

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS ΚΑΙ I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.**

Στη Γλυφάδα σήμερα την 30<sup>η</sup> Μαρτίου 2015, μεταξύ αφενός των εδρευουσών στη Γλυφάδα Αττικής (Λεωφ. Βουλιαγμένης 107) εταιρειών (α) «ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ», ΑΦΜ 099789020, ΔΟΥ ΦΑΕ Πειραιά, με δ.τ. «I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και (β) «ICTS ΕΛΛΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Α.Ε.», ΑΦΜ 095406323, ΔΟΥ ΦΑΕ Πειραιά, με δ.τ. «ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS», νομίμως εκπροσωπούμενων από τον Παναγιώτη Γ. Καμπούρογλου, και αφετέρου του εδρεύοντος στη Γλυφάδα (Μετσόβου 13) Επιχειρησιακού Σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ I.C.T.S. ΕΛΛΑΔΟΣ», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Θεμιστοκλή Καμακάρη, Χαράλαμπο Λίβα και Μαριλένα Τρύφωνα

Προς το σκοπό της προετοιμασίας πλαισίου διενέργειας νέων διαπραγματεύσεων και με δεδομένο ότι δεν έχουν εν τω μεταξύ επέλθει αλλαγές στο θεσμικό καθεστώς σύναψης της από 26.2.2014 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στις εταιρείες ICTS Hellas Security Solutions και ICTS Ελλάς Α.Ε., τα συμβαλλόμενα μέρη, ενόψει της λήξης της μετενέργειας της σύμβασης αυτής, συμφωνούν, συνομολογούν και συναποφασίζουν την παράταση της ισχύος των όρων της από προαναφερθείσας από 26.2.2014 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με ισχύ από την 1.1.2015 έως 30.6.2015, και με τους αυτούς ακριβώς όρους, όπως περιείχονταν στην συλλογική αυτή σύμβαση και οι οποίοι αυτοίσι οι επαναλαμβάνονται κατωτέρω:

**ΑΡΘΡΟ 1**

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις εταιρείες I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε. και ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS στην Ελλάδα διαθέτοντας την άδεια του Ν. 2518/1997 (όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) κι έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες,

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες - Επόπτες), Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που ασκούν γενικά καθήκοντα εξυπηρέτησης πελατών της εταιρίας
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών
- 3) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας, Λιμανιών
- 4) Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων με περιπολικό όχημα της εταιρίας

**ΑΡΘΡΟ 2**

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε συμφωνείται από 1.1.2015 έως 30.6.2015.



### ΑΡΘΡΟ 3

1. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας (1.1.2015-30.6.2015) οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΕΣΣΕ διαμορφώνονται ως εξής (υπερκαλύπτουν δε τις νόμιμες νομοθετημένες κατώτατες αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώθηκαν με το Ν. 4093/2012):

Πίνακας 1: Κλιμάκια Μισθοδοσίας	
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ
0-3	600,00
3-6	650,00
6-9	705,00
Άνω των 9	762,00

Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η αποδεδειγμένη (βάσει ενσήμων εργαζομένου ή βεβαίωσης ΙΚΑ) υπηρεσία σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του ν. 2518/1997 σε μία από τις προεκτεθείσες ειδικότητες.

2. Ρητά συμφωνείται ότι για το προσωπικό ασφαλείας που θα απασχολείται στην ICTS για την εκτέλεση έργων που θα αναλάβει η ICTS κατόπιν μειοδοτικού διαγωνισμού οι όροι αμοιβής του προσωπικού αυτού θα διαμορφώνονται επί τη βάσει των όρων του εκάστοτε διαγωνισμού κατά την απόλυτη κρίση της εταιρείας (χωρίς υποχρέωση εφαρμογής της παρούσας ΕΣΣΕ), με σκοπό η εταιρεία να υποβάλει στους διαγωνισμούς ανταγωνιστικές προσφορές, ώστε να της κατακυρωθούν περισσότερα έργα και να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων.

#### 3. Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται, κατά περίπτωση, επιδόματα. Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζόμενους που, λόγω επιχειρησιακής ανάγκης, τους ανατίθενται εγγράφως αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζόμενους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος. Αναλυτικά, τα επιδόματα έχουν ως εξής:

1. **Επίδομα επόπτη:** Στους εργαζόμενους στους οποίους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις του τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα επόπτη ποσού μηνιαίως € 180,00.

2. **Επίδομα Ειδικής Θέσης:** Στους εργαζόμενους που τους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα υπεύθυνου βάρδιας, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις της βάρδιας ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα Ειδικής Θέσης ποσού μηνιαίως € 60,00

3. **Επίδομα Πολυτέκνου:** Χορηγείται επίδομα πολυτέκνου, σε όσους έχουν τουλάχιστον τέσσερα (4) παιδιά και εφόσον προσκομίσουν στην ICTS τις ληξιαρχικές πράξεις γέννησης ποσού μηνιαίως € 40,00.

