

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.
1/1/2018 – 31/12/2019**


27 Δεκεμβρίου 2017

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ
ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.»

Στον Πειραιά, σήμερα, την 27^η Δεκεμβρίου 2017, ημέρα Τετάρτη και ώρα 16:00,

αφενός ο FU CHENGQIU, Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Π. Α.Ε. που ενεργεί ως εκπρόσωπος αυτής σύμφωνα με την υπ' αριθ. 20/11-8-2017 απόφαση του Δ.Σ. της Εταιρίας, η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα, και

αφετέρου, οι

- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
- ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΝΤΑΛΛΑΣ 
- ΣΑΒΒΑΣ ΚΟΥΖΗΛΟΣ
- ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΡΕΝΙΕΡΗΣ
- ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΚΟΡΦΙΔΗΣ

που ενεργούν ως εκπρόσωποι των υπαλλήλων δυνάμει της από 20/12/2017 απόφασης του Δ.Σ. της ΟΜΥΛΕ και κατόπιν των από 15/12/2017 και 18/12/2017 αποφάσεων των Δ.Σ. της Ένωσης Μονίμων Υπαλλήλων Ο.Λ.Π. (Ε.Μ.Υ.-Ο.Λ.Π.) και της Ένωσης Τεχνικών Χειριστών και Υπαλλήλων Ο.Λ.Π. (Ε.Τ.Χ.Υ.-Ο.Λ.Π.), οι οποίες επισυνάπτονται στην παρούσα,

κατόπιν συλλογικής διαπραγμάτευσης συνομολογούν τους όρους της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Υπαλλήλων, η οποία έχει ως εξής:



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το υπαλληλικό προσωπικό της Εταιρίας που απασχολείται σε αυτήν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό για τον καθορισμό των αποδοχών του κατατάσσεται σε μία από τις ακόλουθες κατηγορίες, ανάλογα με το επίπεδο σπουδών του, όπως αυτό προκύπτει από την προσκόμιση στο τμήμα Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρίας των σχετικών τίτλων σπουδών:

- α) Στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισοδύναμου τίτλου της αλλοδαπής νομίμως αναγνωρισμένου.
- β) Στην κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) κατατάσσονται οι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισοδύναμου τίτλου της αλλοδαπής νομίμως αναγνωρισμένου.
- γ) Στην κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) κατατάσσονται οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή τεχνικής σχολής.
- δ) Στην κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται οι απόφοιτοι υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

ΑΡΘΡΟ 3

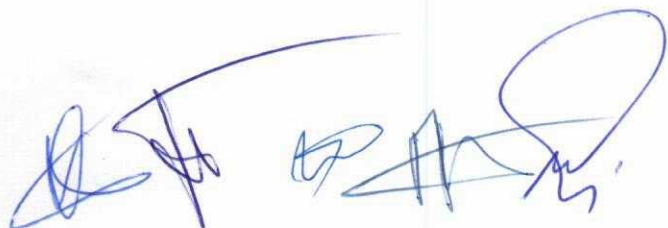
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Το προσωπικό που υπηρετεί στην Εταιρία κατατάσσεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και το επίπεδο εκπαίδευσης τους σε δέκα οκτώ (18) μισθολογικά κλιμάκια σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα. Ειδικά και αποκλειστικά οι υπάλληλοι, οι οποίοι κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσας είχαν ήδη ενταχθεί στην κατηγορία ΔΕ3, κατατάσσονται με εισαγωγικό κλιμάκιο το 11^ο και καταληκτικό το 3^ο.

Ειδικότερα ζητήματα και λεπτομέρειες σχετικά με την κατάταξη των υπαλλήλων ρυθμίζονται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρίας.

