

Εν. 675/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αξιούπολη, σήμερα στις...δύ...(2) του μηνός...Ιουλίου... του έτους 2012, ημέρα Δευτέρα, και ώρα...9:00 π.μ. στα γραφεία της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ» επί της οδού Μ. Αλεξάνδρου αρ. 37, τα στην παρούσα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφ' ενός:

- Η ως άνω Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ», με έδρα την Αξιούπολη Ν. Κιλκίς, όπως τροποποιείται κατά τα οριζόμενα στο ν. 4015/2011 και όπως θα τη διαδεχθεί καθολικά, σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της, ο νεοσυσταθείς Αγροτικός Συνεταιρισμός με την επωνυμία «ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ Ν. ΚΙΛΚΙΣ», με ΑΜΕ ΙΚΑ...5440000249.....και ΑΦΜ 096009014 ΔΟΥ Γουμένισσας, όπως εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της Ελευθεριάδη Λάζαρο του Ιωάννη, κάτοικο Φιλυριάς Ν. Κιλκίς, με την ιδιότητα του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, και αφ' ετέρου
- Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από...16/05/2012...ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσή της στη Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Γουμένισσας στις 6/06/2012 με αριθμό καταθέσεως 1/6-6-2012...και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφ' ενός συμβαλλομένη και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) Παπαδοπούλου Αναστασία του Ματθαίου και β) Αλεξανδρίδου Ακίνθη του Βασιλείου, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστύσα οικονομική συγκυρία και τον συνέπεια ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 01/06/2012 ημερομηνία από την οποία άρχισαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας, και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1.- Πεδίο Ισχύος

Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, ως φυσικά πρόσωπα, εργατοτεχνίτες και

υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου (σύμφωνα με τα αρ. 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012) στην επιχείρηση της αφ' ενός συμβαλλομένης εργοδότης, ήτοι στην Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΞΙΟΥΠΟΛΗΣ», με έδρα την Αξιούπολη Ν. Κιλκίς, όπως τροποποιείται κατά τα οριζόμενα στο ν. 4015/2011 και όπως θα τη διαδεχθεί καθολικά, σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της, ο νεοσυσταθείς Αγροτικός Συνεταιρισμός με την επωνυμία «ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΑΙΟΝΙΑΣ Ν. ΚΙΛΚΙΣ», για τη σύσταση και τη λειτουργία του οποίου εκκρεμεί απόφαση του Ειρηνοδικείου Γουμένισσας (αριθμός κατάθεσης αίτησης 3/23-04-2012, με ημερομηνία δικασίμου 21-05-2012 και αριθμό πινακίου 4, διαδικασία εκουσία).

Άρθρο 2.- Κλάδοι Προσωπικού

1. Κλάδος Διοικητικός-Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό. Ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει κυρίως το διοικητικό, το οικονομικό, το λογιστικό, το διαχειριστικό και το μεταφραστικό προσωπικό.

2. Κλάδος τεχνικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσω των τεχνικών σχολών ή σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ανώτερης ή ανώτατης βαθμίδας, καθώς και οι πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως, κυρίως Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Γεωτεχνικοί, προσωπικό της Πληροφορικής.

3. Άλλοι κλάδοι.

Α)Στους άλλους κλάδους υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως, κυρίως πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, φύλακες, κλητήρες, αποθηκάριοι, εργατοτεχνίτες, προσωπικό καθαριότητας.

Β)Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και ορισμένοι από αυτούς, όπως, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 3.- Κατηγορίες προσωπικού

1. Το προσωπικό κατατάσσεται στις εξής κατηγορίες:

α) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.)

β) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.)

γ) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)

δ) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.)

2. Για την κατηγορία Π.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο. Για την κατηγορία Τ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο. Για την κατηγορία Δ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριο τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή. Για την κατηγορία Υ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να κατατεθεί μέχρι τις 31/12 κάθε προηγούμενου ημερολογιακού έτους στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου. Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα πτυχίο ανά εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 4.- Εργατοτεχνικό προσωπικό- Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης εργασίας.

1. Η εργοδότης μπορεί να προσλαμβάνει για της ανάγκες της εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αυτού, καθώς και του προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας καθορίζονται από την παρούσα.

Άρθρο 5.-Αποδοχές Προσωπικού

Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων διαμορφώνονται ως ακολούθως, αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία υπάγονται, όπως αυτές αναφέρονται ανωτέρω υπό άρθρο 3 της παρούσας,

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΩΤΑΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
0-1	1.111,54
2	1.162,50
3	1.162,50
4	1.199,74
5	1.199,74
6	1.199,74
7	1.245,75
8	1.245,75
9	1.245,75
10	1.278,82
11	1.278,82
12	1.278,82
13	1.320,92
14	1.320,92
15	1.320,92
16	1.360,70
17	1.360,70
18	1.360,70
19	1.390,27
20	1.390,27
21	1.390,27
22	1.426,89
23	1.426,89
24	1.426,89
25	1.453,99
26	1.453,99
27	1.453,99
28	1.488,20
29	1.488,20
30	1.488,20
31	1.512,84
32	1.512,84
33	1.512,84
34	1.512,84
35	1.512,84
36	1.512,84
37	1.512,84

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
0-1	957,89
2	957,89
3	986,40
4	986,40
5	1.014,19
6	1.014,19
7	1.040,02
8	1.040,02
9	1.070,15
10	1.070,15
11	1.089,49
12	1.089,49
13	1.119,57
14	1.119,57
15	1.144,74
16	1.144,74
17	1.166,92
18	1.166,92

19	1.190,29
20	1.190,29
21	1.211,22
22	1.211,22
23	1.233,88
24	1.233,88
25	1.254,26
26	1.254,26
27	1.278,43
28	1.278,43
29	1.292,52
30	1.292,52
31	1.306,26
32	1.306,26
33	1.321,43
34	1.321,43
35	1.334,64
36	1.334,64

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	
0-1	894,60
2	894,60
3	926,82
4	926,82
5	957,89
6	957,89
7	980,72
8	980,72
9	1.011,76
10	1.011,76
11	1.029,97
12	1.029,97
13	1.060,16
14	1.060,16
15	1.084,81
16	1.084,81
17	1.105,75
18	1.105,75
19	1.128,69
20	1.128,69
21	1.149,33
22	1.149,33
23	1.171,19
24	1.171,19
25	1.190,29
26	1.190,29
27	1.214,12
28	1.214,12
29	1.228,63
30	1.228,63
31	1.240,05
32	1.240,05
33	1.256,28
34	1.256,28
35	1.268,37
36	1.268,37

Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή των ανωτέρω πινάκων μισθολογικής κατάταξης οδηγεί σε μεικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, οι μεικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μεικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ' εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας και των προβλεπόμενων επιδομάτων).

Άρθρο 6.- Επιδόματα που παραμένουν σε ισχύ.

Με την παρούσα παραμένουν σε ισχύ τα κατωτέρω αναλυτικά περιγραφόμενα επιδόματα, κατά παρέκκλιση από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς και όλα τα λοιπά επιδόματα όπως προβλέπονται από αυτή:

1)το επίδομα «θέσης ευθύνης», το οποίο υπολογίζεται επί του 65,40% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται.

2)το επίδομα «ωρίμανσης», όπως διαμορφώνεται από τα έτη υπηρεσίας και όπως αναλύεται ανωτέρω στους μισθολογικούς πίνακες υπό άρθρο 5 της παρούσας.

3) το επίδομα «τέκνων», το οποίο χορηγείται σε ποσοστό 5% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω. Το αυτό επίδομα χορηγείται και στα δύο φύλλα μέχρι τη συμπλήρωση του 22^{ου} έτους της ηλικίας τους, υπό την προϋπόθεση ότι είναι άγαμα και δεν εργάζονται.

Το επίδομα τέκνων θα δίνεται και για τα δύο φύλλα μέχρι το 24^ο έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση που παρακολουθούν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σε αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής στο στράτευμα. Σε κάθε περίπτωση με την ολοκλήρωση των σπουδών, οι οποίες πρέπει να είναι ευδόκιμες παύει αυτοδικαίως το χορηγούμενο επίδομα.

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται απεριόριστα σε χρόνο και για τα δύο φύλλα, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για

οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

4) το επίδομα «σπουδών», το οποίο χορηγείται:

α) στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών αλλοδαπής, σε ποσοστό 20% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται,

β) στους αποφοίτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών αλλοδαπής, σε ποσοστό 15% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται,

γ) ειδικά στους αποφοίτους ΤΕΙ τριετούς φοίτησης, σε ποσοστό 15% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται,

δ) στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα, σε ποσοστό 5% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια, για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

5) το επίδομα «επικίνδυνης εργασίας», το οποίο χορηγείται σε ποσοστό 5% επί των αποδοχών, εκάστοτε δικαιούχου εργαζομένου, όπως αυτές διαμορφώνονται αντίστοιχα προς τα έτη υπηρεσίας και την κατηγορία στην οποία εντάσσεται.

Άρθρο 7.- Ωράριο εργασίας.

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο 40 ωρών εβδομαδιαίως. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 8.-Εκτός έδρας εργασία.

1. Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερησίας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους, μετά διανυκτέρευσης εκτός έδρας.

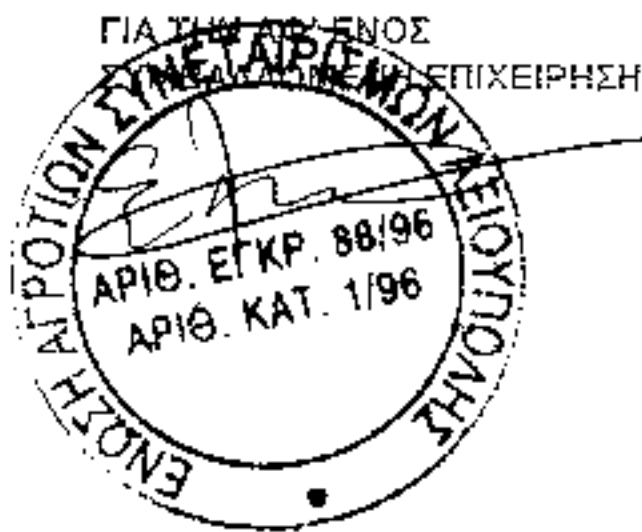
εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός έδρας και καλύπτεται μόνον δαπάνη ξενοδοχείου Β' κατηγορίας.

3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβει εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χλμ συνολικά από την έδρα του για εργασία τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογισμένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).
4. Στην εντολή μετακίνησης της εργοδότης προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής, καθώς και το μέσον μεταφοράς.

Άρθρο 9.- Διάρκεια ισχύος.

Η παρούσα ισχύει έως 31/05/2013, με έναρξη ισχύος την ημερομηνία σύνταξης και υπογραφής των από τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι α. / 06/2012.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλομένη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.



ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας κατατέθηκε
την 9-7-12 από τον ΑΚΙΝΘΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΟΥ
με την ιδιότητα ΛΟΓΙΣΤΡΙΑΣ της Επιχ/σης
Ε.Γ.Σ. ΑΞΙΟΠΟΜΗΣ και καταχωρήθηκε
στο βιβλίο Σ.Σ.Ε. της Υπηρεσίας μας και έλαβε αριθμ. πρωτ.
4 / 9-7-2012

Αυτός που κατέθεσε

ΑΛΕΞΑΝΔΡΙΔΟΥ
ΑΚΙΝΘΗ
Π 357480

Αυτός που παρέλαβε

