

CT 598 | 2012

68 ~~10000~~ 10000
10000

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΠΑΣΙΑΣ
για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επαίρη
«Oversea Hellas ΕΠΕ»

για τους όρους, η «Oversea Hellas EPE»
Στο Πέραμα Αττικής, σήμερα, 15 Ιουνίου 2012, στα γραφεία της εταιρείας
«OVERSEA HELLAS EPE» επί της Λ.Ειρήνης αρ.155, οι κατωτέρω
συμβαλλόμενοι:
Αφενός η εταιρεία περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «Oversea Hellas
Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης» και το διακριτικό τίτλο «Oversea Hellas
Ε.Π.Ε», που εκπροσωπείται νόμιμα από τον διαχειριστή αυτής κ. Σταύρο
Μπουρίκο του Μιχαήλ, καλούμενη εφεξής «η Εταιρεία» και
Μπουρίκο του Μιχαήλ, καλούμενη εφεξής «η Εταιρεία» και
Αφετέρου η «Ενωση Εργαζομένων στην επιχείρηση Oversea Hellas
ΕΠΕ», που συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με την από 14 Ιουνίου 2012 Ιδρυτική
Πράξη αυτής, που έλαβε αριθμό κατάθεσης Ζ.Σ.5/15.6.2012 στο Ειρηνοδικείο
Πειραιά και κοινοποιήθηκε νόμιμα στην εργοδότρια την 15.6.2012, δύος
προκύπτει από την με αρ.Ζ.Φ.6.5 έκθεση επίδοσης του δικαστικού επιμελητή στο
Πρωτοδικείο Αθηνών Ευγένιου Πετρουτζή και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα
για την υπογραφή του παρόντος από τους εκπροσώπους της κ.κ.Νικόλαο
Μπιλίρη και Παντελή Σωτήρη, καλούμενη εφεξής «η Ενωση»
συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα κατωτέρω και
κατάρπισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

Αρθρο 1^ο
Πεδίο Εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, που έχουν σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την εργοδότρια, οιασδήποτε μορφής και αν είναι αυτή και είτε εργάζονται σήμερα στην εργοδότρια είτε θα προσληφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της σύμβασης.

Αρθρο 2^ο Κατηγορίες Προσωπικού

Η επιχείρηση, για τις ανάγκες του σκοπού της χρησιμοποιεί και δύναται να χρησιμοποιεί τις κατωτέρω κατηγορίες εργαζομένων, ανάλογα με την εργασία που προσφέρουν. Η ένταξη σε κάθε κατηγορία γίνεται από την Εταιρεία με βάση τα τυπικά προσόντα κάθε εργαζομένου.

A. Εργατοτεχνικό Προσωπικό

1. Μαθητευόμενοι γενικά

Θεωρούνται οι νέοι οι οποίοι ακολουθούν θεωρητική μάθηση τεχνικού λυκείου – τεχνικής σχολής - σχολών ΟΑΕΔ ή που δεν παρακολουθούν τίποτε από όλα αυτά.

αλλά έχουν προσληφθεί από τον εργοδότη για την ειδίκευσή τους σε μία ειδικότητα.

2. Βοηθοί διάφοροι

Θεωρούνται οι νέοι από 18 ετών και πάνω, οι οποίοι έχουν ειδικευτεί σαν μαθητευόμενοι τεχνίτες ή συνεχίζουν να ειδικεύονται, αλλά συγχρόνως κάνουν και παραγωγική δουλειά, δηλαδή ξέρουν να κόβουν με φλογοκοπή βοηθητικά ελάσματα, να χρησιμοποιούν βοηθητικά εργαλεία (σφυριά, βαριά, διαβήτες, παλάγκα), να γνωρίζουν την υποδιαιρεση του μέτρου, να μετακινούν και να ασφαλίζουν διάφορα μικροβάρη, να ασφαλίζουν τα εργαλεία, τα μανόμετρα, να αλλάζουν φιάλες οξυγόνου και ασετιλίνης, να καθαρίζουν το αντικείμενο που θα εργαστούν και θα προετοιμάζουν αυτό, να βοηθούν τους τεχνίτες που ακολουθούν, να γνωρίζουν το όνομα και την χρήση των εργαλείων χεριού, εργαλείων φλογοκοπής και μηχανικών εργαλείων και να μοντάρουν συγκολλητές σκαλωσιές.

