

ΕΠ. 609/12

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ "ΠΟΛΥΞΕΝΙΑ ΑΕ-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ-ΙΛΙΟ ΜΑΡΕ-HOTELS & RESORTS-ΔΑΣΥΛΛΙΟ-ΣΚΑΛΑ-ΠΡΙΝΟΥ ΘΑΣΟΥ-ΚΑΒΑΛΑΣ.

Στον Πρίνο Θάσου σήμερα: 7/6/2012 του μηνός Ιουνίου του έτους 2012, οι νόμιμοι εκπρόσωποι της Ανώνυμης Ξενοδοχειακής εταιρείας Θάσου, με την επωνυμία: ΠΟΛΥΞΕΝΙΑ ΑΕ- Ξενοδοχειακές Τουριστικές Επιχειρήσεις-Ιλιο Mare-Hotels και Resorts-που εδρεύει στο Δασύλλιο-Σκάλα-Πρίνου Θάσου-Καβάλας:

α. Σπυρίδου Ουρανία του Νικολάου-Πρόεδρος αυτής  
β. Σπυρίδης Γεώργιος του Νικολάου-Δ/νων Σύμβουλος αυτής  
και αφετέρου οι:

α. Ανδρονίκη Φριγκή του Γεωργίου

β. Παναγιώτα Κλοφά του Ιωάννη

εκλεγμένοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Προσωπικού της παραπάνω εταιρείας, που έχει συσταθεί νόμιμα με την αριθμ: **2 Αριθμό Πρωτ. την 07/06/2012 πράξη του Ειρηνοδικείου Θάσου**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν.1876/1990, 37 του Ν.4024/2011, 1 παρ. 6 του Ν.4046/2012, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η χώρα και ιδιαίτερα τον σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων του τομέα παροχής υπηρεσιών Τουρισμού και αναψυχής, στον οποίο δραστηριοποιείται η επιχείρηση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε με το παρακάτω περιεχόμενο.

Άρθρο 1<sup>ο</sup>

Έκταση ισχύος

Στην Ε.Σ.Σ.Ε αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου με πλήρη ή μερική απασχόληση στο Ξενοδοχείο "Ιλιο Mare-Hotels και Resorts" στο Δασύλλιο-Σκάλα-Πρίνου Θάσου-Καβάλας και όπου αλλού διατηρεί άλλες παρόμοιες δραστηριότητες η επιχείρηση "ΠΟΛΥΞΕΝΙΑ ΑΕ".

Άρθρο 2<sup>ο</sup>

## Νόμιμες μικτές αποδοχές

Οι συνολικές μικτές μηνιαίες αποδοχές όλων των υπαγομένων στην παρούσα Σ.Σ.Ε μισθωτών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/5/2012, με βάση την από 22/7/2010 Σ.Σ.Ε. "Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας" ( Π.Κ Υπ. Εργασίας 21/6-8-2010), μειώνονται από 1/6/2012 κατά κατηγορία, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί, ως εξής:

α. Για την κατηγορία Α μειώνονται κατά 39% .....και διαμορφώνονται στα 589,88 Ευρώ μικτά.

β. Για την κατηγορία Β μειώνονται κατά 38%..... και διαμορφώνονται στα 586,9 Ευρώ μικτά.

γ. Για την κατηγορία Γ μειώνονται κατά 36%..... και διαμορφώνονται στα 593,84 Ευρώ μικτά.

δ. Για την κατηγορία Δ μειώνονται κατά 33%.....και διαμορφώνονται στα 594, 09 Ευρώ μικτά.

ε. Τα επίδομα που υφίστανται και προσαυξάνουν τους προαναφερόμενους βασικούς μισθούς είναι:

1: Το επίδομα προϋπηρεσίας, το οποίο για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ανέρχεται στα 5,60 Ευρώ μηνιαίως μικτά για όλες τις κατηγορίες των εργαζομένων.

2: Το επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης. Χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών ( Βασικός Μισθός + επίδομα προϋπηρεσίας ) ως εξής:

- Για τους Πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%
- Για τους Πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%
- Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%

3: Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

- **Ποσοστό 5%**, το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μηνιαίο μισθό κατά κατηγορία που ανήκει κάθε εργαζόμενος.
- Χορηγείται στις παρακάτω ειδικότητες απασχολούμενων:

α. Καθαρίστριες των κοινόχρηστων χώρων.

