

ΕΠ 720/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ
ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ
ΑΝΑΓΚΕΣ «Ο ΑΓΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ»
ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ

Στη Νεάπολη σήμερα, την 01^η μηνός Ιουλίου..... έτους 2012 μεταξύ
αφενός του π. Παναγιώτου Αρώνη, Διοικητικού Διευθυντή του Ιδρύματος
με την επωνυμία «Ο Άγιος Αθανάσιος», που εδρεύει στη Νεάπολη Δήμου
Μονεμβασιάς του νομού Λακωνίας και αφετέρου των 1)
.....Λεωνόη.....Ελισάβετ..... και 2)
.....Μέντη.....Μαρίας....., νομίμων
εκπροσώπων της Ένωσης προσώπων, που ιδρύθηκε νόμιμα στο παραπάνω
ν.π.ι.δ. με την από 01.07.12... Ιδρυτική πράξη (Καταστατικό) , η οποία
κατατέθηκε στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Νεάπολης με αριθμό
αρ. υπ. 411
αρ. αρ. επ. 11, όλων νόμιμα εξουσιοδοτημένων σύμφωνα με τις διατάξεις
του ν. 1876/90 για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής
Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), κι αφού έλαβαν υπόψιν τους τις διατάξεις των
α. 3 ν. 1876/90 σε συνδυασμό με α. 37 ν. 4024/11, α. 1 §3 ν. 1264/82, ΠΥΣ
6/28.02.12 και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομικής ύφεσης, που
διέρχεται η Χώρα και ιδιαιτέρως το σοβαρό περιορισμό της
χρηματοδότησης λειτουργίας του παραπάνω ν.π.ι.δ., συμφώνησαν την
υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, που έχει ως εξής :

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στην ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, που απασχολούνται στο ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Ο Άγιος Αθανάσιος», που λειτουργεί στη Νεάπολη Δήμου Μονεμβασιάς του νομού Λακωνίας.

Άρθρο 2

Αποδοχές των εργαζομένων

Οι νόμιμοι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτών με οποιαδήποτε ειδικότητα, που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30^η Απριλίου 2012 με βάση τις οικείες ΚΥΑ του Α.Ν. 435/68, στις οποίες υπάγονταν, μειώνονται από 01.07.2012 κατά ποσοστό 10 %.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Σε όσους από τους παραπάνω μισθωτούς αμείβονταν με βάση την αντίστοιχη ΚΥΑ, στην οποία υπάγονταν μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με βασικό σταθερό μισθό, χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας** σε ποσοστό, που ορίζεται για κάθε κατηγορία εργαζομένων με βάση την αντίστοιχη ΚΥΑ.

2. Για όσες κατηγορίες εργαζομένων προβλέπεται από τις παραπάνω ΚΥΑ η χορήγηση πρόσθετου **επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας**, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται σε ποσοστό που ορίζεται από τις ΚΥΑ αυτές και που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς κάθε κατηγορίας μειωμένο κατά 10 %.

3. Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται αυτή που διανύθηκε με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην ειδικότητα, που κατέχει ο εργαζόμενος, καθώς και κάθε συναφής και ομότιμη σε αυτή σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Ειδικά για το εργατοτεχνικό και βοηθητικό προσωπικό, ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται κάθε είδους απασχόληση και σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Στο πιστοποιητικό αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά ότι η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

4. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς, που συντηρούν γνήσια ή υιοθετημένα τέκνα, χορηγείται **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5 % για κάθε τέκνο. Το επίδομα αυτό χορηγείται για τα τέκνα ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένα ή αν σπουδάζουν σε οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κλπ), μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους. Στην περίπτωση που τα τέκνα είναι ανάπηρα και ανίκανα για εργασία από οποιοδήποτε λόγο, που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση αντίστοιχου πιστοποιητικού αρμόδιας κρατικής αρχής, το επίδομα αυτό θα χορηγείται όσο διαρκεί η ανικανότητα.

5. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, που είναι πτυχιούχοι ΑΕΙ ή ΤΕΙ αντίστοιχης ειδικότητας με τα προσφερόμενα καθήκοντά τους στο ν.π.ι.δ., χορηγείται **επίδομα σπουδών** σε ποσοστό 20 % ή 15 % αντίστοιχα (ΑΕΙ – ΤΕΙ), που υπολογίζεται στον κάθε φορά

διαμορφούμενο βασικό τους μισθό, πλην του νοσηλευτικού προσωπικού που υπολογίζεται επί του βασικού τους μισθού, προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών. Το επίδομα σπουδών δικαιούται και το νοσηλευτικό προσωπικό με δίπλωμα σχολής ΣΒΙΕ ή ομότιμων σχολών ιδιωτικής ή δημόσιας εκπαίδευσης σε ποσοστό 5 % για κάθε έτος σπουδών και μέχρι 10 συνολικά, με την προϋπόθεση ότι έχει εφοδιασθεί με ανάλογη νόμιμη άδεια άσκησης επαγγέλματος.

6. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στο Ίδρυμα με τις ειδικότητες α) καθαριστές/-στριες, β) γενικών καθηκόντων και γ) ως νοσηλευτικό προσωπικό, χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 10 %, που υπολογίζεται επί του βασικού τους μισθού, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.

7. Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας**, όπως αναφέρονται στις οικείες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/81 και ν. 4504/66 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15.07.10 Εθνική ΓΣΣΕ και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

8. Κάθε επίδομα που προβλέπεται από τις παραπάνω ΚΥΑ καταργείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

Άρθρο 4

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους τους μισθωτούς, που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυχτερινή ή Κυριακή εργασία, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής ΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

3. Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς επιπλέον μισθολογικές παροχές, που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και στο επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι λοιποί όροι εργασίας που ορίζονται στις αντίστοιχες ΚΥΑ, που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της παρούσας.

