

ΕΠ 719 | 2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ
ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΗΣ
ΕΤΑΙΡΙΑΣ "Α. ΝΑΣΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε."**

Στη Λάρισα, την 5-7-2012, οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν η Α.Ε με την επωνυμία «Νασιακόπουλος Α.Ε» που εδρεύει στη Λάρισα, 3^ο χλμ Λάρισας-Αθήνας και εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα σύμβαση από τον Πρόεδρο Δ.Σ και Διευθύνοντα Σύμβουλο Αθανάσιο Νασιακόπουλο του Γεωργίου, κάτοικο Λάρισας, η οποία θα καλείται στο παρόν «η εργοδότηρια εταιρία» αφετέρου δε η "ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ Α. ΝΑΣΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.", η οποία έχει συσταθεί και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 1 παρ. 3 εδ. Α' περ. Γγ' του Ν. 1264/1982, όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα δυνάμει του αρ. 37 του Ν. 4024/2011, καθώς και του αρ. 3 παρ. 5 του Ν. 1876/1990 όπως αυτή έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα δυνάμει του αρ. 37 του Ν. 4024/2011, όπως αυτή (ένωση) νόμιμα εκπροσωπείται στην παρούσα σύμβαση από τους τακτικού νομίμους εκπροσώπους της οι οποίο ορίστηκαν με την από 20-6-2012 ιδρυτική πράξη της ένωσης η οποία νόμιμα καταχωρήθηκε στα οικεία βιβλία του Ειρηνοδικείου Λάρισας (με αρ. κατ. 16/2012), ήτοι εκπροσωπείται από τους: 1) Γρηγόριο Κυριατζή του Ιωάννη και 2) Φώτιο Κοταρέλα του Αθανασίου, αμφότερους κατοίκους Λάρισας, η οποία θα καλείται στο παρόν «η ένωση εργαζομένων», συμφώνησαν, συναποδέχτηκαν και συνομολόγησαν τα εξής:

Τα συμβαλλόμενα μέρη αφού έλαβαν υπ όψιν τους την γενικότερη οικονομική συγκυρία και τη σαφή συρρίκνωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, με ταυτόχρονο σκοπό τη διατήρηση της βιωσιμότητας της επιχείρησης συμφώνησαν και κατήρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. Η οποία ισχύει από σήμερα 5-7-2012 και εφεξής, το δε πλήρες περιεχόμενό της έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1ο: Πεδίο Εφαρμογής συμβάσεως.

Στους όρους εργασίας της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Όλοι οι εργαζόμενοι, υπάλληλοι, τεχνίτες, βοηθοί τεχνίτη, πωλητές κ.ο.κ., που

απασχολούνται ήδη ή πρόκειται να απασχοληθούν με σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στην επιχείρηση της “εργοδότης εταιρίας”.

Άρθρο 2ο: Αποδοχές.

I. Με την παρούσα συμφωνείται η μείωση των συνολικών μηνιαίων αποδοχών όλων ανεξαιρέτως των μελών της ένωσης εργαζομένων κατά ποσοστό 35% επί των σημερινών καταβαλλόμενων μηνιαίων συνολικών αποδοχών (βασικού μισθού πλέον οιοδήποτε επιδόματος) σε κάθε μέλος της ένωσης εργαζομένων, με βάση τις κείμενες διατάξεις κι προβλέψεις του Ν. 4046/2012 (ΦΕΚ Α' 28/14-2-2012), υπό την απαραίτητη προϋπόθεση, να μη θίγεται λόγω της ως άνω μειώσεως το κατώτατο όριο μηνιαίων αποδοχών που ορίζεται στον ως άνω νόμο (4046/2012). Σε τέτοια περίπτωση συμφωνείται ότι οι μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου αυτομάτως θα αναπροσαρμοστούν σε ποσό ίσο με το κατώτατο οριζόμενο όριο.

II. Σύμφωνα με τη διάταξη του αρ. 1 παρ. 6 του Ν. 4046/2012 αναστέλλονται οι διατάξεις του νόμου και των συλλογικών συμβάσεων που προβλέπουν αυτόματες αυξήσεις μισθών, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων περί ωριμάνσεων. Ως εκ τούτου, ο χρόνος προϋπηρεσίας (προβλεπόμενες Ζετίες) λαμβάνεται υπ όψιν κατά το χρόνο σύναψης και διάρκειας της παρούσας για τον καθορισμό του μισθού και μόνο, τυχόν συμπλήρωση τριετιών εντός του χρόνου διάρκειας και ισχύος της παρούσας δεν επιφέρει καμία μισθολογική αύξηση για όσο χρόνο διαρκεί η εκ του Ν. 4046/2012 αναστολή προσαυξήσεων προϋπηρεσίας, ενώ σε όλους τους εργαζομένους που θα προσληφθούν κατά το χρόνο διάρκειας και ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. Δε θα συνυπολογίζεται κατά τα ως άνω το επίδομα ωρίμανσης στον εκάστοτε καταβαλλόμενο μισθό.

