

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
επιχείρηση «ALFA GLASS A.E.»**

Στον Ασπρόπυργο, σήμερα 28/06/2012, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι:

1. Βασίλειος Γαρυφάλλου του Χρήστου, Πρόεδρος του Δ.Σ. και η Γεωργία Βλαβιανού του Γεωργίου, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ., που εκπροσωπούν νόμιμα την εταιρία «ALFA GLASS ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΩΝ» και το διακριτικό τίτλο **«ALFA GLASS A.E.»** και

2. Ρασσιάς Παναγιώτης του Ελευθερίου και Ρουμελιώτης Χρήστος του Ελευθερίου, που εκπροσωπούν νόμιμα την **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ALFA GLASS A.E.»**

Όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1**Πεδίο Ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων (εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι) που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ALFA GLASS A.E.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Κατ' εξαίρεση δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρούσας οι νομικοί σύμβουλοι και δικηγόροι της Εταιρίας, ο ιατρός εργασίας και ο τεχνικός ασφαλείας. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή παροχής υπηρεσιών.

3. Για την εφαρμογή της παρούσας συλλογικής ρύθμισης, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ALFA GLASS A.E.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Από 1^{ης} Ιουλίου 2012 **το σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών του προσωπικού**, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα, μειώνεται κατά **15%**, **αφού πρώτα αφαιρεθεί από το σύνολο των αποδοχών αυτών το ποσό των 350€.**

2. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.

3. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

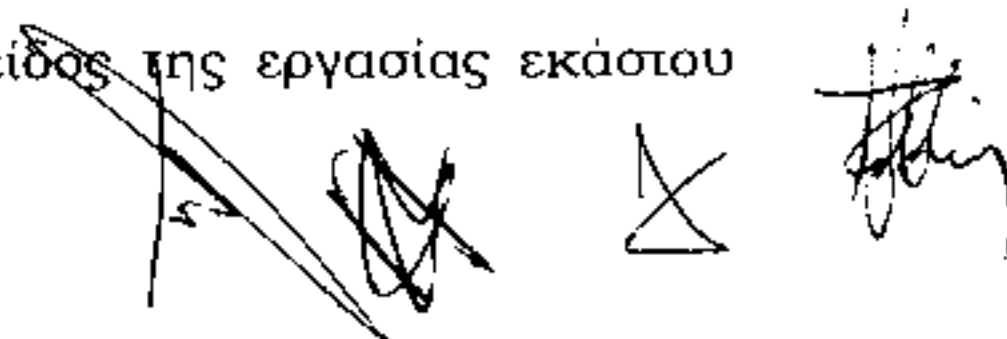
Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

Άρθρο 3

Χρόνος παροχής εργασίας

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού προχώρησαν στις απαραίτητες διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις που προβλέπει ο νόμος (άρθρο 38 του Ν. 1892/1990) συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για το σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας συστήματος εκ περιτροπής εργασίας (σύμφωνα με το άρθρο 38 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει σήμερα), με τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

Συμφωνούν όπως από 1^{ης} Ιουλίου 2012 μετατραπούν οι συμβάσεις εργασίας αόριστης διάρκειας και πλήρους απασχόλησης του συνόλου του απασχολούμενου προσωπικού της εταιρίας σε τοιαύτες αόριστης διάρκειας και εκ περιτροπής εργασίας, έτσι ώστε το προσωπικό να απασχολείται εφεξής επί 4 ημέρες εβδομαδιαίως και οκτώ ώρες ημερησίως. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα θα καθοριστούν από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας εκάστου



μισθωτού και τις ανάγκες της θέσης του και θα αναγραφούν σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

2. Συμφωνείται ότι η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τροποποιεί το ωράριο εργασίας του προσωπικού, ανάλογα με τις εκάστοτε παρουσιαζόμενες ανάγκες της. Ειδικότερα, αναγνωρίζεται στην Εταιρία το δικαίωμα να επαναφέρει κάποιους εργαζομένους στο καθεστώς πλήρους εργασίας, πρόσκαιρα ή μόνιμα, ανάλογα με τις λειτουργικές της ανάγκες, στο βαθμό δε που στο μέλλον μειωθούν περαιτέρω οι ανάγκες απασχόλησης σε προσωπικό, συμφωνείται η δυνατότητα για περαιτέρω μείωση του ημερησίου ή/και εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας.

