

ΕΠ. 7/2013

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Αίγιο του δήμου Αιγιάλειας - Ν. Αχαΐας σήμερα την 30^η του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2012, ημέρα Παρασκευή και ώρα 14 μ.μ. στην οδό Κορίνθου αρ. 201 ήτοι στα γραφεία της επιχείρησης με την επωνυμία : « ΠΑΝΑΙΓΙΑΛΕΙΟΣ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που εδρεύει στο Αίγιο του δήμου Αιγιάλειας - Ν. Αχαΐας στην οδό Κορίνθου αρ. 201 και εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Αθανάσιο Σωτηρόπουλο του Νικολάου, τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός: - η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία «ΠΑΝΑΙΓΙΑΛΕΙΟΣ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που εδρεύει στο Αίγιο του δήμου Αιγιάλειας - Ν. Αχαΐας στην οδό Κορίνθου αρ. 201, με ΑΜΕ ΙΚΑ 1030001837 και ΑΦΜ 096000486 Δ.Ο.Υ Αιγίου και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου Αθανάσιο Σωτηρόπουλο του Νικολάου κάτοικο Αγίου Κωνσταντίνου Συμπολιτείας, κάτοχος του υπ' αρ. ΑΖ 713182 Δελτίου Αστυνομικής Ταυτότητας που εκδόθηκε από το Τ.Α. Αιγίου, Ελληνικής υπηκοότητας και αφετέρου - της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης - Συλλόγου Εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία « Σωματείο Συνεταιριστικών Υπαλλήλων Αιγίου», ο οποίος συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το Ν.1264/82, με την υπ' αριθμ. 844/1943 απόφαση του Πρωτοδικείου Πατρών που ενέκρινε το καταστατικό του και καταχωρήθηκε στα βιβλία του οικείου Πρωτοδικείου Αιγίου με αύξοντα αριθμό αναγνώρισης 258/72, και ο οποίος εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της ήτοι τα πέντε μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου αποτελούμενο από τους 1) Νικόλαο Νικολακόπουλο, 2) Άννα Πολυδωροπούλου, 3) Κωνσταντίνο Θεοδώρου, 4) Αλέξιο Κοκορόπουλο και 5) Γεώργιο Πέττα, στους οποίους δόθηκε ειδική εντολή και εξουσιοδότηση για την υπογραφή της παρούσας δυνάμει του με αριθμό 85 / 29-11-2012 πρακτικού της γενικής συνέλευσης της παραπάνω συνδικαλιστικής οργάνωσης - Συλλόγου, συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη περιστολής του λειτουργικού κόστους, το οποίο απορρέει από τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις στη χώρα, την αβεβαιότητα των νέων συνθηκών στην αγορά και την απαραίτητη ενίσχυση της οικονομικής ρευστότητας της εταιρείας καθώς ο δανεισμός της είναι πάρα πολύ δύσκολος, επιβάλλουν και την περιστολή του μισθολογικού κόστους.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων αφού προηγήθηκε ανταλλαγή επιχειρημάτων, τα μέρη αποδέχθηκαν την περιστολή του μισθολογικού κόστους της εταιρείας για την εξασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της εταιρείας και την προσπάθεια διασφάλισης των θέσεων εργασίας των εργαζομένων συμφώνησαν και αποδέχθηκαν τους όρους που ακολουθούν, ως ρυθμίσεις της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ:

Άρθρο 1. - Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι ανεξαιρέτως οι εργαζόμενοι στην εταιρεία που απασχολούνται από αυτήν (είτε είναι μέλη του αφετέρου συμβαλλομένου σωματείου - συλλόγου είτε όχι). Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, υπάλληλοι και εργατοτεχνίτες, (πλην εκείνων που προσλαμβάνονται για εποχική απασχόληση) οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Εταιρεία, ήτοι στην «ΠΑΝΑΙΓΙΑΛΕΙΟΣ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» η οποία αποτελεί ανώνυμη εταιρεία και δραστηριοποιείται σύμφωνα με τους καταστατικούς της σκοπούς και τη φύση της ως Συλλογική Αγροτική Οργάνωση Ανώνυμη Εταιρεία.

Για τις ανάγκες της παρούσας, ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου σύμφωνα με τα άρθρα 4,5,9 της ΚΥΑ 52800/2006 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4046/2012.

Άρθρο 2 . Κλάδοι προσωπικού

1.Κλάδος Διοικητικός - Οικονομικός.

