

ΕΠ. 670/2012

~~ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ~~ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 29.6.2012 οι κάτωθι συμβαλλόμενοι, αφενός η ομόρρυθμη εταιρεία με την επωνυμία ΤΣΑΝΤΑΛΗ ΑΝΑΤΟΛΗ -ΚΑΣΤΑΝΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Ο.Ε και τον διακριτικό τίτλο καφέ μπαρ ΟΥΑΛ η οποία στην παρούσα εκπροσωπείται από τους από κοινού διαχειριστές αυτής α) Τσανταλή Ανατολή του Γρηγορίου και β) Δημητρίου Καστανιώτη του Γεωργίου, δυνάμει του από 17.3.2003 καταστατικού ομόρρυθμου εταιρείας με αριθ πράξης κατάθεσης 1643/2003, εφεξής «εταιρεία», και αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της εταιρείας με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΟΜΟΡΡΥΘΜΟΥ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΤΣΑΝΤΑΛΗ ΑΝΑΤΟΛΗ -ΚΑΣΤΑΝΙΩΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Ο.Ε», η οποία στην παρούσα εκπροσωπείται από τους νομίμους εκπροσώπους αυτής ήτοι της α) Μιμίκου Άννα του Ευθυμίου και β) Χούφια Βασιλείου του Αθανασίου, δυνάμει του υπ' αριθ'. 1 πρακτικού της Γ.Σ. των μελών αυτής, εφεξής «Ένωση», συνομολογούν και συναποφασίζουν τα κάτωθι:

Η Εταιρεία αποτελεί επιχείρηση με αντικείμενο εργασιών εκμετάλλευση καφετερίας -μπάρ και η Ένωση εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων σε αυτήν, οι οποίοι αποτελούν μέλη της.

Οι διαπραγματεύσεις μεταξύ της εταιρείας και των μελών της Ένωσης Προσώπων σε επιχειρησιακό επίπεδο για τη σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας διεξήχθησαν σε περιβάλλον έκτακτων συνθηκών λόγω του δημοσιονομικού εκτροχιασμού, που οδήγησε την χώρα στην ενεργοποίηση του μηχανισμού στήριξης ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ και την υιοθέτηση των μέτρων και προβλέπονται στο σχετικό Μνημόνιο και στο Νόμο 3845/2010.

Οι εδώ συμβαλλόμενοι, αναγνωρίζοντας αμφότεροι ότι, λόγω της μεγάλης οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα η οποία όλο και επιδεινώνεται προς το χειρόν και ειδικά ο χώρος των επισιτιστικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα του χώρου των καφετεριών μπαρ, στον οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία, τα έσοδα αυτής έχουν ουσιαστικά μειωθεί, ότι η μείωση εσόδων αποτελεί μια μόνιμη και διαρκώς

ΜΟ
Μείωση
Απόδοσης
35%
Χρονοσύνολο
αποδοτικότητας
?

επιδεινούμενη κατάσταση, ότι η εταιρεία βρίσκεται σε ιδιαιτέρως δυσχερή θέση να συνεχίσει να καταβάλει τις αποδοχές των εργαζομένων σε αυτήν στο ύψος που αυτές βρίσκονται έως σήμερα και σε μια προσπάθεια δημιουργίας νέων θέσεων αλλά κυρίως διατήρησης των ήδη υπαρχόντων θέσεων εργασίας, συμφωνούν όπως μειωθούν εφεξής οι αποδοχές των εργαζομένων ως εξής :

ΑΡΘΡΟ 1

Οι αποδοχές των εργαζομένων, είτε απασχολούμενων με πλήρη απασχόληση, είτε με μερική απασχόληση, μειώνονται , κατά περίπτωση εργαζομένου, στα οριζόμενα στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και συγκεκριμένα στα οριζόμενα στην από 15.7.2010 ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως διαμορφώθηκαν τα κατώτερα όρια μισθών και ημερομισθίων αυτής από 14.2.2012 βάσει του άρθρου 1 της με αριθ 6 πράξης της 28.2.2012 (ΦΕΚ Α 38.28.2.20102) του Υπουργικού Συμβουλίου περί ρύθμισης θεμάτων για την εφαρμογή της παρ 6 του άρθρου 1 του Ν 4046/2012 .

ΑΡΘΡΟ 2

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου .

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο .

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο ,είναι μεγαλύτερος από το σύνολο των προβλεπομένων από την ΕΓΣΣΕ (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση συμψηφίζονται τα ποσά των Δώρων Εορτών με το ανώτερο του νόμιμου καταβαλλόμενου μισθού /ημερομισθίου αντίστοιχα

ΑΡΘΡΟ 3

Επίδομα Αδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών για αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών για αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήξη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων , διαταγμάτων , υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων «πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνη συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη της άδειας.