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕ- ΣΙΑΣ	Κατηγορίες			
	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ
0	8	10	12	18
3	7	9	11	17
7	6	8	10	16
11	5	7	9	15
15	4	6	8	14
19	3	5	7	13
23	2	4	6	12
27	1	3	5	11
31	-	2	4	10

2. Ο βασικός μισθός για το υπαλληλικό προσωπικό για κάθε μισθολογικό κλιμάκιο καθορίζεται ως εξής:



ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	1.186 €
2	1.159 €
3	1.121 €
4	1.095 €
5	1.058 €
6	1.025 €
7	999 €
8	974 €
9	928 €
10	904 €
11	880 €
12	857 €
13	834 €
14	811 €
15	788 €
16	764 €
17	741 €
18	718 €



ΑΡΘΡΟ 4

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ

1. Για την εφεξής μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού από κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο.
2. Ως υπηρεσία για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια, καθώς και για τη χορήγηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, λαμβάνεται υπόψη οποιαδήποτε υπηρεσία στον ΟΛΠ και όποια άλλη προϋπηρεσία του έχει ήδη αναγνωρισθεί μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 5

ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ

1. Ο βασικός μισθός του άρθρου 3 της παρούσας προσαυξάνεται ως ακολούθως για το υπαλληλικό προσωπικό:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙ ΤΟΥ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ
3	10%
6	20%
9	30%
12	32%
15	34%
18	36%
21	38%
24	40%
27	42%
30	44%
33 και άνω	46%

2. Οι εργαζόμενοι οι οποίοι κατά την υπογραφή της παρούσας έχουν συμπληρώσει 27 χρόνια υπηρεσίας¹ θα λάβουν προσωποπαγές ειδικό επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας ύψους 225 ευρώ μηνιαίως.

3. Ως χρόνος υπηρεσίας σύμφωνα με την παρούσα διάταξη λαμβάνεται υπόψη όλος ο χρόνος που υπολογίζεται για την κατάταξη και εξέλιξη στα μισθολογικά κλιμάκια.

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων – Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα άδειας, υπολογίζονται στο σύνολο των τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία και καταβάλλονται ως εξής:

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων – Νέου Έτους, στις 10 Δεκεμβρίου.

Το επίδομα Πάσχα, 10 μέρες πριν το Πάσχα.

Το επίδομα άδειας, την 1η Ιουλίου κάθε έτους.

ΑΡΘΡΟ 7

ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ ΚΑΙ ΤΕΚΝΩΝ

1. Στους έγγαμους υπαλλήλους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς, οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας, οι διαζευγμένοι υπάλληλοι και οι έχοντες συνάψει σύμφωνο συμβίωσης.

2. Στους υπαλλήλους με προστατευόμενα τέκνα χορηγείται επίδομα ύψους 40 ευρώ/μήνα για κάθε τέκνο. Ως προστατευόμενα θεωρούνται τα τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισμένα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή, κατ' ανώτατο όριο το 25ο έτος, εφόσον φοιτούν σε οποιαδήποτε ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή οποιαδήποτε μεταλυκειακή Σχολή αναγνωρισμένη από το Υπουργείο Παιδείας για το χρόνο που διαρκεί η φοίτησή τους.

Για τα τέκνα που είναι ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για την άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον το επίδομα αυτό καταβάλλεται ανεξαρτήτως ηλικίας αυτών.

Για τη διακοπή του επιδόματος τέκνων λόγω συμπλήρωσης των παραπάνω κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών η λήξη του ακαδημαϊκού έτους.

Το επίδομα γάμου και τέκνων δικαιούται ο εργαζόμενος ανεξάρτητα από το αν στην ή στον σύζυγό του καταβάλλεται το ίδιο επίδομα από την ΟΛΠ ΑΕ ή άλλη πηγή.

¹ Διευκρινίζεται ότι στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι των κατηγοριών 27 έως 30 έτη υπηρεσίας, 30 έως 33 έτη υπηρεσίας και 33 και άνω έτη υπηρεσίας.

ΑΡΘΡΟ 8

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει επίδομα αποχώρησης, ύψους **30.000 €**.

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης.

Η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος θεωρείται ότι καλύπτει οποιοδήποτε άλλο επίδομα ή αποζημίωση που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου, το ως άνω επίδομα ανεξαρτήτως προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, δικαιούνται κατά σειρά :

1. Ο/η σύζυγος και/ή τα τέκνα αυτού, κατά ισομοιρία.
2. Οι γονείς του αποθανόντος κατά ισομοιρία.

