

ΕΠ. 644/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
Φ. ΤΣΙΓΚΡΕΛΗ & ΣΙΑ Ο.Ε.**

4  
20/6/2012

Στη Λαμία σήμερα την 20 του μηνός Ιουνίου του έτους 2012 μεταξύ αφενός της Φωτεινής Τσιγκρέλη, εκπροσώπου της Ο.Ε. Φ. ΤΣΙΓΚΡΕΛΗ & ΣΙΑ, που διατηρεί κατάστημα εμπορίας ειδών τηλεπικοινωνίας στη Λαμία Φθιώτιδος και αφετέρου οι α) ΦΑΝΑΡΑΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ και β) ΛΘΑΝΑΣΙΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων που ιδρύθηκε νόμιμα στην παραπάνω επιχείρηση με το από 20 Ιουνίου 2012 Πρακτικό Σύστασης, που κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Λαμίας με αριθμ. 3/20.6.12 όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990 σε συνδυασμό με αυτές του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 1264/1982 και της Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό της κατανάλωσης των προϊόντων του κλάδου στον οποίον δραστηριοποιείται η επιχείρηση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., που έχει ως εξής:

**Άρθρο 1**

**Έκταση ισχύος**

Στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, που απασχολούνται στο κατάστημα πώλησης ειδών τηλεπικοινωνίας που διατηρεί η επιχείρηση στη Λαμία Φθιώτιδος.

## **Άρθρο 2**

### **Αποδοχές των εργαζομένων**

Οι συνολικές νόμιμες μηνιαίες αποδοχές των υπαλλήλων πώλησης που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή, από 1-7-2012 ορίζονται ίσες με αυτές που καθορίζονται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε. για υπαλλήλους, ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους, την συνολική υπηρεσία και προϋπηρεσία τους και την οικογενειακή τους κατάσταση, που εμφανίζονται στο συνημμένο πίνακα αποδοχών που αποτελεί αναπόσπαστο προσάρτημα της Σ.Σ.Ε. αυτής.

## **Άρθρο 3**

### **Επιδόματα**

1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της επιχείρησης, χορηγείται από 1-7-2012 **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται με τον τρόπο που υπολογίζεται αυτό στην ΕΓΣΣΕ. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους/ρες, διαζευγμένους/νες και τους άγαμους γονείς. Για την απόδειξη του γάμου, της χηρείας, της διάζευξης και της αγαμίας, απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.

2. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που αμείβονται με μισθό χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας η προϋπηρεσίας** σε ποσοστό 10%, για κάθε πλήρη τριετία εργασίας και μέχρι τρεις τριετίες πλήρους απασχόλησης, που υπολογίζεται στον βασικό τους μισθό, όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά.

Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται κάθε υπηρεσία στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη σε αντίστοιχη ειδικότητα υπαλλήλου πώλησης

3. Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται μόνο με την **υπόβολή** πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων

εργοδοτών θεωρημένου από την αρμόδια Επιθ/ση Εργασίας. Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

3. Το επίδομα τέκνων για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

4. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή, καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών **Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας**, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε., και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

#### **Άρθρο 4**

##### **Λοιπές διατάξεις**

1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε., όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. μισθωτούς.

3. Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς μισθολογικές διαφορές που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και στο επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

### Άρθρο 5

#### Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Σ.Σ.Ε. μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας Σ.Σ.Ε. καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

### Άρθρο 6

#### Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-7-2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την 1-7-2012.

#### Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

1 ΦΩΤΕΙΝΗ ΤΣΙΚΓΡΕΛΗ

2 ΦΑΝΑΡΑΣ ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ

3 ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ

20/6/2012  
20/11/2007  
ΑΖ 476670  
Μαρίνα Γιαννάκου  
Συντονίστρια Συνδικαίου