

ΕΠ 711 / 2012

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΤΕΡΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΣΥΝΤ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝ. ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
ΙΩΑΝΝΙΝΑ

Αρ. Πρωτ.:

29

Ιωάννινα:

24-6-12

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Ιωάννινα, σήμερα, 25 Ιουνίου 2012, ανάμεσα στις:

A.-Την ομόρρυθμη εταιρία, που εδρεύει στα Ιωάννινα (Πλ. Μαβίλη 10), με την επωνυμία «**Σ. ΒΛΕΤΣΑΣ κ' ΣΙΑ Ο.Ε**» (084183260 – Δ.Ο.Υ Ιωαννίνων {A-B}), νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον διαχειριστή της **Σπυρίδωνα Βλέτσα** του Βασιλείου και η οποία – στη συνέχεια του παρόντος και για συντομία – θα καλείται «**εργοδότης**» και

B.-Την Ένωση Προσώπων, που εδρεύει στα Ιωάννινα, με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ "Σ. ΒΛΕΤΣΑΣ κ' ΣΙΑ Ο.Ε"**» - έχει ιδρυθεί με το από 28.5.2012 **ΙΔΡΥΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ- ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ** και με το με ίδια ημερομηνία **ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΙΔΡΥΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ** έλαβε, δε, στο Ειρηνοδικείο Ιωαννίνων αριθμό 24.../2012 – που εκπροσωπείται νόμιμα από τον εκπρόσωπό της **Βασίλειο Μπεκιάρη** του Νικολάου (Α.Φ.Μ 066579466 – Δ.Α.Τ ΑΕ 755381), συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, η οποία αποτελεί το επιστέγασμα διαπραγματεύσεων των δύο πλευρών που έχουν πραγματοποιηθεί μετά την από 01/06/2012 πρόσληψη της εργοδότης και έχει, ως εξής:

Ά ρ θ ρ ο 1ο

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1.-Στους όρους της παρούσας σύμβασης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την εργοδότης ανεξάρτητα από το αν είναι πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης.

Ά ρ θ ρ ο 2ο

ΑΠΟΔΟΧΕΣ

2.1.-Οι μηνιαίες αποδοχές του κάθε μισθωτού αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα, που προβλέπονται ή θα προβλέπονται και καθορίζονται ή θα καθορίζονται από τις διατάξεις της εκάστοτε ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, που θα ισχύει κάθε φορά.

2.2.-Το ύψος των αποδοχών του κάθε μισθωτού θ' ανέρχονται στα κατώτατα όρια αποδοχών, που κάθε φορά θα προβλέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας ΕΘΝΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

2.3.-Οι αποδοχές του κάθε εργαζόμενου θα καταβάλλονται στο τέλος του κάθε μήνα (θα είναι, δηλαδή, δεδουλευμένες) και με τον τρόπο, που θα ορίζει η ισχύουσα, κάθε, φορά νομοθεσία. Σε περίπτωση μη ύπαρξης υποχρεωτικού τρόπου καταβολής των αποδοχών, οι τελευταίες θα καταβάλλονται μέσω με την καταβολή μετρητών ή μέσω τραπεζικών λογαριασμών ανάλογα με την ειδικότερη συμφωνία εργοδότης και εργαζομένων.

2.4.-Οι αποδοχές του κάθε εργαζόμενου θα υποβάλλονται στις νόμιμες κρατήσεις, που θα ισχύουν κάθε φορά.

Ά ρ θ ρ ο 3ο

ΧΡΟΝΟΣ ΙΣΧΥΟΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ – ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΕΠΕΚΤΑΣΗ

3.1.-Η ισχύς της παρούσας σύμβασης ορίζεται τριετής. Αρχίζει την 01 Μαΐου 2012 και λήγει την 30^η Απριλίου 2015.

Ά ρ θ ρ ο 4ο

ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

4.1.-Η εργοδότης είναι υποχρεωμένη να ασφαρίζει νόμιμα και στον αρμόδιο, κάθε φορά και για τον κάθε εργαζόμενο, ασφαλιστικό φορέα θα καταβάλει, δε, το μέρος εκείνο των ασφαλιστικών εισφορών, που θα είναι υποχρεωμένη από το Νόμο.

Ά ρ θ ρ ο 5ο

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

5.1.-Για την καταβολή των επιδομάτων, που τυχόν θα προβλέπονται από την ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑ, που θα ισχύει, κάθε φορά, οι εργαζόμενοι θα είναι υποχρεωμένοι να προσκομίζουν στην εργοδότης τα σχετικά αναγκαία δικαιολογητικά.

