

682/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ
ΑΦΕΝΟΣ ΤΟΥ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ-ΜΟΝΑΔΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ- ΜΕ
ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΟΙΚΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ)» ΚΑΙ
ΑΦΕΤΕΡΟΥ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΙΔΡΥΜΑ-
ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ- ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΟΙΚΟΣ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ)»

Στη Λευκάδα σήμερα την 4^η του μηνός Ιουλίου και του έτους 2012 ημέρα Τετάρτη και ώρα 10.30 π.μ. στα γραφεία του ιδρύματος-μονάδας φροντίδας ηλικιωμένων- με την επωνυμία **«ΟΙΚΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ)»** τα κατωτέρω αναφερόμενα μέρη ήτοι

αφενός

Η ως άνω επιχείρηση ήτοι το ίδρυμα-μονάδα φροντίδας ηλικιωμένων-γηροκομείο με την επωνυμία **«ΟΙΚΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ)»** η οποία εδρεύει στο Δήμο Λευκάδας στην οδό Ι.Βαλαωρίτου 1 με ΑΜΕ ΙΚΑ 9050009892 και ΑΦΜ 090038416 Δ.Ο.Υ.Λευκάδας και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της τον Μητροπολίτη Λευκάδος και Ιθάκης κ. Θεόφιλο του Θεοδώρου, Πρόεδρο του Δ.Σ. του Οίκου Πρόνοιας Λευκάδος (Γηροκομείου), κάτοικο Λευκάδας στην οδό Αναπαύσεως

Και αφετέρου

Η ένωση προσώπων των εργαζομένων του ανωτέρω ιδρύματος μετά του παραρτήματος η οποία ένωση προσώπων συνεστήθη νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ του Ν.1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 Ν. 4024/11 με υπογραφή της από 03-01-2012 ιδρυτικής της πράξης κατάθεσή της στο Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Λευκάδας στις 23-01-2012 με αριθμό καταθέσεως 1/09-02-2012 και επακόλουθη κοινοποίησή της (με αριθμ. 2/2012) στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση-ίδρυμα (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον εκπρόσωπο Τριαντάφυλλο Μακρυγιώργο του Ευσταθίου, πρόεδρο της ένωσης εργαζομένων.

συμφώνησαν και κατήρτισαν -λαμβάνοντας υπόψιν τη δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και συνεπεία αυτής το σοβαρό περιορισμό

των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως-ιδρύματος που ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας και για την ενίσχυση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας και για την προσαρμογή στα δεδομένα της αγοράς με στόχο τη δημιουργία και τη διατήρηση των θέσεων εργασίας - την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας η οποία ισχύει από 04-07-2012 έως 03-07-2013, αφού οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας σύμβασης και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1

Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι ήτοι οι ειδικότητες 1) θαλαμηπόλου, 2)νοσοκόμας, 3)γενικών καθηκόντων 4)υπαλλήλου γραφείου, 5)μάγειρα, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλομένου εργοδότη ήτοι στο ίδρυμα-μονάδα φροντίδας ηλικιωμένων-γηροκομείο με την επωνυμία **«ΟΙΚΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ»**

Για τις ανάγκες της παρούσας ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Άρθρο 2

Οι μεικτές ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται κατά ποσοστό 22 τοις εκατό στις ήδη υπάρχουσες. Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μεικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας οι μεικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μεικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ'εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας.

Ειδικότερα προσαρτάται κατωτέρω πίνακας για τον εκάστοτε υπάλληλο ήτοι

Άρθρο 3

Ο εργαζόμενος ο οποίος χρησιμοποιείται σε καθήκοντα διαφορετικά από τα καθήκοντα της θέσης στην οποία έχει ενταχθεί ακολουθεί ως το ωράριο εργασίας και τις αναπαύσεις του τις διατάξεις που εφαρμόζονται στο προσωπικό της υπηρεσίας στην οποία απασχολείται. Εφόσον αυτός αναλάβει εκ νέου τα καθήκοντα της οργανικής του θέσης η απασχόληση του παρέχεται πλέον με βάση τις διατάξεις περί χρόνου εργασίας και ανάπαυσης της θέσης αυτή. Στις περιπτώσεις των μετακινήσεων αυτών και αλλαγής των ωραρίου εργασίας και αναπαύσεων δεν θεμελιώνεται δικαίωμα για τον εργαζόμενο ούτε η επαναφορά στην προηγούμενη κατάσταση μπορεί να θεωρηθεί ότι αποτελεί βλαπτική μεταβολή

Η προσέλευση κατά την έναρξη και η αποχώρηση κατά τη λήξη της υπηρεσίας των εργαζομένων πρέπει να πιστοποιούνται

Ο κάθε εργαζόμενος μπορεί να παρέχει προσωρινά και άλλες υπηρεσίες εκτός από αυτές της ειδικότητάς του που καθορίζονται κατά περίπτωση από τον αρμόδιο Προϊστάμενο με βάση τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες του ιδρύματος. Τα πιο πάνω εφαρμόζονται και στην περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος εργασίας σε δεδομένο αντικείμενο δεν εξαντλεί το κανονικό ωράριο εργασίας του χωρίς αυτό να αποτελεί μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας ή να γεννά δικαιώματα για προσαύξηση ή αποζημίωση

Σε περίπτωση πειθαρχικού ελέγχου του εργαζομένου αυτός απολογείται και παρίσταται στο όργανο που ασκεί τον πειθαρχικό έλεγχο εκτός ωραρίου εργασίας και ο χρόνος αυτός δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας.

