

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(04/03/2014)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**ISS Security Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία**» και τον Δ.Τ. «**ISS Security S.A.**», που εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης επί της οδού Ποσειδώνος αρ. 87 και διατηρεί Υποκατάστημα στο Χαλάνδρι Αττικής, επί της Λ. Κηφισίας αρ. 280, όπως εκπροσωπείται νομίμως

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα 04/03/2014, οι παρακάτω αναφερόμενοι :

1. Ο **Βασίλειος Αντωνόπουλος** του Χρήστου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ISS Security Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία**» και τον Δ.Τ. «**ISS Security S.A.**», ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος αυτής, και
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο του πρωτοβάθμιου επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ASPIS SECURITY A.E.**», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, επί της οδού Ποσειδώνος αρ. 87, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, αφού έλαβαν υπ' όψιν :

α) Το γεγονός ότι έχει ήδη επέλθει μείωση του αριθμού του προσωπικού της εταιρείας λόγω της λύσης των συμβάσεων των έργων της, εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, στο βαθμό δε που αποκτηθεί η αναγκαία

[1]

ανταγωνιστικότητα θα ανακοπεί η περαιτέρω μείωση του αριθμού του προσωπικού της,

β) Το γεγονός ότι η Εταιρεία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων, ιδίως δε έναντι του Ελληνικού Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. , ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί τεράστιο πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, που είναι η συντριπτικά κυριότερη δαπάνη της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

γ) Το γεγονός ότι η Εταιρεία συμμετέχει σε διαγωνισμούς για την παροχή υπηρεσιών φύλαξης και ασφαλείας, τόσο στον Ιδιωτικό όσο και στον Δημόσιο Τομέα με μόνο και αποκλειστικό κριτήριο κατακύρωσης τη χαμηλότερη προσφορά, η οποία προσδιορίζεται κυρίως και αποκλειστικά από το μισθολογικό κόστος, γεγονός που εκ των πραγμάτων και στο βαθμό που δεν διατηρηθεί η ανταγωνιστικότητα, θα της στερήσει, στη βάση των σημερινών οικονομικών συνθηκών και της βέβαιης επαύξησης της ανταγωνιστικότητας ομοειδών επιχειρήσεων, την δυνατότητα ανάληψης έργων, με άμεσο επακόλουθο την απώλεια σημαντικού αριθμού θέσεων εργασίας του προσωπικού - μελών του σωματείου,

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η Χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος πολλών εκ των ήδη λειτουργούντων έργων της Εταιρείας, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

ε) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της Εταιρείας, ιδίως δε των δημοσίων φορέων και οργανισμών, οι προϋπολογισμοί άλλων εκ των ήδη υφιστάμενων λειτουργούντων έργων της Εταιρείας παραμένουν οι ίδιοι, η δε αύξηση του ΦΠΑ απορροφήθηκε από την ίδια την Εταιρεία,

προκειμένου να διατηρήσει τη λειτουργία του έργου και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού και να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

ζ) Το γεγονός ότι την 1-1-2014 έληξε η προηγούμενη επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., η οποία ως προς του μισθολογικούς όρους του προσωπικού της επιχείρησης προέβλεπε την εφαρμογή των νόμιμων κατώτατων ορίων του Νόμου 4093/2012, προκειμένου η Εταιρεία να παραμείνει ανταγωνιστική.

η) Το γεγονός ότι τα συμβαλλόμενα μέρη επιθυμούν να διατηρήσουν το περιεχόμενο της λήξασας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. με την σύναψη της παρούσας συλλογικής συμβάσεως.

Συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας :



Άρθρο 1. - Πεδίο Εφαρμογής :

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «ISS Security Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία» με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά :

α) Διοικητικό Προσωπικό, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) Υπάλληλοι γραφείου, δ) Φύλακες - Προσωπικό ασφαλείας του Νόμου 2518/1997, ε) Επόπτες, στ) Οδηγοί, ζ) Τεχνικοί, η) Χειριστές κ.λ.π.

Άρθρο 2. - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο :


α) Για τις ανωτέρω αναφερόμενες ειδικότητες και γενικώς για όλο το απασχολούμενο προσωπικό στην Εταιρεία με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό την

[3]



διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, έχει εφαρμογή ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών (για όσους υπαλλήλους ή εργατοτεχνίτες είναι 25 ετών και άνω και για όσους είναι κάτω των 25 ετών), όπως θεσπίστηκε με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Νόμου 4093/2012.

Οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας (επίδομα τριετιών) που προβλέπονται στην αμέσως ανωτέρω διάταξη καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά την συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την προϋπηρεσία που έχει συμπληρωθεί/αποκτηθεί μέχρι την 14-2-2012 (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Νόμου 4046/2012 και το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012).



β) Ρητώς συμφωνείται, ότι οι μισθολογικοί όροι των εργαζομένων της Εταιρείας καθορίζονται σύμφωνα με το νόμιμο κατώτατο μισθό και κατώτατο ημερομίσθιο για τους εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, σύμφωνα με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Νόμου 4093/2012, όπως ισχύει και θα ισχύει κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Τυχόν τροποποίηση του ανωτέρω νόμου κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της για όλη την χρονική περίοδο ισχύος αυτής, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από το εκάστοτε νομοθετημένο νόμιμο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.



[4]



Άρθρο 3. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας :

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται αποκλειστικώς με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην Εταιρεία. Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της Εταιρείας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην Εταιρεία από το σωματείο εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζομένου, η Εταιρεία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην Εταιρεία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

Άρθρο 4. - Διακεκομμένη Εργασία :

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. - Χρόνος Εργασίας :

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που

[5]

απασχολείται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας :

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρείας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ίδιου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης ανίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.

Άρθρο 7. - Ρήτρα παρεκτάσεως αρμοδιότητας επί δικαστικών διαφορών.

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι καθ' ύλην και κατά τόπο αρμόδια Δικαστήρια για την επίλυση πάσης φύσεως ατομικών ή και συλλογικών διαφορών, οι οποίες απορρέουν είτε από την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., είτε από οποιαδήποτε άλλη και εξ οιασδήποτε αιτίας ατομική ή συλλογική διαφορά απορρέουσας από και εξ αιτίας της

παροχής της εξαρτημένης εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ορίζονται τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Άρθρο 9. – Έναρξη Ισχύος :

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-1-2014, έχει διάρκεια ενός (1) έτους και λήγει την 31-12-2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Μετά την λήξη της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ως προς τους μισθολογικούς όρους όλων των εργαζομένων της επιχείρησης θα ισχύουν τα εκάστοτε νόμιμα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθού και ημερομισθίου αντιστοίχως.

Άρθρο 10. – Τελικές διατάξεις :

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, έλαβε δε έκαστος των συμβαλλομένων από ένα του τρίτου προοριζομένου προς κατάθεση στο ΣΕΠΕ Αγίας Παρασκευής.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
& Διευθύνων Σύμβουλος
Βασίλειος Αντωνόπουλος



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Το Δ.Σ.

1) Ιωάννης Καραπαναγιώτης, Πρόεδρος



2) Βασίλειος Νικολόπουλος, Αντιπρόεδρος



3) Αθανάσιος Σταθόπουλος,
Γεν. Γραμματέας



4) Αντωνία-Ελευθερία Παντουβάκη,
Ταμίας



5) Μαρία Ταχτατζή, Μέλος



6) Σπυρίδων Σωτηρόπουλος, Μέλος



7) Χρήστος Καμαράκης, Μέλος