5.2.-Σε περίπτωση, που οι αποδοχές κάποιου εργαζόμενου θα καθορίζονται από τα χρόνια προϋπηρεσίας ή πρόκειται για ανάλογα

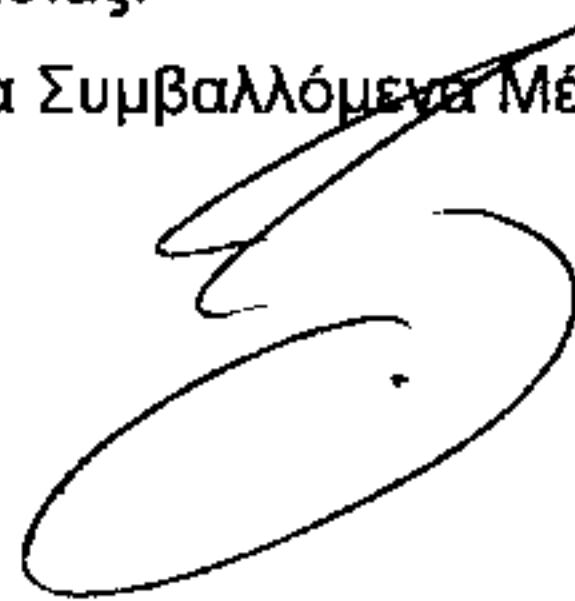
επιδόματα, τότε ο συγκεκριμένος εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να προσκομίζει στην εργοδότη τις σχετικές βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των προηγούμενων εργοδοτών ή αντίγραφα των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του.

5.3.- Η εργοδότη είναι υποχρεωμένη να χορηγεί στους εργαζόμενους και κατά τακτά χρονικά διαστήματα εκκαθαριστικά των αποδοχών τους. Αντιρρήσεις του εργαζόμενου επί αυτών σχετικά με την αμοιβή του και τους όρους εργασίας εν γένει πρέπει να προβάλλονται σε δύο μήνες από τη λήψη του εκκαθαριστικού.

5.4.- Κάθε παροχή του εργοδότη πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νομίμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, έστω και εάν χορηγούνται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητά του, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και ο εργοδότης διατηρεί το απόλυτο δικαίωμά του, μονομερώς να τις τροποποιεί, μεταβάλλει γενικά, καταργεί ή ανακαλεί εν όλω ή εν μέρει.

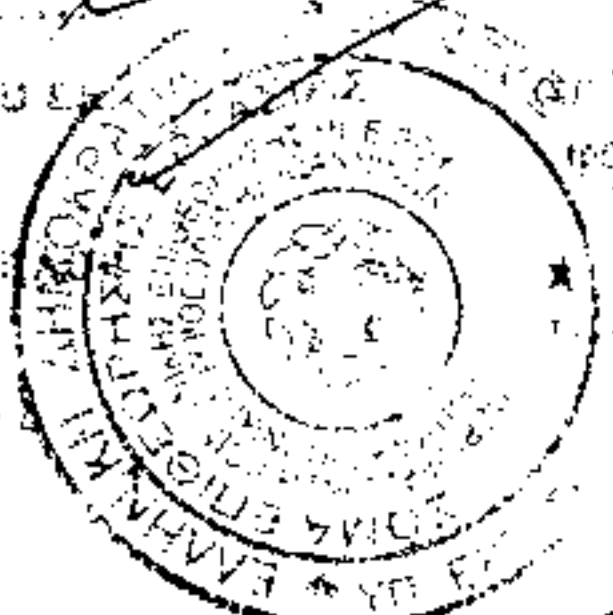
Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία αντίτυπα, έλαβαν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη από ένα αντίτυπο και το τρίτο αντίτυπο θα κατατεθεί στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας.

Τα Συμβαλλόμενα Μέρη

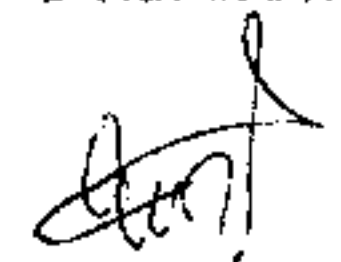
 ΒΑΣΙΛΙΑΣ ΣΟΤΙΡΙΔΙΟΥ

ΥΠΕΚΙΑΡΧΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

Επιτάκι!
Επί της Πράξης Κ.Ε.Ε. 11/2007, που αφορά στην υπηρεσία,
από την 28.6.2012 έως την 29.12.2012
οξυμενοβά...
Παράκληση Οργανισμού Βασιλείου
κώδικα... Α2 23713...
από το Π.Π. Κ.Η.Ε.Ν. την 14/2/2007
Ο Καταθέτης Ο Παρακαταστάτης



Δεσφές (ως αντίγραφο)
από το πρωτότυπο ή επικεφαλής
...
* ...
10-7-2012
Χ. ΝΥΡΑΣ


ΠΑΣΧΩΝΗ ΟΛΓΑ