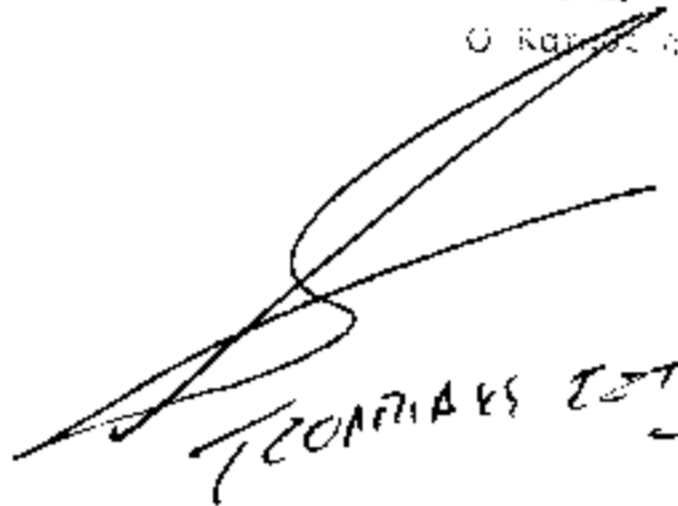
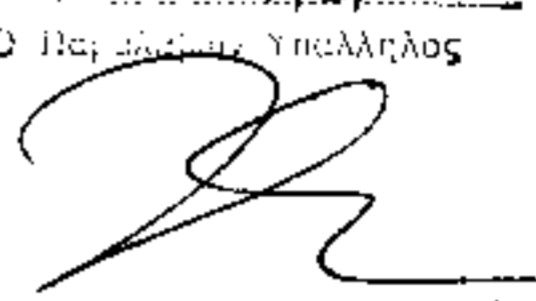


ΕΠ. 683/2012

Η παρούσα Σύμβαση Η.Α.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
 στις 4/7/2012 με αριθμό πρωτόκολλου 2 από τον
 εκπαιδευτικό υπάλληλο του 1ης ΣΟΤΗΡΙΟ
 ΤΣΟΛΠΙΔΗ του ΒΑΣΙΛΗΟΥ
 ΚΑΤΑΧΩΡΗΤΗ ΑΕ 209240, η οποία εκδόθηκε
 από το Α.Τ. ΔΟΞΑΤΟΥ ΔΡΑΜΑΣ 9/3/2007
 Ο Καταχωρητής Ο Παράκλητος Υπάλληλος


 ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ


 Κ. ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ ΧΑΡΙΤΙΝΗ
 ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία « ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. - ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. Ο.Ε. ».

Στην Δράμα σήμερα την 18/6/2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι και συμβαλλόμενοι :

1. Αφενός η Ομόρρυθμη Εταιρία με την επωνυμία « ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. - ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. Ο.Ε. » που έχει έδρα την Δράμα στην οδό Βεργίνας 175, με Α.Μ.Ε. Ι.Κ.Α. 9203128288 και Α.Φ.Μ. 999520257 της Δ.Ο.Υ. Δράμας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας από τον κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ νόμιμο εκπρόσωπο και διαχειριστή της, κάτοικο Δράμας Βεργίνας 175 και

2. Αφετέρου η ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ των εργαζομένων της παραπάνω επιχείρησης, η οποία Ένωση συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/1982, στον οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 30-3-2012 ιδρυτικής πράξης, και την κατάθεση της στο Ειρηνοδικείο Δράμας την 23/5/2012 με αριθμό κατάθεσης 1/2012 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα στην υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της κ.κ. α) ΤΣΕΚΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ και β) ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ, αφού έλαβαν υπ όψιν τους :

α) Την οικονομική κατάσταση της εταιρίας, η οποία για τα έτη 2009, 2010 και 2011 παρουσίασε μεγάλες ταμειακές δυσχέρειες λόγω ανείσπρακτων απαιτήσεων πελατών της, με δυσμενή για την ίδια οικονομικά αποτελέσματα, λόγω παροχών στους πελάτες της και μείωση των μικτών περιθωρίων κέρδους, γεγονός που θα την υποχρεώσει να λάβει περαιτέρω μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού, καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, των οποίων η θέση εργασίας δεν θα λυθεί,

β) Το γεγονός ότι έχουν επέλθει τρεις δυσμενείς χρήσεις (2009, 2010 & 2011), εξαιτίας της μη δυνατότητας ανταπόκρισης των αντισυμβαλλομένων της (πελατών της) στις συμβατικές οικονομικές τους υποχρεώσεις, και για την αποφυγή περαιτέρω μείωσης του αριθμού του προσωπικού της,

γ) Το γεγονός ότι η εταιρία διατηρεί απαιτήσεις έναντι τρίτων (πελατών εσωτερικού) ύψους εκατομμυρίων ευρώ , πράγμα που της δημιουργεί πρόβλημα ρευστότητας και μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στην κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του προσωπικού της, γεγονός που αυταπόδεικτα θα οδηγήσει σε μείωση των θέσεων εργασίας.