3. Τεχνίτες Ελασματουργοί - Μονταδόροι

Οι τεχνίτες ελασματουργοί πρέπει οπωσδήποτε να έχουν έξι (6) χρόνια προϋπηρεσία σαν μαθητευόμενοι ή σαν βοηθοί. Να χαράσσουν βάσει σχεδίου, να συναρμολογούν, να μοντάρουν, να αποτυπώνουν χνάρια (μοδέλα), να παίρνουν διαστάσεις, να γνωρίζουν τη χρήση των εργαλείων χεριού, εργαλείων φλογοκοπής και μηχανικών εργαλείων και να μοντάρουν συγκολλητές σκαλωσιές.

4. Τεχνίτες Μονωτές

Θεωρούνται οι εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν (3) χρόνια προϋπηρεσία σαν βοηθοί ή μονωτές. Να γνωρίζουν καλά τα μονωτικά υλικά. Να είναι σε θέση να διαμορφώνουν τους χώρους και μηχανικούς εξοπλισμούς στα απαιτούμενα πάχη και με τα ενδεικνυόμενα υλικά μόνωσης και πυρασφάλειας. Εξειδικευμένα, μπορούν να πραγματοποιούν πλινθοδομές λεβήτων ή επιστρώσεις δαπέδων.

5. Τεχνίτες Χρωματιστές (βαφείς)

Οι τεχνίτες χρωματιστές (βαφείς) πρέπει να έχουν οπωσδήποτε τρία (3) χρόνια προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αριθμού ημερών απασχόλησης ανά έτος σαν βοηθοί. Να είναι ικανοί να εκτελούν την εργασία χρωματισμού (βαφής) με όλα τα μέσα όπως: (με συσκευές αυτόματης βαφής, AIRLES, με ρολλά, με πινέλα κ.λ.π.) σε οποιοδήποτε σημείο του έργου: ικριώματα, κλειστοί – ανοιχτοί χώροι. Να γνωρίζουν τον τρόπο ανάδευσης των χρωμάτων, να γνωρίζουν πότε μία επιφάνεια είναι κατάλληλη να βαφεί (απαλλαγμένη από ξένα σώματα), να γνωρίζουν τη χρήση όλων των εργαλείων βαφής (χεριού, μηχανικών, αυτόματων συστημάτων κ.λ.π.). Να φροντίζουν για την περισυλλογή και ασφάλεια των χρησιμοποιουμένων από αυτούς εργαλείων μετά το τέλος της εργασίας και να γνωρίζουν τα βασικά μέτρα προστασίας και υγιεινής της ειδικότητάς τους.

6. Τεχνίτες Στοκαδόροι

Οι τεχνίτες στοκαδόροι πρέπει να έχουν 130 ημερομίσθια προϋπηρεσία σαν βοηθοί. Να είναι ικανοί να εκτελούν την εργασία στοκαρίσματος με όλα τα μέσα (αυτόμata ή χειρός) και σε οποιοδήποτε σημείο του έργου. Να γνωρίζουν όλα τα είδη στόκων (εποξικών – πολυεστερικών κ.λ.π) να γνωρίζουν τον τρόπο και την διαδικασία προετοιμασίας τους (ανάδευση, ποσότητες υλικών κ.λ.π). Να γνωρίζουν πότε μία επιφάνεια είναι κατάλληλη ή χρειάζεται να στοκαριστεί. Ακόμη να γνωρίζουν το πώς θα διαμορφώσουν κατάλληλα την επιφάνεια, να την προετοιμάσουν και να την καταστήσουν έτοιμη για βαφή. Ταυτόχρονα να γνωρίζουν τη χρήση όλων των εργαλείων (χειρός – μηχανικών – ηλεκτρικών κλπ.) για την επίτευξη του τελικού σκοπού. Να φροντίζουν για την περισυλλογή και ασφάλεια των χρησιμοποιουμένων από αυτούς εργαλείων μετά το τέλος της εργασίας και να γνωρίζουν τα βασικά μέτρα προστασίας και υγιεινής της ειδικότητάς τους.

