

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας με την επωνυμία «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΖΕΛΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Στο Ρέθυμνο σήμερα την Δευτέρα 27/03/2017 εμείς που υπογράφουμε παρακάτω την παρούσα:

1. Ο Σώτας Γεώργιος, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας με την επωνυμία «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΖΕΛΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που εδρεύει στην Οδυσσέα Ελύτη 8, Ρέθυμνο,

2. 2α) Η Θεοδωράκη Χριστίνα του Γεωργίου 2β) Ο Καλυβιανάκης Κωνσταντίνος του Χαράλαμπου, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «Ένωση προσώπων εργαζομένων στην εταιρεία ΤΖΕΛΗΣΗ ΑΞΤΕ» που έχει συσταθεί νόμιμα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1, παρ.3, εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν.1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και την παρ.5, του άρθρου 3 του Ν.1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), συνεκτιμώντας την αξία συνέχισης της ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων, οι οποίες συμβάλουν στην προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων στο πλαίσιο του καθορισμού των όρων αμοιβής και εργασίας τους σε ενιαία βάση και ταυτόχρονα συμβάλλουν στην αντιμετώπιση και διατήρηση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικής λειτουργίας της εταιρείας, **συμφωνήσαμε** και συναποδεχθήκαμε την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, γεγονός που αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία αμφοτέρων των μερών με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία της εταιρείας επ' ωφελεία τόσο της εργοδοτικής πλευράς όσο και αυτής των εργαζομένων, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης από την εταιρεία με την επωνυμία «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΖΕΛΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που λειτουργεί στην πόλη του Ρεθύμνου, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε., η εταιρεία με την επωνυμία «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΖΕΛΗΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρεία».

3. Με τον όρο «Μισθωτός» ή «Εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρεία.

4. Τόσο η Εταιρεία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., έχουν καθήκον να συμβάλουν στην ακριβή και απρόσκοπτη τήρηση των διατάξεων της, οι οποίες κρίνονται και συμφωνούνται όλες ως ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν το σύνολο των όρων της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.).

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Ο μηνιαίος μισθός των υπαλλήλων και το ημερομίσθιο του εργατοτεχνιτών, καθώς και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού (υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών) της εταιρείας ανεξαρτήτως ειδικότητας, καθορίζονται σύμφωνα με το νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο όπως έχουν καθορισθεί και ισχύουν με βάση το Ν.4093/2012, το άρθρο 103, του Ν.4172/2013 και την υποπαράγραφο ΙΑ.6 εδ.2, του Ν.4254/7.4.2014, υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών όπως εκάστοτε ισχύει (ακόμη και αν μειωθεί ή αυξηθεί ο κατώτατος μισθός και το ημερομίσθιο).

2. Σε κάθε περίπτωση για την καταβολή επιδομάτων (π.χ. προϋπηρεσίας), όπως αυτά προβλέπονται με βάση τις κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί κατωτάτων ορίων αποδοχών, είναι απαραίτητη η κατάθεση και υποβολή στην εταιρεία από την πλευρά του εργαζόμενου, των σχετικών δικαιολογητικών και αποδεικτικών στοιχείων (βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες, ασφαλιστικά βιβλιάρια ΙΚΑ κλπ). Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

3. Ο κατά τα ανωτέρω καθορισμός των αποδοχών των μισθωτών αφορά όλη την χρονική περίοδο ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3

Θεσμικοί - Μη μισθολογικοί όροι εργασίας

1. Οι μη μισθολογικοί όροι εργασίας, για όλες τις κατηγορίες εργαζομένων του Άρθρου 1, όπως για παράδειγμα οι ρυθμίσεις όσον αφορά τα χρονικά όρια εργασίας, τις πρόσθετες ειδικές άδειες (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, γονικές άδειες κλπ), συμφωνείται ότι θα ρυθμίζονται από τις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζόμενου δύναται να καθορίζεται σε έξι (6) ημέρες εργασίας και σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως και σύμφωνα με όσα ορίζονται από τις διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) που είναι σε ισχύ κάθε φορά. Το ωράριο εργασίας δύναται να διαμορφωθεί σε

συνεχόμενο ή σε σπαστό, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, κατά την απόλυτη κρίση του Εργοδότη στα πλαίσια άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη,

3. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση του χρόνου εργασίας καθώς και τα διαλείμματα εργασίας καθορίζονται από την εταιρεία, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη, ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται στον πίνακα προσωπικού που η εταιρεία οφείλει να υποβάλλει ηλεκτρονικά μέσω του Π.Σ. «Εργάνη» και να τον αναρτά σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη η εταιρεία μπορεί να καθορίζει και να αλλάζει μονομερώς την απασχόληση του μισθωτού από πέντε σε έξι ημέρες την εβδομάδα και το αντίστροφο, πάντοτε με σαράντα ώρες εργασίας εβδομαδιαίως.

Η εταιρεία καθορίζει το πλήθος και την διάρκεια των διαλειμμάτων των εργαζομένων, ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη.

