

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία

Marine Solutions -- Αφοί Ε. Αρβανίτη Ε.Π.Ε.

(άρθρο 37 ν.4024/2011)

Στον Πειραιά σήμερα στις 17 του μηνός Μαρτίου του έτους 2014, ημέρα Δευτέρα και ώρα 10:00 στα γραφεία της εταιρίας Marine Solutions – Αφοί Ε. Αρβανίτη Ε.Π.Ε., τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη:

Αφενός η ως άνω εταιρία περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «Marine Solutions – Αφοί Ε. Αρβανίτη Ε.Π.Ε.», η οποία εδρεύει στον Πειραιά, Ψαρρών 42 και Θεσσαλονίκης κι η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της Αθηνά Αρβανίτη - Φράγκου, κάτοικο Γ. Σεφέρη 3 Νέο Ψυχικό.

Αφετέρου η Ένωση προσώπων των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση, η οποία συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδ. α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 ν. 4024/2011, με υπογραφή τη από 10 Φεβρουαρίου 2014 ιδρυτικής πράξης και κατάθεσής της στη γραμματεία του Ειρηνοδικείου Πειραιώς στις 11 Φεβρουαρίου 2014 με αριθμό κατάθεσης 1/11/02/2014 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

- α) Φύλλα Αγγελική, κάτοικο Περάματος, οδός Ολυμπίας, αριθμ. 17,
- β) Yusein Kurдов, κάτοικο Περάματος, οδός Λ. Δημοκρατίας, αριθμ. 129, συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, η οποία ισχύει από 01/01/2014 και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1^ο

ΠΙΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1.1 Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι εργαζόμενοι της εταιρίας, «Marine Solutions – Αφοί Ε. Αρβανίτη Ε.Π.Ε.», οι οποίοι συνδέονται με αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου διάρκειας της σχέσης τους.

1.2 Για τους νεοπροσλαμβανόμενους η ειδικότητα δηλώνεται από τον εργαζόμενο ως προς τις γνώσεις, την προϋπηρεσία και τα επαγγελματικά προσόντα και βεβαιώνεται από την Εταιρεία μετά την προσκόμιση των αποδεικτικών στοιχείων από τον εργαζόμενο. Η εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, προσλαμβάνει έκαστο εργαζόμενο στην ειδικότητα που του κατατάσσει η ίδια, βάσει των στοιχείων.

1.3 Οι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται από την εργοδότρια εταιρεία, προκειμένου να απασχοληθούν σε αυτήν με καθεστώς είτε πλήρους είτε μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2^ο

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

2.1 Από την έναρξη ισχύος της παρούσας και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της οι πάσης φύσεως μεικτές καταβαλλόμενες αποδοχές του υπαλληλικού και εργατοτεχνικού προσωπικού (βασικά ημερομίσθια καθορίζονται με βάση το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο και ειδικότερα:

2.2. Εργατοτεχνικό προσωπικό.

Τεχνίτες: Θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια ημερομισθίων.

Βοηθοί Τεχνίτη: Θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια και ημερομισθίων.

Ανειδίκευτοι Εργάτες: Θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια ημερομισθίων.

Εργάτες: Θα λαμβάνουν καταβλητέο ημερομίσθιο, όπως προβλέπεται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια ημερομισθίων.

2.3. Υπάλληλοι.

Υπάλληλοι γραφείου: Θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπονται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών .

Υπάλληλοι Οικονομικών Υπηρεσιών: Θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπονται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών .

2.4 Μηχανικοί

Θα λαμβάνουν καταβλητέες μηνιαίες αποδοχές, όπως προβλέπονται από τα εκάστοτε εφαρμοστέα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

2.5 Σε περίπτωση που οι οριζόμενες με την παρούσα αποδοχές υπολείπονται των αποδοχών, που θα λάμβανε ένας εργαζόμενος δυνάμει των νομοθετημένων κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, τότε οι αποδοχές του εργαζόμενου θα αυξηθούν μέχρι το ποσό που ορίζουν τα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