7. Τεχνίτες καθαριστές

Οι τεχνίτες καθαριστές πρέπει να έχουν 130 ημερομίσθια προϋπηρεσία σαν βοηθοί. Να είναι ικανοί να εκτελούν την εργασία καθαρισμού με εργαλεία χειρός ή μηχανικά σε οποιοδήποτε σημείο του έργου, ικριώματα, κλειστοί – ανοιχτοί χώροι. Να γνωρίζουν τη χρήση όλων των εργαλείων χεριού και μηχανικών εργαλείων, να φροντίζουν για την περισυλλογή και ασφάλεια των χρησιμοποιουμένων από αυτούς εργαλείων μετά το τέλος της εργασίας και να γνωρίζουν τα βασικά μέτρα προστασίας και υγιεινής της ειδικότητάς τους.

8. Τεχνίτες Συλουργοί

Θεωρούνται οι εργαζόμενοι που έχουν προϋπηρεσία 4 (τέσσερα) χρόνια στον κλάδο, για κάθε χρόνο υπολογίζονται ως προϋπηρεσία 200 ημερομίσθια, είναι σε θέση να κατασκευάζουν, συναρμολογούν, μοντάρουν και τοποθετούν έπιπλα, επί σης μπορούν να τοποθετούν επενδύσεις, οροφές, διαχωρίσματα και πόρτες.

9. Τεχνίτες Καραβομαραγκοί

Θεωρούνται οι εργαζόμενοι σε κουβέρτα, πανιώλα, κατασκευές ή επισκευές, σε πλωτά μέσα και που έχουν προϋπηρεσία 6 (έξι) χρόνια στον κλάδο.

10. Τεχνίτες Λουστραδόροι.

Θεωρούνται οι εργαζόμενοι που γνωρίζουν και δουλεύουν τα διάφορα βερνίκια, ξέρουν να χρησιμοποιούν πιστόλι, να ντοκάρουν και λουστράρουν ξύλινες επιφάνειες για παλιά ή καινούρια έπιπλα στα πλοία.

11. Εργάτες

Θεωρούνται άνδρες πάνω από 18 ετών, οι οποίοι προσλαμβάνονται για να χρησιμοποιούνται στη φορτοεκφόρτωση αντικειμένων εξυπηρέτησης εργασίας στην εξυπηρέτηση λειτουργίας μηχανημάτων. Δεν κάνουν σε καμία περίπτωση τη δουλειά του μανουβραδόρου ή των βοηθών (ελασματουργού – σωληνουργού – μηχανουργού). Πρέπει να γνωρίζουν τους κινδύνους που τους απειλούν, προς αποφυγή ατυχημάτων.

B. Υπάλληλοι γραφείου και Οικονομικών Υπηρεσιών

Γ. Αποθηκάριοι

Αρθρο 3^ο
Αποδοχές προσωπικού

A. Εργατοτεχνικό Προσωπικό

1. Στα ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως αυτά προσδιορίζονται από το άρθρο αυτό, έχουν περιληφθεί όλα τα επιδόματα οικογενειακών βαρών, ανθυγιεινής εργασίας και τριετιών καθώς και φθοράς και αντικατάστασης των εργαλείων χειρός κάθε ειδικότητας, περιλαμβάνονται δε και συμψηφίζονται και όλα τα τυχόν επιδόματα που προβλέπονται από νόμους ή άλλες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές αποφάσεις υφιστάμενες ή μέλλουσες, ομοιοεπαγγελματικές, ειδικές κ.λτ., εφόσον το καταβαλλόμενο από την Εταιρεία ημερομίσθιο είναι ανώτερο από το σύνολο του βασικού ημερομίσθιου μετά των επιδομάτων.
2. Για τους εργαζόμενους με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, τα βασικά καταβαλλόμενα ημερομίσθια, ανά ειδικότητα, διαμορφώνονται ως εξής:

Τεχνίτες και βοηθοί

2.1. Τεχνίτες Ελασματουργοί – Μονταδόροι, Ναυπηγοξυλουργοί (Ξυλουργοί, Καραβομαραγκοί): 100,80 ευρώ μικτά.
Βοηθοί αυτών: 84,00 ευρώ μικτά.

2.2. Τεχνίτες Χρωματιστές (Βαφείς), Στοκαδόροι, Λουστραδόροι: 88,00 ευρώ μικτά.
Βοηθοί αυτών: 71,00 ευρώ μικτά.
Τεχνίτες Καθαριστές: 80,50 ευρώ μικτά.
Βοηθοί αυτών: 71,00 ευρώ μικτά.

2.3. Τεχνίτες Μονωτές: 97,65 ευρώ μικτά
Βοηθοί αυτών: 78,75 ευρώ μικτά.

Μαθητευόμενοι

Οι εργαζόμενοι ως μαθητευόμενοι αμείβονται ως εξής :

- Το πρώτο έτος λαμβάνουν το 60% του ημερομίσθιου του βοηθού της ειδικότητάς τους.
- Το δεύτερο έτος λαμβάνουν το 70% του ημερομίσθιου του βοηθού της ειδικότητάς τους.
- Το τρίτο έτος λαμβάνουν το 80% του ημερομίσθιου του βοηθού της ειδικότητάς τους.
- Το τέταρτο έτος λαμβάνουν το 90 % του ημερομίσθιου του βοηθού της ειδικότητάς τους.

Εργάτες

Οι ανειδίκευτοι εργάτες θα αμείβονται με 60,90 ευρώ μικτά

Β. Υπάλληλοι γραφείου και οικονομικών υπηρεσιών

Οι ανωτέρω θα λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπονται από την εκάστοτε εφαρμοστέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Γ. Αποθηκάριοι

Οι ανωτέρω θα λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπονται από την εκάστοτε εφαρμοστέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Αρθρο 4^ο Υπερωριακή Εργασία

Οι απασχολούμενοι πέραν του καθημερινού ωραρίου καθώς και οι απασχολούμενοι Σάββατο θα λαμβάνουν (από την πρώτη ώρα) προσαύξηση των αποδοχών τους κατά 50%, ενώ οι απασχολούμενοι την Κυριακή ή σε υποχρεωτική αργία θα λαμβάνουν προσαύξηση κατά 75%.

Αρθρο 5^ο Άδειες

Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν κάθε έτος στους εργαζόμενους την κανονική άδεια του Α.Ν539/1945, όπως ισχύει σήμερα με τον Ν.1346/1983, καθώς και να χορηγούν σε αυτούς που απολύονται ή που λήγει η σύμβαση τους ή που αποχωρούν οικειοθελώς από την εργασία τους την ανάλογη κανονική άδεια και επίδομα κανονικής αδείας.

Αρθρο 6^ο Εκπρόσωπος εργαζομένων

Στους χώρους δουλειάς και των επισκευαζόμενων και κατασκευαζόμενων πλοίων, εκλέγεται ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων με τον αναπληρωτή του, που τον εκπροσωπεί εν απουσίᾳ του, ο οποίος δραστηριοποιείται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των Ν.1264/1982 και Ν.1767/1988. Ο εργοδότης ή ο εκπρόσωπος του συνεργάζεται μαζί του για την επίλυση των προβλημάτων που τυχόν απασχολούν τους εργαζόμενους του.

