

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Βληχά της Δημοτικής ενότητας Λίνδου του Δήμου Ρόδου την 6^η Απριλίου του 2015 ημέρα Δευτέρα, οι υπογράφοντες:

1. Κωνσταντίνος Μηνέττος του Ιωάννη, νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας " Κλεόβουλος Τουριστικές Ξενοδοχειακές & Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις Α.Ε." και
2. Η Ένωση Προσώπων της επιχείρησης, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους, α) Ζαννέτο Γεώργιο του Εμμανουήλ και β) Παπανικόλα Γεωργία του Ζωήτη,

συμφώνησαν στην σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, κατ' άρθρον 37 του Ν. 4024/2011 με τους κάτωθι όρους και συμφωνίες:

Άρθρο 1. – Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων με οποιαδήποτε μορφή σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και οποιαδήποτε ειδικότητα στην επιχείρηση " Κλεόβουλος Τουριστικές Ξενοδοχειακές & Ναυτιλιακές Επιχειρήσεις Α.Ε.".

Άρθρο 2. – Κατώτατα όρια Μισθών & Ημερομισθίων

Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και των βασικών ημερομισθίων όλων των ειδικοτήτων των εργαζομένων που απασχολούνται στην επιχείρηση, ορίζονται στο ύψος του εκάστοτε Νομοθετημένου κατώτατου Μισθού και Ημερομισθίου, για τους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες αντίστοιχα.

Με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λαμβάνοντας υπόψη το φόρτο εργασίας και την εποχικότητα της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί απασχολούνται την έκτη και έβδομη ημέρα της εβδομάδος, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται πρόσθετη νόμιμη αμοιβή.

Η εργασία κατά την έκτη ή και έβδομη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφ' όσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας — το οποίο εξακολουθεί και ισχύει, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας των ξενοδοχειακής επιχείρησης και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα της εβδομάδας ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη, της ξενοδοχειακής επιχείρησης. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της προηγούμενης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, εφόσον δεν τροποποιούνται καθ' οιονδήποτε τρόπο με την παρούσα.

Άρθρο 3. – Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων & Πάσχα, καθώς και το Επίδομα Αδείας.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς επίσης και του Επιδόματος Αδείας, καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 & 2 από 15/07/2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των ετών 2010,2011,2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16.07.2010).

Άρθρο 4. – Έναρξη ισχύος – Διάρκεια παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύ της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, αρχίζει την 6^η Απριλίου του έτους 2015 και ισχύει μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους 2016.

Άρθρο 5. – Μεταβολές – Τροποποιήσεις

Κάθε μεταβολή στα άρθρα της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, θα πρέπει να είναι αποδεκτή από τους συμβαλλόμενους και θα καθορίζεται εγγράφως.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καταρτίσθηκε σε τρία αντίγραφα και έλαβαν από ένα τα συμβαλλόμενα μέρη, το δε τρίτο θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στο σύστημα Εργάνη του Υπουργείου Εργασίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την εταιρεία

Για την Ένωση Προσώπων

ΚΛΕΟΒΟΥΛΟΣ Τ.Ξ.Ν. ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ Α.Ε.

Α. Ζαννέτος Γεώργιος

ΚΛΕΟΒΟΥΛΟΣ Τ.Ξ.Ν. ΕΠΙΧ. Α.Ε.
ΞΕΝ. "LINDOS ROYAL"
ΞΕΝ. "LINDOS VILLAGE"
ΒΛΗΧΑ, ΜΙΝΔΟΥ ΤΗΛ.: 2244032000-8
Α.Φ.Μ.: 094066581 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 7542

Κωνσταντίνος Μηνέττος

Β. Παπανικόλα Γεωργία