ΑΡΘΡΟ 9

ΛΟΙΠΑ ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα επιστημονικής κατάρτισης

Στο προσωπικό των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ως εξής:

- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΠΕ που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου, σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο εργασίας τους, χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ύψους 540 ευρώ/μήνα. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακού τίτλου δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΠΕ που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών χορηγείται επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης ύψους 470 ευρώ/μήνα.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΤΕ που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή της αλλοδαπής επίσημα αναγνωρισμένου, σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο εργασίας τους, χορηγείται επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ύψους 500 ευρώ/μήνα. Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων δεν χορηγείται κάποιο επιπλέον ποσό.
- Στους υπαγόμενους στην κατηγορία ΤΕ που δεν είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών χορηγείται επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης ύψους 430 ευρώ/μήνα.
- Σε κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών που ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες χορηγείται επιπλέον επίδομα επιστημονικής κατάρτισης ύψους 100 ευρώ/μήνα.

2. Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης

Στο προσωπικό της κατηγορίας ΔΕ χορηγείται επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης ύψους 370 ευρώ/μήνα.

3. Επίδομα προσωπικό

Στο προσωπικό της κατηγορίας ΥΕ χορηγείται προσωπικό επίδομα ύψους 300 ευρώ/μήνα.

4. Επίδομα χειρισμού - συντήρησης και επισκευής βαρέων μηχανημάτων

Σε όλο το προσωπικό που απασχολείται πλήρως και αποκλειστικά με τον χειρισμό, τη συντήρηση και την επισκευή βαρέων μηχανημάτων, χορηγείται επίδομα που ανέρχεται στο ποσό των 90 ευρώ/μήνα.

Ειδικότερα, το επίδομα αυτό χορηγείται σε:

A) Χειριστές και Τεχνικούς απασχολούμενους σε: γερανογέφυρες, οχήματα στοιβασίας και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (ΟΣΜΕ), τρακτόρων, βαρέων περονοφόρων, ηλεκτροκινήτων γερανών, αυτοκινούμενων γερανών 15 τόνων και άνω, εταιρικών λεωφορείων, καθώς και σε λεβητοποιούς, μηχανουργούς, ξυλουργούς και ηλεκτρολόγους των υποσταθμών.

B) Πληρώματα πλωτών και μόνιμων Δεξαμενών.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται υπό τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

- Ο υπάλληλος κατέχει την απαραίτητη ειδικότητα και πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης στην αντίστοιχη θέση.
- Ο υπάλληλος απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και κατόπιν εντολής και βεβαίωσης του αρμόδιου Προϊσταμένου Τμήματος.
- Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής και αποκλειστική απασχόληση για όλη τη διάρκεια του μήνα στη συγκεκριμένη θέση.
- Σε τεχνικούς που θα απασχοληθούν λόγω εκτάκτων υπηρεσιακών αναγκών και κατόπιν εντολής των αρμοδίων προϊσταμένων στα βαρέα μηχανήματα χορηγείται το 1/22 για κάθε ημέρα απασχόλησης. Επίδομα για μερική ημερήσια απασχόληση δεν χορηγείται.
- Χειριστές γερανών μόνιμων και πλωτών δεξαμενών θα λαμβάνουν μία φορά το επίδομα.
- Ο προγραμματισμός των υπαλλήλων που απασχολούνται στις ως άνω θέσεις γίνεται ανά μήνα από τον αρμόδιο Προϊστάμενο.

5. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Στους υπαλλήλους που εργάζονται σε ειδικές συνθήκες εργασίας λόγω της ανθυγιεινής ή επικίνδυνης φύσης τους χορηγείται σχετικό επίδομα. Ειδικότερα, το επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας χορηγείται ως εξής:

A) Στο προσωπικό που απασχολείται στους αποθηκευτικούς, στεγασμένους ή υπαίθριους χώρους, στην διακίνηση, παράδοση και αποτύπωση CONTAINERS, στις

7

θύρες εξόδου, στους σταθμούς αυτοκινήτων, στη φύλαξη, στους Μηχανικούς (πλην των Μηχανικών Η/Υ) και στους επανδρωτές μηχανημάτων το ποσό των 110 ευρώ/μήνα.

