

ΕΠ. 679/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
επιχείρηση «EPSILON BUSINESS TRAINING A.E.»**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα 02/07/2012, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. Ο Μίκος Ιωάννης του Νικολάου, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, που εκπροσωπεί νόμιμα την εταιρία «EPSILON ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - Παροχή Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών» με τον διακριτικό τίτλο «EPSILON BUSINESS TRAINING A.E.», η οποία εδρεύει στην Πυλαία Θεσσαλονίκης, 17^{ης} Νοεμβρίου 79 και διατηρεί υποκατάστημα στην Αθήνα, Λεωφόρος Συγγρού 120 και

2. Οι Πιτσάβα Ειρήνη του Γεωργίου και Κυριακού Ζωή του Αποστόλου που εκπροσωπούν νόμιμα την «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ EPSILON BUSINESS TRAINING A.E.**»

Όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1

Πεδίο Ισχύος

1. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων που απασχολείται και πρόκειται να προσληφθεί με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «EPSILON ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - Παροχή Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών» με τον διακριτικό τίτλο «EPSILON BUSINESS TRAINING A.E.» ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρίας, ο ιατρός εργασίας και ο τεχνικός

ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή παροχής υπηρεσιών.

3. Για την εφαρμογή της παρούσας συλλογικής ρύθμισης, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «EPSILON BUSINESS TRAINING Α.Ε» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Από 3^{ης} Ιουλίου 2012 τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή άλλες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που τυχόν ορίζουν τα κατώτατα όρια αποδοχών.

2. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

3. Με την ατομική σύμβαση εργασίας δύναται να συμφωνηθεί μεταξύ της εταιρίας και του εργαζομένου η καταβολή αποδοχών υπέρτερων των νομίμων, καθώς και συμβατικών επιδομάτων- μη προβλεπόμενων από την ΕΓΣΣΕ.

4. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

Άρθρο 3

Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 4

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 5

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 6

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8

Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιουλίου 2012 και λήγει στις 31/12/2014.

(άρθρο 37 Ν. 4024/81)

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

ΕΡΣΙΛΟΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΠΑΡΟΧΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΕΔΡΑ: 17^η ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 54352 ΠΥΛΑΙΑ - ΘΕΣΣΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ.: 2310 981700 FAX: 2310 920770
ΥΠΟΚ.: ΛΕΩΦ. ΣΥΡΕΩΣ 120-11741 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 211 5007000 FAX: 211 5007070
ΑΦΜ: 997993029 - Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ
Α.Μ.Α.Ε: 67569 / Δ.Β / 09 / 0003

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

a) ~~116A~~

B) 

2/7/12 37
ΕΡΣΙΛΟΝ ΕΚΛΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.
ΑΙ 160732
ΤΑ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΘΕΣ/ΚΥΛ 8/3/10
Ο Κε. Διευθυντής Ο Περιφερειακός Υπόδιπλος



Zun Kuppel!



~~James~~
Augustus A. Melden