

ΕΠ 741 / 2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(26-6-2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία «ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.».

Στη Νέα Φώκαια Χαλκιδικής, σήμερα την 26-6-2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- ΣΚΙΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.», και

2.- α) ΧΑΤΖΗΣΩΤΗΡΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗΣ..... β) ΤΣΑΚΑΛΟΥ ΑΘΑΝΑΣΙΑ8.
ως εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011, αφού έλαβαν υπ' όψιν:

α) Την οικονομική κατάσταση της Εταιρίας, η οποία θα υποχρεωθεί ενδεχομένως να λάβει μέτρα που θα έχουν άμεσο αντίκτυπο στον αριθμό των θέσεων εργασίας και στο χρόνο απασχόλησης του προσωπικού (επιβολή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 38 του νόμου 1892/1990 όπως τροποποιήθηκε με τους νόμους 2639/1998, 3846/2010, 3899/2010 εκ περιτροπής εργασία, θέση σε διαθεσιμότητα κλπ), καθώς και αρνητικές επιπτώσεις στους όρους των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων.

β) Το γεγονός ότι η Εταιρία διατηρεί έναντι τρίτων ιδιαίτερα σημαντικές απαιτήσεις, πλην όμως επισφαλείς, που σε συνδυασμό με την έλλειψη ρευστότητας, της δημιουργεί πρόβλημα μη δυνατότητας ανταπόκρισής της στις αυξημένες λειτουργικές και παραγωγικές της ανάγκες,

γ) Το γεγονός ότι οι υφιστάμενοι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν για την επιχείρηση αποτελούν σημαντικό παράγοντα πρόκλησης της χαμηλής ανταγωνιστικότητας αλλά και της περαιτέρω μείωσης αυτής, σε αντίθεση με τις σύγχρονες ανάγκες και επιταγές.

δ) Το γεγονός ότι κατά το τελευταίο χρονικό διάστημα έχουν λάβει χώρα κοσμογονικές αλλαγές σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς της οικονομίας, συμπεριλαμβανομένης της επιχείρησης, οι οποίες, πέραν του ότι δημιουργούν μια νέα πραγματικότητα και επομένως προκαλούν σχετική αβεβαιότητα, επιτάσσουν την άμεση λήψη δραστικών μέτρων και την προσαρμογή όλων των συντελεστών και παραγόντων της εταιρίας στα νέα δεδομένα, με πρωταρχικό σκοπό, μεταξύ άλλων, τη διατήρηση της βιωσιμότητας της επιχείρησης και τη διασφάλιση όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας,

ε) Τη βούληση της Εταιρίας:

- να διατηρήσει τις θέσεις εργασίας του προσωπικού της,
- να μην προχωρήσει μονομερώς σε μειώσεις αποδοχών βάσει των όρων και των προϋποθέσεων που ορίζονται από τις διατάξεις του Ν. 4046/2012 και την υπ' αριθ. 6/2012 ΠΥΣ,
- να διατηρήσει την καθ' όλα τα χρόνια λειτουργίας της υφιστάμενη εργασιακή ειρήνη,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. – Πεδίο εφαρμογής. – Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία με την επωνυμία «ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ανεξαρτήτως ειδικότητας, προϋπηρεσίας και λοιπών καταστάσεων, και ειδικότερα (ενδεικτικά):

α) διοικητικό προσωπικό, β) λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) υπάλληλοι γραφείου, δ) πωλητές ε) αποθηκάριοι, στ) Οδηγοί.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια – Οι μικτές αποδοχές του προσωπικού, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.5.2012, είτε συμβατικώς είτε βάσει των εκάστοτε ισχυουσών κλαδικών ή ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ κάθε ειδικότητας, μειώνονται κατά ποσοστό 22%. Για τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών και ανεξάρτητα αν εργάζονται ήδη ή για πρώτη φορά, οι αποδοχές

τους ισούνται με τις αποδοχές που προβλέπει η από 15-07-2010 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2010 – 2012 (πράξη κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης 14/16-07-2010), όπως αυτές προβλέπονταν και ίσχυαν κατά την 31.5.2012, μειωμένες κατά 32%.

Καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας συμβάσεως οι αμοιβές όλων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και όσων, πιθανόν, προσληφθούν στο μέλλον από την Εταιρία με την επωνυμία «ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.» θα καθορίζονται, ανάλογα με την ιδιότητα τους ως υπαλλήλων ή εργατών, την προϋπηρεσία τους και την οικογενειακή τους κατάσταση (έγγαμοι ή άγαμοι) και ανεξάρτητα από οποιαδήποτε άλλη ειδικότητα ή κατάστασή τους, από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.). Εφόσον η εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) ορίζει αμοιβές κατώτερες από αυτές που συμφωνούνται με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, θα ισχύουν αυτές που θα ορίζονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον μόνο τα επιδόματα που προβλέπονται από το Νόμο και την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και κατά το ποσό ή ποσοστό που σε αυτήν προβλέπεται.

Άρθρο 4. – Αυξήσεις – Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης επιχειρησιακής σύμβασης αναστέλλεται η ισχύς διατάξεων νόμων, κανονιστικών πράξεων, Συλλογικών Συμβάσεων ή Διαιτητικών Αποφάσεων, οι οποίες προβλέπουν αυξήσεις μισθών ή ημερομισθίων, περιλαμβανομένων και εκείνων περί υπηρεσιακών ωριμάνσεων με μόνη προϋπόθεση την πάροδο συγκεκριμένου χρόνου εργασίας (άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6/2012 ΠΥΣ).

