

ΕΠ. 600/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΗΣ «Δ.&Σ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ»

Στο Κορωπί Αττικής σήμερα 31 Μαΐου 2012 μεταξύ:

1. Της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ-ΕΞΑΓΩΓΕΣ-ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΧΑΡΤΟΥ Δ.&Σ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «**Δ.&Σ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ**», που εδρεύει στο Κορωπί Αττικής, οδός Αντώνη Κιούση αρ. 56, θέση Πράρι, που εκπροσωπείται για τις ανάγκες της παρούσης από τον κ. Αναστόπουλο Σπύρο του Αθανασίου (στη συνέχεια: η «Εταιρεία») και
2. Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 με την επωνυμία **ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ «Δ.&Σ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ»** (στη συνέχεια: η «Ένωση») με έδρα το Κορωπί Αττικής, οδός Αντώνη Κιούση αρ. 56, θέση Πράρι, που εκπροσωπείται από τους: α) Γεωργακόπουλο Γεώργιο, Πρόεδρο, και β) Κολίτσα Παρασκευά, Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένους με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

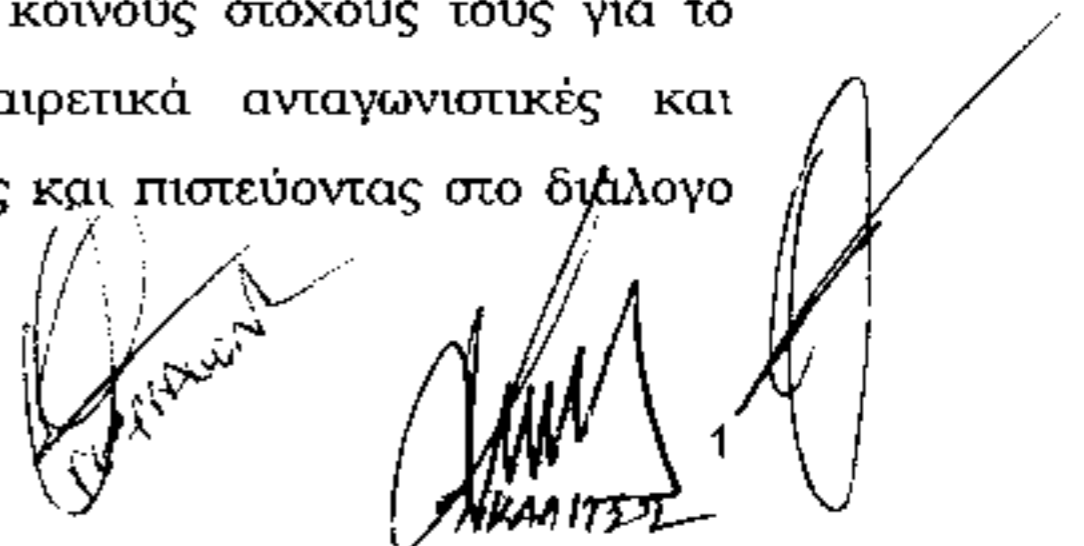
Προοίμιο

Η «Εταιρεία», ακολουθώντας συγκεκριμένους κανόνες στην επιδίωξη των στόχων της, προσπαθεί διαρκώς να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό της με κύριο στόχο την δίκαιη αμοιβή και σταθερή απασχόληση, σύμφωνα με τις οικονομικές της δυνατότητες και τις επιχειρηματικές συνθήκες του οικονομικού περιβάλλοντος και του ανταγωνισμού που επηρεάζουν το μισθολογικό κόστος της.

Η «Εταιρεία» πιστεύει ότι οι μελλοντικές προοπτικές της βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό της.