III. Με ατομικές συμφωνίες μεταξύ εργοδότης εταιρίας και εργαζομένων είναι δυνατόν να χορηγούνται σε εργαζόμενους μισθολογικές διαφορές οι οποίες όμως απαραίτητως θα πρέπει να θεμελιώνονται και να αιτιολογούνται από συγκεκριμένους ειδικούς λόγους, όπως ενδεικτικώς το ειδικότερον των εκτελουμένων καθηκόντων, το επίπεδο σπουδών κ.ο.κ. Σε κάθε τέτοια περίπτωση πάντως, ανεξαρτήτως του είδους, φύσης και του τρόπου καταβολής της επιπλέον παροχής ακόμη και εάν αυτή καταβάλλεται

σε τακτά χρονικά διαστήματα και για μακρό χρόνο, συνομολογείται (η οιαδήποτε επιπλέον παροχή) δια της παρούσας οικειοθελούς και χορηγούμενη από ελευθεριότητα, δε συνιστά τακτική αποδοχή και η εργοδότηρια εταιρία δύναται οποτεδήποτε να την τροποποιεί ή να την ανακαλεί μονομερώς, χωρίς καμία διαπραγμάτευση με τον εργαζόμενο.

IV. Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ο βασικός μισθός που προβλέπεται από την Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. μεταβληθούν, είτε αυξηθεί είτε μειωθεί σε σχέση με τα σημερινά δεδομένα, με διάταξη Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. ή με διάταξη Νόμου, Υπουργική Απόφαση, Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου ή Π.Υ.Σ., η μεταβολή αυτή αυτομάτως θα αποτελέσει και όρο της παρούσας επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. και αυτομάτως θα προσαρμοστούν οι αποδοχές των υπαγόμενων στην παρούσα εργαζομένων.

Άρθρο 3ο: Λοιποί όροι Σ.Σ.Ε.- Νομικό Πλαίσιο.

Για όσους όρους δε ρυθμίζονται ειδικότερα με την παρούσα, όπως ενδεικτικά αναφέρονται, η καταβολή επιδομάτων εορτών, ο χρόνος εργασίας κ.ο.κ., συμφωνείται ότι θα ισχύουν οι εκάστοτε υποχρεωτικές ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και των λοιπών κείμενων διατάξεων της εργατικής Νομοθεσίας.

Άρθρο 4ο: Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ ισχύει για ένα (1) έτος η διάρκεια της δε αρχίζει την 5-7-2012 και λήγει την 4-7-2013. Ρητώς συμφωνείται πως οι όροι τη παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ υπερισχύουν έναντι οιασδήποτε ατομικής ή συλλογικής σύμβασης εργασίας της εργοδότηριας εταιρίας με τους εργαζομένους της, που πιθανόν ίσχυε μέχρι σήμερα, καθώς και έναντι οιασδήποτε ζητήματος επιχειρησιακής συνήθειας που ενδεχομένως είχε δημιουργηθεί.

Η παρούσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), συντάχθηκε σε τέσσερα (4) πρωτότυπα έγγραφα, διαβάστηκε και μελετήθηκε από τα συμβαλλόμενα μέρη το περιεχόμενο αυτών, έγινε αποδεκτό στο σύνολό του και ακολούθως τα τέσσερα (4) πρωτότυπα υπογράφηκαν από τους εκπροσώπους της εργοδότηριας εταιρίας και της ένωσης εργαζομένων, κάθε μέρος έλαβε από ένα πρωτότυπο έγγραφο και τα υπόλοιπα δύο (2), καθώς και επικυρωμένα αντίγραφα τους, θα κατατεθούν με επιμέλεια της

εργοδότης εταιρίας στο οικείο τμήμα κοινωνικής επιθεώρησης Λάρισας και όπου αλλού απαιτεί ο Νόμος ή η διαδικασία γνωστοποίησης της παρούσας Σ.Σ.Ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδότη Εταιρία

ΑΘ. ΝΑΣΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.
ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΤΙΚΑ - ΕΝΕΡΓΕΙΑ - ΦΑΝΟΡΟΙΕΙΟ
30 ΧΙΛ. Ε.Ο. ΛΑΡΙΣΣΕ - ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΡΙΣΑ
ΤΗΛ. 2410 671557, 2410 661537
Α.Φ.Μ. 099276921 Δ.Ο.Υ. Γ' ΛΑΡΙΣΣΕ

Για την Ένωση Εργαζομένων

ΚΥΡΙΑΤΖΗ
ΣΟΦΙΟΠΗΔΕ

Κοραϊνά
Παύλος

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, ή Δ.Δ. κατατέθηκε στην υπ. 13-7-12 με αριθμό 18
Εξ. 13-7-12 με αριθμό 18
Ν. ΝΑΣΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
Κάτοχο του αριθμού 914195
από το 14-2-2004
Ο Καταθέτης
Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Μαρίνα