Αρθρο 7^ο Αργίες

1. Ημέρες αργίας

Υποχρεωτικές ημέρες αργίας είναι, κατά νόμο (β.δ 748/1966) η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15^η Αυγούστου (Κοιμήσεως της Θεοτόκου) και η 25^η Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα) και οι προαιρετικώς καθιερωθείσες αργίες 1^η Μαΐου και 28^η Οκτωβρίου.

2. Κατ'έθιμο αργίες

Κατ'έθιμο έχουν καθιερωθεί ως αργίες η 1^η του έτους (Πρωτοχρονιά), τα Θεοφάνεια, η Καθαρά Δευτέρα, η Μεγάλη Παρασκευή και η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

3. Ημιαργίες

Η παραμονή των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, καθώς και η Μεγάλη Πέμπτη, είναι ημιαργίες (με τετράωρη απασχόληση και καταβολή του ημερομίσθιου).

Άρθρο 8^ο Επιδόματα

Η άδεια και το επίδομα αδειας θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα μαζί με τα αντίστοιχα επιδόματα δώρων. Το επίδομα αδειας δεν θα υπερβαίνει τα 13 ημερομίσθια.

Άρθρο 9^ο Ωράριο Εργασίας

Για όλες τις ειδικότητες το ωράριο εργασίας είναι:

- Για εργασία στα πλοία, στα εργοστάσια και στα καταστήματα: τριάντα πέντε (35) ώρες.
- Το ωράριο υπολογίζεται σε πενθήμερη εβδομάδα, με το Σάββατο και την Κυριακή ως αργίες και με έξι (6) ημερομίσθια.
- Το ωράριο είναι συνεχές.
- Το ωράριο εργασίας είναι 07:00 πμ – 02:00 μμ (εξαιρούνται καταστήματα και εργοστάσια σε κατοικημένες περιοχές, στις οποίες είναι 07:30 πμ 02:30 μμ).
- Από την 1^η Οκτωβρίου έως την 30η Απριλίου, υπάρχει η δυνατότητα μεταφοράς του ωραρίου από 07:30 πμ – 02:30 μμ
- Τα διαλείμματα περιλαμβάνονται στο ωράριο εργασίας. Καθορίζονται χρονικά: α) από 10:00 έως 10:15 (καφές) και β) από 12:00 έως 12:20 (φαγητό). Σε ιδιαίτερες περιπτώσεις, λαμβάνονται υπόψιν τις ιδιαίτερες συνθήκες π.χ. Ναυπηγεία (για τον συγχρονισμό των διαλειμμάτων) αυτά δύνανται να μεταφερθούν, μέσα πάντοτε στα πλαίσια του ωραρίου.

Άρθρο 10^ο Βάρδια

Σε επισκευαζόμενα, μετασκευαζόμενα ή κατασκευαζόμενα πλοία υπάρχει η δυνατότητα εργασίας με βάρδιες, εφόσον εφαρμόζονται όλοι οι κανόνες ασφαλείας. Το ωράριο εργασίας για όλες τις βάρδιες είναι συνεχές 35ωρο, με αμοιβή (6) ημερομίσθια, με πενθήμερη απασχόληση.

Αρθρο 11^ο
Μέτρα Υγιεινής και Ασφαλείας

Η επιχείρηση και οι εργαζόμενοι, υποχρεούνται να συμμορφώνονται με το Π.Δ.70/1990 περί «Υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες», με τον υπ' αριθ. 159/1988 κανονισμό αποσκωρίασης πλοίων, το Νόμο 1568/1985 καθώς και των σε εκτέλεση εκδοθέντων και αυτών που θα εκδοθούν Π.Δ. ή Υπουργικών Αποφάσεων κ.λ.π.