Στον κλάδο αυτό υπάγονται, όσοι εργαζόμενοι κατέχουν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής και δεν ανήκουν στο Τεχνικό προσωπικό.

Ο διοικητικός-οικονομικός κλάδος περιλαμβάνει κυρίως το διοικητικό, το οικονομικό, το λογιστικό, το διαχειριστικό και το μεταφραστικό προσωπικό.

2. Κλάδος τεχνικός.

Στον τεχνικό κλάδο υπάγονται οι εργαζόμενοι που είναι απόφοιτοι μέσω των τεχνικών σχολών ή σχολών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ανώτερης ή ανώτατης βαθμίδας, καθώς και οι πτυχιούχοι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, όπως, κυρίως Χημικοί, Πολιτικοί Μηχανικοί, Μηχανολόγοι, Γεωτεχνικοί, προσωπικό της Πληροφορικής.

3. Άλλοι κλάδοι.

α) Στους άλλους κλάδους προσωπικού υπάγονται όσοι εργαζόμενοι δεν υπάγονται στις περιπτώσεις (1) και (2) του παρόντος άρθρου, όπως, κυρίως πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες, φύλακες, κλητήρες, αποθηκάριοι, εργατοτεχνίτες, προσωπικό καθαριότητας.

β) Όλοι οι παραπάνω πρέπει να είναι απόφοιτοι τουλάχιστον υποχρεωτικής εκπαίδευσης και ορισμένοι από αυτούς, όπως, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, υδραυλικοί, πρέπει να κατέχουν δίπλωμα της ειδικότητάς τους.

Άρθρο 3. Κατηγορίες Προσωπικού

1. Το προσωπικό της Οργανώσεως κατατάσσεται, στις εξής κατηγορίες:

α) Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.).

β) Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.).

γ) Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.).

δ) Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.).

2. Για την κατηγορία Π.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Τ.Ε., απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως το πτυχίο ή το δίπλωμα σχολής Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), ή ισότιμο πτυχίο ή δίπλωμα της ημεδαπής ή αλλοδαπής νόμιμα αναγνωρισμένο.

Για την κατηγορία Δ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριο τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ή άλλης ισότιμης με αυτή.

Για την κατηγορία Υ.Ε. απαιτείται ως τυπικό προσόν προσλήψεως απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ή ισοδύναμης κατώτερης σχολής.

3. Ο τίτλος σπουδών που ο εργαζόμενος κατέχει πρέπει να έχει κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία Διοικητικού της εταιρείας, καθώς και κάθε άλλη, προβλεπόμενη στην παρούσα, κατάθεση εγγράφου. Η κατάθεση αυτή αποδεικνύεται μόνο με έγγραφη και ενυπόγραφη βεβαίωση κατάθεσης της παραπάνω υπηρεσίας αποκλειόμενου κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου.

Για την κατάταξη σε κατηγορία λαμβάνεται υπόψη μόνο ένα Πτυχίο ανά Εργαζόμενο, το εκάστοτε υψηλότερο κατά την προηγούμενη παράγραφο.

Άρθρο 4. Εργατοτεχνικό Προσωπικό – Προσωπικό με σχέση εξαρτημένης Εργασίας

1. Η εταιρεία μπορεί να προσλαμβάνει για τις ανάγκες της εργατοτεχνικό προσωπικό. Το προσωπικό αυτό δεν κατατάσσεται σε κατηγορίες. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του προσωπικού αυτού καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού με σχέση εξαρτημένης εργασίας καθορίζονται επίσης από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 5. – Βασικός μισθός – Επίδομα Πολυετίας

1. Την 01/01/2013 κάθε εργαζόμενος του παραπάνω άρθρου λαμβάνει τον βασικό μισθό ποσού οκτακοσίων τριάντα τεσσάρων (834) ευρώ. Στον βασικό αυτό μισθό προστίθεται επίδομα πολυετίας (ωρίμανσης) σε ποσοστό 10% ανά τριετία και μέχρι τρεις τριετίες, η οποία υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, όπως έχει διαμορφωθεί την αμέσως προηγούμενη τριετία. Ο κάθε νεοπροσλαμβανόμενος κατατάσσεται κατ' αναλογία των ανωτέρω κατά την ημέρα της πρόσληψής του.

2. Για τον καταβαλλόμενο μισθό σε κάθε εργαζόμενο θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Ν. 4093/2012.

