

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Ταύρο σήμερα στις είκοσι.. (29.) του μηνός Ιουνίου.... του έτους 2012 ημέρα Παρασκευή και ώρα 14.00 στα γραφεία της ατομικής επιχείρησης του ΣΑΜΟΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

- η ως άνω ατομική επιχείρηση, ήτοι ο φορέας της ως άνω ατομικής επιχείρησης ΣΑΜΟΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ κάτοικος ΜΑΝΔΡΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ επί της οδού ΜΑΝΔΡΑ ΣΥΝ. ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ αριθμ. --- και αφ' ετέρου

η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω ατομικής επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παραγρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/1982 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 23/05/12 ιδρυτικής πράξεως και κατάθεσης της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Καλλιθέας στις 21/06/2012. με αριθμό καταθέσεως ...8/12... και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ ΚΑΡΑΜΑΝΟΓΛΟΥ του ΙΩΑΝΝΗ και της ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑΣ, κάτοικος ΤΑΥΡΟΥ, οδός ΑΝΑΞΑΓΟΡΑ αρ. 28, με Α.Δ.Τ. ΑΖ 106105 και Α.Φ.Μ. 055938879 τακτικό εκπρόσωπο, και β) ΧΗΜΙ ΒΕΡΙΡΙ του ΜΥΦΙΤ και της ΛΙΡΙ, κάτοικο ΦΑΛΗΡΟΥ, οδός ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ... αρ.56., με Αρ.Διαβατηρίου . ΒΕ 1460721 και Α.Φ.Μ. 124423621, ομοίως τακτικό εκπρόσωπο, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- 1) Τη δυσμενή σημερινή οικονομική συρρίκνωση της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στο κλάδο των επισιτιστικών καταστημάτων και της ψυχαγωγίας, και κατ' επέκταση στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρείας.
- 2) Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης του επισιτιστικού καταστήματος της εργοδότης εταιρείας συνεχώς αυξάνονται, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων(μισθολογικές ωριμάνσεις κλπ), βαίνει και αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας κυριολεκτικά συνθήκες ασφυξίας
- 3) Τη προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.

Συμφώνησαν, κατάρτισαν και υπέγραψαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία ισχύει από την 01.04.2012 και έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1. Πεδίο εφαρμογής

- Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με τη επιχείρηση ΣΑΜΟΝΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. (Ψήστες, Βοηθοί Ψήστη, Διανομείς, Ταμίες, Λαντζέρηδες , Σερβιτόροι-Βοηθοί Σερβιτόρων, Μπουφετζήδες, Καθαριστές/ Καθαρίστριες , Μάγειρες Α΄,Β΄,Γ΄, Υπεύθυνοι καταστήματος, κ.λ.π.) καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα που δύναται να υπάρξει στο μέλλον.

Η παρούσα σύμβαση ισχύει τόσο για το υπάρχον προσωπικό όσο και για το προσωπικό που δύναται να προσληφθεί στο μέλλον με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Ο βασικός μισθός, τα ημερομίσθια καθώς και τα ωρομίσθια των παραπάνω αναφερόμενων ειδικοτήτων στο άρθρο 1 καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) όπως αυτά ισχύουν από 14.2.2012 δυνάμει του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 και της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου υπ' αριθμ. 6/2012 , για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 3. Χρόνος Εργασίας

- Ο χρόνος εργασίας καθορίζεται για κάθε εργαζόμενο όλων των ειδικοτήτων σε 40 ώρες εβδομαδιαίως ως συμβατικό ωράριο εργασίας και 45 ως νόμιμο ωράριο εργασίας, εκτός των περιπτώσεων μειωμένης απασχόλησης μικρότερης των 40 ωρών εβδομαδιαίως .
- Συμφωνείται με τους εργαζόμενους η αλλαγή του ωραρίου εργασίας από 09/07/2012, σε εβδομαδιαία εξαήμερη εργασία για όλες ή ορισμένες ειδικότητες, καταργώντας την πενθήμερη εργασία. Το Πρόγραμμα θα περιλαμβάνει και εργασία καθ' έκτη ημέρα, με 6,40 ώρες υποχρεωτικής καθημερινής εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας για τους εργαζόμενους με πλήρες ωράριο εργασίας .

Άρθρο 4. Επιδόματα

- Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ (κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές) των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα

επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι:

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλλων, καθώς και στους χήρους – ες, διαζευγμένους – ες και στους άγαμους γονείς κατ' εφαρμογή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 5. Απόδειξη προϋπηρεσίας.

- Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 6. Απόδειξη γάμου

Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην επιχείρηση ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων.

Άρθρο 7. Έναρξη-Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 01-04-2012 (συμπεριλαμβανόμενης της ημερομηνίας αυτής) έχει διάρκεια ενός (1) έτους και λήγει την 31-03-2013, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Αρθρο 8. Τελικές διατάξεις

- Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα τα οποία αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο προκειμένου με δική της επιμέλεια να καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την αφ' ενός
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Για την αφ' ετέρου
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ

ΣΑΜΟΝΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΑΜΟΝΑΣ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΕΛ. ΣΤΡΩΣΗΣ 114179
ΑΘΗΝΑ 11527 ΔΟΥ 157 ΑΘΗΝΩΝ



ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1)

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΚΑΡΑΜΑΝΟΓΛΟΥ

2)

ΧΗΜΙ ΒΕΪΡΙ

ηκ(18/5-7-12)

Η παρούσα καταγράφηκε σύμφωνα την 5-7-12 από τον
επιθεωρητή της επιθεώρησης της ΕΠΙΧ/ΣΗΣ
"ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΙΩΑΝ ΣΑΜΟΝΑΣ, ΜΑΡΡΕΛΗ ΣΤΑΥΡΟ
κατοικία αριθμ. 114179
εκδόθηκε με αριθμ. ΝΙΚΑΙΑΣ 4-2-12

Ημερομηνία 5-7-12

Ο Καταθέτης

Ο Πρωτογράφον Υπάλληλος

ΛΑΥΡΕΛΙΑ ΣΤΑΥΡΟΣ

