

67. 511/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.Σ.Ε.)

Στα **Ηράκλειο Αττικής** σήμερα στις 13.06.2012, στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας «**ΤΖΙΟΒΑΝΙ Α.Ε.**», τα άδω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

- η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «**ΤΖΙΟΒΑΝΙ Α.Ε.**», η οποία εδρεύει στο **Λήμο Ηρακλείου**, στην οδό **Μαρίνου Αντύπα αρ.15** με ΑΜΕ ΙΚΑ **0130021231** και ΑΦΜ **099056997** και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της **Τσουκάλη Ανδρέα του Θωμά**, κάτοικο Ιλίου, οδός **Γ. Στράτου αρ.10** και αφ' ετέρου
- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α περίπτωση γγ' του Ν. 1264/1982 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 05.06.2012 ιδρυτικής της πράξης, καταθέσει της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Νέας Ιωνίας στις 08.06.2012 με αριθμό καταθέσεως Α/Α 15/2012, Αρ.Μητρώου 16/8.6.2012 και επακολούθη κοινοποίησή της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της (α) **Λήμον Ηλία** και (β) **Νάκο Δημήτριο**, συμφώνησαν και κατήρτισαν λαμβάνοντας υπ' όψη την δυσμενή οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και διαχρόνιες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από **01/06/2012**, και έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής - (α) Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση «**ΤΖΙΟΒΑΝΙ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ**». (β) Τυχόν νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό θα υπάγεται αυτομάτως στις διατάξεις της Ε.Σ.Σ.Ε. (γ) Στους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν υπάγονται οι σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι άλλοι επαγγελματίες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην Εταιρεία με σύμβαση έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή κάθε άλλη μορφή σύμβασης.

Άρθρο 2. Μισθολογικές Διατάξεις

α) Ο βασικός μισθός, τα ημερομίσθια και κάθε μισθολογική παροχή όλων των εργαζομένων του άρθρου 1 μειώνονται κατά ποσοστό δέκα οκτώ τοις εκατό (18%). Σε κάθε περίπτωση, οι μικτές υποδοχές μετά τη μείωσή τους δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) συμπεριλαμβανομένων στο σύνολο αυτών, των επιδομάτων «γάμου» και «τριετιών» που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ για όσους εργαζόμενους δικαιούνται τις ως άνω παροχές (επιδόματα). Το επιπλέον της ΕΓΣΣΕ ποσό που θα προκύψει μετά την ένταξη των εργαζομένων στην επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. θα ονομαστικά «**επίδομα ατομικής διαφοράς**» και θα ενσωματωθεί στον μισθό τους. Το ως άνω επίδομα δεν μπορεί να ανακληθεί μονομερώς από τον εργοδότη αλλά μόνο με υπογραφή νέας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.

β) Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστές ΣΣΕ (κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές) των ανωτέρω εργαζομένων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ, ήτοι:

βα) **Γάμου** σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και στους άγαμους γονείς, απαιτείται δε επί αποδείξει παριλαβής του εργοδότη η προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γάμου.

ββ) **Προϋπηρεσίας** σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στην αντίστοιχη ειδικότητα του κάθε εργαζόμενου σε ποσοστό 5% και μέχρι 6 τριετίες για τους εργαζόμενους και 3 τριετίες, με τους περιορισμούς του άρθρου 4 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 6/2012 (ΦΕΚ 38/28.2.2012, τμήκ. Α').

γ) Τα επιδόματα δώρων Χριστουγέννων Πάσχα και αδειας καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους των ΕΓΣΣΕ και εφόσον η χορήγησή τους προβλέπεται κάθε φορά από αυτές.

Άρθρο 3.- Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσης ΣΣΕ, αν ο εργοδότης προβεί σε καταγγελία σύμβασης, τότε ως μισθός ή ημερομίσθιο για τον υπολογισμό της καταγγελίας θα ληφθεί υπ' όψη ο αντίστοιχος μισθός ή ημερομίσθιο που ίσχυε πριν από τη μείωση που προβλέπεται στο άρθρο 2 της παρούσης.

Άρθρο 4. Διάρκεια - Η παρούσα ισχύει για ένα (1) έτος, με έναρξη της ισχύος της την 01/06/2012 και λήξης της ισχύος της την 31/5/2013.

Άρθρο 5. Όροι Εργασίας

Όλοι οι όροι εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την ΕΓΣΣΕ την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. την ατομική σύμβαση εργασίας ή από διατάξεις αναγκαστικού δικαίου θα ρυθμίζονται μονομερώς από τον εργοδότη με την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματός.

Άρθρο 6. Τελική Διάταξη

Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται με την παρούσα, ισχύει η ΕΓΣΣΕ.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δικής της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΤΖΙΟΒΑΝΙ ΑΕ
ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ
ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΟ - ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ
ΜΑΡΙΝΟΥ ΑΝΤΥΠΑ 15 - Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟ
ΑΦΜ: 099056997 - ΔΟΥ: Π.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ - ΑΦ: 290665

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Οι εκπρόσωποι αυτής

1) Λήμου Ηλία

2) Νάκος Δημήτριος

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ...13-6-12... με αριθμό π.δ.ηφ ...30... με την
εξουσιοδότηση του αρ. 1/2002 του Ν. 2637/98 της ΔΗΜΟΥ ...
...ΗΛΙΑ...ΤΟΥ...ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ...
κτόχο του αριθ.Χ.067338...
από το Α/Τ Α.Α.Ν.ΙΟΝΙΑΣ... της ...5-10-2002...
Ο Καταθέτης Ο Γραμματέας Υπηρεσίας



ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