

ΕΠ. 704/2012



Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) της επιχείρησης με την επωνυμία «ΧΡΗΣΤΟΣ Φ. ΤΣΟΥΡΑΛΗΣ».

Στις 02/05/2012, σήμερα στις 02/05/2012 στα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΧΡΗΣΤΟΣ Φ. ΤΣΟΥΡΑΛΗΣ», στην Μικρή Βόλβη Θεσσαλονίκης οι υπογραφόμενοι αφενός α) Χρήστος Τσουράλης του Φωτίου, ενεργώντας ατομικώς αλλά με την ιδιότητα του ως νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης με την επωνυμία ΧΡΗΣΤΟΣ Φ. ΤΣΟΥΡΑΛΗΣ», που εδρεύει στη Μικρή Βόλβη Θεσσαλονίκης και έχει ΑΦΜ.034462976 - ΔΟΥ Λαγκαδά Θεσσαλονίκης, και αφ' ετέρου β) οι Βασίλειος Ντανταρής του Λυγερού και Α.Τ. ΑΖ693463 και Ολυμπία Μαργαρίτου του Νικολάου και Α.Τ. ΑΖ693153, ενεργώντας με την ιδιότητα τους ως εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων της παραπάνω επιχείρησης, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν την κατάρτιση και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με την οποία καθορίζονται οι αμοιβές των απασχολούμενων και προβλέπονται οι κατώτερες, τα ωράρια και οι ημέρες απασχόλησης, οι τυχόν επιπλέον αμοιβές και επιδόματα, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων και της εργοδοσίας, ως ακολούθως :

Άρθρο 1 Καθορισμός Αμοιβών

1. Τα κατώτατα όρια των μισθών των εργαζομένων στην επιχείρηση δεν μπορούν να είναι κατώτερα από εκείνα που κάθε φορά καθορίζονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Ανά ειδικότητα που απασχολείται στην εταιρία τα κατώτατα όρια των μισθών κυμαίνονται ως εξής : α) Οδηγοί 900,00 ευρώ, β) Πωλητές 800,00 ευρώ, γ) Υπάλληλοι Αποθήκης 800,00 ευρώ, και δ) Υπάλληλοι Γραφείου 750,00 ευρώ.

2. Με σκοπό την διατήρηση των θέσεων εργασίας ή και ενίσχυσης αυτών μελλοντικά, με την παρούσα προβλέπεται μείωση όλων των μισθών της επιχείρησης. Η μείωση θα γίνει κατά περίπτωση με την υπογραφή τροποποιητικών Ατομικών Συμβάσεων Εργασίας του Π.Δ.156/94, σε τροποποίηση - συμπλήρωση των παλαιών, σε κάθε όμως περίπτωση ισχύουν τα συμφωνηθέντα στο άρθρο 1 παράγραφος 1 της παρούσας.

Άρθρο 2 Ενίσχυση Αμοιβών

Προβλέπεται η εγκατάσταση συστήματος επιπλέον αμοιβών, που συνδέονται με την εκπλήρωση των στόχων του προϋπολογισμού της εταιρίας, όπως αυτοί ανακοινώθηκαν για το 2012 και ανακοινώνονται κάθε χρόνο, πριν την έναρξη του εργασιακού-ημερολογιακού έτους. Με τον τρόπο αυτό, δίδεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να επιτύχουν την κάλυψη μέρους ή και όλων των απωλειών του εισοδήματός τους και υπό προϋποθέσεις να επιτύχουν και αύξηση σε σχέση με την μέχρι 30/4/2012 αμοιβή τους. Όλοι οι σχετικοί όροι περιγράφονται αναλυτικά στο Παράρτημα που συμπληρώνει την παρούσα Σύμβαση, και θα υπογραφούν αρμοδίως από τους εκπροσώπους της Ένωσης Προσώπων της επιχείρησης. Το Παράρτημα αυτό ανανεώνεται κάθε έτος, με την ανακοίνωση των στόχων του επομένου χρόνου.

Άρθρο 3 Μισθός / Ημερομίσθιο μαθητευόμενων - ανειδίκευτων - νεοεισερχόμενων

Ο μισθός ή το ημερομίσθιο των ανειδίκευτων των μαθητευόμενων και των νεοεισερχόμενων εργαζομένων που θα προσλαμβάνονται από 1/5/2012 και μετά, ακόμη και σε αντικατάσταση άλλων που αποχωρούν, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατώτεροι από εκείνους που κάθε φορά καθορίζονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. θα διαμορφώνονται όμως στα πλαίσια και στο ύψος των κατώτερων Μισθών / Ημερομισθίων που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Πάντως, η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να συμφωνήσει υψηλότερους μισθούς, και είναι στη διακριτική της ευχέρεια να εντάξει και τυχόν νεοπροσλαμβανόμενους

στους όρους της παρούσας σύμβασης. Παρόλα αυτά και η συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων θα εντάσσεται στο σύστημα ενίσχυσης των αμοιβών του άρθρου 2. Ανειδίκευτοι και μαθητευόμενοι θεωρούνται οι εργαζόμενοι του άρθρου 1, ανεξαρτήτου ηλικίας, που δεν συμπλήρωσαν τριετή εργασία στις συγκεκριμένες ειδικότητες σε ομοειδείς επιχειρήσεις.