Άρθρο 5. – Αποδοχές επιδομάτων εορτών και επιδόματος αδείας – Σε περίπτωση νομοθετικής ρύθμισης περί μείωσης του ύψους ή κατάργησης των επιδομάτων εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων και του επιδόματος αδείας, οι σχετικές αυτές διατάξεις θα ισχύουν και για τους εργαζόμενους στην εταιρία.

Άρθρο 6 – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού και κατά την ημέρα του Σαββάτου καθώς επίσης και σε διακεκομμένο ωράριο ανάλογα με τις περιόδους, θερινή ή χειμερινή.

Άρθρο 7 – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται πενθήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και πενθήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 8- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, αφού η επιχείρηση εμφανίζει σώρευση εργασίας κατά τη θερινή περίοδο που οφείλεται στη φύση, στο είδος και στο αντικείμενο των εργασιών της, συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/5 και μέχρι 31/8 εκάστου έτους, (περίοδος αυξημένης απασχόλησης) οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/9 εκάστου έτους έως 31/12 του ιδίου έτους (περίοδος μειωμένης απασχόλησης) θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης (ρεπό) αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/5 έως 31/8, σύμφωνα με το άρθρο 7 Ν. 3846/2010.

Άρθρο 9 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της

εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από το σωματείο εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την ένωση.

Άρθρο 10 – Απόδειξη γάμου – Για την καταβολή του επιδόματος γάμου απαιτείται η προσκόμιση στην εταιρία ληξιαρχικής πράξης γάμου. Για τους άγαμους εργαζόμενους με παιδιά απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης από τον οικείο Δήμο. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην ένωση και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του γάμου ή των τέκνων του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από την ένωση εντός ενός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει τις παραπάνω ιδιότητες αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι ανωτέρω ιδιότητες αναγνωρίζονται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από την ένωση.

Άρθρο 11 – Υποχρέωση ειρήνης – Τα μέρη υποχρεούνται στην τήρηση της υποχρέωσης ειρήνης μέχρι την 26-6-2014. Σε κάθε περίπτωση η υποχρέωση ειρήνης εξακολουθεί να ισχύει και μετά την ως άνω ημερομηνία, εφόσον η έναρξη της διαδικασίας οιασδήποτε τυχόν νέων διαπραγματεύσεων για την κατάρτιση επιχειρησιακής σύμβασης λάβει χώρα μετά την 31-5-2014.

Άρθρο 12 – Έναρξη ισχύος – Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 27-06-2012, έχει διάρκεια δύο (2) ετών και λήγει την 27-06-2014, οι δε διατάξεις της

δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας επιχειρησιακής σύμβασης.

Άρθρο 13 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

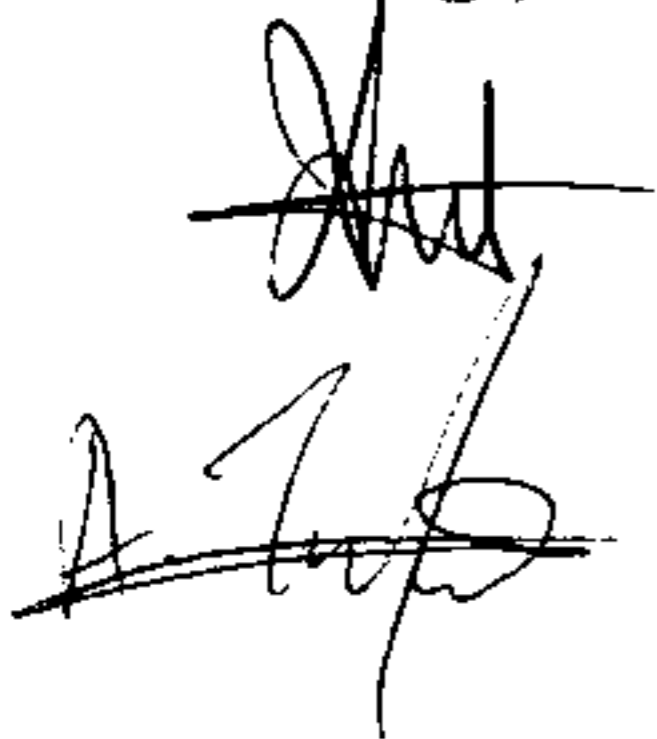
Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

Η εταιρεία με την επωνυμία «ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.» υποχρεούται να ενημερώνει όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζομένους για την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας.

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα (ένα για τον Εργοδότη, ένα για την Ένωση Προσώπων και δύο για την Επιθεώρηση Εργασίας) και υπογράφηκε ως έπεται.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ


ΧΑΤΖΗΣΟΓΗΡΙΟΙ
ΙΩΑΝΝΗΣ



ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε.
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑ ΓΙΟΤΩΝ
Λ. ΑΥΛΗΣ 11, ΟΡΕΟΛΑΣ - ΕΛΛΗΣ
ΑΡΜ. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΔΟΥΚ. ΚΑΙΣΑΡΩΝ
ΤΗΛ: 0344 21000-8 0/0

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. κατατέθηκε στην Επιθεώρηση μας
σήμερα 25.07.2012 με αριθμό πράξης 8 από τον
Εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της Ένωσης Ελλήνων
..ΝΤΑΝΤΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ Α.Ε. μέλος Δ.Σ. της Ένωσης
κάτοχος ΑΠ 169204 που εκδόθηκε
από το ΑΥΤ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ των 29/01/2012
Ο καταθέτης Ο παραλάβων Υπάλληλος


Demetrios Nantos


Giorgos Nantos