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο ,είναι μεγαλύτερος από το σύνολο των προβλεπομένων από την ΕΓΣΣΕ (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση συμψηφίζεται η αποζημίωση αδειας με το ανώτερο του νόμιμου καταβαλλόμενου μισθού /ημερομισθίου αντίστοιχα

ΑΡΘΡΟ 4

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, που διαμορφώθηκαν μετά την αύξηση του προηγούμενου άρθρου της παρούσας

Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που ο καταβαλλόμενος μισθός η ημερομίσθιο σε εργαζόμενο είναι μεγαλύτερος ,βάσει ατομικής σύμβασης εργασίας ,από το σύνολο των προβλεπομένων από την ΕΓΣΣΕ (άθροισμα μισθού και επιδομάτων) στην συγκεκριμένη περίπτωση δεν οφείλονται στον συγκεκριμένο μισθωτό ιδιαίτερος επί πλέον του καταβαλλόμενου μισθού και τα προβλεπόμενα από την εφαρμοστέα ΕΓΣΣΕ επιδόματα αλλά τα επιδόματα αυτά συμψηφίζονται σ αυτόν .

ΑΡΘΡΟ 5

Συμφωνείται επίσης να υπάρχει η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε συμβάσεις μερικής απασχόλησης εργαζομένων στην Εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες αυτής και κατά την κρίση της χωρίς να απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου εφόσον η εν λόγω παρέχεται ήδη με την παρούσα , οπότε αναλόγως και κατά τα άνω καθορίζονται σε αυτή την περίπτωση και οι αποδοχές των εργαζομένων

ΑΡΘΡΟ 6

Με την παρούσα συμφωνείται ότι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν στο μέλλον από την εταιρεία δεσμεύονται από την παρούσα και ότι οι αποδοχές που θα λαμβάνουν θα είναι στο ύψος, κατά περίπτωση εργαζομένου, των οριζομένων στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας .

ΑΡΘΡΟ 7

Ο εργαζόμενος τις Κυριακές επιπρεπτά και με μηνιαίο μισθό αμειβόμενος μισθωτός δικαιούται να λάβει για κάθε Κυριακή προσαύξηση 75% του 1/25 του νόμιμου μηνιαίου μισθού ,όχι όμως και το 1/25 του μισθού του το οποίο δεν οφείλεται παρά μόνο σε περίπτωση παράνομης στέρησης του από την δικαιούμενη εβδομαδιαία ανάπαυση του άλλων ημερών της εβδομάδος .

Η προσαύξηση 75% της αμοιβής των μισθωτών για την εργασία που παρέχουν κατά τις Κυριακές και αργίες υπολογίζονται πάντοτε επί των υποχρεωτικώς θεσπισμένων ελάχιστων ορίων αποδοχών τους χωρίς να συνυπολογίζονται τα τυχόν δικαιούμενα επιδόματα (τριετιών οικογ. επίδομα κλπ)

Ρητά και έγκυρα συμφωνείται ότι οι αξιώσεις μισθωτού, που λαμβάνει ως μισθό μεγαλύτερο του προβλεπομένου από την ΕΓΣΣΕ , για την απασχόληση του κατά τις Κυριακές ως και για στέρηση της εβδομαδιαίας ανάπαυσης, συμψηφίζονται με τις υπέρμετρες των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών .

Επίσης ορίζεται ότι όσοι εκ μισθωτών της επιχείρησης απασχολούνται και κατά τις νυχτερινές ώρες λόγω της φύσης της εργασίας τους δεν δικαιούνται της 25% προσαύξησης εφόσον οι καταβαλλόμενες αποδοχές τους καλύπτουν το ποσοστό αυτό και είναι μεγαλύτερες κατά 25% τουλάχιστον των νομίμων δικαιούμενων αποδοχών.

ΑΡΘΡΟ 8

Οποιαδήποτε πρόσθετη παροχή, πλὴν του νομίμου η συμφωνημένου μισθού η ημερομισθίου, κορηγηθεί από την εργοδότηρια εταιρεία είτε σε μέρος των μισθωτών είτε στο σύνολο αυτών είτε από ελευθεριότητα είτε προς αντιμετώπιση συγκεκριμένων λειτουργικών αναγκών της επιχειρήσεως που έπαυσαν να υπάρχουν δεν θεωρείται ως σύμβαση για τακτική καταβολή αυτού ως μισθού εφόσον ρητά με την παρούσα επιφυλάσσει η εταιρεία το δικαίωμα της να την ανακαλέσει οποτεδήποτε μονομερώς .

ΑΡΘΡΟ 9



