

1 ΕΠ 61/2012

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία **'' ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΕΠΕ ''** , ( **UNION 3 FASHION LTD** ) .

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 06-02-2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

**1.** Αφενός η Εταιρία Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία **'' ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΕΠΕ ''** , ( **UNION 3 FASHION LTD** ) , που έχει έδρα την Θεσσαλονίκη στην οδό Αγίου Αθανασίου 4 Νέα Ευκαρπία Θεσσαλονίκης , με ΑΜΕ ΙΚΑ 5040066262 και ΑΦΜ 095397696 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας από τον **ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΠΟΥΛΟ** εκπρόσωπο και διαχειριστή της κάτοικο Θεσσαλονίκης Αγίου Αθανασίου 4 Νέα Ευκαρπία και

**2.** Αφετέρου η **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** των εργαζομένων της παραπάνω επιχείρησης , η οποία Ένωση συνεστήθη νόμιμα , σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/1982 , στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 , με υπογραφή της από 1-2-2011 ιδρυτικής πράξης , κατάθεση της στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης την 3-2-2012 με αριθμό κατάθεσης 9/3-2-2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση ( εργοδότη ) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **ΚΟΡΑΚΑΚΗ ΙΩΑΝΝΗ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ** και η **ΤΣΑΧΤΑΝΗ ΔΗΜΗΤΡΑ του ΑΝΤΩΝΙΟΥ** , αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

**α)** Την οικονομική κατάσταση της εταιρίας, η οποία για τα έτη 2009 ,2010 και 2011 παρουσίασε σημαντική πτώση του τζίρου της τόσο σε πελάτες του εξωτερικού , όσο και σε πελάτες του εσωτερικού , λόγο μείωσης των

εξαγωγών της , αλλά και των πωλήσεων της , γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού , καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί ,

**β)** Το γεγονός ότι έχει ήδη επέλθει μείωση του αριθμού του προσωπικού της εταιρίας λόγω της μείωσης των εξαγωγών της , εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της ( πελατών της ) στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού του προσωπικού της ,

**γ)** Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων ( πελατών εσωτερικού και εξωτερικού ) , ύψους αρκετών χιλιάδων ευρώ, πράγμα που της δημιουργεί πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της , γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας,

**δ)** Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος των εμπορευμάτων της , κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

**ε)** Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της εταιρίας, ιδίως δε των πελατών εσωτερικού , η αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού , προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

στ) Την δυσμενή ενεστώσα πανελλαδική οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης , που ήδη αντιμετωπίζει δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού , συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

**Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής.** - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων ( εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι ) που συνδέονται με την εταιρία **'' ΓΙΟΥΝΙΟΝ 3 ΦΑΣΙΟΝ ΕΠΕ ''** , ( **UNION 3 FASHION LTD** ) με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου , της οποίας εταιρίας το αντικείμενο εργασιών είναι η παραγωγή και εμπορία γυναικείων ενδυμάτων . Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες των απασχολουμένων είναι υπάλληλοι γραφείων , πλέκτες , λογιστές , οδηγοί , μοντελίστ , γαζώτριες κ.λ.π.

**Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια** - Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων ( υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών ) συμφωνούνται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού – ημερομισθίου της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας , του επιδόματος γάμου – για όσους εργαζόμενους δικαιούνται επίδομα γάμου – και των τριετιών που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

**Άρθρο 3. – Επιδόματα** – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι :

**α) Γάμου σε ποσοστό 10%.** Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς.

**β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%.** Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

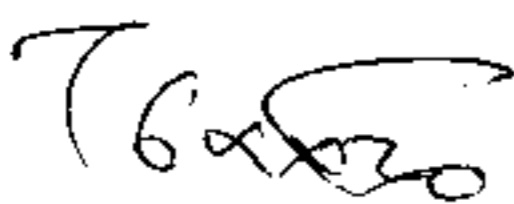
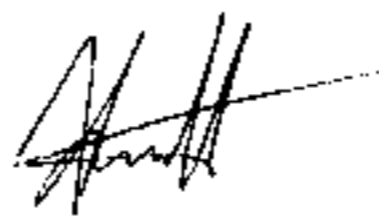
*Της,* *Τ. Βασιλείου* *Α. Α. Α.*

**Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία** – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

**Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας** – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται πενθήμερη απασχόληση Δευτέρα με Παρασκευή 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης .

**Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας** – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ’ όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης

**Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας** – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

**Άρθρο 8 – Απόδειξη γάμου** – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός ενός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση .

**Άρθρο 9 – Έναρξη ισχύος** - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 6-2-2012 , έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 6-2-2014 , οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας .

**Άρθρο 10 – Τελικές διατάξεις** – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ**  
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ 3 ΦΑΣΙΩΝ ΕΠΕ**  
 ΕΤΟΙΜΩΝ ΠΡΟΫΜΙΑΤΩΝ  
 ΔΙΑΣΤΟΥ 4 - Ν. ΚΑΡΠΙΑ  
 430 ΒΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
 ΤΗΛ: 210 8833550-8833015 FAX: 8833125  
 ΑΡΜ. 095397696 ΔΟΥ: ΝΕΑΠΟΛΗΣ  
**ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ**  
  
**ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΡΑΚΑΚΗΣ**

  
**ΔΗΜΗΤΡΑ ΤΣΑΧΤΑΝΗ**

Η παρούσα β.β.β. Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία  
 σήμερα 22.11.20 με αριθμ. πρωτ. 2 από  
 εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της **Μαυραδί**  
**Μαυρο** **Δικηγόρο** ΑΜ. 2209...  
 κάτοχο του αριθμ. 22.14529 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη  
 από το Α.Π. Θεσσαλονίκης, Ουαίνην, 22.8.2001...  
 Ο Καταθέτης Ο Εξαρτηθών Υπέλληλος



  
 Στίβια Πελαγία