δ) Το γεγονός ότι, δεδομένης της οικονομικής κρίσης που διέρχεται η χώρα, έχει επέλθει σημαντική μείωση του συμβατικού τιμήματος παροχής των υπηρεσιών της και πώλησης των εμπορευμάτων της, κατόπιν παρέμβασης και πίεσης των αντισυμβαλλομένων της,

ε) Το γεγονός ότι κατόπιν απαίτησης των αντισυμβαλλομένων της εταιρίας, ιδίως δε των πελατών εσωτερικού, η αύξηση του ΦΠΑ απορροφάται από την ίδια την εταιρία, προκειμένου να διατηρήσει την λειτουργία της επιχείρησης και παράλληλα τις θέσεις εργασίας του προσωπικού της, προς αποφυγή απολύσεων και προκειμένου να συνεχίσει να είναι αρκούντως ανταγωνιστική,

στ) Την δυσμενή ενεστώσα πανελλαδική οικονομική συγκυρία, την σημαντική αύξηση του κόστους του παρεχομένου έργου και υπηρεσιών της και τον συνεπεία αυτής σημαντικό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης και του περιθωρίου κέρδους της, που ήδη αντιμετωπίζει δυσχέρειες ρευστότητας και προς αποφυγή απολύσεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της Σ.Σ.Ε. αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων (εργατοτεχνίτες & υπάλληλοι) που συνδέονται με την εταιρία « ΧΡΥ-ΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. - ΤΣΟΛΠΙΔΗΣ Σ. Ο.Ε. », με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, της οποίας εταιρίας το αντικείμενο εργασιών είναι η λειτουργία επιχείρησης τεχνικής εταιρίας ήτοι μελέτης και κατασκευής μηχανολογικών έργων, κατασκευή δικτύων φυσικού αερίου, υγραερίου, ατμού νερού και γενικά η εκτέλεση τεχνικών έργων. Ενδεικτικά αναφέρονται ότι οι ειδικότητες των απασχολούμενων είναι υπάλληλοι γραφείων, βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, εργάτες ανειδίκευτοι, οδηγοί, σωληνουργοί, ηλεκτροσυγκολλητές, εργοδηγοί, χειριστές μηχανημάτων, μηχανοτεχνίτες, βοηθοί σκαπτικών μηχανημάτων, ηλεκτροτεχνίτες, κ.λ.π. .

Από τις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας δεσμεύεται το σύνολο του προσωπικού της εταιρίας ανεξάρτητα από τον τόπο παροχής της εργασίας του (Δράμα, Θεσσαλονίκη, Καβάλα κ.λ.π.).

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων (υπαλλήλων - εργατοτεχνιτών - εργατών κ.λ.π. ανεξαρτήτως ειδικότητας) συμφωνούνται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού - ημερομισθίου της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, του επιδόματος γάμου - για όσους εργαζόμενους δικαιούνται επίδομα γάμου - και των τριετιών που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3. - Επίδομα - Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες Σ.Σ.Ε. των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επίδομα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι :

α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους - ες και στους άγαμους γονείς.

β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 4. - Διακεκομμένη Εργασία - Ρητά συμφωνείται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού (πλην του διοικητικού) σε διακεκομμένο ωράριο, ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 5. - Χρόνος εργασίας - Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. εισάγεται πενθήμερη απασχόληση Δευτέρα με Παρασκευή 40 ωρών εβδομαδιαίως για όλο το προσωπικό της επιχείρησης. Επιτρέπεται και

συμφωνείται η εργασία του προσωπικού της επιχείρησης την 6^η ημέρα της εβδομάδας (Σάββατο) υπό τον όρο της χορήγησης ρεπό σε άλλη εργάσιμη ημέρα.

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας - Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 7 - Απόδειξη Προϋπηρεσίας - Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του Ι.Κ.Α. στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση.

Άρθρο 8 - Απόδειξη γάμου - Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την Ένωση εντός ενός μηνός από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την Ένωση.

Άρθρο 9 - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1/7/2012, έχει διάρκεια δύο έτη και λήγει την 30/6/2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 10 - Τελικές διατάξεις - Κάθε άλλη διάταξη Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ

α. ΤΣΕΚΟΥΡΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΧΡΥΣΟΠΟΥΛΟΣ Α. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ Σ. Ο.Ε.
ΤΕΧΝΙΚΗ & ΕΜΠΕΡΙΡΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΒΕΡΓΙΝΑΣ 175 ΠΕΛΛΑ Τ.Κ. 66100
ΤΗΛ & FAX 210-47137
ΑΦΜ: 99952025 Α. ΟΥ ΔΡΑΜΑΣ

β. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