

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)**

**των εργαζόμενων στην Αναπτυξιακή
Δυτικής Μακεδονίας Α.Ε. - ANKO**

**για το έτος 2015
(ισχύει από 01-01-2015 έως 31-12-2015)**



**ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ
ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ Α.Ε.**

Στην Κοζάνη σήμερα 02/04/2015 ημέρα Πέμπτη οι παρακάτω :

- **Μιχαηλίδης Κυριάκος**, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της Αναπτυξιακής Δυτικής Μακεδονίας Α.Ε. και

- **Αυξέντης Κωνσταντίνος**, Πρόεδρος του Σωματίου των εργαζομένων στην Αναπτυξιακή Δυτικής Μακεδονίας Α.Ε.

και οι δυο νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν τα ακόλουθα :

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)

Η Σύμβαση αυτή αφορά τους εργαζόμενους στην Αναπτυξιακή Δυτικής Μακεδονίας Α.Ε. με εξαρτημένη σχέση εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 1ο

Κατάταξη εργαζομένων- Μισθολογικές κλίμακες

Οι εργαζόμενοι κατατάσσονται σύμφωνα με το επίπεδο και τα έτη σπουδών τους στις παρακάτω κατηγορίες :

- ⇒ [ΠΕ2] : ΑΝΩΤΑΤΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ
- ⇒ [ΠΕ1] : ΑΝΩΤΑΤΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΕΤΡΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ
- ⇒ [ΤΕ] : ΑΝΩΤΑΤΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- ⇒ [ΜΕ1] : ΜΕΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
- ⇒ [ΥΕ] : ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

ΑΡΘΡΟ 2ο

Πίνακας βασικών μισθών προσωπικού

Οι μηνιαίες αποδοχές καθορίζονται, κατά ειδικότητα, όπως φαίνονται στους Πίνακες που ακολουθούν:

ΑΡΘΡΟ 2 - ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΕΤΟΥΣ 2015 (€)
Α) ΑΡΘΡΟ 2 - ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 01.01.2015 ΜΕΧΡΙ 28.02.2015

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		
ΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ	ΤΕΙ [ΤΕ]	ΑΕΙ (4) [ΠΕ1]	ΑΕΙ (5) [ΠΕ2]	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ	ΥΕ	ΛΥΚΕΙΟ [ΔΕ]
0	1,000	981,46	1.040,34	1.099,23	1,000	690,00	772,80
1	1,020	1.001,09	1.061,15	1.121,22	1,015	700,35	784,39
2	1,040	1.020,71	1.081,96	1.143,20	1,030	710,70	795,98
3	1,060	1.040,34	1.102,76	1.165,18	1,045	721,05	807,58
4	1,080	1.059,97	1.123,57	1.187,17	1,060	731,40	819,17
5	1,100	1.079,60	1.144,38	1.209,15	1,075	741,75	830,76
6	1,120	1.099,23	1.165,18	1.231,14	1,090	752,10	842,35
7	1,140	1.118,86	1.185,99	1.253,12	1,105	762,45	853,94
8	1,160	1.138,49	1.206,80	1.275,11	1,120	772,80	865,54
9	1,180	1.158,12	1.227,61	1.297,09	1,135	783,15	877,13
10	1,200	1.177,75	1.248,41	1.319,08	1,150	793,50	888,72
11	1,220	1.197,38	1.269,22	1.341,06	1,165	803,85	900,31
12	1,240	1.217,01	1.290,03	1.363,05	1,180	814,20	911,90
13	1,260	1.236,63	1.310,83	1.385,03	1,195	824,55	923,50
14	1,280	1.256,26	1.331,64	1.407,02	1,210	834,90	935,09
15	1,300	1.275,89	1.352,45	1.429,00	1,225	845,25	946,68
16	1,320	1.295,52	1.373,25	1.450,98	1,240	855,60	958,27
17	1,340	1.315,15	1.394,06	1.472,97	1,255	865,95	969,86
18	1,360	1.334,78	1.414,87	1.494,95	1,270	876,30	981,46
19	1,380	1.354,41	1.435,67	1.516,94	1,285	886,65	993,05
20	1,400	1.374,04	1.456,48	1.538,92	1,300	897,00	1.004,64
21	1,420	1.393,67	1.477,29	1.560,91	1,315	907,35	1.016,23
22	1,440	1.413,30	1.498,09	1.582,89	1,330	917,70	1.027,82
23	1,460	1.432,93	1.518,90	1.604,88	1,345	928,05	1.039,42
24	1,480	1.452,55	1.539,71	1.626,86	1,360	938,40	1.051,01
25	1,500	1.472,18	1.560,52	1.648,85	1,375	948,75	1.062,60
26	1,520	1.491,81	1.581,32	1.670,83	1,390	959,10	1.074,19
27	1,540	1.511,44	1.602,13	1.692,82	1,405	969,45	1.085,78
28	1,560	1.531,07	1.622,94	1.714,80	1,420	979,80	1.097,38
29	1,580	1.550,70	1.643,74	1.736,78	1,435	990,15	1.108,97
30	1,600	1.570,33	1.664,55	1.758,77	1,450	1.000,50	1.120,56
31	1,620	1.589,96	1.685,36	1.780,75	1,465	1.010,85	1.132,15
32	1,640	1.609,59	1.706,16	1.802,74	1,480	1.021,20	1.143,74
33	1,660	1.629,22	1.726,97	1.824,72	1,495	1.031,55	1.155,34
34	1,680	1.648,85	1.747,78	1.846,71	1,510	1.041,90	1.166,93
35	1,700	1.668,48	1.768,58	1.868,69	1,525	1.052,25	1.178,52
36	1,720	1.688,10	1.789,39	1.890,68	1,540	1.062,60	1.190,11
37	1,740	1.707,73	1.810,20	1.912,66	1,555	1.072,95	1.201,70
38	1,760	1.727,36	1.831,00	1.934,65	1,570	1.083,30	1.213,30
39	1,780	1.746,99	1.851,81	1.956,63	1,585	1.093,65	1.224,89
40	1,800	1.766,62	1.872,62	1.978,62	1,600	1.104,00	1.236,48

