

ΕΠ. 651/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 31 Ιουλίου 2012, μεταξύ,

αφ' ενός της FBB - Πρώτη Επιχειρηματική Τράπεζα Α.Ε. (Μιχαλακοπούλου 91, Αθήνα), νομίμως εκπροσωπούμενης από τον κ. Δημήτριο Βρόντο και

αφ' ετέρου του Συλλόγου Υπαλλήλων FBBank, νομίμως εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Χρίστο Τζαμάλη και Κωνσταντίνο Αποστολάκη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου, συζητήθηκε και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με έναρξη ισχύος την 1/8/2012 και λήξη την 31/07/2015.

Στη διαδικασία συζήτησης και υπογραφής παρίστατο και ο Γραμματέας Εργασιακών Σχέσεων της ΟΤΟΕ κ. Σαζώνης Σωτήρης.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Αμφότερα τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη έχουν πλήρη επίγνωση της τρέχουσας δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, καθώς και των αναγκών διασφάλισης της απασχόλησης και της ποιότητας των εργασιακών σχέσεων, στο πλαίσιο της αναγκαίας ομαλής και ασφαλούς λειτουργίας της Τράπεζας, η οποία απαιτεί υπεύθυνες και αμοιβαία αποδεκτές λύσεις, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και ιδιαίτερα σύνθετων προβλημάτων.

Προς τούτο, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ, συνεχίζοντας την υφιστάμενη παράδοση ουσιαστικού διαλόγου για την αντιμετώπιση μισθολογικών, εργασιακών και εν γένει κοινωνικών ζητημάτων της Τράπεζας και των εργαζομένων σε αυτήν.

Η Τράπεζα και ο Σύλλογος Εργαζομένων έλαβαν υπόψη ότι υπό τις σημερινές εξαιρετικά δύσκολες οικονομικές και λοιπές συνθήκες, καθίσταται αναγκαία η λήψη έκτακτων μέτρων για τη συνέχιση της ομαλής λειτουργίας της Τράπεζας και για τη μέγιστη δυνατή εξασφάλιση των εργαζομένων. Με την παρούσα τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η κλιμακούμενη αναπροσαρμογή των αποδοχών και γενικότερα ο περιορισμός ορισμένων ωφελημάτων αποτελεί την ηπιότερη για τους μισθωτούς λύση προς εξυπηρέτηση της παραπάνω



αναγκαιότητας, αποτρέποντας άλλα δυσμενέστερα μέτρα, προς αμοιβαίο όφελος της Τράπεζας και των εργαζομένων σε αυτήν.

Το πλαίσιο της παρούσας Σύμβασης αποτυπώνει συλλογικές ρυθμίσεις λαμβάνοντας υπόψη:

- το ποσό των 2.435 ευρώ (ανώτατη ασφαλιστική κλάση του ΙΚΑ) για την προστασία των ασφαλιστικών εισφορών και την προστασία στα χαμηλότερα κλιμάκια αποδοχών,
- κλιμακούμενες αναπροσαρμογές μισθών με κυμαινόμενες ποσοστιαίες μειώσεις στα υψηλότερα κλιμάκια αποδοχών,
- σεβασμό των κλαδικών ρυθμίσεων που αφορούν θεσμικά κατοχυρωμένα δικαιώματα,
- δέσμευση της τράπεζας για τη διασφάλιση των υφιστάμενων θέσεων εργασίας, εφόσον δεν συντρέχουν άλλοι λόγοι καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

A. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η διάρκεια της Σύμβασης είναι τριετής, με έναρξη την 1.8.2012 και λήξη την 31.07.2015.

Τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της Σύμβασης καθ' όλη τη διάρκεια αυτής.

Η παρούσα Σύμβαση τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο τρεις μήνες πριν την λήξη της.

B. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Συμφωνείται ότι από την 1/8/2012 και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Σύμβασης:

1. Οι πάσης φύσεως μηνιαίες τακτικές μικτές αποδοχές περιλαμβανομένων τυχόν επιδομάτων που δικαιούται έκαστος των εργαζομένων της FBBank, όπως αυτές ίσχυαν την 31/7/2012, αποτελούν κανονιστικό περιεχόμενο της παρούσας και μειώνονται από την 1/8/2012 σύμφωνα με τα παρακάτω ποσοστά υπολογισμού:

- α) Για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 2.435 ευρώ έως και 5.000 ευρώ, κατά ποσοστό 5%.
- β) Για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 5.001 ευρώ έως και 10.000 ευρώ, κατά ποσοστό 10%.
- γ) Για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 10.001 ευρώ έως και 15.000 ευρώ, κατά ποσοστό 15%.
- δ) Για μικτές μηνιαίες αποδοχές από 15.001 ευρώ και πάνω, κατά ποσοστό 20%.



