

ΕΠ. 55/2013

ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
MEGA PLACE A.E.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ : ΒΛΗΤΕ ΣΟΥΔΑΣ ΧΑΝΙΑ
ΤΠΟΚ/ΜΑ 1 : ΤΖΑΝΑΚΑΚΗ 12 & ΒΟΛΟΥΔΑΚΗΔΩΝ
ΤΠΟΚ/ΜΑ 2 : ΚΥΔΩΝΙΑΣ & ΡΙΑΡΦ. ΚΕΛΛΑΙΔΗ
(ΕΝΤΟΣ ΚΤΕΛ) ΧΑΝΙΑ
ΑΦΜ. 3200139025 * ΔΟΥ ΙΑ ΧΑΝΙΩΝ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ
ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε

Χανιά σήμερα την 5-7-2012 οι παρακάτω υπογράφοντες:

1. Η Εταιρεία **ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε** εκπροσωπούμενη νόμιμα από τον Γεώργιο Χιωτάκη Αντιπρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο
2. Η **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε** που εκπροσωπούνται νόμιμα από τους Ιωάννη Πεντάρη ευτυχίου και Ιωάννα Χιωτάκη του Παναγιώτη συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και την υπογραφή της παρούσας **Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας**, η οποία έχει ως εξής:

1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στην παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως ειδικότητας που απασχολούνται στις ΑΘΛΗΤΙΚΕΣ ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε ήτοι οι απασχολούμενοι στο Μίνι-Μάρκετ και Εστιατόριο-Μπαρ που βρίσκεται στο χώρο του Υπεραστικού Κτελ Χανίων, οι απασχολούμενοι στο καφέ-φάστ φούντ επι της οδού Τζανακάκη 12 και Βολουδάκηδων γωνία και στο όμοιο κατάστημα επι της οδού Χατζημιχάλη Γιάνναρη 26. Επίσης οι απασχολούμενοι στο CINEMA, αναψυκτήριο, μπαρ, πιτσαρία μπόουλινγκ, Mivis Μάρκετ στην έδρα της επιχείρησης στον Βλητέ Σούδας, ως και σε οποιαδήποτε άλλη επιχείρηση λειτουργήσει η παραπάνω Α.Ε

2. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Όλοι οι απασχολούμενοι στην παραπάνω επιχείρηση αμείβονται με το βασικό ημερομίσθιο ή τους βασικούς μισθούς (ανάλογα ειδικότητας) της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε όπως ισχύει κάθε φορά δικαιούμενοι επίσης τις τριετίες που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

3. ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Α) Καθιερώνεται για όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως ειδικότητας εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία σύνολο ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης 40 ώρες ήτοι 6.40' ημερησίως. Εφόσον παραστεί ανάγκη επιπλέον απασχόλησης οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους αμειβόμενοι όπως προβλέπει ο Νόμος.

Β) Χορηγούνται στολές στους εργαζομένους που κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους υποχρεούνται σε ειδική ενδυμασία, τυχόν άρνηση εργαζομένου να φέρει την ειδική ενδυμασία όπου απαιτείται σύμφωνα με τις εντολές του εργοδότη συνιστά σπουδαίο λόγο καταγγελίας της Σύμβασης Εργασίας υπαιτιότητα του εργαζομένου.

Γ) Ο εργοδότης ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και κυρίως όταν υπάρχει κάμψη της οικονομικής δραστηριότητας μπορεί να απασχολήσει το προσωπικό με σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης ακολουθώντας την διαδικασία που προβλέπει η Εργατική Νομοθεσία.

Επίσης μπορεί να θεσπίσει μειωμένο ωράριο ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης υποχρεουμένου του εργαζομένου να αποδεχτεί το μειωμένο ωράριο. Στις παραπάνω περιπτώσεις ανά ειδικότητα ο εργοδότης θα ακολουθεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

4. ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΤΙΚΗ ΡΗΤΡΑ

Κάθε προηγούμενη ρύθμιση που περιλαμβάνεται σε παλιότερες Συλλογικές Συμβάσεις Έργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή Υπουργικές Αποφάσεις ή Ατομικές Συμβάσεις καταργείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

5. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα σύμβαση έχει **έναρξη ισχύος** την **5-7-2012**, **έχει αόριστη ισχύ**, εφαρμοζόμενης της εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Η παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση Έργασίας συντάχτηκε σε τρία πρωτότυπα θα κατατεθεί στην τοπική Υπηρεσία του Υπ. Εργασίας και θα δοθεί ένα σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Ο εξουσιοδοτούμενος
εκπρόσωπος της επιχείρησης

Οι δύο εξουσιοδοτούμενοι
εκπρόσωποι της ένωσης
προσώπων

1. Πεντάρης Γιάννης
Πεντάρης Γιάννης

2. Χιωτάκη Ιωάννα

Χιωτάκη Ιωάννα

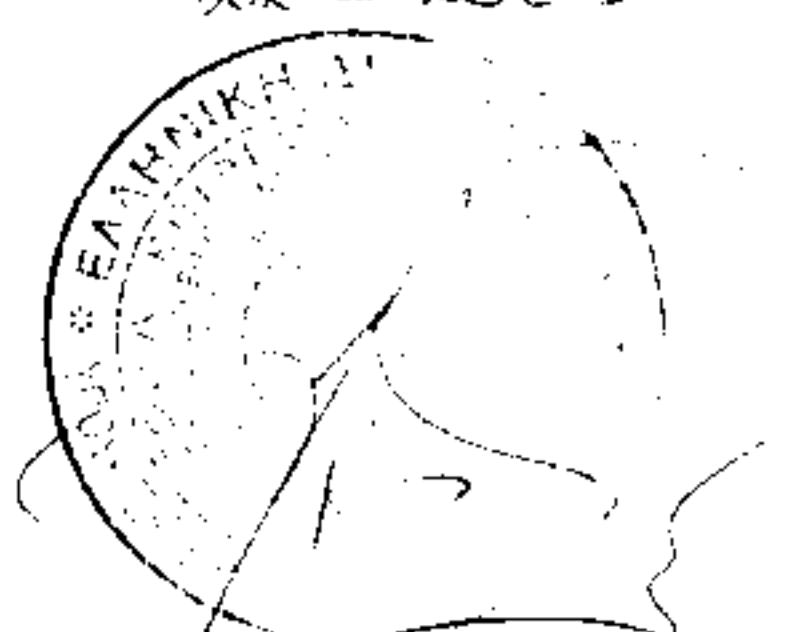
12/2/2013

4.
Πεντάρης Γιάννης

την 6ωρα και
X993791
Τ.Α. Χανιών

22/5/2003

Πεντάρης Γιάννης



ΚΟΣΜΑΔΑΚΗ ΗΑΝΝΗΣ