Αντίστοιχα και η «Ένωση» επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, την σταθερότητα της απασχόλησης και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς, η «Εταιρεία» και η «Ένωση» ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους τους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενέστερες οικονομικές συνθήκες και πιστεύοντας στο διάλογο



και στις διαπραγματεύσεις ως μέσο για την επίτευξη των στόχων αυτών και αφού έλαβαν επίσης υπόψη ότι:

- η ανάπτυξη της «Εταιρείας», η σταθερότητα της απασχόλησης και η προοπτική εξασφαλισμένων σταθερών αποδοχών για τους εργαζόμενους βασίζονται σε σταθερές και διαφανείς σχέσεις μεταξύ τους καθώς και σε πνεύμα αμοιβαίας κατανόησης απέναντι στις κοινές αξίες και ανάγκες,

- ότι η παρούσα στο σύνολό της καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση,

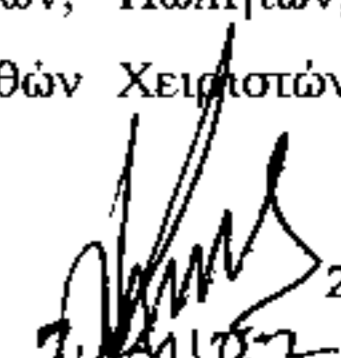
- ότι η παρούσα είναι προϊόν κοινής βούλησης για την διάσωση θέσεων εργασίας και την καθιέρωση σταθερής ανοδικής πορείας της «Εταιρείας» κατά τρόπο που, στα πλαίσια του εφικτού, θα διασφαλίζει την σταθερότητα των αποδοχών και την βιωσιμότητα της «Εταιρείας», και πάντως με στόχο την κοινή ευημερία των κοινωνικών εταίρων,

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις του άρθρου 37 του Νόμου 4024/2011 όπως αυτό αντικατέστησε την παρ. 5 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 και ειδικότερα ότι η «Ένωση» όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 29/05/2012 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και συγκεκριμένα τριετούς διάρκειας και δεν δύναται να διαρκέσει για χρονικό διάστημα πέραν του 2015 δίχως να ανανεωθεί ή τροποποιηθεί, με έγγραφο,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της «Εταιρείας» σε μεγαλύτερο βαθμό ή /και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεοπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις μέχρι σήμερα εφαρμοστέες παρακάτω Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας: Υπαλλήλων Γραφείων Βιομηχανικών Επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Εξωτερικών Εργασιών, Πωλητών, Λογιστών, Βοηθών Λογιστών, Οδηγών, Χειριστών Κλαρκ, Βοηθών Χειριστών



Κλαρκ, Εργατών, Ανειδίκευτων Εργατών, Εργατών Γενικών Καθηκόντων και οποιαδήποτε άλλη δύναται να εφαρμοστεί ή κριθεί εφαρμοστέα εντός της εκμετάλλευσης ακόμη και αν αυτή δεν εφαρμόστηκε προηγουμένως ούτε περιστασιακά,

- ότι ανεξάρτητα από την κήρυξη ως υποχρεωτικών ή μη των παραπάνω ΣΣΕ ή / και ανεξάρτητα από την μελλοντική καταγγελία τους ή / και ανεξάρτητα από την στο μέλλον εκ νέου κατάρτιση τέτοιων ΣΣΕ και την κήρυξή τους ως υποχρεωτικών, στο εξής, και για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η παρούσα ή / και οι διάδοχές της, οι συμβαλλόμενοι δεν δικαιούνται, και πάντως παραιτούνται, να διεκδικήσουν αυξήσεις ή / και τροποποιήσεις της παρούσης με βάση τυχόν ευμενέστερες Κλαδικές ΣΣΕ που δύναται να εφαρμοστούν στην «Εταιρεία» και το προσωπικό της ένεκα του αντικειμένου της «Εταιρείας», της παραγωγικής της διαδικασίας ή / και της εμπορικής της δραστηριότητας,