β. Καμαριέρες, εφόσον ελλείπει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες καθαρισμού των μη κοινόχρηστων χώρων του Ξενοδοχείου.

γ. Εργαζομένους στα πλυντήρια.

δ. Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

ε. Στους λαντζέρηδες και λαντζέρισσες.

- **Ποσοστό 10%**, το οποίο υπολογίζεται στον εκάστοτε βασικό μηνιαίο μισθό, χορηγείται κατά κατηγορία που ανήκει κάθε εργαζόμενος, στους μαγείρους

- Σε τυχόν περίπτωση που οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές μιας από της παραπάνω κατηγορίες μισθωτών, μετά την συμφωνούμενη με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε, ποσοστιαία μείωση, υπολείπονται των αντιστοίχων συνολικών αποδοχών που ορίζονται κάθε φορά, από την ισχύουσα Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε, ενόψει των προϋποθέσεων της προϋπηρεσίας και των οικογενειακών βαρών κάθε μισθωτού, ο εργοδότης αναλαμβάνει την υποχρέωση να συμπληρώσει αυτές κατά το ελλείπον ποσό.
- Για τους εργαζομένους με το σύστημα της μειωμένης απασχόλησης, οι κατά μήνα αποδοχές τους καθορίζονται με βάση τις ώρες εργασίας που πραγματοποιούν κάθε μήνα επί το ύψος του ημερομισθίου τους, όπως αυτό προσδιορίζεται κάθε φορά.

### Άρθρο 3<sup>ο</sup>

#### Επιδόματα Εορτών και Αδείας

Στους υπαγομένους στην Σ.Σ.Ε αυτή μισθωτούς, όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων καταβάλλονται τα: Επιδόματα Εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων, Αδείας και Επιδόματα Αδείας, όπως αυτά προσδιορίζονται από τις οικείες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και την από 15/7/2010 Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

- Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι την υπογραφή της παρούσης με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

### Άρθρο 4<sup>ο</sup>

#### Λοιπές διατάξεις

1: Στους υπαγομένους στην Σ.Σ.Ε αυτή μισθωτούς, καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυχτερινή ή κατά Κυριακή και αργίες εργασία, όπως αυτές έχουν καθιερωθεί και ισχύουν με βάση την Κλαδική Σ.Σ.Ε του προσωπικού των ιατρικών διαγνωστικών κέντρων όλης της χώρας, όπως ίσχυαν την 31-12-2011, καθώς και για παροχή υπερεργασίας, νόμιμης υπερωριακής εργασίας κλπ.

2: Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα Σ.Σ.Ε μισθωτούς.

3: Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς μισθολογικές διαφορές που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και στο επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4: Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/11 και με την επιφύλαξη των οριζομένων στα παραπάνω άρθρα της παρούσης, να ισχύουν όλες οι διατάξεις της παραπάνω κλαδικής Σ.Σ.Ε καθώς και των τυχόν εφαρμοζομένων λοιπών ομοιοεπαγγελματικών, συλλογικών ρυθμίσεων ( μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης μέχρι την έναρξη ισχύος της Ε.Σ.Σ.Ε αυτής ( 1-06-2012).

5: Οι ώρες εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ορίζονται σε σαράντα (40) την εβδομάδα, κατανεμόμενες σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες.

#### Άρθρο 5<sup>ο</sup>

##### Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας

Η επιχείρηση έχει εγκεκριμένο Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος εγκρίθηκε από την Περιφερειακή Δ/ση Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικής Μακεδονίας- Θράκης με αριθμό πρωτοκόλλου Α.Π 305/19-4-2012.

- Με την υπογραφή και εφαρμογή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε τίθεται σε εφαρμογή και ο Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας, βάσει των σχετικών κείμενων διατάξεων.