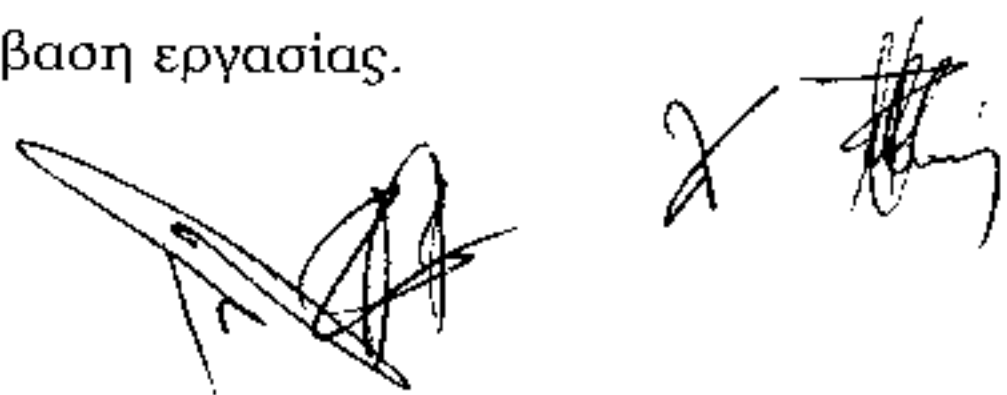
Άρθρο 4

Οικειοθελείς παροχές

1. Η Εταιρία δύναται, κατά περίπτωση και για συγκεκριμένο λόγο, να χορηγεί σε ορισμένο ή ορισμένους εργαζομένους της, εφ' άπαξ ή για κάποιες συγκεκριμένες χρονικές περιόδους, ως επιβράβευση της παραγωγικότητάς τους ή για άλλο λόγο, οικονομική παροχή, που θα καθορίσει η ίδια κάθε φορά.

2. Η Εταιρία δύναται επίσης σε ομάδες ή κατηγορίες προσωπικού να προκαθορίζει έκτακτες παροχές σε συνάρτηση με την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων ή άλλων επιτυχιών.

3. Οι προαναφερόμενες παροχές, όπως και οιοιοσδήποτε άλλες παροχές της Εταιρίας προς οποιονδήποτε εργαζόμενο αυτής –που του δίδονται επιπλέον των προβλεπομένων από κανονιστικές διατάξεις– ανεξάρτητα από τη φύση τους, το λόγο καταβολής τους και την εφάπαξ ή επανειλημμένη έστω και για μεγάλο χρονικό διάστημα χορήγησή τους δεν αποτελούν ποτέ προϊόν νόμιμης ή συμβατικής υποχρέωσης της Εταιρίας προς τον εργαζόμενο, ούτε τακτικές αποδοχές του ή μέρος αυτών, αλλά συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές της Εταιρίας, τις οποίες αυτή δικαιούται να τις παύει, μεταβάλλει ή ανακαλεί οποτεδήποτε, εκτός εάν έχει συμφωνηθεί κάτι διαφορετικό στην ατομική σύμβαση εργασίας.



Άρθρο 5

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 6

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση ουρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 7

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προσπείσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8

Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιουλίου 2012 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Μ.Δ.Α. Καταθέτει στην Επιθεώρηση Εργασίας
στις 21/12/2012 με τη μορφή.....

Για την Εταιρία.....

Κοινωνικός Σύμβουλος του Εργοστάσιου

Κάτοχος του άρθρου 1876/90

από το ΑΥΤ. ΑΠΟΦΕΛΗ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

α).....

β).....

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

β)

ALFA GLASS A.E.
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΥΑΛΟΠΙΝΑΚΩΝ
Θρασυβόλου Ασπρόπυργος 193 00
Τηλ. 210 5593800 - Fax 210 5593800
ΑΦΜ: 097307912 ΔΟΥ: ΑΔΑ/ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.ΜΑΕ: 43180 / 03 / 8 / 99 / 23

ΣΙΑΝΝΑ ΕΡΜΙΟΝΗ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΡΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