Όσοι εργαζόμενοι λαμβάνουν σήμερα μικτές αποδοχές μέχρι € 3050 και η εφαρμογή των διατάξεων αυτών συνεπάγεται μείωση των μεικτών τακτικών αποδοχών τους σε ποσοστό μεγαλύτερο του 25% επί του σημερινού καταβαλλόμενου μισθού, θα καταβάλλεται από τον εργοδότη σε καθέναν από τους εργαζομένους αυτούς οικιοθελής παροχή, η οποία θα ανέρχεται στο ποσό που θα απαιτείται σε κάθε περίπτωση ώστε η μείωση των άνω αποδοχών να μην υπερβαίνει το άνω ποσοστό των 25%.

Σε περιπτώσεις εργαζομένων όπου οι μικτές αποδοχές των είναι μεγαλύτερες των € 3050 το τμήμα των μικτών αποδοχών που υπερβαίνει το ποσό αυτό θα μειώνεται κατά ποσοστό 70%.

Σε κάθε περίπτωση επειδή οι αποδοχές που διαμορφώνονται σύμφωνα με τα παραπάνω υπερβαίνουν σημαντικά τα ελάχιστα όρια αποδοχών που ορίζονται με τον νόμο 4093/2012, κάθε μελλοντική αύξηση του ελάχιστου νόμιμου μισθού ή άλλη παροχή, που τυχόν προβλεφθεί με τυπικό ή ουσιαστικό νόμο ή με πράξη νομοθετικού περιεχομένου, θα συμψηφίζεται με τον καταβαλλόμενο μισθό όπως διαμορφώνεται παραπάνω και μέχρι του ύψους αυτού χωρίς να τον προσαιξάνει.

Άρθρο 6 . Ορισμός Αποδοχών.

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα πολυετίας, σπουδών, τέκνων και επικίνδυνης εργασίας της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους .

Άρθρο 7. Επιδόματα Σπουδών

1.Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού.

2.Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών ημεδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

3. Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τριετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

4. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

5. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

Άρθρο 8 . Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας.

Χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου άδειας ασκήσεως επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 10. Επιδόματα Τέκνων.

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.

2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον : α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

Σε κάθε περίπτωση με την ολοκλήρωση των σπουδών, οι οποίες πρέπει να είναι ευδόκιμες παύει αυτοδικαίως χορηγούμενο το επίδομα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανάκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 11. Ωράριο Εργασίας.

Σε όλες τις εργασίες καθιερώνεται ωράριο εργασίας 40 ωρών εβδομαδιαίως. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 12. Εκτός έδρας εργασία.

1. Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της εταιρείας και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαιξήσεων και επιδομάτων), μετά διανυκτέρευση εκτός έδρας.

2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 30 € ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η εταιρεία καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.

3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός νομού και κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

5. Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

6. Σε περίπτωση χρησιμοποίησης από τον εργαζόμενο του Ι.Χ αυτοκινήτου του θα λαμβάνει ως χιλιομετρική αποζημίωση το 25% της εκάστοτε τιμής της αμόλυβδης βενζίνης.

Άρθρο 13. Θεσμικές διατάξεις Εθνικών Γενικών ΣΣΕ

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των Εθνικών γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως ισχύουν, εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους.

Άρθρο 14. Τελική διάταξη

Ός προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και του ισχύοντος κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας της εταιρείας καταργούμενων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παρούσης συμβάσεων συλλογικών εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, αποφάσεων μεσολαβητή, πρωτοκόλλων ή πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων ή πράξεων της Διοίκησης, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων, όπως, και κάθε άλλης πάσης μορφής και είδους, συλλογικής συμφωνίας ή πηγής δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή και ατομικής συμβάσεως εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών είτε από ενσωμάτωση σε αυτής καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση είτε κατά άλλον τρόπο.

Άρθρο 15.- Η παρούσα ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 01-01-2013 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξη της ισχύος της την 31^η Δεκεμβρίου του έτους 2015.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΙΑΝΑΓΙΑΛΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΔΡΑ: ΚΟΡΙΝΘΟΥ 201 - ΑΓΙΟ Τ.Κ. 25100
ΤΗΛ: 26910 22110 - 25169
Α.Φ.Μ. 096000486 - ΔΟΥ ΑΙΓΙΟΥ
ΑΡ.ΓΕΜΗ 035534216000

ΓΙΑ ΤΟ ΑΦΕΤΕΡΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο

1.
2.
3.
4.
5.