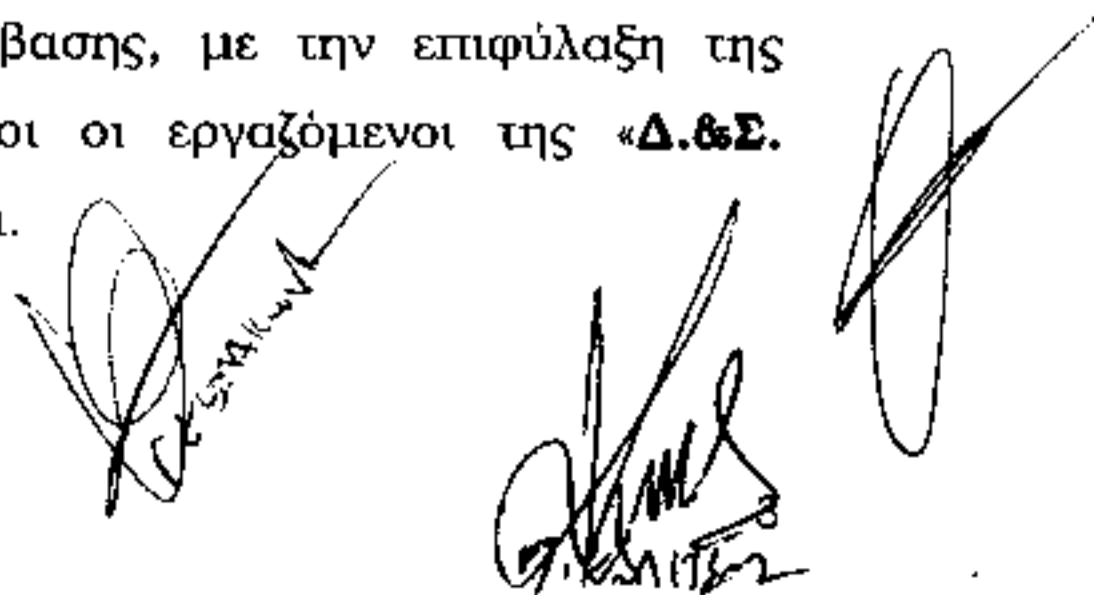
- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη «Ένωση» εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της «Εταιρείας», το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται και διέπει τις σχέσεις της «Εταιρείας» με το σύνολο του προσωπικού της ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της «Εταιρείας»,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ των συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την «Εταιρεία» ή / και με την «Ένωση» με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η «Εταιρεία» από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της «Εταιρείας»,

προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι της «**Δ.&Σ. ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ**» σε οιαδήποτε ειδικότητα.



Άρθρο 2 - Γενικές μειώσεις αποδοκών

1. Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα μειωθούν από 1^η Ιουνίου 2012 και θα παραμείνουν σταθεροί για τους επόμενους τριάντα έξι (36) μήνες. Οι μειώσεις θα ισχύουν από την 1^η Ιουνίου 2012, δηλαδή θα άρχονται και εφαρμόζονται για την δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της «Εταιρείας» από 01/06/2012 και θα ισχύσουν μέχρι 01/06/2015.

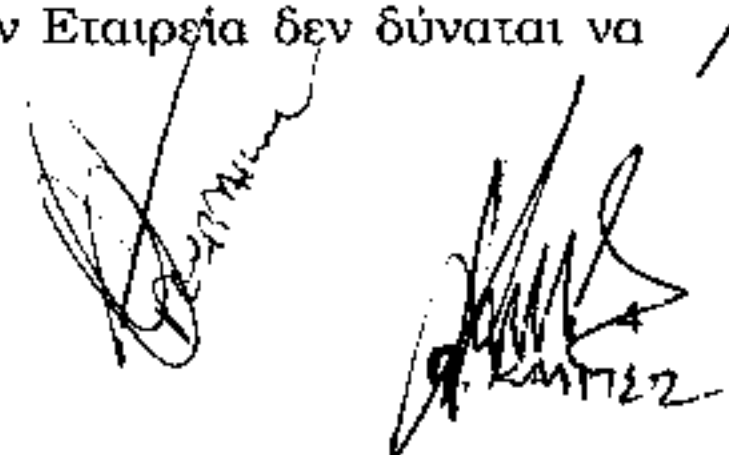
2. Οι μισθοί και τα ημερομίσθια των υπαλλήλων εξομοιώνονται με το ποσό του βασικού ημερομίσθιου και μισθού που ορίζεται από την ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), όπως αυτά έχουν οριστεί με την από 15/07/2010 ισχύουσα ΕΓΣΣΕ μειωμένα κατά 22 %, πλέον επιδομάτων γάμου και τριετιών.

