

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΝΠΙΔ «ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ  
ΙΔΡΥΜΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΣΠΑΡΤΗΣ ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ»**

Στη Σπάρτη σήμερα ..... 28 / 2 / ..... 2014 μεταξύ:

**1.** Του ΝΠΙΔ με την επωνυμία «ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΣΠΑΡΤΗΣ ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ», που εδρεύει στη Σπάρτη, Επισκόπου Βρεσθένης 30 και εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή του παρόντος από την κυρία Χριστίνα Λαμπρινού, νόμιμη εκπρόσωπο του Ιδρύματος (πρόεδρος), καλούμενο στη συνέχεια για συντομία «το Ίδρυμα» και

**2.** Της ενώσεως προσώπων του άρθρου 37 του ν. 4024/2011 με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΝΠΙΔ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΣΠΑΡΤΗΣ ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ», με έδρα τη Σπάρτη, Επισκόπου Βρεσθένης 30 και εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή του παρόντος από την πρόεδρο κυρία Τριανταφυλλάκου Κωνσταντίνα, καλούμενη στη συνέχεια για συντομία «η Ένωση»,

έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

**Προοίμιο**

Το Ίδρυμα, προσπαθεί διαρκώς να δημιουργήσει ένα ασφαλές και θετικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό του με κύριο στόχο τη δίκαιη αμοιβή και τη σταθερή απασχόληση πιστεύοντας ότι οι μελλοντικές προοπτικές του βασίζονται στο ανθρώπινο δυναμικό του.

Αντίστοιχα η Ένωση επιδιώκει τους ίδιους στόχους για τα μέλη της όσον αφορά το εργασιακό περιβάλλον, τη σταθερότητα της απασχόλησης, τους όρους εργασίας και το επίπεδο αμοιβών.

Συνεπώς το Ίδρυμα και η Ένωση ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι που θέλουν να εξυπηρετήσουν τους παραπάνω κοινούς στόχους για το σύνολο του προσωπικού, στις παρούσες συνθήκες οικονομικής ύφεσης και πιστεύοντας στο διάλογο και τις διαπραγματεύσεις ως μέσο επίτευξης των στόχων αυτών και αφού έλαβαν υπόψη τους : α) ότι η παρούσα καταρτίστηκε και υπογράφεται με αμοιβαίες υποχωρήσεις ύστερα από καλόπιστη συλλογική διαπραγμάτευση και διαβούλευση, β) ότι η παρούσα είναι προϊόν κοινής βούλησης για τη διάσωση θέσεων εργασίας και τη διασφάλιση της σταθερότητας των αποδοχών και της βιωσιμότητας του Ιδρύματος, γ) ότι για την κατάρτιση της παρούσας τηρήθηκαν οι διατυπώσεις του άρθρου 37 του

ν. 4024/2011 και ειδικότερα ότι η Ένωση συστήθηκε νόμιμα με το από 5.9.2012 καταστατικό το οποίο κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Σπάρτης και έλαβε αριθμό 5/2012 ενώ η πρόεδρος που την εκπροσωπεί στο παρόν εκλέχθηκε σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στο ανωτέρω καταστατικό, δ) ότι η παρούσα είναι ορισμένου χρόνου, ε) ότι με την παρούσα δεν θίγονται κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού σε μεγαλύτερο βαθμό συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως κάθε φορά ισχύει και πάντως, οποιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας, ακόμα και αν είναι προσωρινού ή έκτακτου χαρακτήρα, καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί τις προϋποθέσεις της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς και στ) ότι με την παρούσα επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται αποκλίσεις από τυχόν εφαρμοστέες Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας, προβαίνουν στην εξής συμφωνία:

### **Άρθρο 1: Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας**

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι στο Ίδρυμα ανεξαρτήτως της ιδιότητάς τους και ανεξαρτήτως του εργασιακού καθεστώτος που τους διέπει, σε οποιαδήποτε ειδικότητα και η έναρξη εφαρμογής της καταργεί αυτόματα κάθε προϋπάρχουσα ατομική σύμβαση.

### **Άρθρο 2: Μειώσεις αποδοχών**

Οι μισθοί των εργαζομένων στο Ίδρυμα παραμένουν στο ύψος που έχει συμφωνηθεί με την από 15.9.2012 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας του Ιδρύματος, σύμφωνα με την οποία η μείωση ήταν 20% επί των μέχρι τότε καταβαλλόμενων μισθών. Πάσης φύσεως επιδόματα θα υπολογίζονται επί του ως άνω διαμορφωμένου βασικού μισθού ενώ όσα τυχόν καταβάλλονται ως συγκεκριμένα ποσά και είναι αποσυνδεδεμένα από το βασικό μισθό παραμένουν ως έχουν με την από 15.9.2012 σύμβαση δηλαδή μειωμένα κατά ποσοστό 20%. Δεν καταργείται κανένα επίδομα ή παροχή, ενώ τυχόν καθιέρωση χορήγησης νέων επιδομάτων από την κείμενη νομοθεσία θα ισχύσει κανονικά, υπολογιζομένων επί του μειωμένου βασικού μισθού για όσο χρονικό διάστημα ισχύσει η παρούσα. Τυχόν αύξηση του μισθού λόγω πάσης φύσεως επιδόματος ωρίμανσης θα ισχύσει κανονικά και η μείωση του 20% θα υπολογιστεί επί του αυξημένου βασικού μισθού ή επιδόματος.

Η πρόβλεψη της ανωτέρω παραγράφου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ αυτών δεν θα καταλήξουν ποτέ να είναι χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση ουδείς εργαζόμενος στο Ίδρυμα δε δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως κάθε φορά ισχύει.

### **Άρθρο 3 : Χρόνος ισχύος της σύμβασης**

Η παρούσα σύμβαση θα ισχύσει από 1.3.2014 και λήγει την 28.2.2015.

### **Άρθρο 4 : Ρήτρα ειρήνης – λουτά θέματα**

Η παρούσα σύμβαση συνομολογήθηκε προκειμένου να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Ιδρύματος με τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των τροφίμων δε θα μειωθεί τουλάχιστον κάτω των 75-70 ατόμων. Η προϋπόθεση αυτή δεν αφορά τις εργαζόμενες με σύμβαση αορίστου χρόνου. Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένης αορίστου χρόνου, οι όροι απόλυσης, το ποσό της αποζημίωσης καθώς και κάθε συναφές θέμα θα ρυθμίζεται από το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

Η ρύθμιση με την παρούσα σύμβαση αφορά μόνο τα θέματα τα οποία αυτή αναφέρει ρητά. Όλα τα υπόλοιπα θέματα που αφορούν την εργασία στο Ίδρυμα παραμένουν ως έχουν και εξακολουθούν να διέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων του Ιδρύματος, ένα θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη.



**ΓΙΑ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ**

*Η πρόεδρος  
Ζωζάνη Α. Αλεξίου*

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ**

*Τριανταφυλλιάκου  
Κωνίνα*

*W*