Άρθρο 4

Οι ώρες κανονικής εργασίας του κάθε είδους προσωπικού ορίζονται σε 40 ώρες εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας με βάση την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Οι ώρες εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις 9 ώρες.

Άρθρο 5

Για το προσωπικό της Εταιρείας ισχύουν οι εξής αργίες: 1^η Ιανουαρίου, 6^η Ιανουαρίου, Καθαρά Δευτέρα, 25^η Μαρτίου, Μεγάλη Παρασκευή, Μεγάλο Σάββατο, Κυριακή του Πάσχα, Δευτέρα του Πάσχα, 1^η Μαΐου, Αγίου Πνεύματος, 15^η Αυγούστου, 28^η Οκτωβρίου, 25^η Δεκεμβρίου, 26^η Δεκεμβρίου και οι τοπικές αργίες εκτός αν βρίσκονται σε προγραμματισμένη εργασία.

Οι αργίες αυτές χορηγούνται στο σύνολό τους την αντίστοιχη ημερομηνία, δεν μεταφέρονται ως πρόσθετες αναπαύσεις και παύουν να εφαρμόζονται τυχόν αντίθετες ρυθμίσεις. Σε περίπτωση σύμπτωσης αργίας με ημέρα προγραμματισμένης ανάπαυσης συμψηφίζεται με αυτήν. Εργασία κατά ημέρα αργίας αποζημιώνεται με βάση τα όσα ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία για τις επίσημες αργίες χωρίς καμία παρέκκλιση.

Σε περίπτωση που η ανάπαυση συμπίπτει με ημέρα ασθένειας η ανάπαυση δεν μεταφέρεται

Επιτρέπεται η μεταβολή των ημερών εργασίας και ανάπαυσης ή μεταφορά της συνήθους ημέρας πραγματοποίησης της ανάπαυσης σε άλλη μέρα εφόσον σοβαρές ανάγκες για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας το επιβάλλουν ή μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου και έγκριση του αρμόδιου οργάνου λαμβανομένων υπόψιν των αναγκών της υπηρεσίας.

Άρθρο 6

Η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων είναι πρωταρχικής σημασίας για το ίδρυμα και αποτελεί δικαίωμα και καθήκον κάθε εργαζομένου. Το ίδρυμα υποχρεούται να χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο τα προβλεπόμενα μέσα ατομικής προστασίας και κάθε εργαζόμενος υποχρεούται να τα χρησιμοποιεί.

Άρθρο 7

Οι πάσης φύσεως αποδοχές, επιδόματα, αποζημιώσεις, αμοιβές και ποσά γενικά που καταβάλλονται σε εργαζόμενο αντικαθίστανται από τις προβλεπόμενες από την παρούσα αποδοχές.

Άρθρο 8

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας όπως ισχύουν εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζομένους.

Άρθρο 9

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας καταργουμένων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσης συμβάσεως συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, αποφάσεων μεσολαβητή, πρωτοκόλλων ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων ή πράξεων της διοίκησης, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων όπως και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας ή πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή και ατομικής συμβάσεως εργασίας είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών είτε από ενσωμάτωση σε αυτήν καθ'οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση είτε κατά άλλον τρόπο.

Σε περίπτωση διαφωνίας ή επαναδιαπραγμάτευσης ως προς τους ανωτέρω όρους της παρούσας σύμβασης ή ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας, η ένωση εργαζομένων θα πρέπει να έρχεται σε επαφή πρωτίστως με τη διοίκηση προς επίλυση των διαφόρων θεμάτων

Αρθρο 10

Η παρούσα ισχύει για ένα (1) χρόνο με έναρξη ισχύος της την 04-07-2012 και λήξη της ισχύος της την 03-07-2013.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία ισόκυρα πρωτότυπα τα οποία αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση-ίδρυμα έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, πρακτικόν με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΟΙΚΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ
(ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟΥ)
Ο ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Λευκάδος και Ιθάκης Θεοφίλος
Ο ΛΕΥΚΑΔΟΣ ΚΑΙ ΙΘΑΚΗΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΣ ΜΑΚΡΥΓΙΩΡΓΟΣ

Η παρούσα επιταγή Ε.Ε.Ε κατατίθεται στην Υπηρεσία της
Επιθεώρησης Εργασίας με αριθμό πράξης 01 από τον εργαζομένο-
λένο Αντιπρόσωπο του Ιδρυματος - Μουσείας Φροντίδας Ηλικιωμένων
με την επωνυμία "ΟΙΚΟΓΕΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ)"
ΑΝΩ ΖΑΒΙΤΣΑΝΟ του Αριθ X 922059

Δελτία Ζαβιτσανό
Ο κατάδικος
Δελτία Ζαβιτσανό



Από το Α/Γ Λευκάδος της 17/05/2003