Άρθρο 3 - Επιπλέον γενική μείωση ειδικά και μόνο για τον υπολογισμό προσαυξήσεων λόγω τριετιών και μισθολογικών ωριμάνσεων

1. Εξαιρετικά για την χρονική περίοδο από 01/06/2012 μέχρι 31/06/2015 δεν θα δοθεί καμία αύξηση λόγω τριετιών ή / και πολυετιών ή / και λόγω άλλου επιδόματος ωρίμανσης συνδεδεμένο με την προϋπηρεσία των εργαζομένων και ανεξάρτητα από την Κλαδική ή Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που τους εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα στον κάθε εργαζόμενο.

2. Ρητώς εξαιρούνται από την παραπάνω παράγραφο όσοι εκ των εργαζομένων της «Εταιρείας» υπάγονται, αμείβονται ήδη και οι αμοιβές τους υπολογίζονται ήδη με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως αυτή ισχύει κάθε φορά καθώς και οι σπουδαστές που απασχολούνται στην «Εταιρεία» στα πλαίσια της πρακτικής άσκησης που απαιτούν οι Τεχνολογικές σπουδές τους. Η εφαρμογή των διατάξεων του νόμου 4064/2012 δεν επηρεάζεται με την παρούσα διάταξη.

3. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ καμνηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρεία δεν δύναται να



αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 - Πρόσθετοι όροι

1. Κατά την ημερομηνία της καθοιονδήποτε τρόπο λήξης της σύμβασης εργασίας του, και εφόσον έχει παρέλθει 12μηνο από την πρόσληψή του, κάθε εργαζόμενος θα παίρνει την αποζημίωση που προβλέπει η διάταξη του άρθρου 8 παρ. 2 του ν. 3198/1955, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει (40% ή 50%), μόνο εάν έχει κατά το νόμο την ιδιότητα του υπαλλήλου, ενώ, θα παίρνει την αποζημίωση που προβλέπει το άρθρο 3 παρ. 1 του Βασιλικού διατάγματος 16-18 Ιουλίου 1920 περί αποζημίωσης απόλυσης του εργάτη αν τέτοια εργασία παρέχει.
2. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που η αποζημίωση αυτή αποκλείεται κατά νόμο.
3. Το επίδομα άδειας που θα καταβάλλεται στους εργαζομένους θα είναι ίσο με: (α) τα 13 πλήρη ημερομίσθια για όλους τους εργάτες και εργατοτεχνίτες, και (β) τα 12,5 για τους υπαλλήλους
4. Καταργείται το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, επικίνδυνης εργασίας και Ισολογισμού.