Άρθρο 4 Χρόνος εργασίας

Οι αποδοχές που διαμορφώνονται σε εβδομαδιαία βάση με τον μισθό / ημερομίσθιο του άρθρου 1,3 και τις ενισχύσεις των αμοιβών του άρθρου 2 της παρούσας, καλύπτουν συνολική απασχόληση σαράντα (40) ωρών την εβδομάδα. Η εβδομάδα απασχόλησης είναι εξαήμερη. Κάθε εργαζόμενος της εταιρίας ανεξαρτήτου ειδικότητας εργάζεται για 5 ώρες κάθε Σάββατο και 7 ώρες τις υπόλοιπες ημέρες πλην Κυριακής. Η έναρξη του καθημερινού ωραρίου είναι η 6.00 π.μ., εκτός από τους εργαζόμενους των γραφείων που το ωράριο τους ξεκινά στις 8.00 π.μ.

Άρθρο 5 Καθήκοντα εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να επιμελούνται για την καλή ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών που προσφέρουν ή παρασκευάζουν, για την καθαριότητα αυτών και για την καλή συντήρηση των μηχανημάτων και σκευών που χρησιμοποιούν κατά την εργασία τους, καθώς επίσης και να διατηρούν τους χώρους καθαρούς και να επιμελούνται της ευπρεπούς εμφάνισής τους. Οι οδηγοί επιπλέον, έχουν υποχρέωση να διατηρούν καθαρό τόσο το εσωτερικό όσο και το εξωτερικό του φορτηγού τους.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να τηρούν αυστηρά το απόρρητο σχετικά με πληροφορίες για τις οποίες έλαβαν γνώση και να μην τις μεταδίδουν σε τρίτους ή να μην διευκολύνουν τη μετάδοσή τους καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Άρθρο 6 Καθήκοντα εταιρίας

Η εταιρία δεσμεύεται να μην προβεί σε άλλη μείωση μισθού / ημερομισθίου, έμμεση ή άμεση, για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα σύμβαση και να τηρεί επακριβώς όλους τους όρους της.

Επίσης δεσμεύεται να μην προβεί σε καμία μείωση του αριθμού των οργανικών θέσεων εργασίας από 1/5/2012 και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα σύμβαση. Τυχόν αύξηση των θέσεων εργασίας τους καλοκαιρινούς μήνες προβλέπεται ως πρόσκαιρη και γίνεται καθαρά για την κάλυψη εποχιακών αναγκών.

Άρθρο 7 Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει αναδρομικά από την 1η Μαΐου 2012 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2014. Με τη λήξη της παρούσας και εφόσον τα συμβαλλόμενα μέρη εκφράσουν την επιθυμία να την ανανεώσουν, τότε πρέπει να υπογραφεί νέα σύμβαση.

29/6/2012

Οι Συμβαλλόμενοι

26

ΑΡΣΕΝΙΟΥ

Για την επιχείρηση

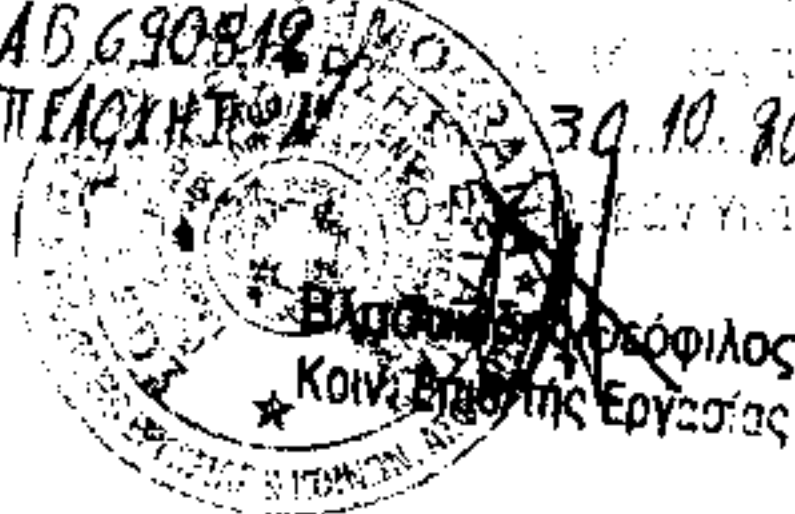
ΘΕΟΔΩΡΟ ΤΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΥ

Οι εκπρόσωποι της
Ενώσης Προσώπων

ΤΣΟΥΡΑΛΗΣ ΦΩΤ. ΚΡΗΣΤΟΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΝΟΜΗΣ - ΔΙΑΤΡΟΦΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ - ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ
57014 ΠΕΡΙΟΧΗ ΜΙΚ. ΒΟΛΒΗΣ - ΤΗΛ./FAX 23970 51600
Α.Φ.Μ. 034462970 - Δ.Ο.Υ. ΛΑΓΚΑΔΑ

ΑΒ 690812

ΑΜΠΕΛΟΧΗΤΡΩΝ 30.10.2006



Μαργαρίτα Θεοφιλάκη
Νταρζοφ Βαβήλης