

ΕΠ. 674/2012

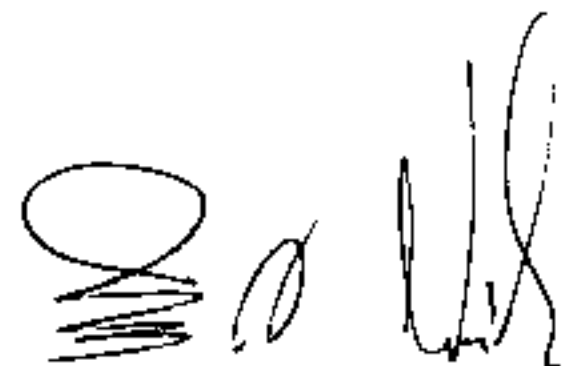
**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«GLASSART ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΛΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
ΣΤΕΓΑΣΗΣ»**

Στην Παιανία, σήμερα, στις 06/07/2012 στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «GLASSART ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΛΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ», στο 16 χλμ λεωφ. Σπάτων στην οδό Παλαιοπαναγιάς, τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «GLASSART ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΛΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ», που εδρεύει στην Παιανία, στο 16 χλμ Λεωφ. Σπάτων στην οδό Παλαιοπαναγιάς, με ΑΜ ΙΚΑ 0760040184 ΑΜΑΕ 35037 και ΑΦΜ 094214260, ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο Λουκά Αττάρτ του Δημητρίου και αφετέρου, ελλείπει σωματείου στην επιχείρηση,

- Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ GLASSART Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1) Σπανού Γεωργία και 2) Νίτσα Νταν

συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:



Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «GLASSART ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΛΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Η παρούσα ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρίας, ο ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή παροχής υπηρεσιών.

4. Για την εφαρμογή της παρούσας συλλογικής ρύθμισης, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «GLASSART ΑΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΟΛΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΕΓΑΣΗΣ» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

5. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.



Άρθρο 2 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

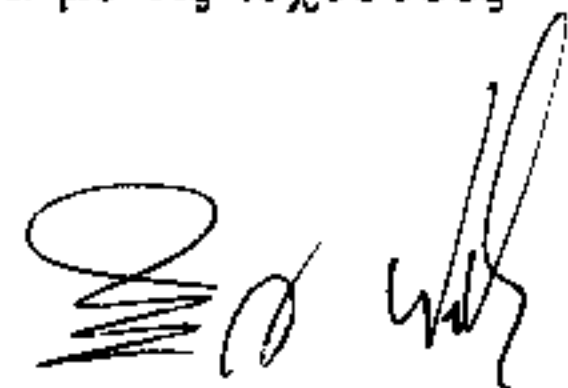
2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Η Εταιρία ρητά επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να μεταβάλει τις ημέρες και ώρες εργασίας του μισθωτού σύμφωνα με τις λειτουργικές και οργανωτικές της ανάγκες.

4. Σε περίπτωση που για μικρό ή μεγάλο χρονικό διάστημα εφαρμοσθεί, για όλους ή για ορισμένους εργαζομένους, εβδομαδιαίο ωράριο μικρότερο του κανονικού, η εφαρμογή αυτή δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να μεταβάλλει πάλι το ωράριο και να απαιτήσει την πλήρη απασχόληση του προσωπικού.

5. Η Εταιρία έχει δικαίωμα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις να αξιώνει την απασχόληση του προσωπικού πέρα από το κανονικό ωράριο και μέχρι να συμπληρωθεί ο νόμιμος χρόνος εβδομαδιαίας απασχολήσεως για κάθε κατηγορία εργαζομένων (υπερεργασία). Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να προσφέρουν υπερεργασία, εφ' όσον το ζητήσει η Εταιρία. Η υπερεργασία αμείβεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.



6. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή νόμιμης υπερωριακής εργασίας ή νόμιμης εργασίας κατά Κυριακές ή αργίες, εφόσον το ζητήσει η Εταιρία, εκτός αν η άρνησή του στηρίζεται σε εύλογη, κατά την καλή πίστη, αιτία.

Άρθρο 4 . Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

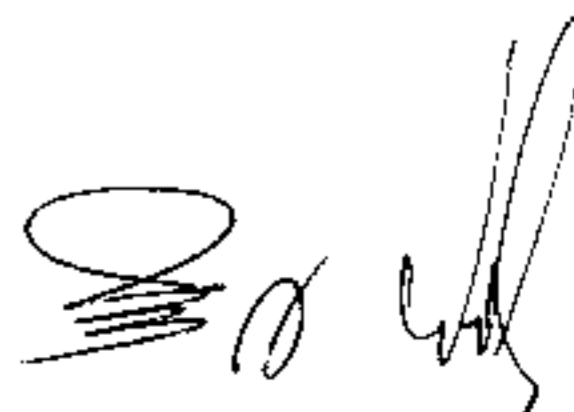
2. Μέχρι τις 31/12/2014 τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού θα καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

4. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

5. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την

Handwritten signature and stamp.

