

ΕΓ. 698/2012

ΚΕΛΗΤΗ - ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΛΛΑΔΗΣ

Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

(Του άρθρου 13 του Ν.3899/2010-ΦΕΚ 212/Α/17.12.2010)

«Περί της αμοιβής των συνθηκών και των λοιπών όρων εργασίας του προσωπικού του Ομίλου «Ε.ΠΑΪΡΗΣ ΑΒΕΕ».

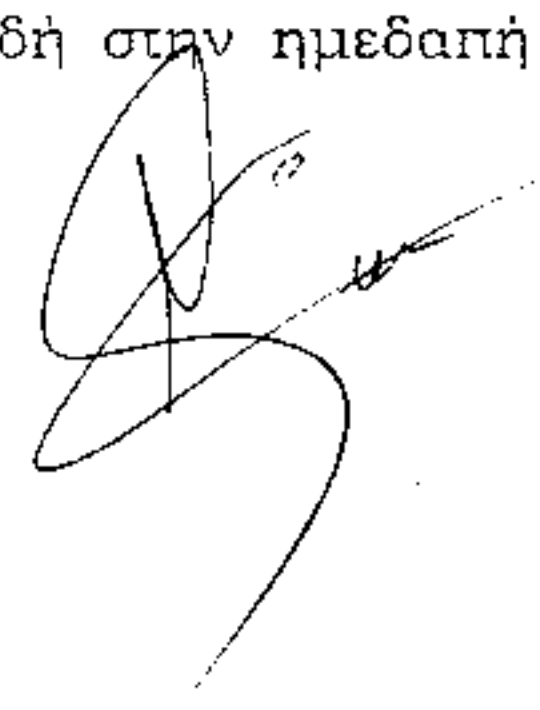
Στην Αθήνα σήμερα την 25.06.12 οι συμβαλλόμενοι αφενός, ο Όμιλος «Ε.ΠΑΪΡΗΣ ΑΒΕΕ» όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τους Ιωάννη Παιρή και Γεώργιο Γρηγορίου και αφετέρου, η ένωση προσώπων με την επωνυμία «Ένωση προσώπων Ε.ΠΑΪΡΗΣ Α.Β.Ε.Ε», όπως αμφότερα τα μέρη παρευρίσκονται νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσης ειδικής επιχειρησιακής ΣΣΕ, λαμβάνοντας υπόψη τις δυσμενείς συνθήκες που επικρατούν στην αγορά εργασίας λόγω της δεινής οικονομικής κατάστασης της χώρας η οποία εξ αυτού του λόγου επιβάλλει την αναγκαιότητα της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων και την διασφάλιση των θέσεων εργασίας στον υποκείμενο Όμιλο, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα.

Στη σύμβαση υπογραμμίζεται η απόφαση των δύο πλευρών να διασφαλίσουν το υψηλότερο επίπεδο υπηρεσιών, τις θέσεις εργασίας και οπωσδήποτε τη διακυβευόμενη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων του Ομίλου στις συνθήκες της πρωτόγνωρης κρίσης που διανύονται.

Άρθρο 1

(Πεδίο ισχύος)

Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό του συμβαλλομένου Ομίλου, τακτικό και έκτακτο, που εργάζεται με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, στα γραφεία, τα καταστήματα, τις αποθήκες και τις εν γένει εγκαταστάσεις αυτού και σε οποιαδήποτε θυγατρική εταιρία ή ομοειδή στην ημεδαπή και αλλοδαπή.



(Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και βασικά ημερομίσθια)

Οι μηνιαίες αποδοχές και τα ημερομίσθια του προσωπικού του Άρθρου 1 της παρούσης, διαμορφώνονται δεδομένης της αναγκαστικώς υιοθετούμενης εισοδηματικής πολιτικής, βάσει μείωσης κατά μέσο ποσοστό 22%. Σε περίπτωση δε, κατά την οποία στο μέλλον εξαγγελθεί διόρθωση επί της αναγκαίας εισοδηματικής πολιτικής, αυτή θα αποτελέσει εκ νέου αντικείμενο προσδιορισμού. Για τους νεοπροσλαμβανομένους και νεοεισερχόμενους στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, ήτοι αυτούς που κατήρτησαν συμβάσεις εργασίας από 01.6.2012, ανεξαιρέτως ειδικότητας, ισχύουν οι εργατικές αποδοχές όπως αυτές διαμορφώνονται και ορίζονται στην Εθνική Γενική Σύμβαση Εργασίας και από την 1^η.06.2012.

Άρθρο 3

(Επίδόματα)

1. Οι ανωτέρω μηνιαίες αποδοχές και τα ημερομίσθια του Άρθρου 2 της παρούσης όπως τοιαύτα διαμορφώνονται μετά την μείωση, αυξάνονται με τα εξής επιδόματα :

Α. Γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού ανά μήνα. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους έγγαμους μισθωτούς, χήρους – χήρες, διαζευγμένους και στις άγαμες μητέρες, εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων.

Β. Επίδομα τέκνων. Στους γονείς όλων των μισθολογικών κατηγοριών, καταβάλλεται επίδομα τέκνου ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί ανά μήνα, μέχρι συμπλήρωσεως του 18^{ου} έτους της ηλικίας του, και εφόσον το παιδί δεν εργάζεται. Η καταβολή του επιδόματος γίνεται από το πρώτο παιδί σε όλες τις μισθολογικές κατηγορίες, και συνεχίζεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του, εφόσον το παιδί είναι άγαμο, σπουδάζει σε εκπαιδευτικό ίδρυμα της ημεδαπής ή ισότιμο ίδρυμα της αλλοδαπής και δεν εργάζεται.

Το επίδομα τέκνου χορηγείται στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.



...παλλήλους, για κάθε τριετία και μέχρι 3 τριετίες και σε ποσοστό 5% για τους εργατοτεχνίτες, για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες.

Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του επιδόματος τριετιών κάθε ειδικότητας εργαζομένου, εκ των αναφερομένων στο Άρθρο 2 της παρούσης, θεωρείται η πραγματική υπηρεσία, διανυθείσα στην συγκεκριμένη ειδικότητα.

Συμφωνείται ρητά ότι, με την παρούσα ειδική -επιχειρησιακή ΣΣΕ, καταργούνται τα πάσης φύσεως επιδόματα και οι λοιπές παροχές που προβλέπονται από τις "κλαδικές" ή ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις που αφορούν τους εργαζομένους του άρθρου 2 της παρούσης με βάση την ειδικότητα εκάστου.

Άρθρο 4

(Δυνατότης διαβουλεύσεων και αντικείμενο αυτών)

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αναλαμβάνουν την υποχρέωση και δεσμεύονται να απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των διατάξεων της παρούσης ειδικής ΣΣΕ και συμφωνούν ότι με διαβουλεύσεις μεταξύ τους θα προσπαθούν να επιλύουν τα ανακύπτοντα εκάστοτε ζητήματα, όπως τον αριθμό, τις θέσεις και τις προϋποθέσεις απασχολήσεως μισθωτών υπό καθεστώς " μερικής" ή "προσωρινής" απασχολήσεως ή "εκ περιτροπής" εργασίας, ή "δι-αθεσιμότητας" ή "διευθετήσεως του χρόνου εργασίας" προς δε και ζητήματα που αφορούν τις συμβάσεις "μαθητείας" και "εργασιακής εμπειρίας" κατά τα ειδικότερα που ορίζει ο νόμος και επιβάλλουν οι ανάγκες της επιχειρήσεως του Ομίλου.

2. Η ανάγκη διαβουλεύσεων αποτελεί πρωτίστως την βασικότερη και ουσιαστική προϋπόθεση στις περιπτώσεις που προβάλλεται από τον Όμιλο περιορισμός των δραστηριοτήτων του και συνεπώς απαραίτητη καθίσταται η ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων μέσω της Ένωσης προσώπων Ε.ΠΑΪΡΗΣ ΑΒΕΕ προκειμένου να συζητηθούν και να ληφθούν μέτρα για την αντιμετώπιση των κινδύνων και της πιθανής εξελίξεως της απασχολήσεως .

