

ΕΠ 728 / 2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΑΣΥΡΜΑΤΟΦΟΡΩΝ Ε.Δ.Χ.
ΤΑΞΙ ΒΟΛΟΥ & Ν. ΙΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«EUROTAXI ΒΟΛΟΥ»**

Στο Βόλο σήμερα την 7 του μηνός Ιουνίου του έτους 2012, αφενός ο Αναστάσιος Δεμερτζής, νόμιμος εκπρόσωπος του Συνεταιρισμού Ιδιοκτητών Ασυρματοφόρων Ε.Δ.Χ. Ταξί Βόλου & Ν.Ιωνίας με την επωνυμία «Μεταφορικός Συνεταιρισμός Ιδιοκτητών Ασυρματοφόρων Ε.Δ.Χ. Ταξί Βόλου & Ν.Ιωνίας ΣΠΕ» και διακριτικό τίτλο «EUROTAXI ΒΟΛΟΥ» και αφετέρου οι α) Κοκκάλα Χριστίνα και β) Καρεκλά Χαρίκλεια νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν.1264/1982, που συστήθηκε στον παραπάνω Συνεταιρισμό με το από 1-6-2012 Ιδρυτικό Καταστατικό, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Βόλου και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη στις 7-6-2012, αμφότεροι εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990, αρ. 37 του Ν. 4024/2011 και της ΠΥΣ 6/28-2-2012, που εκδόθηκε σε εκτέλεση του Ν. 4046/2012, των Ν. 1876/1990 και 4024/2011 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων του Συνεταιρισμού στην παροχή υπηρεσιών των δημόσιων επιβατικών μεταφορών, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους :

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στην ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στον Συνεταιρισμό Ιδιοκτητών Ασυρματοφόρων Ε.Δ.Χ. Ταξί Βόλου & Ν. Ιωνίας που

απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2

Αποδοχές

Οι συνολικές νόμιμες αποδοχές όλων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσης από 1-6-2012 ορίζονται ίσες με αυτές που καθορίζονται από την Εθνική Γενική ΣΣΕ, όπως ισχύει κάθε φορά, αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας τους καθώς και της οικογενειακής τους κατάστασης (έγγαμοι – άγαμοι), όπως διαμορφώνονται σήμερα με βάση τον συνημμένο πίνακα αποδοχών που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΣΣΕ.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς που ανήκουν στο προσωπικό της επιχείρησης, χορηγείται από 1-6-2012 **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται στο βασικό τους μισθό, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους -χήρες, διαζευγμένους - διαζευγμένες και άγαμες μητέρες.

Για την απόδειξη του γάμου, της διάζευξης ή της αγαμίας απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας Αρχής.

2. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται **επίδομα χρόνου υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας** σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στον βασικό τους μισθό όπως διαμορφώνεται κάθε φορά, για κάθε συμπληρωμένη τριετία σε συναφή ή ομότιμη ειδικότητα υπαλλήλου και μέχρι τρεις (3) τριετίες πλήρους απασχόλησης.

Η προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες αναγνωρίζεται μόνο με την υποβολή πιστοποιητικού προϋπηρεσίας του ή των προηγούμενων εργοδοτών του, θεωρημένου από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Στο πιστοποιητικό

αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά αν η προϋπηρεσία του μισθωτού διανύθηκε με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία ή με συμβάσεις ορισμένου χρόνου με προσδιορισμό των μηνών απασχόλησης στην περίπτωση αυτή μέσα σε κάθε χρόνο.

3. Το επίδομα τέκνων για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

4. Στους εργαζομένους που υπάγονται στην ΕΣΣΕ αυτή, καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική ΣΣΕ, και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου, που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 4

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη ΕΣΣΕ αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή εργασία την ημέρα της Κυριακής, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.

3. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 5

Ημέρες και ώρες εβδομαδιαίας εργασίας

Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των παραπάνω μισθωτών ορίζονται σε σαράντα (40), κατανεμόμενες σε πέντε εργάσιμες ημέρες, με τις ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης να συμπίπτουν κάθε τέταρτη εβδομάδα με Κυριακή.

Άρθρο 6

Η ισχύς της παρούσης ΕΣΣΕ αρχίζει από 1-6-2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την 1-6-2012.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

1. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΔΕΜΕΡΤΖΗΣ

2. ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΟΚΚΑΛΑ

3. ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΚΑΡΕΚΛΑ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα ... 16/6/2012 με αριθμ. πράξης ... 17/2012 από τον εξουσιοδοτημένο πρόσωπο του ή της ... Ι. Δ. 107 Σ.Σ.Ε.Α Α.Σ.Ε.Α.Ε.Ε. κάτοχα του αριθμ. Α.Σ. 775664 από το Δ.Π. ... και συν. 11/21/2012. Ο Καταθέτης ... Χαλαρών Υπάλληλος ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΤ. ΓΚΑΡΑΓΚΟΥΝΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕ Δ/ΚΟΥ - ΟΙΚ/ΚΟΥ

Ιαφω Έτηγια