Β) ΑΡΘΡΟ 2 - ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΑΠΟ 01.03.2015 ΜΕΧΡΙ 31.12.2015

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ					ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ		
ΕΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Σ	ΤΕΙ [ΤΕ]	ΑΕΙ (4) [ΠΕ1]	ΑΕΙ (5) [ΠΕ2]	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗΣ Σ	ΥΕ	ΛΥΚΕΙΟ [ΔΕ]
0	1,000	960,12	1.017,73	1.075,33	1,000	675,00	756,00
1	1,020	979,32	1.038,08	1.096,84	1,015	685,13	767,34
2	1,040	998,52	1.058,44	1.118,35	1,030	695,25	778,68
3	1,060	1.017,73	1.078,79	1.139,85	1,045	705,38	790,02
4	1,080	1.036,93	1.099,15	1.161,36	1,060	715,50	801,36
5	1,100	1.056,13	1.119,50	1.182,87	1,075	725,63	812,70
6	1,120	1.075,33	1.139,85	1.204,37	1,090	735,75	824,04
7	1,140	1.094,54	1.160,21	1.225,88	1,105	745,88	835,38
8	1,160	1.113,74	1.180,56	1.247,39	1,120	756,00	846,72
9	1,180	1.132,94	1.200,92	1.268,89	1,135	766,13	858,06
10	1,200	1.152,14	1.221,27	1.290,40	1,150	776,25	869,40
11	1,220	1.171,35	1.241,63	1.311,91	1,165	786,38	880,74
12	1,240	1.190,55	1.261,98	1.333,41	1,180	796,50	892,08
13	1,260	1.209,75	1.282,34	1.354,92	1,195	806,63	903,42
14	1,280	1.228,95	1.302,69	1.376,43	1,210	816,75	914,76
15	1,300	1.248,16	1.323,05	1.397,93	1,225	826,88	926,10
16	1,320	1.267,36	1.343,40	1.419,44	1,240	837,00	937,44
17	1,340	1.286,56	1.363,75	1.440,95	1,255	847,13	948,78
18	1,360	1.305,76	1.384,11	1.462,45	1,270	857,25	960,12
19	1,380	1.324,97	1.404,46	1.483,96	1,285	867,38	971,46
20	1,400	1.344,17	1.424,82	1.505,47	1,300	877,50	982,80
21	1,420	1.363,37	1.445,17	1.526,97	1,315	887,63	994,14
22	1,440	1.382,57	1.465,53	1.548,48	1,330	897,75	1.005,48
23	1,460	1.401,78	1.485,88	1.569,99	1,345	907,88	1.016,82
24	1,480	1.420,98	1.506,24	1.591,49	1,360	918,00	1.028,16
25	1,500	1.440,18	1.526,59	1.613,00	1,375	928,13	1.039,50
26	1,520	1.459,38	1.546,95	1.634,51	1,390	938,25	1.050,84
27	1,540	1.478,58	1.567,30	1.656,01	1,405	948,37	1.062,18
28	1,560	1.497,79	1.587,65	1.677,52	1,420	958,50	1.073,52
29	1,580	1.516,99	1.608,01	1.699,03	1,435	968,62	1.084,86
30	1,600	1.536,19	1.628,36	1.720,54	1,450	978,75	1.096,20
31	1,620	1.555,39	1.648,72	1.742,04	1,465	988,87	1.107,54
32	1,640	1.574,60	1.669,07	1.763,55	1,480	999,00	1.118,88
33	1,660	1.593,80	1.689,43	1.785,06	1,495	1.009,13	1.130,22
34	1,680	1.613,00	1.709,78	1.806,56	1,510	1.019,25	1.141,56
35	1,700	1.632,20	1.730,14	1.828,07	1,525	1.029,38	1.152,90
36	1,720	1.651,41	1.750,49	1.849,58	1,540	1.039,50	1.164,24
37	1,740	1.670,61	1.770,85	1.871,08	1,555	1.049,63	1.175,58
38	1,760	1.689,81	1.791,20	1.892,59	1,570	1.059,75	1.186,92
39	1,780	1.709,01	1.811,55	1.914,10	1,585	1.069,88	1.198,26
40	1,800	1.728,22	1.831,91	1.935,60	1,600	1.080,00	1.209,60