#### Άρθρο 6<sup>ο</sup>

##### Συμφωνία Ειρήνης

- Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σ.Σ.Ε μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσης Σ.Σ.Ε, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση όπως π.χ της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης χρόνου απασχόλησης, όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

#### Άρθρο 7<sup>ο</sup>

##### Έναρξη ισχύος

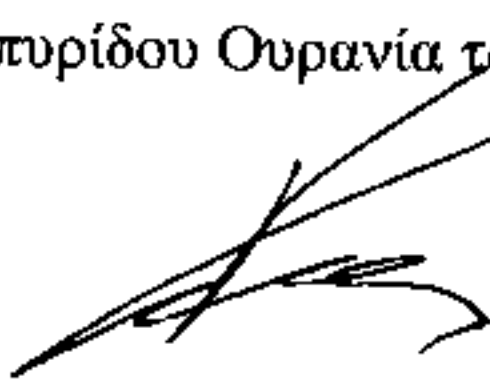
Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε αρχίζει από 1/06/2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστο έτους ήτοι 31/05/2013.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλόμενων

Επιχείρησης:

Ένωσης Προσώπων

1: Σπυρίδου Ουρανία του Νικολάου 1: Ανδρονίκη Φριγκή του Γεωργίου

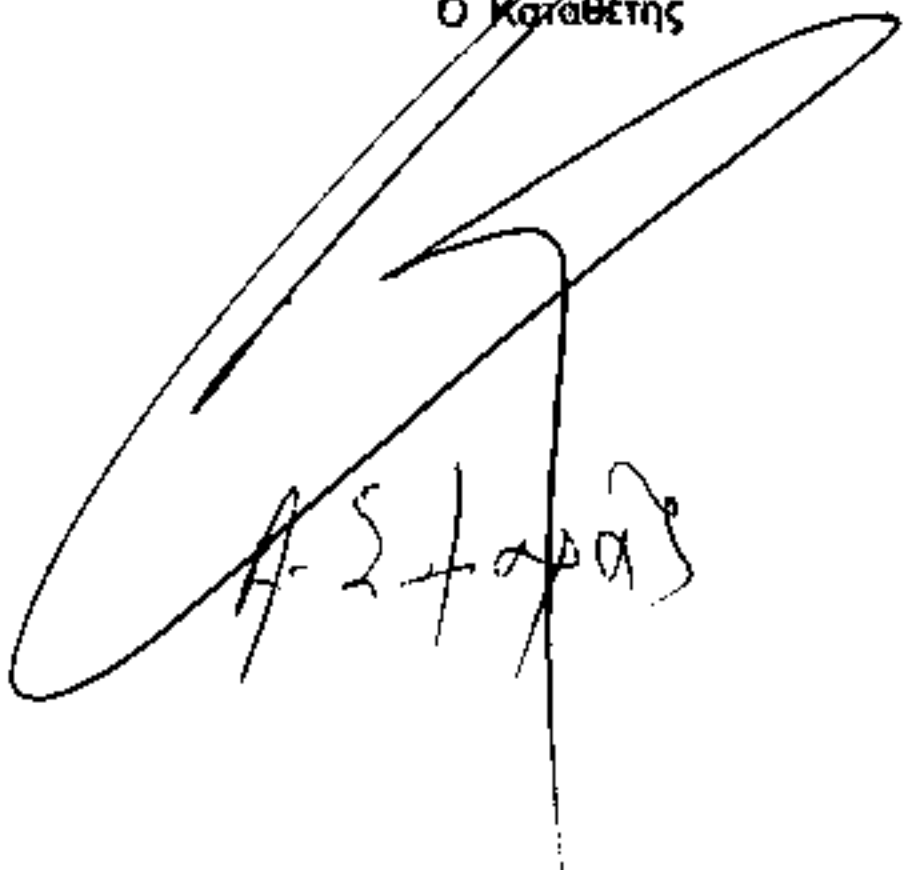


2: Σπυρίδης Γεώργιος του Νικολάου 2: Παναγιώτα Κλοφά του Ιωάννη



**ΣΣΕΠΕ - ΚΑΒΑΛΑΣ**  
**ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΚΑΒΑΛΑΣ**

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η.Ε.Κ. κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα 19.06.2012 με αριθμ. πράξης.....13..... από τον  
εξουσιοδοτημένο Αξιωματικό της Ε.Α.Ε. της Ε.Α.Ε.Ε.Ε.Ε.  
Π.Ρ.Α.Υ.Τ.Ν.Α.Α.Ε. Α.Ο.Α.Ν. Σοφορέτσα Γεωργίου  
κάτοχο του αριθμ. Α.Ε.Ρ.Ο.3.13.Ρ..... Δελτίου Ταυτότητας που  
εκδόθηκε από το Α.Υ.Τ. Δράμας..... την 14.05.2004  
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος



**ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΚΛΟΦΑ**  
**ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**