Η εταιρεία καθορίζει την χορήγηση ημερών ανάπαυσης (ρεπό) στους εργαζόμενους, σύμφωνα με τις ανάγκες της, στο πλαίσιο της άσκησης του διευθυντικού δικαιώματος του εργοδότη. Στην περίπτωση της εξαήμερης εργασίας χορηγείται μια ημέρα ανάπαυσης την εβδομάδα, ενώ στην περίπτωση της πενθήμερης εργασίας χορηγούνται 2 ημέρες αναπαύσεως την εβδομάδα (όχι συνεχόμενες) κατά την κρίση του εργοδότη. Ρητά συμφωνείται, με την παρούσα ΕΣΣΕ και για τις ανάγκες τήρησης των όρων αυτής, ότι ως πρώτη ημέρα της εβδομάδας νοείται η ημέρα Δευτέρα και τελευταία ημέρα της εβδομάδας η ημέρα Κυριακή.

4. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, ο χρόνος του διαλείμματος (άρθρο 4, Π.Δ. 88/1999), καθώς και ο χρόνος που αναλύεται για αλλαγή ενδυμασίας.

5. Λοιποί θεσμικοί όροι που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση, θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 4

Διευθέτηση χρόνου εργασίας.

1. Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς της, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, μέχρι και μία (1) ώρα ημερησίως επιπλέον του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου, χωρίς να καταβάλλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογο ρεπό ή συνδυασμός και των δύο. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει ανεξάρτητα από τον βαθμό πληρότητας της ξενοδοχειακής μονάδας και ανεξαρτητως χρονικής περιόδου.

2. Η επιχείρηση, σε περίπτωση που παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 70% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσει τους μισθωτούς της, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, μέχρι και 2 ώρες ημερησίως επιπλέον του ημερήσιου συμβατικού τους ωραρίου, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ' αιτίας αυτής της υπέρβασης.

Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογο ρεπό ή συνδυασμός και των δύο.

3. Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του ξενοδοχειακού κλάδου, των συνθηκών εργασίας και την εποχικότητα του αντικειμένου δραστηριότητας, συμφωνούν στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την εκάστοτε κρίση της επιχείρησης και ανεξάρτητα από τον βαθμό πληρότητας του ξενοδοχείου, στην εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από την 1^η Ιουλίου έως και την 30^η Σεπτεμβρίου του ιδίου έτους, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης να είναι δυνατόν να εργάζονται επί δέκα (10) ώρες ημερησίως, ανεξάρτητα από τα ανώτατα όρια της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας, χωρίς να καταβάλλεται σε αυτούς πρόσθετη αμοιβή εξ' αιτίας αυτής της υπέρβασης. Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης τότε, κατά τις χρονικές περιόδους από 1^η Μαΐου έως την 30^η Ιουνίου και από 1^η Οκτωβρίου έως την 31^η Οκτωβρίου του ιδίου έτους, θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης στους υπ' όψιν εργαζόμενους, αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησής τους από την 1^η Ιουλίου έως την 30^η Σεπτεμβρίου.

Άρθρο 5

Υπερίσχυση όρων παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

1. Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους αμοιβής και εργασίας προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ εταιρείας και εργαζομένων καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που τυχόν έχει διαμορφωθεί στην επιχείρηση αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.
2. Η παρούσα σύμβαση κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 37, του Ν.4024/2011, υπερισχύει σε περίπτωση συρροής οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.
3. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από επιχειρηματική πρακτική ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται με την παρούσα.
4. Όλοι οι όροι της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.
5. Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας της παρούσας σύμβασης, η εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν συντονισμένες προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής σύμβασης. Ως εκ τούτου δεσμεύονται ότι θα προβούν σε

σχετικές διαπραγματεύσεις λαμβάνοντας υπ' όψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες που θα επικρατούν κατά το χρονικό εκείνο διάστημα, αλλά και την οικονομική δραστηριότητα της εταιρείας και τα οικονομικά της αποτελέσματα.

6. Οποιαδήποτε ποσά καταβάλλονται σε εργαζόμενους πέραν των ρητά οριζόμενων στο άρθρο 2 της παρούσης, με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό και αν αναφέρονται, ρητά συμφωνείται ότι αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία ο τελευταίος ελευθέρως και οποιαδήποτε στιγμή μπορεί να ανακαλέσει ή να μειώσει ή και να διακόψει προσωρινά ή οριστικά.

7. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Άρθρο 6

Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01-04-2017 και λήγει στις 31-12-2018.

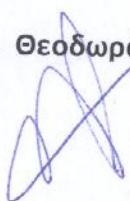
Οι διατάξεις της είναι δεσμευτικές και για τα δυο μέρη για όλο το ανωτέρω διάστημα ισχύος της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Οι Εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων

1. Θεοδωράκη Χριστίνα



2. Καλυβιανάκης Κωνσταντίνος



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ

Σώτας Γεώργιος

ΤΖΕΛΗΣΗ Α.Ε.Τ.Ε.
MACARIS SUITES & SPA
ΟΔ. ΕΛΥΤΗ 8 - ΡΕΘΥΜΝΟ
ΤΗΛ.: 2831054280-3 ΦΑΞ: 2831054284
Α.Φ.Μ.: 094137970 ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ
ΑΡ.Μ.ΑΕ 11925/72/Β/86/100