ο καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο θα καθορίζεται επί του μεικτού καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου που ο νεοπροσληφθείς εργαζόμενος δικαιούται να λάβει βάσει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που καλύπτει την ειδικότητά του, εφόσον από την Συλλογική αυτή Σύμβαση Εργασίας καλύπτεται και η Εργοδότηρια. Σε περίπτωση όμως που η ειδικότητα του νεοπροσλαμβανόμενου μισθωτού δεν καλύπτεται από Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή εφόσον έχει λήξει η ισχύς της αρμόδιας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή εφόσον η

Εργοδότηρια δεν είναι μέλος της εργοδοτικής οργάνωσης που υπέγραψε την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και η τελευταία δεν κηρύχθηκε νόμιμα γενικώς υποχρεωτική, οι αποδοχές του νεοπροσλαμβανόμενου μισθωτού διαμορφώνονται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή εκάστοτε ισχύει.

Α Ρ Θ Ρ Ο 3

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

- Εξαιτίας των ρυθμίσεων της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4046/2012 και της από 28-2-2012 πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ Α' 38/28-2-2012), από 14-2-2012 και μέχρι το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων, με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας, όπως ενδεικτικά: το επίδομα πολυετίας, το επίδομα χρόνου εργασίας, το επίδομα τριετίας και το επίδομα πενταετίας.

Σύμφωνα με τις ίδιες ανωτέρω διατάξεις, μετά την λήξη των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργαζομένων εξακολουθούν να ισχύουν από τους κανονιστικούς αυτούς όρους, αποκλειστικώς, οι όροι εκείνοι που αφορούν τον βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο και τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας, εφόσον τα επιδόματα αυτά προβλέπονταν στις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που έληξαν ή καταγγέλθηκαν, ενώ παύει αμέσως να ισχύει κάθε άλλο προβλεπόμενο σε αυτές επίδομα.

- Βάσει των ανωτέρω αναστέλλονται σε όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας οι αυξήσεις μισθών που αφορούν υπηρεσιακές ωριμάνσεις, επιδόματα τριετίας ή

πενταετίας και λοιπά επιδόματα πολυετίας.

| |
|--------------------|
| Α Ρ Θ Ρ Ο 4 |
|--------------------|

ΩΡΑΡΙΟ – ΑΡΓΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

1. Κανονικό ωράριο:

α. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην Εργοδότηρια, ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως, με οκτάωρη καθημερινή απασχόληση από την Δευτέρα μέχρι την Παρασκευή κατά τις ώρες 07.00 π.μ. έως 15.00 μ.μ.

β. Χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος, κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά εργασία στον καθορισμένο εργασιακό χώρο. Η παύση για ελαφρύ πρόγευμα (κολατσιό) καθορίζεται στα δέκα πέντε (15) λεπτά ημερησίως και θεωρείται χρόνος εργασίας οπότε και αυτή δεν παρατείνει ισόχρονα το ημερήσιο ωράριο εργασίας.

γ. Η εργοδότηρια δύναται να ζητήσει από τους εργαζόμενους, κάνοντας χρήση του διευθυντικού της δικαιώματος, την παροχή υπερεργασίας ή και υπερωριών, πέραν του νομίμου ωραρίου εργασίας, τηρώντας τις προϋποθέσεις του Νόμου και καταβάλλοντας την σχετική νόμιμη προσαύξηση επί του καταβαλλόμενου μισθού ή ημερομισθίου.

2. Αργίες Εργοδότηριας :

Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην Εργοδότηρια είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα. Κατ' εξαίρεση, η Εργοδότηρια δύναται, χρησιμοποιώντας το διευθυντικό δικαίωμα και κατ' απόλυτη κρίση αυτής, να προσθέσει ημέρες αργιών, πέραν των παρακάτω αναφερομένων, ενημερώνοντας εκ των προτέρων τους εργαζομένους.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΡΓΙΩΝ

| | |
|---------------------------------|-----------------------------------|
| - 1 Ιανουαρίου – Πρωτοχρονιά | - 15 Αυγούστου - Κοίμηση Θεοτόκου |
| - 6 Ιανουαρίου - Θεοφάνια | - 28 Οκτωβρίου – Εθνική Εορτή |
| - 26 Δεκεμβρίου | - 25 Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα |
| - 25 Μαρτίου - Εθνική Εορτή | - 1η Μαΐου - Πρωτομαγιά |
| - 2η ημέρα Πάσχα | |