Αρθρο 12^ο
Παροχές σε Είδος

1. Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγήσει σε όλους του εργαζόμενους, μόνιμους και έκτακτους τεχνίτες, βοηθούς και μαθητευόμενους, τα εξής είδη:
α) ένα κράνος β) ένα ζευγάρι γάντια, γ) μία φόρμα εργασίας, δ) ένα ζευγάρι άρβυλα, ε) μισό λίτρο γάλα νωπό την ημέρα και στ) ένα ζευγάρι ωτοασπίδες.
Ειδικά για τους καθαριστές και βαφείς θα χορηγείται έξτρα φόρμα εργασίας (για τα λάδια και βάψιμο), στους δε βαφείς θα παρέχεται προστατευτική κουκούλα για την προστασία του κεφαλιού. Τα παραπάνω είδη χορηγούνται για την χρήση τους στην εργασία, ανήκουν κατά κυριότητα στην επιχείρηση και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν, εκτός της φόρμας εργασίας που πρέπει να αντικαθίστανται κάθε 75 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια.

Έναν επενδυτή τύπου τζάκετ από τον μήνα Οκτώβριο, εφόσον υπάρχουν οι προοπτικές εργασίας τριών τουλάχιστον χειμερινών μηνών και όταν οι συνθήκες εργασίας το απαιτούν.

Εργαλεία κατάλληλα ώστε να μπορεί να εργάζεται ασφαλής ο Τεχνίτης στην εργασία του και στον χώρο δουλειάς του. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να έχει ατομικά εργαλεία.

Οι εργαζόμενοι Χρωματιστές έχουν όλο το νόμιμο δικαίωμα να αρνηθούν εργασία βαφής (σε κλειστό ή ανοιχτό χώρο), εφόσον ο εργοδότης δεν τους παρέχει την ειδική μάσκα βαφής (που καλύπτει όλο το πρόσωπο) και ανάλογα φίλτρα κατά περίπτωση.

2. Τα παραπάνω είδη χορηγούνται για χρήση τους στην εργασία, ανήκουν κατά κυριότητα στην επιχείρηση και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν, εκτός της φόρμας που πρέπει να αντικαθίστανται κάθε εβδομήντα πέντε (75) πραγματοποιήθεντα ημερομίσθια και των άρβυλων που πρέπει να αντικαθίστανται σε κάθε εκατόν πενήντα (150) πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια.

Οι φόρμες εργασίας χορηγούνται στους εργαζόμενους αμέσως μετά από την εργασία δέκα (10) ημερών στην εταιρεία και τα άρβυλα εργασίας, μετά από είκοσι πέντε (25) ημέρες, αντικαθίστανται δε όπως αναφέρεται ανωτέρω.

3. Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να χρησιμοποιούν τα πιο πάνω είδη προστασίας.

**Άρθρο 13^ο
Ειδικοί όροι**

1. Στους χώρους εργασίας αναρτάται – τοιχοκολλάται η άδεια της Επιθεώρησης Εργασίας.
2. Όταν η Εθνική Μετεωρολογική Υπηρεσία (ΕΜΥ) προβλέπει θερμοκρασία από 36^ο C έως και 37^ο C, θα διακόπτονται οι εργασίες από τις 14:00 μ.μ έως και τις 18:00 μ.μ. (εξαιρούνται οι κλιματιζόμενοι χώροι).
Όταν η ΕΜΥ προβλέπει θερμοκρασία 38^ο C και πάνω, το ωράριο εργασίας θα είναι 07:00 π.μ έως 13:00 μ.μ, χωρίς περικοπή του ημερομισθίου. Η διακοπή των εργασιών θα ισχύει μέχρι και τις 19:00 (εξαιρούνται οι κλιματιζόμενοι χώροι).
Όταν η Ε.Μ.Υ προβλέπει θερμοκρασία από 40^ο C και πάνω, το ωράριο εργασίας θα είναι 07:00 – 12:00 χωρίς καμιά απολύτως περικοπή του ημερομισθίου (εξαιρούνται οι κλιματιζόμενοι χώροι).