ΑΡΘΡΟ 3ο

Επιδόματα

Στις αποδοχές των εργαζομένων, που καθορίστηκαν στο άρθρο 2, προστίθενται τα ακόλουθα επιδόματα :

1. **Επίδομα γάμου** σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους. Το επίδομα αυτό καθορίζεται ότι είναι 10% επί του βασικού μισθού.
2. **Επίδομα παιδιών**. Το επίδομα αυτό καθορίζεται ότι είναι 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί μέχρι της συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας του ή του 25ου εφόσον σπουδάζει σε ανεγνωρισμένη ανώτερη ή ανώτατη σχολή.
3. **Επίδομα χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή**. Το επίδομα αυτό καθορίζεται ότι είναι 15% επί του βασικού μισθού και περιλαμβάνεται στον πίνακα βασικού μισθού του **ΑΡΘΡΟΥ 2**.
4. **Επίδομα ξένης γλώσσας** για όσους κάνουν χρήση ξένης γλώσσας και είναι 5% επί του βασικού μισθού. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η κατάθεση πτυχίου (Αγγλικά – LOWER - PALSO, Γαλλικά - CERTIFICAT, Γερμανικά - ZERTIFICAT, Ιταλικά - DIPLOMA DI LINGUA κ.λ.π.).
5. **Επίδομα Ισολογισμού** σε όποιον συμμετέχει στη διαδικασία κατάρτισης του Ισολογισμού και είναι 10% επί του βασικού μισθού.
6. **Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών**. Το επίδομα αυτό καθορίζεται ότι είναι 12% επί του βασικού μισθού για όσους εργαζόμενους κατέχουν τίτλο Διδακτορικού και 8% για όσους κατέχουν Master, από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας ή από εκπαιδευτικά ιδρύματα άλλων χωρών και αναγνωρισμένων από το ΔΟΑΤΑΠ.
7. **Επίδομα θέσης** στους εργαζόμενους που εκτελούν καθήκοντα Προϊσταμένων.
Το επίδομα αυτό καθορίζεται στο 15% επί του βασικού μισθού.
8. **Επίδομα επιτροπών** στους εργαζόμενους που συμμετέχουν στις εργασίες θεσμοθετημένων επιτροπών λειτουργίας της εταιρείας. Το επίδομα αυτό καθορίζεται στο 5% επί του βασικού μισθού.

9. Επίδομα κίνησης

Στο τοπογραφικό συνεργείο και στο προσωπικό υποστήριξης του εξωτερικού περιβάλλοντος της εταιρείας, που θα προσδιορίζεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή. Το επίδομα αυτό καθορίζεται ότι είναι 10% επί του βασικού μισθού.

