

ΕΠ. 24/2013



Ακριβές φωτοαντίγραφο εκ της  
καταθέμενος στην υπηρεσία μας  
αυτοτύπου  
23.2.13  
Ο Κωνσταντίνος Εμπίρης

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον ΚΟΡΥΔΑΛΛΟ Αττικής, σήμερα στις ~~20~~ <sup>18</sup> ΦΕΒΡ. του έτους 2013, ημέρα ΔΕΥΤΕΡΑ και ώρα 12.00 στα γραφεία της επιχείσεως ΑΦΟΙ ΛΑΖ. & ΒΑΣ. ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ, τα παρακάτω συμβαλλόμενα μέρη ήτοι αφενός

Η ως άνω επιχείρηση ήτοι με την επωνυμία ΑΦΟΙ ΛΑΖ. & ΒΑΣ. ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ & ΣΙΑ ΕΕ η οποία εδρεύει στον ΚΟΡΥΔΑΛΛΟ Αττικής επί της οδού Σύρου & Καραολή Δημητρίου 42 του Δήμου Κορυδαλλού και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσης από τον νόμιμο εκπρόσωπό της ΛΑΖΑΡΙΔΗ ΒΑΣΙΛΕΙΟ του Θεόδωρου κατοίκου Αιγάλεω επί της οδού Μ. Μπότσαρη, αριθμός 92, (εφεξής <<η επιχείρηση>>) και αφετέρου

η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της επιχείσεως η οποία ένωση προσώπων συνεστήθη νόμιμα σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/1982 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, δυνάμει της από 13/2/2013 ιδρυτικής της πράξεως, με αριθμό κατάθεσης 38/2013, η οποία αφού υπογράφηκε από το σύνολο των μελών της, κατατέθηκε στο γραμματέα του ειρηνοδικείου ΝΙΚΑΙΑΣ στις 13/02/2013 και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (νόμιμο εκπρόσωπο) και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

A) ΗΑΙΔΑΡΙ EDISON ΚΑΙ

B) MERSINI NICO,

συμφώνησαν και κατήρτησαν, λαμβάνοντας υπόψιν την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείσεως που ήδη έχει σοβαρό οικονομικό πρόβλημα, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

## ΑΡΘΡΟ 1 : ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την επιχείρηση με σύμβαση εξηρημένης σχέσης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου (υπάλληλοι γραφείου-γραμματείς-λογιστές-βοηθοί λογιστών-εξωτερικοί υπάλληλοι-χειριστές Η/Υ –καθαρίστριες-εργάτες κ.λ.π.) καθώς και κάθε άλλη ειδικότητα που δύναται να υπάρξει στο μέλλον . Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. ισχύει τόσο για το υπάρχον προσωπικό, όσο και για το προσωπικό που δύναται να προσληφθεί στο μέλλον από την επιχείρηση με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, καθώς και για κάθε σύμβαση πλήρους ή μερικής απασχόλησης ή με οποιανδήποτε άλλη παρεμφερή μορφή εξαρτημένης απασχόλησης.

## ΑΡΘΡΟ 2: ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Α) Οι μικτές αποδοχές των παραπάνω αναφερομένων στο άρθρο 1 καθορίζονται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τις κατηγορίες και υπό την διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη την χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Β) Τυχόν καταβαλλόμενα από την επιχείρηση χρηματικά ποσά πέραν των νομίμων αποδοχών που καθορίζονται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και δώρα καλής αποδόσεως ή άλλες παροχές (λόγου χάρη πρίμ παραγωγικότητας , πρίμ παρουσίας, extra αποδοχές, εταιρικά κινητά ή αυτοκίνητα κ.λ.π.), θα παρέχονται μόνο από ελευθεριότητα της επιχείρησης και θα είναι ελεύθερως ανακλητά, εν όλο ή εν μέρει, με μονομερή απόφαση αυτής, κατά την απόλυτη κρίση της χωρίς αυτό να θεωρηθεί εκ μέρος των εργαζομένων ως μείωση των αποδοχών τους και συνεπώς ανεπίτρεπτη βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας του.

Οι παραπάνω καταβαλλόμενες οικειοθελείς παροχές (extra αποδοχές) οικονομικά ή μη δύναται να χορηγούνται κατά την κρίση της επιχείρησης είτε μεμονωμένα σε εργαζόμενους ή κατά τρόπο γενικό και χωρίς να δεσμεύεται καθ' οιαδήποτε τρόπο.



### ΑΡΘΡΟ 3 : ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες Σ.Σ.Ε. (κλαδικές και ομοιοεπαγγελματικές) όλων των ειδικοτήτων που αναφέρονται στο άρθρο 1 καθώς και όσων δεν αναφέρονται αλλά αφορούν τους εργαζόμενους της εν λόγω επιχείρησης, και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ήτοι:

A) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους και των δύο φύλλων, καθώς και στους χήρους-χήρες-διαζευγμένους-διαζευγμένες και στους άγαμους γονείς κατ' εφαρμογή πάντοτε της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

B) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% και μέχρι τρεις (3) τριετίες για τους υπαλλήλους και μέχρι έξι (6) τριετίες για τους εργάτες.

### ΑΡΘΡΟ 4: ΕΛΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΩΡΑΡΙΟΥ

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν και αποδέχονται ότι η εργοδότηρια εταιρεία θα δύναται ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της, να αναμορφώνει μονομερώς το εβδομαδιαίο, νόμιμο προβλεπόμενο ωράριο εργασίας των εργαζομένων με έγκαιρη ενημέρωση τόσο αυτών όσο και της αρμόδιας αρχής, υπό τον όρο ότι σε καμία περίπτωση ο εργαζόμενος δεν θα ξεπερνά τις συνολικά προβλεπόμενες νόμιμες εβδομαδιαίες ώρες εργασίας όπως αυτές προβλέπονται και ρυθμίζονται από τις εκάστοτε σε ισχύ νομοθετικές διατάξεις.

Ο χρόνος απασχόλησης των εργαζομένων στην επιχείρηση για πλήρη απασχόληση είναι 40 ώρες την εβδομάδα σε πενθήμερη ή εξαήμερη απασχόληση, που η εργοδότηρια εταιρεία διατηρεί αποκλειστικά το διευθυντικό δικαίωμα να καθορίζει ανάλογα με τις ανάγκες της εργασίας σε όλο το προσωπικό ή σε διάφορα τμήματα αυτού.

Η εφαρμογή του συστήματος της εβδομάδας των πέντε (5) ή έξι (6) εργάσιμων ημερών ανήκει αποκλειστικά στην κρίση της επιχείρησης το οποίο δύναται να εναλλάσσεται ανάλογα με τις ανάγκες αυτής, κατά την διάρκεια εκάστου έτους.

Η εβδομαδιαία κατανομή ή ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την επιχείρηση ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες αυτής και αναγράφονται σε κατάσταση ή προγράμματα εργασίας, που κατατίθενται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας η οποία αναρτάται σ' εμφανές σημείο και προσιτό σε όλους τους εργαζόμενους στο χώρο εργασίας.

Ρητά συμφωνείται ότι η επιχείρηση δύναται να διαμορφώνει το ωράριο εργασίας των εργαζομένων όσον αφορά την έναρξη και τη λήξη αυτού ατομικά για κάθε εργαζόμενο ανάλογα με τις λειτουργικές της ανάγκες γνωστοποιώντας το έγκαιρα τόσο στην Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο νόμος ορίζει όσο και στον εργαζόμενο.

## ΑΡΘΡΟ 5: ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ

Για την πραγματοποίηση υπερεργασίας δεν απαιτείται άδεια της αρμόδιας αρχής ή αναγγελία προς αυτή σύμφωνα πάντοτε με το νόμο.

Ο εκπρόσωπος της επιχειρήσεως έχει το δικαίωμα κατά την διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησης του εργαζόμενου να απαιτήσει την παράταση του ωραρίου του κατά τόσο χρόνο όσος απαιτείται για την εκτέλεση υπερεργασίας.

Η άρνηση του εργαζόμενου εφόσον δεν συντρέχει σοβαρός αποδεικνυόμενος λόγος δύναται να θεωρηθεί εκ μέρους της επιχειρήσεως ως άρνηση εργασίας.

## ΑΡΘΡΟ 6 : ΔΙΑΛΕΙΜΜΑΤΑ

Για εργαζόμενους οι οποίοι υπερβαίνουν τις έξι (6) ώρες ημερήσια εργασία καθορίζεται διάλειμμα της εργασίας (διακοπή αυτής), από είκοσι λεπτά (20) έως τριάντα λεπτά (30) της ώρας, για ελαφρύ πρόγευμα (κολατσιό), το οποίο όμως δεν περιλαμβάνεται στις ώρες εργασίας.

Ο χρόνος διακοπής της εργασίας για διάλειμμα καθορίζεται από την επιχείρηση ανάλογα με τις λειτουργικές της ανάγκες και γνωστοποιείται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας

## ΑΡΘΡΟ 7:ΔΙΑΚΕΚΟΜΜΕΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας η δυνατότητα απασχολήσεως του προσωπικού όλου ή μέρος αυτού ή κατά τμήματα ή κατά ειδικότητα σε διακεκομμένο ωράριο εργασίας όσων εργάζονται με πλήρη απασχόληση σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως , εφόσον το διακεκομμένο αυτό ωράριο εξυπηρετεί τις λειτουργικές ανάγκες της επιχειρήσεως.

## ΑΡΘΡΟ 8 : ΤΟΠΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ως τόπος παροχής εργασίας του προσωπικού για την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας συμφωνείται η έδρα της επιχειρήσεως, καθώς και οπουδήποτε αλλού η επιχείρηση διατηρεί καταστήματα ή υποκαταστήματα, κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας ή πρόκειται να δημιουργηθούν στο μέλλον.

Η επιχείρηση διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά ή και μόνιμα τον εργαζόμενο από το ένα κατάστημα στο άλλο, ακόμη και εάν βρίσκεται σε άλλη πόλη (π.χ. από κεντρικό στο υποκατάστημα ή και αντίστροφο κ.λ.π), εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές της ανάγκες.



## ΑΡΘΡΟ 9: ΕΤΗΣΙΑ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ετήσια κανονική άδεια δικαιούνται όλοι γενικά οι εργαζόμενοι, άσχετα με την ιδιότητα τους σαν υπάλληλοι ή εργατοτεχνίτες πλήρους ή μερικής απασχόλησης εφόσον υφίσταται σχέση εξαρτημένης εργασίας.

Η περίοδος χορήγησης της άδειας καθορίζεται πάντοτε κατόπιν συμφωνίας μεταξύ της επιχείρησης και του εργαζόμενου, σε τρόπο ώστε να μη δυσχεραίνεται η ομαλή λειτουργία της επιχειρήσεως.

Η άδεια πραγματοποιείται πάντοτε με έγκριση του εκπροσώπου της επιχειρήσεως.

Ρητά συμφωνείται ότι η χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας για τις λειτουργικές ανάγκες της επιχειρήσεως θα χορηγείται κάθε έτος από 1 Ιανουαρίου έως 30 Σεπτεμβρίου πλην εκτάκτων σοβαρών λόγων που μέρος αυτής θα δύναται να χορηγηθεί και μετά την 1 Οκτωβρίου έως την 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους, απαγορευομένης όπως ο νόμος ορίζει μεταφορά όλης ή μέρους της άδειας το επόμενο ημερολογιακό έτος.

Σε περίπτωση μη συμφωνίας για τον χρόνο χορηγήσεως της άδειας δεν δικαιούνται οι εργαζόμενοι αυτοθελήτως να θεωρήσουν ότι βρίσκονται σε άδεια και να αποχωρήσουν από την εργασία τους, γιατί θα θεωρηθούν ότι απουσιάζουν αυθαίρετα.

## ΑΡΘΡΟ 10: ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ

Ως εξαιρέσιμες εορτές (αργίες), ορίζονται και ισχύουν όσες περιοριστικά αναφέρει ο νόμος και είναι οι ακόλουθες έξι (6) ημέρες του έτους:

- 1) Η 25 Μαρτίου
- 2) Η Δευτέρα του Πάσχα
- 3) Η 1 Μαΐου
- 4) Η 15 Αυγούστου
- 5) Η 28η Οκτωβρίου
- 6) Η 25η Δεκεμβρίου (πρώτη ημέρα Χριστουγέννων)

Πέρα από τις παραπάνω εορτές καμία άλλη εορτή δεν αναγνωρίζεται από το νόμο σαν εξαιρέσιμη και κατ'επέκταση από την επιχείρηση.

## ΑΡΘΡΟ 11: ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποίηση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτιζόταν α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα καθώς και ο όρκος αποκλείονται.



## Άρθρο 12: Χρόνος ισχύος

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας ισχύει για **ΤΡΙΑ(3)** έτη με έναρξη ισχύος από **1/3/2013** και λήγει την **28/2/2016**.

## Άρθρο 13: Τελικές Διατάξεις

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπερισχύει κάθε άλλης διάταξης Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε. στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν όλο το προσωπικό της επιχειρήσεως το οποίο υπάρχει κατά την υπογραφή της παρούσας ή πρόκειται να προσληφθεί στο μέλλον με οποιαδήποτε άλλη ειδικότητα πέρα των ήδη υπαρχόντων.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, προγενέστερες επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε., επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν έχουν ισχύ έναντι της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, και παύουν να ισχύουν.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τέσσερα(4) ισόκυρα πρωτότυπα τα οποία αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε τα υπόλοιπα δυο(2) προκειμένου με δική της επιμέλεια να τα καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας. Η επιχείρηση υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση ή ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από τους εκπροσώπους της.

Για την αφενός  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΡΕΑΤΟΣ  
ΑΦΙΛΑΞ & ΒΑΣ. ΛΑΖΑΡΙΔΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε  
ΚΑΡΔΙΑ & ΣΗΝΗΤΡΙΟΥ 42 & ΣΤΡΟΥ - 15122 ΚΟΡΥΘΑΚΑΔΕΣ  
Α.Φ.Μ. 999314566 - Δ.Ο.Υ. ΚΟΡΥΘΑΚΑΔΕΣ  
ΤΗΛ: 210 4943967 - 210 5622112 FAX: 210 4953633  
E-mail: basilio\_lazaridis@yahoo.gr

Για την αφετέρου  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

α)   
ΒΙΚΟΣ ΚΕΡΑΣΙΩ12

β) ΗΑΣΔΑΡΙ ΕΔΙΣΟΝ.