6. **Επίδομα Ειδικών Καθηκόντων:** Χορηγείται επίδομα ειδικών καθηκόντων, σε εργαζόμενους που απασχολούνται σε θέσεις εργασίας γραφείου και επιπροσθέτως εκτελούν (βάσει γραπτής εντολής) και καθήκοντα εποπτείας ή συντονισμού βάρδιας ή άλλη πρόσθετη εργασία αυξημένων καθηκόντων, ποσό μηνιαίως € 60,00.

7. **Οικογενειακό βοήθημα:** Χορηγείται εξωμισθολογικό οικογενειακό βοήθημα, με τη μορφή κουπονιών Ticket Restaurant, ποσού € 300,00 ετησίως, στους έγγαμους εργαζόμενους με παιδιά, υπό την προϋπόθεση ότι θα χορηγούν στην εταιρία μας σχετικές ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γέννησης παιδιών. Η χορήγηση του ανωτέρω οικογενειακού βοηθήματος θα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις προϋποθέσεις καταβολής του bonus έγκαιρης προσέλευσης και συνέπειας, δηλαδή θα καταβάλλεται μόνο στους εργαζόμενους, οι οποίοι δικαιούνται και θα τους καταβάλλεται το bonus έγκαιρης προσέλευσης και συνέπειας

8. Ειδικά στους εργαζόμενους στα critical points και στις πύλες ελέγχου του **Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών (ΔΑΑ)** στο σχετικό έργο που έχει αναθέσει ο ΔΑΑ στην ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS, οι οποίοι επιδεικνύουν συνέπεια και αξιοπιστία και συγκεκριμένα : δεν προσέρχονται με καθυστέρηση στην εργασία τους /δεν αποχωρούν πρόωρα από την εργασία τους (αναστατώνοντας την ομαλή λειτουργία των βαρδιών και δημιουργώντας επιχειρησιακά προβλήματα και οικονομική επιβάρυνση) και δεν έχουν αδικαιολόγητες απουσίες θα καταβάλλεται μηνιαίως bonus **Έγκαιρης Προσέλευσης και Συνέπειας**, που θα έχει σκοπό να λειτουργήσει ως κίνητρο για την επίτευξη της ομαλής λειτουργίας των βαρδιών και την αποφυγή επιχειρησιακών δυσχερειών και αναστάτωσης στον προγραμματισμό της ζωής των εργαζομένων και για την αλλαγή της ψυχολογίας και την αύξηση τόσο της αφοσίωσης όσο και της παραγωγικότητας των εργαζομένων, με τη μορφή διατακτικών γεύματος αξίας μέχρι € 6,00 ημερησίως σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθεσίες.

<b>Πίνακας 2: Κλιμάκια Bonus Έγκαιρης Προσέλευσης - Συνέπειας</b>	
<b>ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>Bonus Έγκαιρης Προσέλευσης &amp; Συνέπειας σε διατακτικές</b>
0-3	120,00
3-6	105,00
6-9	80,00
>9	30,00

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

1) Η εταιρία θα διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 (όπως ισχύει) θερινή και χειμερινή στολή και εν γένει κάθε απαραίτητο εξοπλισμό, ο οποίος θα παραμένει στην αποκλειστική ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα επιστρέφεται σε καλή κατάσταση στην ICTS, άλλως ο εργαζόμενος θα οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία της στολής.



