

ΣΥΜΒΑΣΗ

Στην Αθήνα, σήμερα την 7 Οκτωβρίου 2015, μεταξύ:

Αφενός

του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «Ταμείο Εγγύησης Καταθέσεων και Επενδύσεων» (στο εξής αναφερόμενο ως «ΤΕΚΕ»), το οποίο εδρεύει στην Αθήνα, οδός Αμερικής αρ. 6, και εκπροσωπείται νόμιμα και

αφετέρου

των απασχολουμένων ως προσωπικό του ΤΕΚΕ, όπως αυτοί εμφανίζονται στον πίνακα υπογραφόντων στο τέλος του παρόντος, στο εξής αναφερόμενοι ως «το προσωπικό», συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

1. Δυνάμει της από 11.4.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος (ΤτΕ) και του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος (ΣΥΤΕ) και ενόψει της κατά το δεδομένο χρονικό σημείο δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, επήλθαν αλλαγές στους όρους αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων της ΤτΕ. Η από 11.4.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ της ΤτΕ και του ΣΥΤΕ έληξε την 30.4.2015 και οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαλλήλων της ΤτΕ διέπονται πλέον από νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας μεταξύ ΤτΕ και ΣΥΤΕ, το χρονικό διάστημα της οποίας έχει ορισθεί από 1.5.2015 έως 30.4.2018.
2. Σύμφωνα με τη νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:
 - i) Η παραίτηση των εργαζομένων της ΤτΕ δυνάμει της από 11.4.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από την είσπραξη μέρους των μικτών αποδοχών τους με βάση τις ισχύουσες τακτικές αποδοχές εξακολουθεί να ισχύει κατά τα ακόλουθα ποσοστά κατά έτος:

(α) Από 1.5.2015 μέχρι και 31.12.2015:

Για αποδοχές έως 2.000 ευρώ,	0
Για αποδοχές από 2.001 ευρώ έως και 3.000 ευρώ,	2,5%
Για αποδοχές από 3.001 ευρώ έως και 4.000 ευρώ,	3,5%
Για αποδοχές από 4.001 ευρώ έως και 5.000 ευρώ,	5,0%
Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ,	7%

(β) Από 1.1.2016 μέχρι και 31.12.2016:

Για αποδοχές έως 3.000 ευρώ,	0
Για αποδοχές από 3.001 ευρώ έως και 4.000 ευρώ,	1,5%

Για αποδοχές από 4.001 ευρώ έως και 5.000 ευρώ,	3,0%
Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ,	5,0%

(γ) Από 1.1.2017 μέχρι και 31.12.2017:

Για αποδοχές έως 5.000 ευρώ,	0
Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ,	2,0%

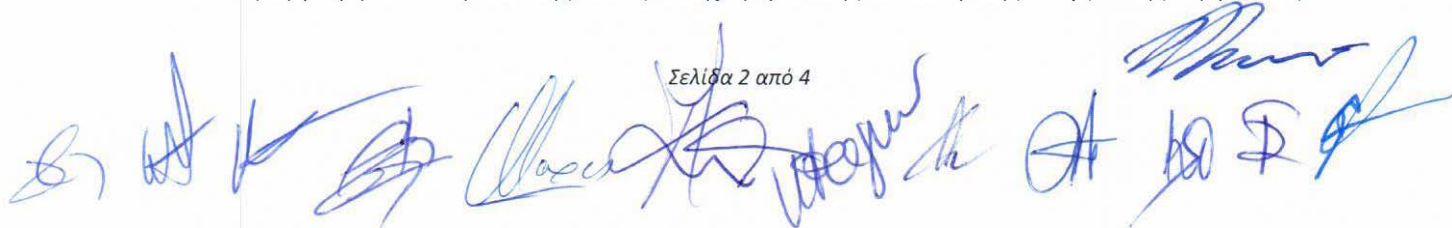
(δ) Από 1.1.2018 μέχρι και 30.04.2018:

Για αποδοχές έως 5.000 ευρώ,	0
Για αποδοχές πάνω από 5.001 ευρώ,	1,0%

- ii) Καταργείται το επίδομα ισολογισμού από 1.1.2016.
- iii) Εξακολουθεί να προσφέρεται εκουσίως από το προσωπικό τρίωρη επιπλέον εβδομαδιαία εργασία, κατανεμημένη καθημερινώς από Δευτέρα έως και Παρασκευή και μειούμενη βαθμηδόν από 1.1.2016 με τη σταδιακή κάλυψη των αναγκών με προσλήψεις. Για την παρεχόμενη πέραν των διαμορφούμενων ορίων εργασία θα καταβάλλεται η από την κείμενη εργατική νομοθεσία υπερωριακή αμοιβή.
- iv) Από 1.1.2016 το Επίδομα Κεντρικής Τράπεζας συνδέεται ως συλλογική ρύθμιση με το ειδικό έργο της Τράπεζας της Ελλάδος στο Ευρωσύστημα και την εθνική οικονομία αλλά και με την εξαγωγή των πάσης φύσης οικονομικών αποτελεσμάτων, παρεχόμενο υπό τους αντίστοιχους επιδοματικούς όρους σε τρόπο ώστε να μην ανακύπτει θέμα δυσμενούς μεταβολής των όρων αμοιβής των απασχολούμενων στην Τράπεζα.
- v) Η διάρκεια εφαρμογής των ανωτέρω μεταβολών θα είναι προσωρινή και θα αφορά μόνο το χρονικό διάστημα από 1.5.2015 έως 30.4.2018.