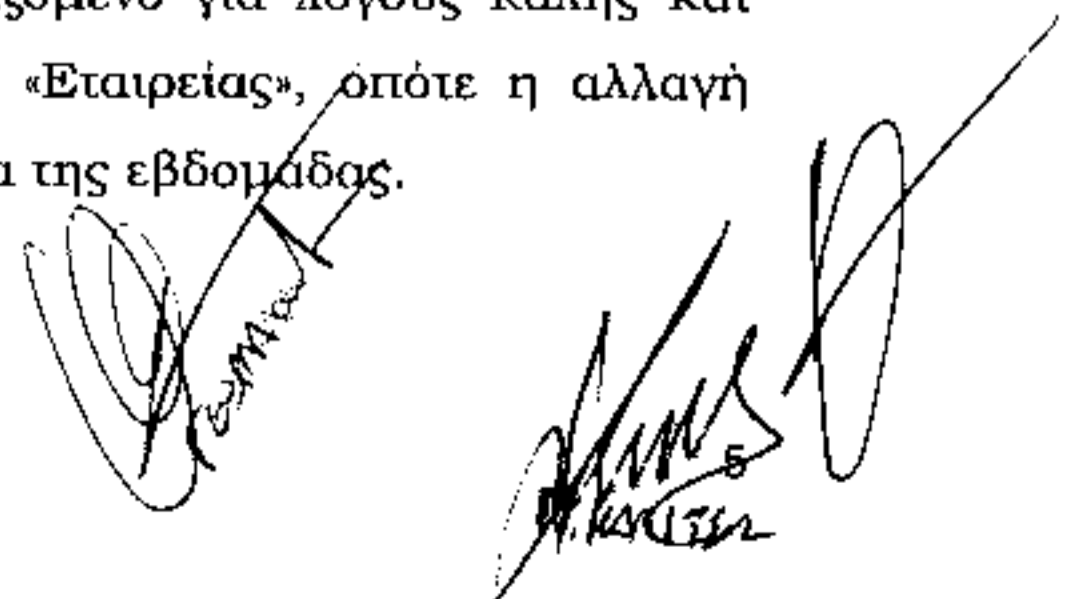
Άρθρο 5 - Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας

1. Η «Εταιρεία» έχει το δικαίωμα σε όλα ή και σε ένα τμήμα των δραστηριοτήτων της να σχηματίζει βάρδιες εργασίας οι οποίες κατ' αρχήν επιμερίζονται ως εξής:

(α) πρωινή βάρδια: από 08.00 έως 16.00 ή 09.00 έως 17.00

(β) απογευματινή βάρδια: από 14.00 έως 22.00

2. Η βάρδια εργασίας στην οποία θα συμμετέχει ο εργαζόμενος θα καθορίζεται από την «Εταιρεία» με την επιφύλαξη ότι ο καθορισμός θα γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε ανά εβδομάδα ο εργαζόμενος να συμμετέχει σε ομάδα διαφορετικού χρόνου έναρξης εργασίας. Μόνο για ειδικούς προσωπικούς λόγους η σειρά εναλλαγής βαρδιών μπορεί να μην τηρείται για συγκεκριμένο εργαζόμενο και ύστερα από αίτηση του. Μπορεί επίσης η σειρά αυτή να μην τηρείται περιστασιακά ή μόνιμα για έναν εργαζόμενο για λόγους καλής και εύρυθμης λειτουργίας των δραστηριοτήτων της «Εταιρείας», όποτε η αλλαγή μπορεί να πραγματοποιηθεί και κατά τη διάρκεια της εβδομάδας.



3. Η «Εταιρεία» έχει το δικαίωμα να προσδιορίσει διαφορετικό χρόνο έναρξης της εργασίας για κάθε εργαζόμενο, καθώς επίσης να εφαρμόζει ωράριο με διακοπή σύμφωνα με τις ανάγκες της και τις προβλέψεις του νόμου.

Άρθρο 6 - Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Η «Εταιρεία» δύναται να συμφωνήσει με την «Ένωση» αλλαγή του Προγράμματος εργασίας σε εβδομαδιαία ή / και μηνιαία βάση σύμφωνα με τον νόμο.

Καταργείται η υποχρεωτική πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία από Δευτέρα έως Παρασκευή και η «Εταιρεία» δύναται να επιβάλει πενθήμερη εργασία το Πρόγραμμα της οποίας να περιλαμβάνει και εργασία καθ' ημέρα Σάββατο δίχως προσαύξηση. Η «Εταιρεία» υποχρεούται να χορηγεί «ρεπό» εντός της επόμενης εβδομάδος σε κάθε εργαζόμενο που θα συμβεί να εργάζεται Σάββατο.