Β) Στους τεχνικούς, χειριστές που απασχολούνται αποκλειστικά στο αντικείμενό τους εκτός χώρων γραφείου, το ποσό των 140 ευρώ/μήνα.

Για τη χορήγηση του ως άνω επιδόματος θα ισχύουν οι κάτωθι προϋποθέσεις:

- Ο υπάλληλος θα πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις απασχόλησης στην οικεία θέση.
- Ο υπάλληλος θα απασχολείται πλήρως στο αντικείμενο σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και υποδείξεις της Εταιρίας
- Ως πλήρης απασχόληση νοείται η συνεχής απασχόληση για χρονικό διάστημα τουλάχιστον ενός μήνα στη συγκεκριμένη θέση.

Ο προγραμματισμός των υπαλλήλων που απασχολούνται στις ως άνω θέσεις γίνεται ανά μήνα από τον αρμόδιο Manager.

Γ) Στον Ιατρό Εργασίας και στον Τεχνικό Ασφαλείας και τον Αναπληρωτή του, εφόσον τον αντικαταστήσει πάνω από μία εβδομάδα κατά τη διάρκεια ενός μήνα, το ποσό των 141 ευρώ/μήνα.

Δ) Στο προσωπικό που δεν ανήκει στις ως άνω κατηγορίες Α, Β και Γ χορηγείται το ποσό των 45 ευρώ ανά μήνα.

6. Επίδομα βάρδιας

Στο προσωπικό που για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της Εταιρίας εργάζεται σε παντός είδους βάρδια (δηλαδή που δεν απασχολείται σε σταθερό ωράριο), χορηγείται επίδομα βάρδιας, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 36 ευρώ/μήνα.

Το επίδομα αυτό δεν δικαιούνται όσοι εργάζονται σε πρωινή βάρδια μόνο, μετά από αίτησή τους.

Ο προγραμματισμός των υπαλλήλων που απασχολούνται στις ως άνω θέσεις γίνεται ανά μήνα από τον αρμόδιο Manager.

7. Επίδομα ισολογισμού

Στο προσωπικό των Τμημάτων Οικονομικό & Δημοσιοποίησης Οικονομικών Πληροφοριών που ασχολούνται με τη σύνταξη και κατάρτιση του ισολογισμού και κατέχουν άδεια λογιστή ή βοηθού λογιστή, χορηγείται εφάπαξ κατ' έτος επίδομα ισολογισμού ίσο με τις τακτικές αποδοχές ενός μηνός.

8. Επίδομα πληροφορικής

Α) Για το προσωπικό που ανήκει στους Κλάδους ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής, χορηγείται κατά μήνα επίδομα πληροφορικής, ίσο με ποσό 160 ευρώ/μήνα.

Β) Για το προσωπικό που ανήκει στην κατηγορία ΔΕ Πληροφορικής χορηγείται κατά μήνα επίδομα πληροφορικής, ίσο με ποσό 70 ευρώ/μήνα.

Γ) Για το προσωπικό που εργάζεται ως super users, vessel planners, yard planners, & equipment controllers του Τμήματος ΣΕΜΠΟ, χορηγείται κατά μήνα επίδομα πληροφορικής, ίσο με ποσό 70 ευρώ/μήνα.

Δ) Για όλο το υπόλοιπο προσωπικό που δεν ανήκει στον κλάδο πληροφορικής αλλά χρησιμοποιεί σε καθημερινή βάση Η/Υ, χορηγείται κατά μήνα επίδομα πληροφορικής, ίσο με ποσό 35 ευρώ/μήνα.