πέμπτη (5^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

6. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

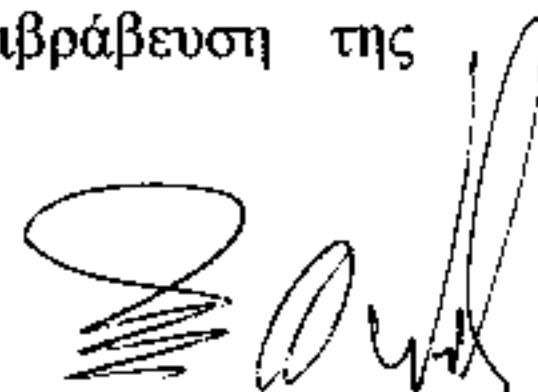
7. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

8. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των εκάστοτε νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμψηφισμού. Συμφωνείται δηλαδή ότι στο επιπλέον των νομίμων αποδοχών ποσό δύναται ο εργοδότης να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από τη σχέση εργασίας του με την εταιρία, όπως λ.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπαυσης κλπ.

Άρθρο 5 . Οικειοθελείς παροχές

1. Η Εταιρία δύναται, κατά περίπτωση και για συγκεκριμένο λόγο, να χορηγεί σε ορισμένο ή ορισμένους εργαζομένους της, εφ'απαξ ή για κάποιες συγκεκριμένες χρονικές περιόδους, ως επιβράβευση της



παραγωγικότητάς τους ή για άλλο λόγο, οικονομική παροχή, που θα καθορίσει η ίδια κάθε φορά.

2. Η Εταιρία δύναται επίσης σε ομάδες ή κατηγορίες προσωπικού να προκαθορίζει έκτακτες παροχές σε συνάρτηση με την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων ή άλλων επιτυχιών.

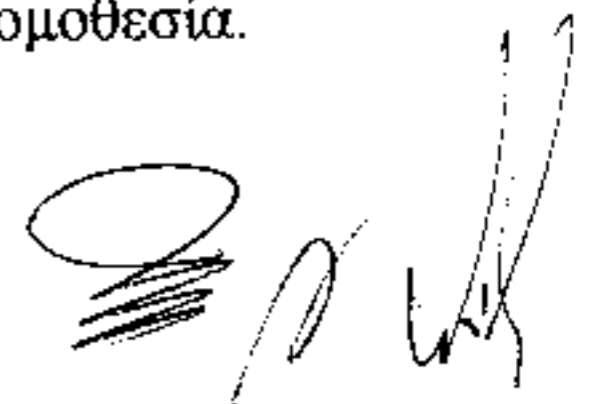
3. Οι προαναφερόμενες παροχές, όπως και οποιεσδήποτε άλλες παροχές της Εταιρίας προς οποιονδήποτε εργαζόμενο αυτής –που του δίδονται επιπλέον των προβλεπομένων από κανονιστικές διατάξεις- ανεξάρτητα από τη φύση τους, το λόγο καταβολής τους και την εφάπαξ ή επανειλημμένη έστω και για μεγάλο χρονικό διάστημα χορήγησή τους δεν αποτελούν ποτέ προϊόν νόμιμης ή συμβατικής υποχρέωσης της Εταιρίας προς τον εργαζόμενο, ούτε τακτικές αποδοχές του ή μέρος αυτών, αλλά συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές της Εταιρίας, τις οποίες αυτή δικαιούται να τις παύει, μεταβάλλει ή ανακαλεί οποτεδήποτε, εκτός εάν έχει συμφωνηθεί κάτι διαφορετικό στην ατομική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 6. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 7.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.



Άρθρο 8.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιουλίου 2012 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).



Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

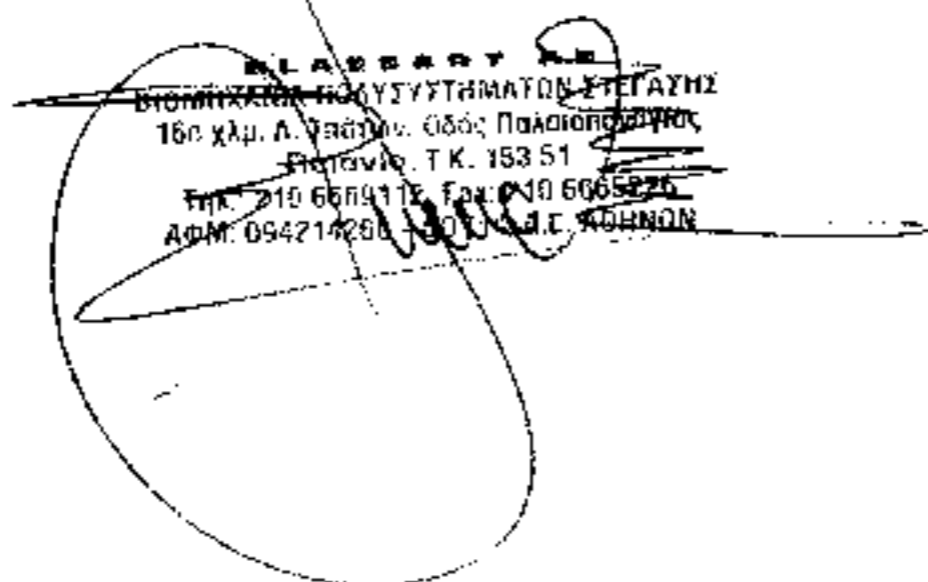
Για την Ένωση Προσώπων

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Οι εκπρόσωποι

Λουκάς Ατιάρτ

α) Σπανού Γεωργία



β) Νίτσα Νταν

ΛΟΥΚΑΣ ΑΤΙΑΡΤ
Μ. ΣΠΑΝΟΥ ΓΕΩΡΓΙΑ
ΑΒΣ62061
Αρρετίδα

Σπανού Γεωργία

ΠΡΟΤΕΡΟΣ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΠΟΛΥΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΤΕΓΑΧΗΣ
ΑΒΣ62061
13.9.2026

ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ

ΓΙΑΝΝΗΣ
ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