

ΕΠ. 632/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΚΩΣΤΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ**

Στο Βόλο σήμερα την **13** του μηνός **Ιουνίου** του έτους **2012** ο νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης **ΚΩΣΤΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ** που εδρεύει στη **ΘΡΑΚΗΣ 70, Ν. Ιωνία** και αφετέρου οι

α) **ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**, Πρόεδρος και
β) **ΧΙΩΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΗ**, Γραμματέας,

εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του προσωπικού της πιο πάνω επιχείρησης, που συστάθηκε νόμιμα με την Αρ.Πρωτ. 257/12.06.2012 Πράξη του Ειρηνοδικείου Βόλου, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ) αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 άρθρο 3 και Ν. 4024/2011 άρθρο 37 καθώς και τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που διέρχεται συνολικά η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό της οικονομικής δραστηριότητας του κλάδου των Αρτοποιιών στον οποίο δραστηριοποιείται η επιχείρηση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. με το πιο κάτω περιεχόμενο.

Άρθρο 1
Πεδίο εφαρμογής

Στη σύμβαση αυτή υπάγεται όλο το προσωπικό της επιχείρησης, με σχέση εξηρητημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους απασχόλησης, στις εγκαταστάσεις που διατηρεί η πιο πάνω επιχείρηση στη Ν, Ιωνία Βόλου και συγκεκριμένα στις οδούς **Θράκης 70, (Κεντρικό)** και **Ελ. Βενιζέλου-Προποντίδος (Υποκατάστημα)**.

Άρθρο 2
Διάκριση του προσωπικού

Το προσωπικό της επιχείρησης διακρίνεται σε 1) υπαλληλικό 2) εργατοτεχνικό, συγκεκριμένα δε σε α) προσωπικό πώλησης και β) αρτεργάτες-σιμιτεργάτες και βοηθούς αρτεργατών.

Άρθρο 3
Βασικοί μισθοί – ημερομίσθια

Ο βασικός μισθός ή ημερομίσθιο των πιο πάνω κατηγοριών και ειδικοτήτων συμφωνείται από ϑ / 6 /2012 ίσος με αυτόν που ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ για νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους ή εργάτες χωρίς προϋπηρεσία και οικογενειακά βάρη.

Άρθρο 4
Επιδόματα

1. Στους έγγαμους, διαζευγμένους, χήρους-ες και τις άγαμες μητέρες χορηγείται από ϑ / 6 /2012 επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού τους μισθού ή ημερομισθίου, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά. Η έγγαμη κλπ. ιδιότητα αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό αρμόδιας Αρχής που υποβάλλεται στον εργοδότη.

2 Σε όλους τους πιο πάνω μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στους μεν υπαλλήλους σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για κάθε τριετία και μέχρι 3 τριετίες, στους δε εργατοτεχνίτες 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες επί του βασικού ημερομισθίου.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται από την προσκόμιση σχετικού πιστοποιητικού ή από το βιβλιάριο ενσήμων του ΙΚΑ.

Αναγνωρίζεται κάθε υπηρεσία ή προϋπηρεσία που διανύθηκε με σχέση εξηρημένης εργασίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε υπαλληλική ή εργατοτεχνική ειδικότητα, κατά περίπτωση. Προσμετρείται ακόμη η προϋπηρεσία ως ελεύθερου επαγγελματία (της αντίστοιχης ειδικότητας) εφόσον αποδεικνύεται από βεβαίωση του Οικονομικού Εφόρου ή της οικείας επαγγελματικής οργάνωσης ή του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

3 Το επίδομα τέκνων για όσους εργαζόμενους έχουν ανήλικα ή σπουδάζοντα τέκνα δεν καταβάλλεται από την επιχείρηση, αλλά από τον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Οργανισμού.

4 Στους εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτή την ε.σ.σ.ε. καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων & Πάσχα σύμφωνα με την ΚΥΑ 19040/81 το δε επίδομα αδείας σύμφωνα με το

N. 4504/1966. Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται σύμφωνα κα με την από 15-7-2010 ΕΓΣΣΕ και το προσάρτημά της με την ίδια ημερομηνία.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων θα γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων (μισθοί-ημερομίσθια, υπερεργασία, υπερωρίες, νυκτερινή εργασία, Κυριακή και κατά υποχρεωτικές αργίες εργασία κλπ.) κάθε περιόδου που αφορούν τα επιδόματα αυτά, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 5 **Λοιπές διατάξεις**

1. Σε όλους του εργαζόμενους που υπάγονται σε αυτή την ε.σ.σ.ε. καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά (υπερεργασία-υπερωρίες-νυκτερινά-Κυριακές).
2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους σ.σ.ε. μισθωτούς.
3. Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας, πλήρους απασχόλησης εργαζομένων, είναι σαράντα (40) και οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5).
4. Από την έναρξη ισχύος της παρούσης παύουν να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές-θεσμικές) που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011.

Άρθρο 6

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ε.σ.σ.ε. καθώς και ότι θα επιλύουν τα ζητήματα που ανακύπτουν κάθε φορά στην επιχείρηση με διάλογο και διμερείς συμφωνίες.

Άρθρο 7

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από την Β / 6 / 2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος την 31/12/2013.

Εάν βελτιωθούν οι οικονομικές συνθήκες, ώστε να είναι δυνατή η επάνοδος στο πριν την υπογραφή της παρούσας μισθολογικό καθεστώς, θα εκτιμηθεί από την επιχείρηση και θα συναποφασισθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

για την ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

για την ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

ο Πρόεδρος

ο Γραμματέας

ΑΠΟΔΕΙΚΤΙΚΟ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ - ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ

Η παρούσα επιχειρησιακή σ.σ.ε. κατατέθηκε στην Υπηρεσία μας σήμερα 18/6/2012 με αριθμό πρωτ.: 18/2/12 από τον Θεόφ. ΣΥΡΙΩΝ (Ρ. ΠΙΣΤΗ) κάτοχο του Α2121268 Δ.Α. Ταυτότητας που εκδόθηκε από το Α.Τ. Υ.Π. Π. Π. Π. Π. την 19/01/2012.

Ο ΚΑΤΑΘΕΣΑΣ

Ο ΠΑΡΑΛΑΒΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

ΚΩΣΤΑΣ Τ. ΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΣ ΔΙΕΥΤΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