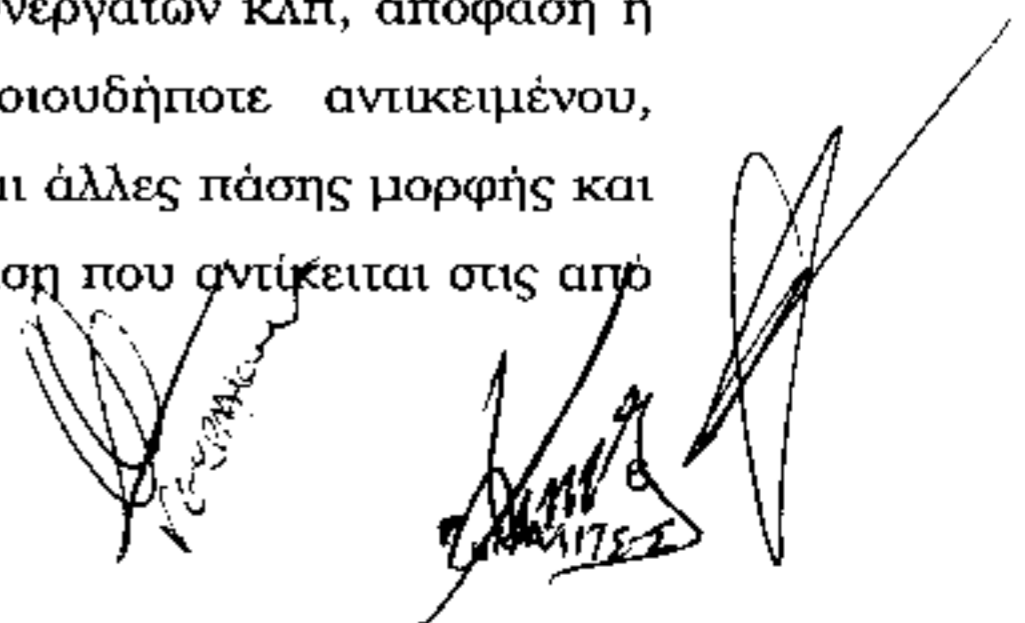
Αντιθέτως, 6^η ημέρα εργασίας, αν τέτοια υπάρξει στην «Εταιρεία» ακόμη και περιστασιακά, θα αμείβεται όπως προβλέπει ο Νόμος.

Άρθρο 7 - Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για τα έτη 2012, 2013 2014 και 2015 και λήγει την 31/05/2015. Μπορεί να καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο.

2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.

3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την «Εταιρεία» και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή Συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύουσα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιαδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιοεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από



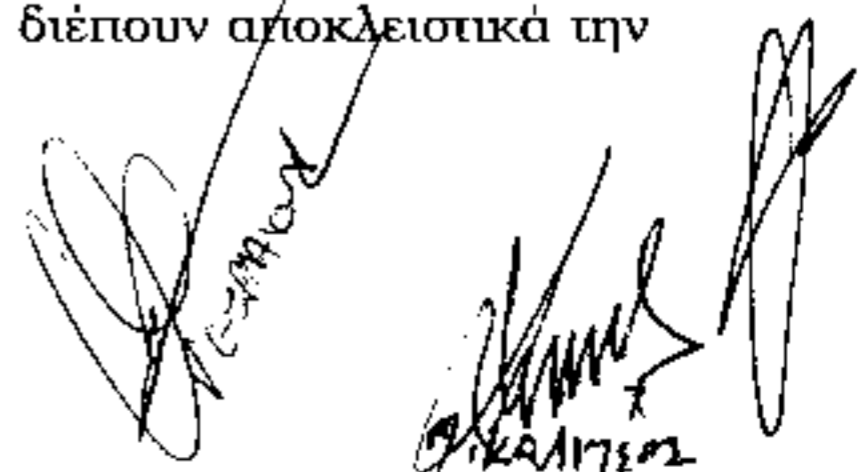
τον παρόντα Οργανισμό καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Ειδικότερα, δεδομένης της αναδιοργάνωσης της «Εταιρεία» πάνω σε εντελώς νέες βάσεις, ειδικώς συμφωνούνται τα εξής, που αποτελούν θεμελιώδεις όρους της παρούσας, χωρίς την ανεπιφύλακτη αποδοχή των οποίων δεν θα καταρτιζόταν ποτέ η παρούσα σύμβαση:

(α) Η σύμβαση αυτή και γενικά η εργασιακή σχέση του κάθε εργαζόμενου με την «Εταιρεία» θα διέπονται εις το εξής αποκλειστικά και μόνο από το γενικό εργατικό δίκαιο, την ΕΓΣΣΕ, την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας, καθώς και τις τυχόν μελλοντικές συλλογικές συμφωνίες μεταξύ της «Ένωσης» και της «Εταιρεία» και επιπλέον με ατομικές συμφωνίες μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της «Εταιρεία».

(β) Όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες ειδικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή διαιτητικές αποφάσεις, πρωτόκολλα ή πρακτικά συμφωνίας, αποφάσεις της διοίκησης αναφερόμενες ή ρυθμιζουσες εργασιακά θέματα, ή άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες επί εργασιακών θεμάτων, και όλες οι συμφωνίες, ρυθμίσεις, επιχειρησιακές πρακτικές και όροι εργασίας πάσης φύσεως, που προβλέπονται από ή περιέχονται σε κάποιες ή όλες τις παραπάνω μέχρι τώρα ισχύουσες πηγές δικαίου, καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ.

(γ) Ομοίως καταργούνται και παύουν να έχουν ισχύ όλες οι μέχρι τώρα ισχύουσες συμφωνίες, ρυθμίσεις, όροι, επιχειρησιακές πρακτικές και συνθήκες και συνθήκες εργασίας, που περιλαμβάνονταν μέχρι τώρα στην ατομική σχέση εργασίας μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της «Εταιρεία» και εν γένει διήπαν την εργασιακή σχέση αυτή, τη διάρκειά της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του εργαζόμενου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, και αυτό ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσαν ή φέρονται ότι αποτέλεσαν μέρος της ατομικής σύμβασης εργασίας και δη, ενδεικτικά, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτήν καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων των παραπάνω καταργηθεισών συλλογικών ή ομαδικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνθήκη, είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση, και αντίκαθίστανται από τις ρυθμίσεις των παραπάνω πηγών δικαίου που διέπουν αποκλειστικά την ατομική εργασιακή σχέση.



(γ) Επίσης καταργείται κάθε μέχρι τώρα ισχύουσα ρύθμιση, αμοιβή ή άλλη παροχή, είτε από ατομική συμφωνία, είτε από οποιαδήποτε άλλη ρύθμιση, διέπουσα μέχρι τώρα την ατομική σχέση εργασίας, τη διάρκειά της, την προσωπική υπηρεσιακή κατάσταση του κάθε εργαζόμενου, την υπηρεσιακή του διαβάθμιση και ιδίως τον τρόπο αύξησης της αμοιβής του, που είτε είναι αντίθετη, είτε δεν προβλέπεται ρητά από τις πηγές δικαίου που διέπουν πλέον αποκλειστικά την εργασιακή σχέση, ή από τις συμφωνίες που περιέχονται στην παρούσα ή οποιεσδήποτε άλλες που θα συναφθούν στο μέλλον μεταξύ του κάθε εργαζόμενου και της «Εταιρεία».

5. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν, **α)** μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και **β)** αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.

6. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε πέντε (5) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της «Εταιρείας» η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την «Ένωση» με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος

Αναστόπουλος Σπύρος

(υπογραφή)



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

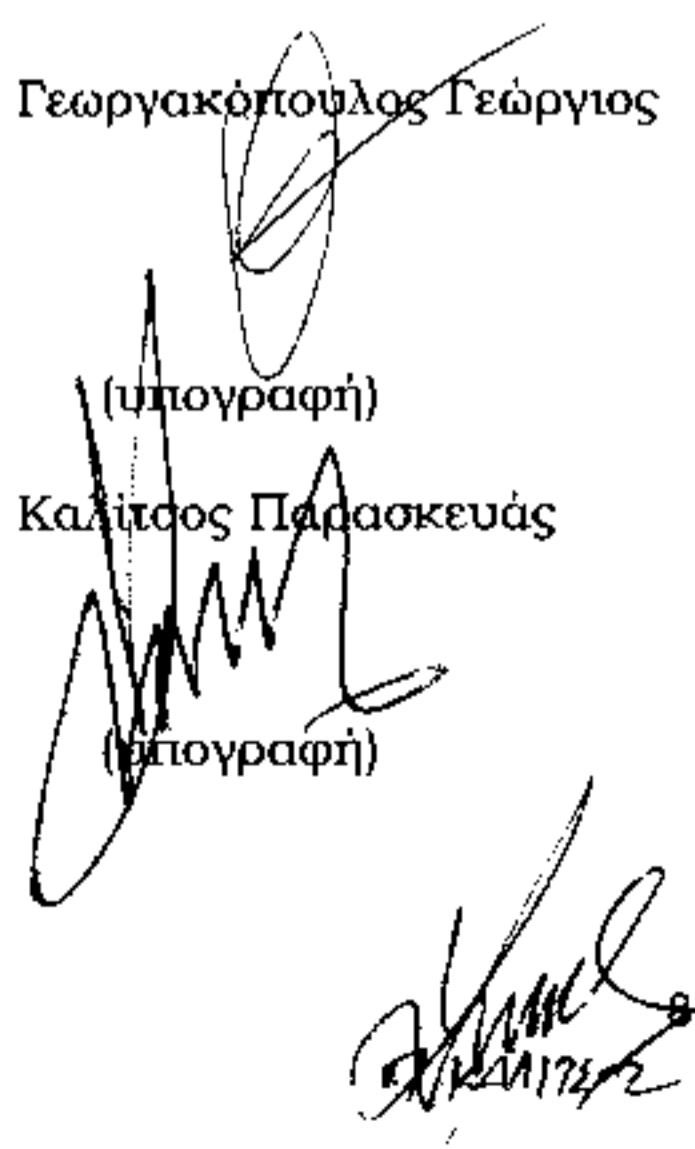
Οι Νόμιμοι Εκπρόσωποι

1. Γεωργακόπουλος Γεώργιος

(υπογραφή)

2. Καλίτσος Παρασκευάς


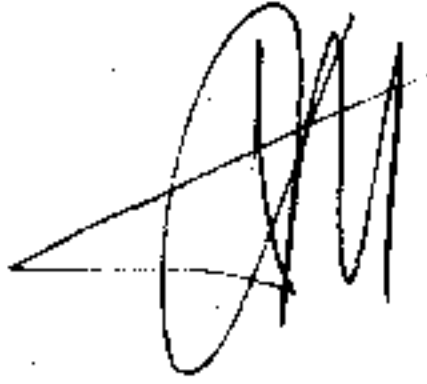
(υπογραφή)



Αριθμός: 6/6112 17/12
Επισημάνσεις: 6007/1000
Υ. ΑΝΑΕΤΑΕΙΩΤΗ ΦΡΗΕΤΩ
Κατάσταση: ΑΑ031481
Ονόματι ΑΠΕ: Νασίμ-1 5/8/25

Ο Διευθυντής

Ο Περιφερειάρχης/Υπάρχων




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΑΤΤΙΚΗΣ
ΕΓΓΡΑΦΟ
ΑΔΑΠ ΑΑ031481
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ
Ν. ΚΑΛΑΜΑΡΣ