



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

αλλάζουμε / τα δεδομένα

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2016 - 2017

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στα γραφεία Διοικήσεως της ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε. επί της οδού Μιχαλακοπούλου αρ. 48, οι συμβαλλόμενοι :

α) Η ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ που φέρει την επωνυμία "ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ" (έδρα Αθήνα – Μιχαλακοπούλου αρ. 48) την οποία εδώ εκπροσωπούν νόμιμα οι κ.κ. Ερρίκος Μοάτσος και Άννα Μανιάτη, δυνάμει της από 12/11/2015, αριθμ. Πρακτικού 894, αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας (του λοιπού η Εταιρία) και

β) το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε. (έδρα Αθήνα – Μιχαλακοπούλου αρ. 48) που εδώ εκπροσωπούν νόμιμα οι κ.κ. Διονύσιος Ακτύπης πρόεδρος του Συλλόγου και Παναγιώτης Χρυσικός γενικός γραμματέας, σύμφωνα με το καταστατικό και δυνάμει της από 15/6/2015 αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου των Εργαζομένων (του λοιπού ο Σύλλογος), προσήλθαν σε διαπραγμάτευση για την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας διάρκειας δύο ετών, από 1/1/2016 έως 31/12/2017.

Η παρούσα εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού της Εταιρίας με σχέση εξηρημένης εργασίας.

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Εταιρία και ο Σύλλογος εργαζομένων μελέτησαν τα προς διαπραγμάτευση θέματα και κατά την διάρκεια της διεξαγωγής των διαπραγματεύσεων, έλαβαν υπόψη την προοπτική ενός αβέβαιου και εξαιρετικά ανταγωνιστικού μέλλοντος, τις συνθήκες που επικρατούν στην Εταιρία, την οικονομία της χώρας γενικότερα και την ασφαλιστική αγορά. Η Εταιρία και ο Σύλλογος με στόχο να ανταποκριθούν από κοινού στα ανωτέρω, αποφάσισαν τις πιο κάτω αλλαγές:

3. Επιδόματα- Παροχές:

3.1. Επιβράβευση αριστούχων μαθητών τέκνων υπαλλήλων

Το ποσό επιβράβευσης αριστούχων μαθητών τέκνων υπαλλήλων ορίζεται σε € 1.200 και έως 5 μαθητές ετησίως, με βαθμό απολυτηρίου 19 και άνω.

3.2. Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας

Ο χρόνος εργασίας των υπαλλήλων συμφωνείται σε:

- 40 ώρες εβδομαδιαίως, Δευτέρα – Παρασκευή 08.00 – 16.00
- 40 ώρες εβδομαδιαίως, Δευτέρα – Παρασκευή 08.00 – 17.00 με διάλειμμα 1 ώρας

Το ωράριο δύναται να τροποποιηθεί στα κεντρικά, στα γραφεία πωλήσεων και στο υποκατάστημα, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Εταιρίας και του εργαζομένου, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και των δύο μερών, χωρίς να υπερβαίνει το σύνολο των εβδομαδιαίων ωρών.

ΤΡΚΗ Α.Ε.

15 28 ΑΘΗΝΑ
210 726 8810
Δ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
.850/5/Β/86/30



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

αλλάζουμε / τα δεδομένα

3.3. Ενίσχυση πολιτιστικών δραστηριοτήτων Συλλόγου

Το ποσό για πολιτιστικές εκδηλώσεις καθορίζεται σε € 50.000 για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. Ρητά συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι το ποσό αυτό αποτελεί έκτακτη οικειοθελή παροχή της Εταιρίας προς τον Σύλλογο των εργαζομένων για τον ως άνω σκοπό, ελεύθερα ανακλητή από την Εταιρία και παρεχόμενη αποκλειστικά και μόνο δυνάμει της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3.4. Στεγαστικά Δάνεια

Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια με τις κατωτέρω προϋποθέσεις :

Α. Για αγορά, ανέγερση κατοικίας ή εξόφληση στεγαστικού δανείου Α' κατοικίας με δυσμενέστερους όρους ή επισκευή, συντήρηση, τροποποίηση.