Άρθρο 5

Ώρες και ημέρες εργασίας

Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτών εξακολουθούν να ορίζονται σε 40 κατανεμόμενες σε 5 εργάσιμες ημέρες. Οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων λόγω του 5νθημέρου ορίζονται δύο φορές το μήνα συνεχόμενες με Κυριακή.

Άρθρο 6

Απαγόρευση παράλληλης απασχόλησης

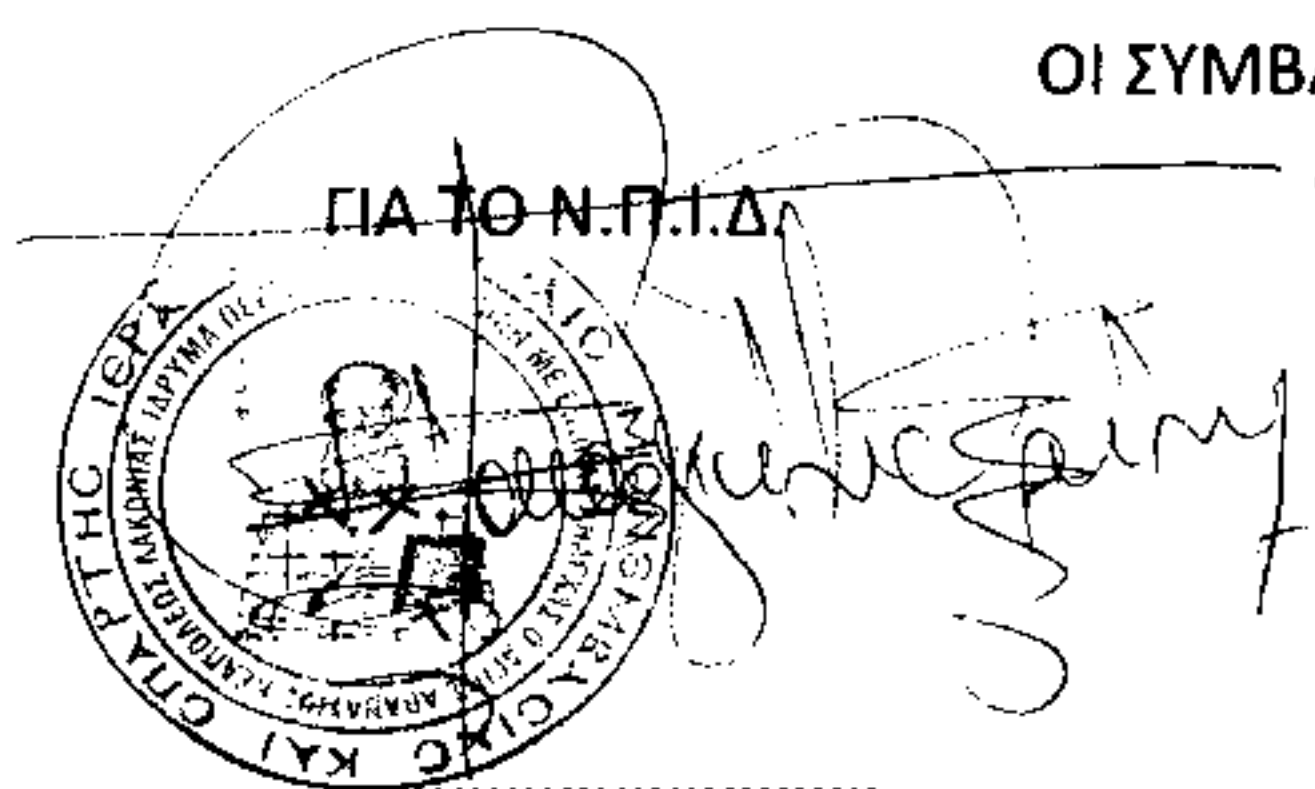
Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ δεν επιτρέπεται να απασχολούνται σε τρίτους εργοδότες, φυσικά ή νομικά πρόσωπα του

Δημοσίου ή του Ιδιωτικού τομέα, που έχουν το ίδιο αντικείμενο με το συμβαλλόμενο στην ΕΣΣΕ αυτή ν.π.ι.δ.. Υπαίτια παράβαση του όρου αυτού εφόσον διαπιστωθεί αρμοδίως θεωρείται ως οικειοθελής αποχώρηση του μισθωτού από το ν.π.ι.δ.

Άρθρο 7

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει αναδρομικά από την ημερομηνία έναρξης των διαπραγματεύσεων, δηλαδή από 01.07.2012, και λήγει την 30ή Ιουνίου 2013.



ΠΡΩΤΟΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Γ. ΑΡΩΝΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ
ΟΙ ΝΟΜΙΜΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

Η παρούσα ΕΣΣΕ ~~41~~ Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 13-7-12 από τον 4/2012 από τον
εξουσιοδοτημένο Ενώσης Αφασίων 20
Ν.Π.Ι.Δ. "Ο ΔΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ", Διευγ. ΝΙΚΗ ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ (Α.Μ. ΔΕΓ. 30),
κάτοχο του ΑΔΤ ΑΖ 569841 Αριθ. Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ΜΟΣΧΑΤΟΥ την 24/7/2008

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΝΙΚΗ Α. ΔΕΛΗΓΙΑΝΝΗ
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
ΑΚΤΗ ΒΟΙΩΝ 104, ΝΕΑ
ΤΗΛ&FAX: 27340 21
ΑΦΜ: 069639798 ΔΟΥ: ΝΕΑ



Καλλιόπη