3. Οι μεταβολές στις ρυθμίσεις μισθολογίου και βαθμολογίου που επέρχονται με νόμιμο τρόπο για το προσωπικό της ΤτΕ ισχύουν εκ του νόμου και στο προσωπικό του ΤΕΚΕ, δυνάμει του άρθρου 24 παρ. 2 εδ. β του νόμου 3746/2009. Η εν λόγω διάταξη προβλέπει ότι «η απασχόληση του προσωπικού διέπεται από τις διατάξεις περί βαθμολογίου και μισθολογίου των υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος, εφαρμοζόμενες αναλόγως», έχει δε εφαρμοσθεί παγίως στο παρελθόν για την αναλογική απονομή επιδομάτων, παροχών κλπ. στο προσωπικό του ΤΕΚΕ καθώς και για την υπογραφή της από 7.6.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ του ΤΕΚΕ και του προσωπικού κατά αντιστοιχία της από 11.4.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της ΤτΕ και ΣΥΤΕ.

4. Οι αντισυμβαλλόμενοι διαπιστώνουν και αποδέχονται την ως άνω εκ του νόμου εφαρμογή των όρων της νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας



μεταξύ της ΤτΕ και του ΣΥΤΕ για το χρονικό διάστημα 1.5.2015 έως 30.4.2018 και επί των σχέσεων εργασίας του προσωπικού του ΤΕΚΕ, ώστε εφεξής οι όροι αυτοί να καταστούν περιεχόμενο των ατομικών συμβάσεων εργασίας που σήμερα υφίστανται στο ΤΕΚΕ, καθώς και όσων τυχόν συναφθούν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμφωνίας.

5. Ως συνέπεια των ανωτέρω οι απασχολούμενοι στο ΤΕΚΕ συμφωνούν και αποδέχονται την λόγω παραιτήσεως μείωση των καταβαλλομένων αποδοχών τους, σε αντιστοιχία και σύμφωνα με τα οριζόμενα ανωτέρω υπό 2 (i) (α) έως (δ) και υπό 2(ii). Προκειμένου να μην ανακύπτει θέμα δυσμενούς μεταβολής των όρων αμοιβής των απασχολούμενων στο ΤΕΚΕ και λαμβάνοντας υπόψη ότι διατηρείται απαραίτητως η σχετική ειδική απασχόληση που αφορά το έργο εξαγωγής των πάσης φύσης οικονομικών αποτελεσμάτων, το ποσό που αφορά τις αποδοχές που αντιστοιχούν στο καταργηθέν επίδομα ισολογισμού, θα ενσωματώνονται από την 1.1.2016 και εφεξής στις τακτικές αποδοχές του προσωπικού. Για την εφαρμογή του όρου αυτού και κατ' αναλογία της ακολουθούμενης διαδικασίας από την ΤτΕ, το 1/28 των εκάστοτε μηνιαίων τακτικών αποδοχών, θα ενσωματώνεται από την 1.1.2016 και εφεξής στις μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού, με διακριτό κωδικό.
6. Για την αποφυγή αμφιβολίας, οι εδώ συμβαλλόμενοι διευκρινίζουν ότι :
 - i) οι κρατήσεις για ασφαλιστικές εισφορές θα εφαρμόζονται επί των ούτω μειωμένων αποδοχών
 - ii) δεν υφίσταται αξίωση καταβολής πρόσθετης αμοιβής για την υπό στοιχείο 2 (iii) τρίωρη επιπλέον εβδομαδιαία εργασία, η οποία καλύπτεται από τις καταβαλλόμενες συμβατικές αποδοχές, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα.
7. Η παρούσα σύμβαση θα διαρκέσει κατά το χρονικό διάστημα από 1.5.2015 έως 30.4.2018. Από την επομένη της καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξης της οι σχετικές προηγούμενες ρυθμίσεις τίθενται πάλι σε ισχύ, πλην εάν άλλως τυχόν ορίσουν κανονιστικές διατάξεις που θα θεσπισθούν και θα τυγχάνουν εκ του νόμου εφαρμογής στις σχέσεις εργασίας του ΤΕΚΕ ή εάν άλλως συμφωνηθεί μεταξύ των εδώ συμβαλλομένων.

Τα παραπάνω έγιναν δεκτά με την από 23.09.2015 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΚΕ και συμφωνείται η εφαρμογή τους σε όλες τις ατομικές συμβάσεις εργασίας του προσωπικού του ΤΕΚΕ, οι οποίες κατά τα λοιπά συνεχίζουν να ισχύουν ως έχουν.

Σε πίστωση των παραπάνω συντάχθηκε το παρόν σε δώδεκα (12) όμοια πρωτότυπα από τα οποία θα πάρει, αφού υπογραφεί, από ένα καθένας από τους συμβαλλομένους.



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το ΤΕΚΕ	Για το προσωπικό		
 Γεωργία Καραγεώργη Διευθύντρια	1.	Δαυίδ Μαριάννα	
	2.	Ζάννου Τατιάνα	
	3.	Θωμάς Δημήτριος	
	4.	Κακαράντζα Ευθυμία	
	5.	Κιούση Αικατερίνη	
	6.	Κυριαζίδης Θεόδωρος	
	7.	Μιχαηλίδης Εμμανουήλ	
	8.	Μουσάς Νικόλαος	
	9.	Παπαδοπούλου Αικατερίνη	
	10.	Ρούσης Μιχαήλ	
	11.	Συμεωνίδης Κωνσταντίνος	
	12.	Φραγκιαδάκης Ηλίας	