Α Ρ Θ Ρ Ο 5**ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ**

- Η εργοδότη, κάνοντας χρήση του νομίμου διευθυντικού της δικαιώματος και κατ' απόλυτη κρίση αυτής, δύναται να ζητήσει την παροχή συμπληρωματικής εργασίας, εντός του νομίμου ωραρίου εργασίας, από τους εργαζόμενους κατά την διαδικασία παραγωγής του αφρολέξ και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή.
- Ειδικότερα, η εργοδότη δύναται να ζητήσει, κατά τις ανάγκες της, την απασχόληση των εργαζομένων της ως υποστηρικτικό - βοηθητικό προσωπικό στο αντικείμενο της παραγωγής αφρολέξ και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, πέραν της ειδικότητας για την οποία έχει προσληφθεί κάθε εργαζόμενος. Έτσι, από την έναρξη ισχύος της παρούσας όλες οι ατομικές συμβάσεις εργασίας καθίστανται μικτού χαρακτήρα έχουσες κύρια απασχόληση την ειδικότητα με την οποία

προσλήφθηκε κάθε εργαζόμενος αλλά και με συμπληρωματική απασχόληση σαν εργάτης - βοηθός κατά την διαδικασία παραγωγής αφρολέξ και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, σύμφωνα με το διευθυντικό δικαίωμα της Εργοδότης και κατ' απόλυτη κρίση αυτής για την κατανομή των δύο αντικειμένων απασχόλησης, εντός όμως του νομίμου ωραρίου εργασίας. Η ρύθμιση της παρούσας παραγράφου δεν εφαρμόζεται στους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί με ειδικότητα υπαλλήλου κάθε τύπου.

- Ταυτόχρονα συνομολογείται ρητώς ότι το διευθυντικό δικαίωμα της Εργοδότης θα καλύπτει κάθε όρο παροχής εργασίας των εργαζομένων, ο οποίος όρος δεν καλύπτεται από την ατομική τους σύμβαση ή από συλλογικές συμβάσεις στις οποίες υπάγονται τα μέρη ή από το νόμο.

Α Ρ Θ Ρ Ο 6

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

- Η ισχύς της παρούσας συμβάσεως ορίζεται ετήσια ρυθμίζοντας τους όρους αμοιβής και εργασίας για το χρονικό διάστημα από 1-3-2017 έως και 28-2-2018.

Α Ρ Θ Ρ Ο 10

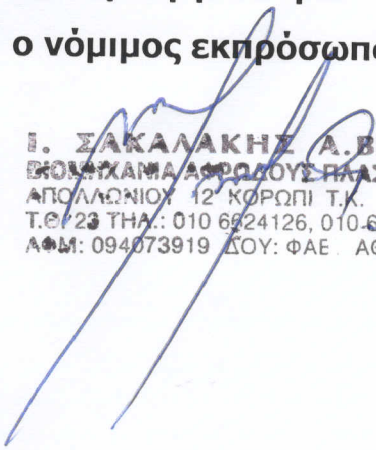
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

- Σε περίπτωση συρροής των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. με τους όρους κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπερισχύουν οι όροι της παρούσας.
- Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια αντίτυπα.
- Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας,

όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 2 του Ν. 1876/90.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εργοδότηρια
ο νόμιμος εκπρόσωπος


Ι. ΣΑΚΑΛΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε.
ΒΙΟΛΥΧΑΝΙΑ ΑΦΡΟΛΟΥΣ ΠΛΑΣΤΙΚΟΥ
ΑΠΟΛΛΩΝΙΟΥ 12 ΚΟΡΩΠΙ Τ.Κ. 194 00
Τ.Θ. 23 ΤΗΛ.: 010 6624126, 010-6625170
ΑΦΜ: 094073919 ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

Για την Ένωση Προσώπων
οι νόμιμοι εκπρόσωποι


ΧΡ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ


ΔΗΜ. ΚΑΛΑΪΤΖΙΔΗΣ