3. Ρητώς συμφωνείται ότι, οι διαβουλεύσεις και η ενημέρωση των εργαζομένων θα πραγματοποιείται κατά τον κατάλληλο χρόνο, τρόπο και περιεχόμενο, ώστε οι εκπρόσωποι της Ένωσης προσώπων Ε.ΠΑΪΡΗΣ ΑΒΕΕ να προβαίνουν στην δέουσα εξέταση, βάσει των

επιδικών πληροφοριών που θα προκαλέσει αρβιτράριο της Ομάδας, με την επιφύλαξη αυτού να μη ανακοινώνει πληροφορίες οι οποίες θα εμπόδιζαν την ομαλή λειτουργία του.

4. Ενδεχομένη αποτυχία των διαπραγματεύσεων μεταξύ των μερών για την σύναψη ανανεωτικής νεώτερης ρυθμίσεως που θα αντικαταστήσει την αυτοδικαίως, λήξασα ορισμένης διάρκειας ή την καταγγελλείσα προϊσχύουσα παρέχει την δυνατότητα στα συμβαλλόμενα μέρη να ζητήσουν από κοινού είτε μονομερώς από οποιοδήποτε μέρος την παροχή υπηρεσιών μεσολαβήσεως από τον ΟΜΕΔ, κατά τα ειδικότερα που ορίζουν οι διατάξεις των άρθρων 14 & 15 του Ν. 1876/90. Διαρκούσης της διαδικασίας επιλύσεως της συλλογικής διαφοράς ενώπιον των οργάνων του ΟΜΕΔ, τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να μην προσφεύγουν σε πράξεις ή παραλείψεις που θα διαταράσσουν την τάξη και την ειρήνη στους χώρους εργασίας, ενώ δεν αποκλείεται συγχρόνως και η συνέχιση των απευθείας διαβουλεύσεων μεταξύ των μερών.

Άρθρο 5

(Υπεροχή της ειδικής ΣΣΕ)

Η παρούσα "ειδική" επιχειρησιακή ΣΣΕ, όπως διαμορφώθηκε στα πλαίσια των εκατέρωθεν προτάσεων των συμβαλλομένων μερών, που αποτέλεσαν και το περιεχόμενο της προβλεπομένης από το άρθρο 13 παρ. 3 του Ν.3899/2010 αιτιολογικής εκθέσεως, υπερισχύει έναντι πάσης άλλης "κλαδικής" ή και "ομοιοεπαγγελματικής" ΣΣΕ, ή προγενέστερης όμοιας του αυτού επιπέδου, από την οποία δεσμευόταν ο συμβαλλόμενος Όμιλος. Τα νέα οικονομικά δεδομένα, η προσπάθεια διατήρησης του αριθμητικού επιπέδου των Εργαζομένων, ο σεβασμός στην ισχύουσα έως σήμερα εργατική νομοθεσία και ο ενδεχόμενος κίνδυνος αδυναμίας ανταπόκρισης του Ομίλου απέναντι στις εν γένει οικονομικές του υποχρεώσεις παραθέτουν δικαιολογημένη την ανάγκη κατάρτισης του παρόντος νομικού κειμένου. Η τεθειμένη μείωση των αποδοχών προκύπτει σε σχέση με τα οριζόμενα στις εφαρμοζόμενες υποχρεωτικές συλλογικές συμβάσεις (Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικές Αποφάσεις (Δ.Α.).

Για τα προκύπτοντα ζητήματα που αναφέρονται στο πλαίσιο των εσωτερικών υποθέσεων του Ομίλου, εφαρμόζεται ως ισχύει ο από 5.08.04 Εσωτερικός Κανονισμός Εργασίας.