2.6. Τα μέρη συμφωνούν, ότι οποιαδήποτε επιπλέον παροχή χρηματική ή άλλη παροχή πέραν των στην παρούσα ελαχίστων ορίων αμοιβής, αποτελούν οικειόθελή παροχή του εργοδότη, για την οποία η εταιρία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να τη διακόψει στο μέλλον, χωρίς αυτή να μπορεί να θεωρηθεί συμβατική υποχρέωση, εκτός αν ορίζεται διαιφορετικά στην ατομική σύμβαση εργασίας. Επίσής συμφωνείται ότι οι υπέρτερες των στην παρούσα συμφωνημένων ελαχίστων ορίων αποδοχές δύναται να συμψηφιστούν με ό,τι συμψηφίζεται από το νόμο (ενδεικτικά αμοιβή για εκτός έδρας απασχόληση, έκτη ημέρα εργασίας, Κυριακή/αργία, νυχτερινή κ.ο.κ).

Άρθρο 3^ο **Διάφορες Παροχές – Διατάξεις**

3.1. Ωράριο Εργασίας

3.1.1. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως ειδικότητας και ανεξαρτήτως του τόπου παροχής της εργασίας, ορίζεται σε πενθήμερη εβδομαδιαία με 40 ώρες/εβδομάδα.

3.1.2. Ο χρόνος έναρξης και αποχώρησης των εργαζομένων ορίζεται – κατά την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος – από τη διοίκηση της εταιρίας, η οποία γνωστοποιείται εγκαίρως στους εργαζομένους.

3.2 Απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου.

Η απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου αμειβεται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του νόμου. Με την παρούσα τα μέρη συμφωνούν στην κατάργηση οποιαδήποτε άλλης ειδικότερης συμφωνίας, επιχειρησιακής πρακτικής, εθίμου κ.ο.κ.

3.3 Αργίες.

3.3.1 Οι υποχρεωτικές αργίες, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με νόμο – β.δ. 748/66 -, είναι οι εξής: Η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15η Αυγούστου, η ημέρα των Χριστουγέννων (25η Δεκεμβρίου). Πέραν τούτων δεν αναγνωρίζονται, άλλες κατ' έθιμον αργίες και ημιαργίες.

3.3.2 Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος απασχοληθεί μία από τις παραπάνω 3.1.1 ημέρες δικαιούται προσαύξηση στην αμοιβή του, όπως αυτή ορίζει ο νόμος.

3.3.3 Με την παρούσα καταργείται οποιαδήποτε αντίθετη συμφωνία, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο.

3.4 Εκτός Έδρας Απασχόληση

Για την εκτός έδρας απασχόληση συμφωνείται ό,τι ορίζει ο νόμος, καταργούμενης οποιαδήποτε αντίθετης συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας ή εθίμου.



Άρθρο 5^ο
Διάρκεια Ισχύος

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει από την 1η Ιανουαρίου 2014, και έχει διάρκεια τριών (3) ετών.

Άρθρο 6^ο
Τελικές Διατάξεις

6.1 Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης προηγουμένης ατομικής ή συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας/πρακτικής ή εθίμου.

6.2 Σε περίπτωση που κάποια από τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης κριθεί άκυρη, οι εναπομείνασες παραμένουν σε ισχύ.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνταγή η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνωσθηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφ' ενός
Συμβαλλόμενη Επιχείρηση

Για την αφετέρου
Συμβαλλόμενη Ένωση Προσώπων

MANUFACTURING
ΔΦΟΙ Ε. ΜΕΛΙΝΗ Ε.Π.Ε.
ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΑ - ΜΗΧΑΝΟΥΡΓΕΙΟ
ΥΠΟΔΗΜΑΤΑ ΛΙΖΑ Νέος 113, 10.312, ΠΕΙΡΑΙΑ - Τ.Κ. 186 03
ΕΛΛΑΣ ΦΑΡΜΑ 424 ΣΕΣΣΑΛΟΝΙΚΙΟΣ, ΠΕΙΡΑΙΑΣ - Τ.Κ. 185 46
Α.Φ.Μ.: 099097390 Α.Ο.Υ.: Α' ΠΕΙΡΑΙΑ
Τ.Τ.Α.: 210 40 15846-8 • Φ.Α.Χ.: 210 40 15849


ΑΡΓΕΝΙΚΗ ΣΦΥΜΑ