

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της  
**ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.**

Στην Πάρνηθα σήμερα, την 27<sup>η</sup> Μαρτίου 2014 οι υπογεγραμμένοι:

**A.-** Η εταιρεία **ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.**, όπως εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή του παρόντος από τον Νικόλαο Δ. Δάνδολο, Αναπληρωτή Διευθύντα Σύμβουλο και Γενικό Διευθυντή, ειδικώς εξουσιοδοτημένο προς τούτο.

και

**B.-** Το επιχειρησιακό σωματείο με την επωνυμία «**Σωματείο Εργαζομένων ΚΑΖΙΝΟ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ - ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ Πάρνηθας**», όπως εκπροσωπείται από τους Γεώργιο Χότζογλου και Παναγιώτη Πραβητιανό, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσης δυνάμει της υπ' αριθ 1/27-03-2014 απόφασης του Δ.Σ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη, συνεκτιμώντας την αξία της συνέχισης ύπαρξης συλλογικών ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων, οι οποίες θα συμβάλουν στην προστασία των συμφερόντων των εργαζομένων με δεδομένη την ανάγκη ενιαίας αντιμετώπισης τους, αντί των ατομικών συμβάσεων, συμφωνούν, συνομολογούν και αποδέχονται την κατάρτιση της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

### Άρθρο 1

#### Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.»

### Άρθρο 2

#### Μισθολογικά θέματα

α) Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στην τελευταία Συλλογική Ρύθμιση (Δ.Α. 25/2011) θα καταβάλλονται από 01-04-2014 μειωμένοι κατά 5%.

β) Τα επιδόματα κατά είδος οριζόμενα που θα λαμβάνουν οι υπαγόμενοι στην παρούσα είναι αυτά που καθορίζονταν από την τελευταία Συλλογική Ρύθμιση (Δ.Α.

25/2011). Τα επιδόματα αυτά όπως είχαν διαμορφωθεί σε συγκεκριμένο χρηματικό ποσό έκαστο σύμφωνα με την τελευταία Συλλογική Ρύθμιση (Δ.Α. 5/2011) θα καταβάλλονται από 01-04-2014 μειωμένα κατά 5%.

γ) Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών και αδείας ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

### **Άρθρο 3**

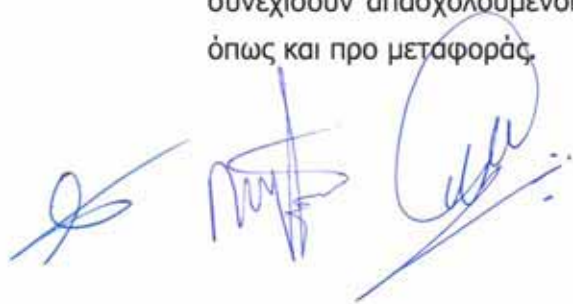
#### **Ωράριο εργασίας - Ημέρες ανάπαυσης**

- 3.1 Οι υπαγόμενοι στην παρούσα θα απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών, συμπεριλαμβανομένου διαλείμματος ανάπαυσης 30 λεπτών.
- 3.2 Ειδικώς οι εργαζόμενοι σε όλες τις ειδικότητες τεχνικών υπαλλήλων επιτραπέζιων παιγνίων, θα απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως και με ημερήσιο ωράριο οκτώ (8) ωρών. Εντός του πλαισίου του ημερήσιου οκτώωρου ωραρίου εργασίας, για κάθε ώρα εργασίας, στους εργαζόμενους θα χορηγείται διάλειμμα ανάπαυσης. Το διάλειμμα αυτό θα ανέρχεται σε 20 λεπτά για έξι (6) μήνες ανά ημερολογιακό έτος, κατά δε το λοιπό ημερολογιακό έτος θα ανέρχεται σε 30 λεπτά. Η επιλογή των χρονικών διαστημάτων χορήγησης του μειωμένου ή αυξημένου ως άνω διαλείμματος εντός του ημερολογιακού έτους, θα γίνεται από την εταιρεία.
- 3.3 Οι εργαζόμενοι τμημάτων που λειτουργούν καθ' όλη την εβδομάδα, θα λαμβάνουν συνολικά 106 ημέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και όλες οι αργίες.
- 3.4 Για τους εργαζόμενους τμημάτων που λειτουργούν από Δευτέρα έως Παρασκευή, θα εφαρμόζονται ως προς τις ημέρες ανάπαυσης και τις αργίες οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας. Σε κάθε περίπτωση οι μέρες ανάπαυσης σε ετήσια βάση, συμπεριλαμβανομένων όλων των αργιών, δεν θα υπολείπονται των 106 σε ετήσια βάση.

### **Άρθρο 4**

#### **Λοιποί όροι**

Σε περίπτωση μεταφοράς της άδειας λειτουργίας του Καζίνο Πάρνηθας σε άλλο σημείο εντός του νομού Αττικής, οι εργαζόμενοι κατά το χρόνο της μεταφοράς θα συνεχίσουν απασχολούμενοι με την ίδια ειδικότητα και τους ίδιους όρους εργασίας, όπως και προ μεταφοράς.



## Άρθρο 5

### Διατήρηση διατάξεων – αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- α) Όλοι οι όροι της αριθ. 25/2011 Διαιτητικής Απόφασης επαναφέρονται σε ισχύ από την έναρξη ισχύος της παρούσης, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα και συμβιβάζονται με τις προβλέψεις της.
- β) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε., Δ.Α.) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ.
- γ) Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

## Άρθρο 6

### Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01-04-2014 και λήγει στις 31-03-2015.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Ο Αναπληρωτής Διευθύνων  
Σύμβουλος & Γενικός Διευθυντής

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΗΧΘΑΣ Α.  
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕ  
ΥΠΕΡΣΤΙΚΕΣ  
ΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΗΧΘΑΣ  
Α. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 49 - ΜΑΡΟΥΣΙ 151 22  
999933863 - ΔΟΥ: Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ  
999933863 - FAX: 210 2421100

Ο Πρόεδρος

ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΑΠΟΦ. 748/75 ΝΟΜΗΤΕΛΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 1975  
ΑΠΟΦ. 748/75 ΝΟΜΗΤΕΛΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ  
ΑΠΟΦ. 748/75 ΝΟΜΗΤΕΛΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Ο Γενικός Γραμματέας

Πραθημιάνος Παναγιώτης



## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

**Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ Α.Ε.» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.**

### ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

Α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

Β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

