

ΕΘ 612/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (6.6.2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΘΕΡΜΗΣ Α.Ε.».

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα 6 Ιουνίου 2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

ΑΦΕΝΟΣ Ο Σάββας Μιμιλίδης του Ηλία, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΘΕΡΜΗΣ Α.Ε.»,

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Ο Ησaiάδης Απόστολος του Ευστρατίου και 2) η Νασκούδη Δήμητρα του Γεωργίου, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΘΕΡΜΗΣ Α.Ε.», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

αφού έλαβαν υπ' όψη :

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον κλάδο των επισιτιστικών καταστημάτων και της ψυχαγωγίας, και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες ίδρυσης του επισιτιστικού καταστήματος της εργοδότης εταιρίας είναι τεράστιες, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων (μισθολογικές ωριμάνσεις κλπ), βαίνει και αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας κυριολεκτικά συνθήκες ασφυξίας.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται στην ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΘΕΡΜΗΣ Α.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα : α) Αρχιμάγειρες, β) Μάγειρες (Α', Β', Γ'), γ) Λαντζέρηδες, δ) Καθαριστές/Καθαρίστριες ε) Ψήστες - Βοηθοί ψήστη, στ) Διανομείς, ζ) Πωλητές κρύων φαγητών - φαστ φουντ, η) Ταμίες, θ) Βοηθητικό προσωπικό, ι) Υπεύθυνοι καταστήματος, ια) Προϊστάμενοι Βάρδιας.

Άρθρο 2. Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια. - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται, σύμφωνα με τα κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. Επιδόματα. - Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές - ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα ακόλουθα επιδόματα, ήτοι :

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους - ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσας χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 10 (δέκα) % και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους και σε ποσοστό 5 (πέντε) % και μέχρι έξι (6) τριετίες για τους εργάτες.

Ως προϋπηρεσία για την καταβολή της προσαυξήσεως λόγω τριετιών, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη, για μεν τους υπαλλήλους, μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους, σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχουν, για δε τους εργατοτεχνίτες,

μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας, με οποιαδήποτε ειδικότητα (άρθρο 5 της ΔΑ 1/82 που έχει διατηρηθεί σε ισχύ μετά τις νεότερες ΕΓΣΣΕ).

Άρθρο 4. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας - Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 5. - Απόδειξη γάμου - Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 6.6.2012, έχει διάρκεια τριών (3) ετών και λήγει την 31.1.2015, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το διάστημα μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 7. - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

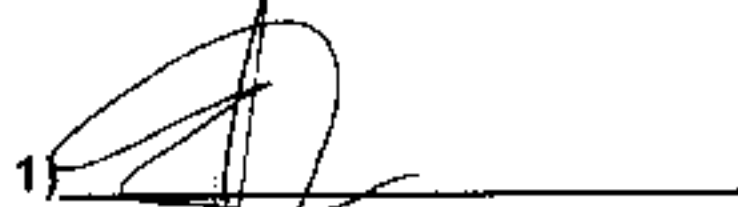
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



Σάββας Μιμιλίδης

ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ ΘΕΡΜΗΣ Α.Ε.
ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΠΛΑΤΕΙΑ ΠΑΡΑΜΑΝΑ & ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ 1 Τ.Κ. 57001
ΤΗΛ. 2310 464040 FAX. 2310 466156
ΑΦΜ. 997996608 Φ.Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) 

Ησaiάδης Απόστολος

2) 

Νασκούδη Δήμητρα

7-06-2012

Ησaiάδης Απόστολος
ΑΔ 258533
7 Θεσσαλονίκη

30.
της Ένωσης Προσώπων
ωι Εστιατη

25-02-2005



 
Naskódi Dímētra