Β. Προϋπηρεσία έως 5 έτη στην Εταιρία

Γ. Επιτόκιο 4%

Γ. Έτη αποπληρωμής 30 για όλα τα στεγαστικά δάνεια

- ΕΥΡΩ 200.000 συνολικά για αγορά, ανέγερση κατοικίας ή εξόφληση στεγαστικού δανείου Α' κατοικίας με δυσμενέστερους όρους
- ΕΥΡΩ 100.000 συνολικά για επισκευή, συντήρηση, τροποποίηση κατοικίας

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι όροι του από 8 Νοεμβρίου 2010 πρακτικού συμφωνίας.

3.5. Δάνεια ευκολίας

Τα δάνεια ευκολίας, για όλο το προσωπικό, έως 3 μισθούς χωρίς δικαιολογητικά και έως 7 μισθούς με δικαιολογητικά με επιτόκιο 3% και εξόφληση έως 50 δόσεις, για τα νέα δάνεια.

Οι ανωτέρω προϋποθέσεις των στεγαστικών δανείων και των δανείων ευκολίας ισχύουν για το διάστημα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

3.6. Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα

Το εγγυημένο επιτόκιο στα υπ' αριθ. 505002-6, 505003-4 και 505027-3 συνταξιοδοτικά ομαδικά προγράμματα παραμένει σε 2% με 90% υπεραπόδοση έως 31/12/2017.

4. Διαχείριση της Απόδοσης

4.1. Η Εταιρία και ο Σύλλογος από κοινού αποφάσισαν την υιοθέτηση συστήματος Αμοιβών και Παροχών με στόχο δίκαιες και αντικειμενικές αμοιβές που στηρίζονται στη διαρκή Απόδοση, την συνεισφορά των εργαζομένων και τα αποτελέσματα της Εταιρίας

4.2. Το σύστημα αυτό βασίζεται:

- α) Στην Αξιολόγηση Απόδοσης της τελευταίας Ζετίας των εργαζομένων
- β) Στην ανταγωνιστικότητα των αμοιβών σε σύγκριση με την εξωτερική αγορά αλλά και τους ισχύοντες εργασιακούς νόμους
- γ) Στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρίας.

5. Γενικές διατάξεις

5.1. Ρητά συμφωνείται ότι οποιοδήποτε καταβαλλόμενο ποσό, πλέον των συμφωνηθέντων αποδοχών, αποτελεί οικειοθελή παροχή της Εταιρείας.

5.2. Οίκοθεν νοείται ότι η Εταιρία έχει δικαίωμα της μείωσης του ονομαστικού μισθού λαμβάνοντας υπόψη την εφαρμογή των εργαλείων της διαχείρισης απόδοσης (§ 4.1 και 4.2) , αφού προηγουμένως ενημερωθεί ο Σύλλογος των εργαζομένων, ληφθούν σοβαρά υπ' όψιν οι απόψεις του και αποτυπωθεί εγγράφως και αιτιολογημένα η απόφαση της Εταιρείας.

5.3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπόκειται σε αναθεώρηση, αν κριθεί ότι είναι ιδιαίτερως επαχθής για τα συμβαλλόμενα μέρη βάσει αποτελεσμάτων της Εταιρίας και της ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς.

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της παρούσης εκτός εάν κριθεί η παρούσα μη ανταγωνιστική, βάσει των αποτελεσμάτων της Εταιρίας και της Ελληνικής ασφαλιστικής αγοράς.

6. Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. παύει να ισχύει οποιαδήποτε σχετική πράξη διοικήσεως, εγκύκλιος ή προγενέστερη Ε.Σ.Σ.Ε παρά μόνον τα αναφερόμενα στην Ε.Σ.Σ.Ε. 2014 – 2015.

7. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. θα υποβληθεί στην Υπηρεσία Σ.Ε.Π.Ε. μέσω του πληροφοριακού συστήματος εξυπηρέτησης επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας (ΕΡΓΑΝΗ) κατά το άρθρο 2 της υπουργικής απόφασης 28153/126/28.08.2013 (ΦΕΚ 2163/Β'30.08.2013).

Αθήνα, 11 Μαρτίου 2016

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

