

ΕΠ 712 / 2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ
ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
“ΜΑΡΟΣ ΑΕ”**

Α.Π.Ρ.Ω. 30
21/7/12

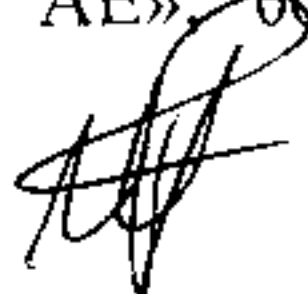
Στα Ιωάννινα, σήμερα στις 29/6/2012, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΜΑΡΟΣ ΑΕ», η οποία έχει την έδρα της στα Ιωάννινα στην οδό Τσακάλωφ 27 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο της και διευθύνοντα σύμβουλο Γιώργο Μάρο και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και της Ένωσης προσώπων της επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΑΡΟΣ ΑΕ.», που έχει συσταθεί και λειτουργεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.3 εδαφ. α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/82, (όπως αυτή η διάταξη έχει τροποποιηθεί με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) καθώς και την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011) και εκπροσωπείται νόμιμα από την Αθηνά Καψάλη συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

Κεφάλαιο Ι.

Άρθρο 1.

Πεδίο Εφαρμογής

1. Η Παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΜΑΡΟΣ ΑΕ», καθώς και σε οποιοδήποτε άλλο κατάστημα και υποκατάστημα, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστοτε μισθωτού.
2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της Ελληνικής επικράτειας ή στο και εξωτερικό όπου προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σε αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.
3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΜΑΡΟΣ ΑΕ» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρεία». Με τον όρο



«μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρεία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοούνται ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος της Εταιρείας ή τα πρόσωπα του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτόν.

4.Τόσο η εταιρεία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεων της.

Κεφάλαιο II

Άρθρο 2.

Τόπος παροχής εργασίας

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, ήτοι οι εγκαταστάσεις της εταιρείας αλλά και οπουδήποτε αλλού η εταιρεία διατηρεί υποκαταστήματα τόσο εντός του Νομού Ιωαννίνων αλλά και στην Ελληνική επικράτεια ή πρόκειται να διατηρήσει στο μέλλον τέτοια.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα το μισθωτό σε άλλα εντός του Νομού Ιωαννίνων υποκαταστήματα εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες..

Άρθρο 3.

Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στον χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

2. Το ωράριο του εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρείας. Ο εργαζόμενος δεν μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.



Άρθρο 4.

Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές του εκάστοτε μισθωτού αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Οι μεικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μεικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ' εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, του επιδόματος γάμου -για όσους εργαζομένους δικαιούνται επίδομα γάμου- και των τριετών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

2. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρεία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή, είναι υποχρέωση του μισθωτού,

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρεία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την 5^η ημέρα του επομένου της παροχής εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

5. Η εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον



χρόνο απασχόλησης και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

6. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρείας προς το μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και εάν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

Άρθρο 5.

Επιδόματα εορτών και αδείας

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται, όπως προβλέπεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κεφάλαιο V

Άρθρο 6.

Τελικές Διατάξεις

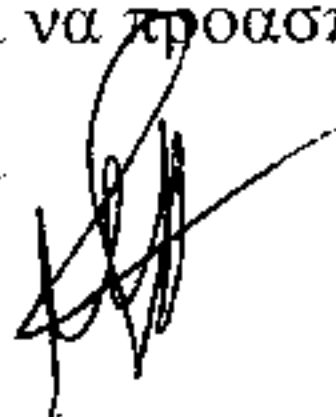
Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται από την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της Εταιρείας και εργαζομένων, καθώς και κάθε ζήτημα επιχειρησιακής συνήθειας που είχε τυχόν διαμορφωθεί, αναφορικά με ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.



Άρθρο 9

Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1-7-2012 και έχει διάρκεια μέχρι της 31-12-1015
Ειδικότερα όσον αφορά την ισχύ του νέου μισθολογίου και την αντίστοιχη καταβολή των νέων ασφαλιστικών εισφορών, αυτά ισχύουν αναδρομικά από 1-7-2012

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρεία

Για την Ένωση Προσώπων

Ο πρόεδρος και
διευθύνων σύμβουλος

Γιώργος Μάρος

Η εκπρόσωπος

Αλεξάνδρα Καψάλη


ΜΑΡΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ
Μ.Α.Ε. 67136/42/0/08/0029
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΤΣΑΚΑΛΟΦ 27 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ
1 ΥΠ/ΜΑ: ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ 8 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ
2 ΥΠ/ΜΑ: Γ. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 8 ΧΡΥΣΟΧΟΥ
3 ΥΠ/ΜΑ: ΠΑΡΑΚΛΑΔΙΩΣΙ - ΙΩΑΝΝΙΝΑ
5 ΥΠ/ΜΑ: ΑΡΗ ΒΕΛΟΧΙΩΤΗ 54 - ΙΩΑΝΝΙΝΑ
6 ΑΠΟΘΗΚΗ: ΕΛΠΙΔ. ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ
ΑΦΜ: 992155480 - Α' ΔΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ



Η παρούσα ΕΣΣΕ, έγκρισε ο νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας

σήμερα... 2-7-2012 ...

εξουσιοδοτούμενη εκπρόσωπος της Ένωσης Προσώπων

... Γκιρτζής

κατοχή του ΑΕ 65549

από το ΑΥΤ. Αποδ/ση Ιωαννίνων 6-7-2012

Ο Υποθέτης Ο Πρωτοδικάρχης Τ.Δ. Ιωαννίνων





ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ

ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Από 2009, σύμφωνα με το
από το πρωτότυπο της ΕΣΣΕ, ο νόμος
εξουσιοδοτούμενη εκπρόσωπος της
Εταιρείας
... Γκιρτζής
... 10-7-12


Χ. ΓΥΡΑΣ