

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

4/3/2016

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία**» και τον δ.τ. «**ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.**» (όπως μετονομάσθηκε η εταιρεία με την επωνυμία «*ISS Security Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία*» και τον δ.τ. «*ISS Security S.A.*»), που εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης επί της οδού Ποσειδώνος αρ. 87 και διατηρεί Υποκατάστημα στο Χαλάνδρι Αττικής, επί της οδού Ηνιόχου αρ. 26, όπως εκπροσωπείται νομίμως

\*\*\*\*\*

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα 4/3/2016, οι παρακάτω υπογράφωντες, αφενός : **α) Ο Βασίλειος Αντωνόπουλος** του Χρήστου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία**» και τον Δ.Τ. «**ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.**», ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος αυτής και **β) Ο Κυριάκος Καναβάρος** του Παύλου, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ESA SECURITY SOLUTIONS Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία**» και τον Δ.Τ. «**ESA SECURITY SOLUTIONS S.A.**», ως Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, και αφετέρου το **Διοικητικό Συμβούλιο** του πρωτοβάθμιου επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ASPIS SECURITY A.E.**», που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, επί της οδού Ποσειδώνος αρ. 87, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 37 του νόμου 4024/2011, νόμιμα προς τούτο εξουσιοδοτημένοι,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας προκειμένου να ρυθμιστεί το πλαίσιο των μισθολογικών παροχών της εταιρίας στο σύνολο του προσωπικού της.

### **Άρθρο 1. - Πεδίο Εφαρμογής :**

Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρεία «ESA Security Solutions Ιδιωτική Επιχείρηση Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας Ανώνυμη Εταιρεία» με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά :

α) Διοικητικό Προσωπικό, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) Υπάλληλοι γραφείου, δ) Προσωπικό ασφαλείας του Νόμου 2518/1997, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του από το Νόμο 3707/2008 (φύλακες, ελεγκτές ασφαλείας αερομεταφορών, λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς [screeners], προσωπικό ασφαλείας εποχούμενων φυλάξεων), ε) Επόπτες, στ) Οδηγοί, ζ) Τεχνικοί, η) Χειριστές, θ) Κλητήρες, ι) Αποθηκάριοι κ.λ.π.

### **Άρθρο 2. - Βασικός Μισθός και Ημερομίσθιο :**

**α)** Για τις ανωτέρω αναφερόμενες ειδικότητες και γενικώς για όλο το απασχολούμενο προσωπικό στην Εταιρεία με σύμβαση - σχέση εξαρτημένης εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, έχει εφαρμογή ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών (για όσους υπαλλήλους ή εργατοτεχνίτες είναι 25 ετών και άνω και για όσους είναι κάτω των 25 ετών), όπως θεσπίστηκε με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Νόμου 4093/2012.

Οι προσαυξήσεις προϋπηρεσίας (επίδομα τριετιών) που προβλέπονται στην αμέσως ανωτέρω διάταξη καταβάλλονται σε

εργαζόμενο για την προϋπηρεσία που έχει συμπληρώσει/αποκτήσει μέχρι την 14-2-2012 (σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 1 του Νόμου 4046/2012 και το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012). Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η πραγματική και αποδεδειγμένη υπηρεσία σε ιδιωτική επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του πεδίου εφαρμογής του Ν. 2518/1997 και στη συγκεκριμένη ειδικότητα, με την οποία απασχολείται στην Εταιρεία και η εν λόγω προϋπηρεσία αναγνωρίζεται όπως ακριβώς αυτή είχε διαμορφωθεί έως την 14-2-2012. Διευκρινίζεται ότι σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην υποπαρ. ΙΑ.11 παρ. 3 περ. στ' του Ν. 4093/2012 αναστέλλεται η προσαύξηση των μισθών για προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 και συνεπώς διατηρείται το «πάγωμα» των ωριμάνσεων και η μετάβαση σε επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο.

