

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«Β. ΛΑΜΠΡΟΥ Α.Ε.»**

Σήμερα, στις 20/01/2017, στην έδρα της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Β.ΛΑΜΠΡΟΥ Α.Ε.», στην Παραλία Κατερίνης, Βασ. Κωνσταντίνου 47, τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Β.ΛΑΜΠΡΟΥ Α.Ε.», με αντικείμενο δραστηριότητας τις ξενοδοχειακές και τουριστικές επιχειρήσεις, που εδρεύει στην Παραλία Κατερίνης, Βασ. Κωνσταντίνου 47, με ΑΦΜ:094403163, ΔΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ, και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο, Ευαγγελία Ξυπερά του Χρήστου, και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Β. ΛΑΜΠΡΟΥ Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και η οποία εδρεύει στην Παραλία Κατερίνης, οδός Βασ. Κωνσταντίνου αρ. 47 και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1. Παπαμιχαήλ Γεώργιο του Κυριάκου και 2 Τριγώνη Δημήτριο του Γεωργίου, συμφώνησαν και δέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «Β.ΛΑΜΠΡΟΥ Α.Ε.», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο (έδρα ή

υποκαταστήματα ή άλλες εγκαταστάσεις που τυχόν διατηρεί ή πρόκειται να ιδρύσει στο μέλλον) και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η ως άνω Ανώνυμη Εταιρία θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ανεξαρτήτως της ειδικότητας, της θέσης και του τόπου απασχόλησης εκάστου.

Κεφάλαιο II.

Άρθρο 2 . Τόπος και είδος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

2. Η Εταιρία ρητά επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να αναθέτει στον εργαζόμενο κάθε άλλη εργασία πλην της συμφωνηθείσας, κατ' εκτίμηση των ικανοτήτων, των γνώσεων και των δυνατοτήτων του, αλλά και των αναγκών της επιχείρησης, χωρίς οι ενέργειες αυτές να θεωρούνται μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Για τα επιπλέον καθήκοντα ο μισθωτός δεν δικαιούται πρόσθετης αμοιβής, εφόσον τα εκτελεί εντός του συμφωνημένου ωραρίου του.

Άρθρο 3 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αναγνωρίζεται δε το δικαίωμα στην εταιρία να εφαρμόζει σύστημα εξαήμερης απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού της. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρία, ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

2. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

3. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να μην απουσιάζει αδικαιολόγητα από την εργασία του, να μην προσέρχεται καθυστερημένα και να μην αποχωρεί πριν την λήξη του ωραρίου του. Κάθε τέτοια ενέργεια μπορεί να θεωρηθεί ως οικειοθελής αποχώρηση.

Άρθρο 4. Υποχρεώσεις εργαζομένου

1. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να γνωστοποιεί αμέσως στην Εταιρία κάθε αλλαγή στοιχείων που αφορούν το πρόσωπό του του όπως π.χ. οικογενειακή/μορφωτική κατάσταση, διεύθυνση, τηλέφωνα οικίας/κινητά, τηλέφωνα ανάγκης. Ειδικά συμφωνείται ότι η παράδοση πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, ληξιαρχικών πράξεων και κάθε εγγράφου που δύναται να δημιουργεί δικαιώματα του μισθωτού, καθώς και η ανακοίνωση στοιχείων που επηρεάζουν τη μισθοδοσία του (π.χ. τέλεση γάμου) θα αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο υπογραμμένο από την εταιρία, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, του όρκου συμπεριλαμβανομένου, αποκλείονται. Ρητά συμφωνείται ότι όλα τα ανωτέρω στοιχεία θα λαμβάνονται υπόψη αποκλειστικά και μόνο από τη γνωστοποίηση και την ταυτόχρονη υποβολή τους προς την Εταιρία.

Άρθρο 5. Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κ.λπ.).

5. Κατά την καταβολή των αποδοχών του ο εργαζόμενος θα λαμβάνει αντίγραφο του εκκαθαριστικού του σημειώματος, το οποίο επέχει θέση εξοφλητικής απόδειξης. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό

σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, το χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

6. Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των εκάστοτε νομίμων, τότε συμφωνείται ότι θα ισχύει ο κανόνας του συμψηφισμού. Συμφωνείται δηλαδή ότι στο επιπλέον των νομίμων αποδοχών ποσό δύναται ο εργοδότης να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από τη σχέση εργασίας του με την εταιρία, όπως λ.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής απασχόλησης ή απασχόλησης κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες εορτές, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασίας ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αποζημίωση λόγω εκτός έδρας εργασίας, από αμοιβή λόγω απασχόλησης την έκτη ημέρα ανάπαυσης κ.λπ..

7. Η εταιρία δύναται να καταβάλει ατομικά ή και σε τμήμα του προσωπικού τόσο πλέον των νομίμων αποδοχές κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης όσο και επιπλέον αποζημίωση απόλυσης κατά τη λύση αυτής.

Οποιοσδήποτε πρόσθετες επιπλέον παροχές δίδονται από την Εταιρία στο εργαζόμενο κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης ή κατά τη λύση αυτής ως επιπλέον αποζημίωση απόλυσης, πέρα από τις προβλεπόμενες από κανονιστικές διατάξεις, ανεξάρτητα από τη φύση τους, το λόγο καταβολής τους και την εφάπαξ ή επανειλημμένη, έστω και επί μεγάλο χρονικό διάστημα, χορήγησή τους, ρητά συμφωνείται ότι δίδονται εκουσίως από ελευθεριότητα και όχι από νόμιμη υποχρέωση ή με πρόθεση εκδηλούμενη και από τα δύο μέρη να αποτελέσουν αντάλλαγμα για την παρεχόμενη εργασία και δεν έχουν χαρακτήρα μισθού ούτε μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο επιχειρησιακής συνήθειας. Ο εργοδότης ρητά επιφυλάσσεται του δικαιώματός του να τις παύει, μετατρέπει ή ανακαλεί κατά πάντα χρόνο, χωρίς ανάγκη ειδικής επανάληψης της παραπάνω συμφωνίας σε κάθε περίπτωση χορήγησης τέτοιας παροχής.

Άρθρο 6. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Κεφάλαιο III. Τελικές Διατάξεις

Άρθρο 7.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 9.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 10. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει στις 1 Ιανουαρίου 2017 και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2018.

Η παρούσα συντάσσεται και υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα και θα γνωστοποιηθεί αρμοδίως στο Υπουργείο Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

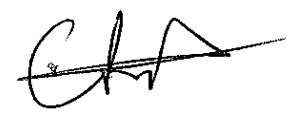
Για την Εταιρία

Η Πρόεδρος και διευθύνουσα σύμβουλος

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΥΠΟΚΟΛΛΗ ΚΑΛΑΜΟΕΑΣ ΠΕΡΙΑΣ Τ.Κ. 60100
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΚΑΝΤΙΝΟΥ 47
ΠΑΡΑΛΙΑ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ 60100
ΑΦΜ: 094403168 ΔΟΥ: ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
ΑΡ. ΓΕΜΗ 000123737648000

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

ΠΑΝΑΜΙΧΑΗΛ ΓΕΩΡΓΙΟΥ


Ζηριώτης Δημήτριος