ΑΡΘΡΟ 4ο**Εκτός έδρας εργασία και έξοδα μετακίνησης**

Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους, που καθορίζεται ότι είναι τα διοικητικά όρια της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, δικαιούνται :

A. Για το εσωτερικό:

- α. Δαπάνη μετακίνησης με οποιοδήποτε μέσο μαζικής μεταφοράς. Επιτρέπεται επίσης η μετακίνηση με όχημα ιδιωτικής χρήσης για την οποία χορηγείται χιλιομετρική αποζημίωση δεκαπέντε λεπτών (0,15 €) καθώς και η δαπάνη διοδίων μέσω του εθνικού οδικού δικτύου.
- β. Δαπάνη διανυκτέρευσης έως εξήντα τέσσερα ευρώ (64 €) στην οποία μπορεί να συμπεριλαμβάνεται πρόγευμα. Ειδικά για την Περιφέρεια Αττικής και το Νομό Θεσσαλονίκης η παραπάνω δαπάνη ανέρχεται σε ογδόντα οκτώ ευρώ (88 €). Το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 20% κατά τη θερινή περίοδο Ιουλίου – Σεπτεμβρίου.
- γ. Ημερήσια αποζημίωση, όταν υπάρχει διανυκτέρευση, πενήντα έξι ευρώ (56 €). Όταν δεν υπάρχει διανυκτέρευση, η αποζημίωση ορίζεται στο μισό της ημερήσιας αποζημίωσης με διανυκτέρευση. Το ίδιο ισχύει για την ημέρα επιστροφής μετά από διανυκτέρευση.

B. Για τις χώρες του εξωτερικού:

- α. Δαπάνες μετακίνησης με οποιοδήποτε μέσο μαζικής μεταφοράς.
- β. Δαπάνη διανυκτέρευσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν.2685/1999 (ΦΕΚ 35Α').

γ. Ημερήσια αποζημίωση, για κάθε διανυκτέρευση, ογδόντα ευρώ (80 €). Όταν δεν υπάρχει διανυκτέρευση, η αποζημίωση ορίζεται στα μισά της ημερήσιας αποζημίωσης με διανυκτέρευση. Το ίδιο ισχύει για την ημέρα επιστροφής μετά από διανυκτέρευση.

Στις περιπτώσεις Α και Β, η ημερήσια αποζημίωση θα μειώνεται ισόποσα, εφόσον υπάρχουν παραστατικά τροφής, λοιπών δαπανών και τυχόν διαφορά από τη δαπάνη διανυκτέρευσης που δικαιολογείται.

ΑΡΘΡΟ 5ο

Προϋπηρεσία

Ως προϋπηρεσία θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, για μεν το επιστημονικό προσωπικό σε θέση και ειδικότητα παρεμφερή και ανάλογη με αυτή που κατέχει, για δε το βοηθητικό προσωπικό με οποιαδήποτε ιδιότητα μετά την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας.

ΑΡΘΡΟ 6ο

Κίνητρα παραγωγικότητας

Η εταιρεία έχει το δικαίωμα να επιβραβεύει τους εργαζόμενους με την μορφή επιδόματος παραγωγικότητας πάνω στις βασικές μηνιαίες αποδοχές.

Το ύψος (συντελεστές) του επιδόματος παραγωγικότητας αποφασίζεται από το Δ.Σ. της Εταιρείας κατόπιν εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, κατανέμεται λαμβάνοντας υπόψη την αξιολόγηση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008 και δεν αποτελεί μόνιμη αύξηση των μηνιαίων αποδοχών του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 7ο

Ασφάλιση έναντι θανάτου και ατυχημάτων

Η εταιρεία ασφαλίζει με δικές της δαπάνες το προσωπικό της, έναντι θανάτου και ατυχημάτων, σε ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 8ο

Άδειες

(Άδεια γάμου - μητρότητας - τοκετού - αιμοδοτική - γονική μέριμνα - φοιτητική - σπουδαστική άδεια - εκπαιδευτική και συνδικαλιστική άδεια)

Ισχύουν τα προβλεπόμενα στην Εργατική Νομοθεσία και στον Κανονισμό Προσωπικού της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 9ο

Εξαιρέσεις

Δεν υπάγονται στην σύμβαση αυτή οι Νομικοί Σύμβουλοι.

ΑΡΘΡΟ 10ο

Ισχύς σύμβασης

Η σύμβαση αυτή ισχύει από 01/01/2015 έως 31/12/2015.

**Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της
Αναπτυξιακής Δυτικής
Μακεδονίας Α.Ε. - ANKO**

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.
ΦΟΝ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗ 1-3 ΚΟΖΑΝΗ
ΑΦΜ. 094144112 - ΔΟΥ ΚΟΖΑΝΗΣ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 10956/56/Β/86/23

Μιχαηλίδης Κυριάκος

**Ο Πρόεδρος του Σωματίου των
Εργαζομένων στην Αναπτυξιακή Δυτικής
Μακεδονίας Α.Ε. - ANKO**



Αυξέντης Κωνσταντίνος