3

- 2) Οι εργαζόμενοι - μέλη του Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της εταιρίας ποσοστού του μηνιαίου μισθού τους ως εισφορά όπως προβλέπεται από το Καταστατικό του Σωματείου, μετά από σχετική ενημέρωση της εταιρείας από το Σωματείο ως προς το ύψος της εν λόγω εισφοράς.
- 3) Λαμβανομένου υπόψη ότι στην ICTS οι εργαζόμενοι εργάζονται κατ' εναλλαγή (με βάρδιες) αφού η φύση της επιχείρησης είναι συνεχούς λειτουργίας, σε περίπτωση υπέρβασης των 40 ωρών εργασίας ή 5 ημερών εργασίας την εβδομάδα (υπολογιζόμενης της εβδομάδας από Δευτέρα έως Κυριακή), οι παραπάνω ώρες ή ημέρες εργασίας την μία εβδομάδα θα συμψηφίζονται με τις λιγότερες ώρες και ημέρες έτερης εβδομάδας, έτσι ώστε ο μέσος όρος των ωρών και ημερών εργασίας υπολογιζόμενος σε περίοδο τριών εβδομάδων να μην υπερβαίνει τις 8 ώρες ημερησίως, τις 40 ώρες εβδομαδιαίως και της 5 ημέρες την εβδομάδα (κατά μέσο όρο). Επισημαίνεται ότι στον κλάδο παροχής υπηρεσιών ασφαλείας δεν έχει εφαρμογή πενθήμερη εργασία και συνεπώς κάθε συμφωνία για πενθήμερη απασχόληση 40 ώρες/εβδομάδα θα έχει την παραπάνω έννοια (κατά μέσο όρο πενθήμερο και 40 ώρες/εβδομάδα). Κατά συνέπεια η απασχόληση την έκτη ημέρα της εβδομάδας επιτρέπεται (και δεν θεωρείται παράβαση του πενθημέρου) εφόσον ο μέσος όρος ημερών εργασίας υπολογιζόμενος σε περίοδο τριών εβδομάδων δεν υπερβαίνει τις 5 ημέρες την εβδομάδα.
- 4) Στους εργαζόμενους ως ελεγκτές ασφαλείας ή εν γένει προσωπικό ασφαλείας με προϋπηρεσία μεγαλύτερη των 7 ετών στην ICTS, θα καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους αποζημίωση υπολογιζόμενη με τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης υπαλλήλου ανεξαρτήτως της ιδιότητας των εργαζομένων, βάσει του είδους της παρεχόμενης εργασίας και της κρατούσας αντίληψης, περί της ιδιότητας των εργαζομένων αυτών ως εργατοτεχνιτών.
- 5) Κάθε εργαζόμενος κατά την πρόσληψή του θα γνωστοποιεί με σχετική υπεύθυνη δήλωσή του προς την εταιρία την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, και κάθε στοιχείο που θεμελιώνει δικαίωμά να λαμβάνει κάποιο από τα προαναφερθέντα επιδόματα, και θα προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, τη ληξιαρχική πράξη γάμου, γέννησης τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας (βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική κατάσταση ενσήμων ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.
- 6) Προστασία Οικογένειας: Για τους εργαζόμενους με τέκνα σχολικής ηλικίας θα λαμβάνεται μέριμνα προστασίας της οικογενειακής συνοχής και για το σκοπό αυτό κατά τον προγραμματισμό των βαρδιών θα αποφεύγεται –κατά το δυνατό - η απασχόληση εργαζόμενων μητέρων με τέκνα σχολικής ηλικίας Κυριακές και αργίες. Αυτονόητο είναι ότι αυτό θα ισχύει και για πατέρες παιδιών σχολικής ηλικίας, εφόσον το ζητήσουν.
- 7) Για το προσωπικό που έχει άνω των 10 ετών προϋπηρεσία ως προσωπικό ασφαλείας σε οποιαδήποτε από τις καλυπτόμενες με την παρούσα ΕΣΣΕ ειδικότητες, αυξάνονται οι ημέρες ετήσιας άδειας αναψυχής από 25 σε 27, εφόσον το προηγούμενο ημερολογιακό έτος δεν έχει απουσιάσει περισσότερες από 2 ημέρες από την εργασία του, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη ως απουσίες οι προβλεπόμενες στο νόμο άδειες (γάμου, σπουδαστών, παρακολούθησης σχολικών επιδόσεων τέκνου κ.ο.κ.).

8) Με την παρούσα ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στις εταιρείες «ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS» και «I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και συνεπώς για το χρονικό διάστημα ισχύος της (1.1.2015-30.6.2015) δεν έχουν καμία ισχύ για το εν λόγω προσωπικό οι όροι οιασδήποτε Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών και Συστημάτων Ασφαλείας ή άλλης ΣΣΕ (εξαιρουμένων των όρων των κατώτατων νομοθετημένων ορίων), τυχόν δε ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από άλλες ΣΣΕ (κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές, ΕΓΣΣΕ κ.ο.κ.) ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας (δια της παραπομπής σε όρους άλλων ΣΣΕ) καταργούνται ρητά με την παρούσα.

9) Αυτονόητο είναι ότι όλες οι διατάξεις του Ν. 4093/2012, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής. Σημειώνεται δε, ότι θα υπερισχύουν και οιασδήποτε Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου και διατάξεις νόμων που ενδέχεται να ψηφιστούν κατά το χρόνο εφαρμογής της σύμβασης αυτής.

10) Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιοσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα, το οποίο υπογράφεται από τους εκπροσώπους των συμβεβλημένων μερών.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για

I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.

ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΜΠΟΥΡΟΓΛΟΥ

ICTS ΕΛΛΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Α.Ε.  
ICTS HELLAS SECURITY SOLUTIONS  
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
Λ. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 107 - ΓΛΥΦΑΔΑ 166 74  
ΤΗΛ.: 210 96 16 363 - FAX: 210 9615238  
ΑΦΜ: 099406323 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ  
Γ.Ε.ΜΗ 000932201000 - ΑΡ. ΦΑΚ. 17285

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
I.C.T.S. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.  
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
Λ. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 107 - ΓΛΥΦΑΔΑ 166 74  
ΤΗΛ: 210 96 16 363 FAX: 210 9615238 - ΑΡ ΦΑΚ 8233  
ΑΦΜ: 099789020 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΠΕΙΡΑΙΑ  
ΑΡ.Μ.Α.Β. 45873/01ΝΤ/Β/00/124

Για

«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ

ICTS ΕΛΛΑΔΟΣ»

ΚΑΜΑΚΑΡΗΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ

ΛΙΒΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ

ΤΡΥΦΩΝΑ ΜΑΡΙΛΕΝΑ