2. Το ισχύον επίδομα ισολογισμού, όπως προβλέπεται από το οικείο άρθρο 6.4 του Κανονισμού Εργασίας, μειώνεται κατά ποσοστό 50%. Ομοίως μειώνεται και το αναλογικό ποσό του επιδόματος ισολογισμού που δικαιούται εργαζόμενος, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 6.4 του Κανονισμού Εργασίας.

3. Οι αποδοχές που προκύπτουν μετά τις ανωτέρω μειώσεις δεν θα υπολείπονται των αποδοχών που προβλέπει η ισχύουσα κλαδική ΣΣΕ μεταξύ Τραπεζών και ΟΤΟΕ, όπως εφαρμόζεται κατά την υπογραφή της παρούσας αντιστοίχως για κάθε εργαζόμενο.

4. Περαιτέρω, ρητώς συμφωνείται ότι οι ανά βαθμό και θέση ετήσιες αποδοχές, όπως αυτές διαμορφώνονται δυνάμει των παρ. 1,2 και 3 ανωτέρω, δεν θα υποστούν περαιτέρω μειώσεις, προερχόμενες εξ οιοδήποτε λόγου και αιτίας, κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Γ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ-ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Το ιατροφαρμακευτικό πρόγραμμα που ισχύει για τους εργαζόμενους στην FBBank με συμβάσεις αορίστου χρόνου και αποτελεί οικειοθελή παροχή της FBBank ελεύθερως ανακλητή, επεκτείνεται με τους ίδιους όρους και στους εργαζόμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου.

2. Λαμβάνοντας υπόψη το παρατεταμένο δυσμενές περιβάλλον και τις αυξημένες υποχρεώσεις των νοικοκυριών το τελευταίο διάστημα, συμφωνείται η σύσταση τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης Δανείων Προσωπικού, με δυο μέλη από την Διοίκηση της Τράπεζας και ένα μέλος από το Σύλλογο Εργαζομένων, η οποία θα είναι αρμόδια να εξετάζει και να προτείνει, κατά περίπτωση και κατά τη διακριτική της ευχέρεια, την παροχή ρυθμίσεων ή/και διευκολύνσεων αποπληρωμής δανείων στους εργαζόμενους.

3. Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, η Τράπεζα δεσμεύεται ότι:

-δεν θα ασκήσει τα δικαιώματα της περί καταγγελίας συμβάσεων εργασίας του προσωπικού για οικονομοτεχνικούς λόγους.

- δεν θα μετατρέψει υφιστάμενες συμβάσεις πλήρους απασχόλησης σε μερική, εκ περιτροπής, προσωρινή απασχόληση, ούτε θα θέσει εργαζομένους στην FBBank σε διαθεσιμότητα, πλην



των περιπτώσεων που η διαθεσιμότητα επιβάλλεται ως πειθαρχική ποινή με βάση το άρθρο 18.7 του Κανονισμού Εργασίας.

Δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Όροι ή ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών ΣΣΕ και ΔΑ, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμων, Υπουργικές Αποφάσεις, ΕΓΣΣΕ, Κανονισμούς Εργασίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τράπεζας, Εγκυκλίους ή Πράξεις Διοικήσεως, ατομικές συμβάσεις, εργασίας ή από επιχειρησιακή συνθήκη, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητώς με την παρούσα, δεν θίγονται και διατηρούνται σε ισχύ.

Ρητώς συμφωνείται ότι πριν την λήξη της παρούσας, τα μέρη θα διαπραγματευτούν εκ νέου τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην FBBank με βάσει τις τότε ισχύουσες οικονομικές συνθήκες και σεβόμενοι τυχόν εφαρμοστέες συλλογικές ρυθμίσεις, ως αυτές θα έχουν τότε διαμορφωθεί.

Οι συμβαλλόμενοι εξουσιοδοτούν με την παρούσα τους τον κ. Χρίστο Τζαμάλη, όπως από κοινού ή και μεμονωμένα καταθέσουν αντίγραφο της παρούσας ΕΣΣΕ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι συνέπειες που προβλέπονται από το άρθρο 9 παρ. 2 ν. 1876/90.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την
FBB-Πρώτη Επιχειρηματική Τράπεζα Α.Ε.

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων FBBank

FBB - ΠΡΩΤΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
FBF - FB BUSINESS BANK
ΜΙΧΑΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ 15 28 ΑΘΗΝΑ
ΑΦΜ: 999931231
ΑΡ. Μ.Α.Σ. 5025610810703/34

ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΖΑΜΑΛΗΣ
ΑΗ 645823
ΤΑ: ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ

24/06/2013

[Handwritten signature]