9. Επίδομα ταμειακό

Στους εργαζόμενους που ασχολούνται, με τη διαχείριση χρημάτων και επιταγών και με την εξόφληση αποδείξεων (Ταμίες), καταβάλλεται επίδομα το οποίο ορίζεται σε 70 ευρώ/μήνα. Τα πρόσωπα που δικαιούνται το εν λόγω επίδομα καθορίζονται με απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου κατά την κρίση του.

10. Επίδομα ετοιμότητας

Επίδομα ετοιμότητας προς εργασία χορηγείται στον Ιατρό Εργασίας και στους Τεχνικούς Ασφαλείας. Το επίδομα αυτό καθορίζεται στο ποσό των 350 ευρώ/μήνα.

11. Οδοιπορικά έξοδα τυφλών

Τα οδοιπορικά έξοδα των τυφλών τηλεφωνητών που εργάζονται στο ΟΛΠ καλύπτονται από την Εταιρία και ορίζονται σε ποσό 250 ευρώ/μήνα.

12. Επίδομα χρήσης αγγλικής γλώσσας

Στους υπαλλήλους που απασχολούνται αποκλειστικά σε γραφεία, είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας και πολύ συχνά στη διάρκεια του μήνα ασχολούνται με τη σύνταξη εγγράφων, πινάκων στοιχείων, παρουσιάσεων, ηλεκτρονικής αλληλογραφίας κλπ. στην αγγλική γλώσσα, χορηγείται επίδομα ίσο με 70 €. Το προσωπικό αυτό καθορίζεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Εταιρίας κατά την απόλυτη κρίση του.

ΑΡΘΡΟ 10

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Στο προσωπικό χορηγούνται οι εξής κοινωνικές παροχές υπό τις προϋποθέσεις που περιγράφονται στον ακόλουθο πίνακα:

Είδος παροχής	Ποσό	Προϋποθέσεις
Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού	225,00€/μήνα	1) Να εργάζονται και οι δύο γονείς 2) ηλικία τέκνων έως και τη φοίτησή τους στο νηπιαγωγείο 3) η μη λήψη αντίστοιχου επιδόματος από τον εργοδότη του/της συζύγου και η μη συμμετοχή του γονέα σε επιδοτούμενα προγράμματα.
Επίδομα κατασκήνωσης	Σύμφωνα με το προβλεπόμενο εγκεκριμένο τροφείο ανά ημέρα από το Υπουργείο Εργασίας	Φιλοξενία παιδιών ηλικίας 7 έως 14 ετών για μία κατασκηνωτική περίοδο 22 ημερών ή εναλλακτικά μέχρι δύο δεκαήμερα σε θερινά camps.

Βραβεία αριστείας	α. 800,00€ Γυμνάσιο β. 1.000,00€ Λύκειο γ. 1.200,00€ ΤΕΙ, ΑΕΙ δ. 1.200,00 € μεταπτυχιακό	Χορηγούνται σε παιδιά εργαζομένων που άριστευσαν της σπουδές της κατά την αποφοίτησή της από την Γ' Γυμνασίου, τη Γ' Λυκείου και από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο-πτυχίο αναγραφή επιδόσεως "ΑΡΙΣΤΑ") και για το μεταπτυχιακό από τις Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές της ημεδαπής (στο απολυτήριο-πτυχίο αναγραφή επιδόσεως "ΑΡΙΣΤΑ") και της αλλοδαπής (με αναγραφή επίδοσης στο πτυχίο DISTINCTION ή αντίστοιχης διάκρισης).
Βοηθήματα γάμου	1.200,00€	Χορήγηση σε εργαζόμενους και παιδιά εργαζομένων εφάπαξ μετά από την τέλεση του γάμου ή την υπογραφή του συμφώνου συμβίωσης. Το επίδομα γάμου χορηγείται μόνο μία φορά σε κάθε δικαιούχο.
Κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης	Η Εταιρία θα διαθέτει για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. ποσόν που αντιστοιχεί σε ποσοστό 1,5% επί της μισθοδοσίας του Υπαλληλικού Προσωπικού, εξαιρουμένων των αμοιβών για υπερωριακή απασχόληση και απασχόληση κατά Σάββατο, Κυριακές, Αργίες και εξαιρεσιμες ημέρες, για πρόσθετη ασφάλιση τους για κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης.	