**Άρθρο 14^ο
Εργατικό Ατύχημα**

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος στο χώρο εργασίας, η επιχείρηση θα καταβάλλει στον εργαζόμενο το υπόλοιπο του ημερομισθίου από αυτό που καταβάλλει το ΙΚΑ με βάση τις ισχύουσες διατάξεις για απασχολούμενους που συμπλήρωσαν ενός (1) έτους προϋπηρεσία και ανεξαρτήτως πραγματοποιηθέντων ημερομισθίων που είχε ο παθών και δεν δύναται να υπερβαίνει τα είκοσι πέντε (25) ημερομίσθια.

**Άρθρο 15^ο
Ασφαλιστική Κάλυψη**

1. Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει έξι (6) ημέρες ασφαλιστική κάλυψη σε όποιον εργαζόμενο εργατοτεχνίτη έχει απασχοληθεί επί πέντε εργάσιμες ημέρες.
2. Η Εταιρεία υποχρεούται στην επικόλληση της ανώτερης κάθε φοράς ασφαλιστικής κλάσης του Ι.Κ.Α (σήμερα 28^{ης}) και του ανώτερου τεκμαρτού ημερομισθίου σε όλους ανεξαρέτως τους εργαζόμενους που βρίσκονται στην τελευταία 5ετία πριν την θεμελίωση του συνταξιοδοτικού τους δικαιώματος.

**Άρθρο 16^ο
Γενικές διατάξεις**

1. Η Εταιρεία θα δίνει, αναλυτικά κάθε μήνα, λογαριασμό των αποδοχών και των κρατήσεων σε κάθε εργαζόμενο.
2. Σε περίπτωση απόλυτης εργαζομένου μία (1) ημέρα πριν από πληρωτέα αργία, καταβάλλεται κανονικά το ημερομίσθιο της αργίας.

3. Η Εταιρεία δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους σε εργασία που δεν σχετίζεται με την ειδικότητά τους.
4. Εφόσον το ζητήσουν οι εργαζόμενοι, η Εταιρεία είναι υποχρεωμένη να τους χορηγεί πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, σύμφωνα με το Νόμο (αρ. 678 Α.Κ.).
5. Σε περίπτωση που στην Εταιρεία απασχολούνται περισσότερα από 10 άτομα, αυτή δύναται να προβαίνει προαιρετικά σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων από τα ατυχήματα (άρθρο 2 παρ. 3 Ν. 1876/90).
6. Η Εταιρεία χορηγεί αντίγραφα καταστάσεων των εργαζομένων, θεωρημένα από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, εφόσον ζητηθούν από την Ενωση.
7. Σε περίπτωση εργασίας ορισμένου έργου οι απολύσεις θα γίνονται σταδιακά κατά την αποτεράτωση του έργου.

Άρθρο 17^ο
Διάρκεια

Η παρούσα σύμβαση είναι διάρκειας ενός έτους από την υπογραφή της.

Άρθρο 18^ο
Τελικές Διατάξεις

1. Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οιασδήποτε άλλης προηγούμενης ατομικής ή συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας/πρακτικής ή εθίμου. Επίσης, η παρούσα υπερισχύει κάθε άλλης ικανοτής και ομοιοελαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
2. Για τα ζητήματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση, εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη το παρόν σε τρία όμοια πρωτότυπα και υπογράφεται όπως ακολουθεί, κάθε μέρος δε έλαβε από ένα και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζεται κατ'άρθρο 5 παρ.2 ν.1876/1990.

Για την Εταιρεία
 Ο διαχειριστής

Σταύρος Μπουρίκος

OVERSEA HELLAS S.A.
 ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΕΙΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ
 Λ. ΕΙΡΗΝΗΣ 155 - ΠΕΙΡΑΜΑ
 ΤΗΛ.: 210 - 4023007 - FAX: 210 - 4412150
 Α.Φ.Μ.: 800347267 - Δ.Ο.Τ.: Ε ΠΕΙΡΑΙΑ

Για την Ενωση Εργαζομένων
 Οι νόμιμοι εκπρόσωποι

Νικόλαος Μπλίρης

Παντελής Σωτήρης