**β)** Ρητώς συμφωνείται, ότι οι μισθολογικοί όροι των εργαζομένων της Εταιρείας καθορίζονται σύμφωνα με το νόμιμο κατώτατο μισθό και κατώτατο ημερομίσθιο για τους εργαζομένους ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, σύμφωνα με την περίπτωση 1 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Νόμου 4093/2012, όπως ισχύει και θα ισχύει κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Τυχόν τροποποίηση του ανωτέρω νόμου κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. θα ισχύσει άμεσα στο πεδίο εφαρμογής της για όλη την χρονική περίοδο ισχύος αυτής, δεδομένου ότι η βούληση των συμβαλλομένων μερών είναι να δεσμεύονται, ως προς τους μισθολογικούς όρους, από το εκάστοτε νομοθετημένο νόμιμο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.

γ) Ρητώς συμφωνείται, ότι κάθε ποσό που καταβάλλεται, καθώς και κάθε παροχή που χορηγείται επιπλέον των νομοθετημένων κατώτατων μισθολογικών ορίων του Ν. 4093/2012 δεν συμπεριλαμβάνεται στην έννοια της αμοιβής για την παροχή εργασίας, ακόμα κι αν επαναλαμβάνεται τακτικά και μακροχρόνια, αλλά αποτελεί οικειοθελή παροχή που δίδεται εξ ελευθεριότητας και η Εταιρεία μπορεί ελεύθερα μονομερώς και οποτεδήποτε να τη μεταβάλει ή να την καταργήσει. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, οι κατά την έννοια του παρόντος οικειοθελείς παροχές της εταιρείας δεν λαμβάνονται υπόψη στον υπολογισμό δώρων εορτών, αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας.

### **Άρθρο 3. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας :**

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται αποκλειστικώς με κατάθεση βεβαιώσεων του ΙΚΑ στην Εταιρεία. Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

### **Άρθρο 4. - Διακεκομμένη Εργασία :**

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

### **Άρθρο 5. - Χρόνος Εργασίας :**

Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται

όμως το δικαίωμα στην Εταιρεία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο για απασχόλησή του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

#### **Άρθρο 6. - Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας :**

Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της Εταιρείας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής: Κατά τη χρονική περίοδο από 1/10 εκάστου έτους και μέχρι 31/3 του επομένου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/4 έως 30/9 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης ανίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/10 έως 31/3.

#### **Άρθρο 7. - Ρήτρα παρεκτάσεως αρμοδιότητας επί δικαστικών διαφορών.**

Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι καθ' ύλην και κατά τόπο αρμόδια Δικαστήρια για την επίλυση πάσης φύσεως ατομικών ή και συλλογικών διαφορών, οι οποίες απορρέουν είτε από την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., είτε από οποιαδήποτε άλλη και εξ οιασδήποτε αιτίας ατομική ή συλλογική διαφορά απορρέουσας από και εξ αιτίας της παροχής της εξαρτημένης εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε., ορίζονται τα Δικαστήρια των Αθηνών.

#### **Άρθρο 8. - Έναρξη Ισχύος :**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει αναδρομικά από την 1-1-2016, έχει διάρκεια δύο (2) ετών και λήγει την 31-12-2017, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Μετά την λήξη της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. ως προς τους μισθολογικούς όρους όλων των εργαζομένων της επιχείρησης θα ισχύουν τα εκάστοτε νόμιμα νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθού και ημερομισθίου αντιστοίχως.

#### **Άρθρο 9. – Τελικές διατάξεις :**

Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

Ρητώς συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι καθ' όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ θα τηρηθεί εργασιακή ειρήνη.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα, η οποία υπογράφεται από τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη.

#### **ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.  
& Διευθύνων Σύμβουλος  
Βασίλειος Αντωνόπουλος

#### **ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**

Το Δ.Σ.

- 1) Πρόεδρος: Καραπαχωτής Ιωάννης
- 2) Αντιπρόεδρος: Νικολάου Βασίλης

Ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ  
Κυριάκος Καναβάρος



- 3) Γεν. Γραμματέας: Παναγιώτης Αλυσίας  
4) Ταμίας: Μαρία Ταραντσή  
5) Μέλος: Σερμείας Ευάγγελος  
6) ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ: Σπύρος  
7) ΚΑΝΑΒΑΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