Χορήγηση δανείων	<p>Εργαζόμενος στην Εταιρεία με τουλάχιστον 12 μηνών υπηρεσία μπορεί να ζητήσει δάνειο για λόγους υγείας και εκτάκτων οικονομικών αναγκών. Ο Διευθύνων Σύμβουλος αποφασίζει κατά την απόλυτη κρίση του για τη χορήγηση του δανείου.</p> <p>Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας, που θα αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.</p>	
Χορήγηση Δωροεπιταγών	<p>Στα τέκνα των εργαζομένων της εταιρείας ηλικίας έως 18 ετών, την περίοδο των Χριστουγέννων και νέου έτους, χορηγούνται δωροεπιταγές, με απόφαση τους Δ/ντος Συμβούλου.</p>	
Άδειες εθελοντικής Αιμοδοσίας	<p>Χορηγείται κατά την κρίση της υπηρεσίας άδεια μιας εργάσιμης ημέρας για εθελοντική αιμοδοσία με πλήρεις αποδοχές. Στην ανωτέρω άδεια δεν περιλαμβάνεται η ημέρα αιμοδοσίας. Σε περίπτωση που η αιμοδοσία γίνεται αποκλειστικά για μισθωτό της ΟΛΠ ΑΕ ή για Τράπεζα Αίματος του Προσωπικού της ΟΛΠ ΑΕ, χορηγείται άδεια δύο εργάσιμων ημερών. Η διαδικασία βεβαίωσης της</p>	

	<p>αιμοδοσίας, τα παραστατικά, ο χρόνος χορήγησης της άδειας, η επιτρεπόμενη συχνότητα χορήγησης της αιμοδοτικής άδειας κλπ., ρυθμίζονται με ειδική εγκύκλιο της ΟΛΠ ΑΕ.</p>	
--	--	--

Σε κοινωνική παροχή που αφορά σε τέκνο εργαζομένου, αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι στον ΟΛΠ Α.Ε. οι προαναφερόμενες παροχές δίνονται μόνο στον έναν από τους δύο, μετά από σχετική δήλωσή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 11

ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΕΡΑΝ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΚΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ

Η αμοιβή για απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου ρυθμίζεται αποκλειστικά και μόνο από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές εταιρίες σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Εταιρίας.

ΑΡΘΡΟ 12

ΤΡΟΠΟΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος (ΔΙΑΣ), ως εξής:

Την 29^η κάθε μήνα το ήμισυ των μηνιαίων τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα.

Την 15^η κάθε μήνα εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του προηγούμενου μήνα, καθώς και τις αμοιβές για υπερωριακή εργασία και εργασία Σαββάτου, Κυριακής και αργιών του προηγούμενου μήνα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΘΡΟ 13

ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα Σύμβαση ισχύει από τις 1/1/2018 έως τις 31/12/2019.

ΑΡΘΡΟ 14

1. Οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρίας με τους υπαλλήλους διέπονται από την παρούσα σε συνδυασμό με τον ισχύοντα Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τις ιδιωτικές επιχειρήσεις όπου ρητά παραπέμπει η παρούσα και για όσα δεν ρυθμίζονται από τις ανωτέρω διατάξεις
2. Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΣΣΕ απαιτεί τη σύμφωνη γνώμη όλων των συμβαλλόμενων μερών.

ΑΡΘΡΟ 15

Οι συμβαλλόμενοι υποχρεούνται σε πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται ουσιώδεις και δεσμεύονται ρητά να προασπίσουν τους όρους αυτούς.

Η παρούσα Σύμβαση υπογράφεται από τους εκπροσώπους των μερών σε 5.. όμοια πρωτότυπα και θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 3 Ν. 1876/1990.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α.Ε.



Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΟΥΡΗΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Captain FU Chengqiu



ΝΤΑΛΛΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ

ΚΟΥΖΗΛΟΣ ΣΑΒΒΑΣ



ΡΕΝΙΕΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΚΟΡΦΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛΗΣ