

ΕΠ. 75/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2012
ΚΑΙ 2013 (Ν. 1876/1990)**

Στην Αθήνα, σήμερα την 17^η του μηνός Φεβρουαρίου του έτους 2012, μεταξύ αφενός μεν της ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. (Σοφοκλέους 11, Αθήνα), που για συντομία θα αποκαλείται «ΤΡΑΠΕΖΑ» νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον κ. Γεώργιο Σπηλιόπουλο, εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. και την κα Μαρία Νικολαΐδου, Επικεφαλής Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου, αφετέρου δε του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (Ευπόλιδος 8, Αθήνα), που για συντομία θα αποκαλείται στη συνέχεια «ΣΥΛΛΟΓΟΣ», νόμιμα εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Γ. Κωνσταντινιόπουλο και Β. Χαιρέτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου αυτού, συναποφάσισαν την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2012 και 2013 και η οποία έχει ως εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που απασχολούνται στην Εμπορική Τράπεζα ρυθμίζονται από τις εκάστοτε συλλογικές συμβάσεις εργασίας του τραπεζικού κλάδου, σε συνδυασμό με τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας και Δ.Α. ή άλλες συμφωνίες μεταξύ του Συλλόγου και της Διοίκησης της Τράπεζας, την ισχύουσα νομοθεσία, τον Οργανισμό Προσωπικού, τις Πράξεις της Διοίκησης και την εν γένει επιχειρησιακή συνήθεια.

Συνεπώς οι όροι αμοιβής και εργασίας των Συλλογικών Συμβάσεων του Τραπεζικού Κλάδου, ρυθμίζουν με ενιαίο τρόπο μισθολογικά ζητήματα και λοιπούς όρους γενικής εφαρμογής ενώ η παρούσα σύμβαση συμπληρώνει και βελτιώνει τους γενικούς όρους της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τις εργασιακές και επιχειρηματικές ιδιαιτερότητες της Τράπεζας.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων μερών διεξήγαγαν διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2012 και 2013 και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα παρακάτω:

Α. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΗΣ- ΙΣΧΥΣ

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται διετής από 01/01/2012 έως και 31/12/2013 με δικαίωμα καταγγελίας εκάτερου των συμβαλλομένων μετά την 31/12/2012.

Β. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΑΠΟ 01/02/2012

1. Δεν θα καταβάλλονται καθόλη τη διάρκεια της παρούσας, η προσαύξηση που καταβάλλονταν μαζί με το επίδομα ισολογισμού, ύψους 770 ευρώ καθώς και οι πρόσθετες παροχές που καταβάλλονταν για τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

2. Το επιχειρησιακό επίδομα, διαμορφώνεται και θα καταβάλλεται ως εξής:

- ο Για τους λαμβάνοντες μικτές μηνιαίες αποδοχές έως 1800 €, καριά μεταβολή ήτοι ποσοστό 11,76%
- ο Για τους λαμβάνοντες μικτές μηνιαίες αποδοχές από 1801 € έως 2000 € σε ποσοστό 7,5%
- ο Για τους λαμβάνοντες μικτές μηνιαίες αποδοχές από 2001 € έως 3000 €, σε ποσοστό 6,5 %
- ο Για τους λαμβάνοντες μικτές μηνιαίες αποδοχές από 3001 € έως 4500 €, σε ποσοστό 4,5 %
- ο Για τους λαμβάνοντες μικτές μηνιαίες αποδοχές από 4500 € και άνω, σε ποσοστό 4 %
- ο Για τους προσλαμβανόμενους από 01/01/2012 σε ποσοστό 4%

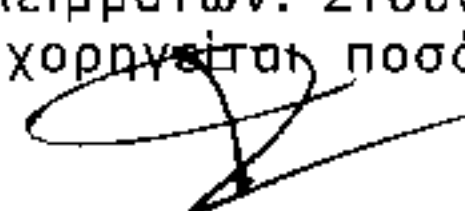
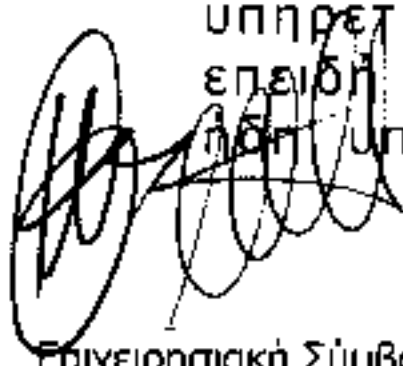
Διευκρινίζεται ότι το παραπάνω επίδομα θα υπολογίζεται και καταβάλλεται με τον τρόπο που υπολογίζονταν και καταβάλλονταν έως 31/12/2011.

Το, όπως παραπάνω, επίδομα προσαυξάνεται έως 3%, για κάθε μία εκ των άνω κατηγοριών πλην της πρώτης, στην περίπτωση που τυχόν έχουν θεσπιστεί από 01/01/2012 ή που θα θεσπιστούν, με Νόμο, ΥΑ, ΣΣΕ, ΔΑ κ.λπ. ή με οποιοδήποτε άλλο νόμιμο τρόπο, μειώσεις των αποδοχών που θα αφορούν τους εργαζόμενους στον τραπεζικό κλάδο και θα υπερβαίνουν το 3%.

3. Οι προσαυξήσεις που προβλέπονταν επί των επιδομάτων ευθύνης/βαθμίδας διαμορφώνονται ως εξής:

- ο Για τα καταστήματα με προσαύξηση 50% σε 30%
- ο Για τα καταστήματα με προσαύξηση 30% σε 20%
- ο Για τα καταστήματα με προσαύξηση 15% σε 10%

4. Τα ταμειακά ελλείμματα που δημιουργούνται αποδεδειγμένα κατά τη διαχείριση του χρηματικού από τους tellers, θα καλύπτονται από την Τράπεζα μέσω σχετικού ασφαλιστηρίου συμβολαίου που θα συναφθεί εντός τριμήνου από την υπογραφή της παρούσας και θα έχει τη σύμφωνη γνώμη του Συλλόγου των Εργαζομένων. Ως εκ τούτου, τα επιδόματα που λαμβάνουν οι ήδη υπηρετούντες tellers (teller και διαχειριστικό) καταργούνται, επειδή χορηγούνταν για την κάλυψη ταμειακών ελλειμμάτων. Στους ήδη υπηρετούντες teller έως την 31/12/2011, χορηγείται ποσό



ύψους 220 ευρώ, ως προσωπική διαφορά συμψηφιζόμενο μόνο με επίδομα βαθμίδας στην περίπτωση ανάληψης θέσης ευθύνης. Οι προωθήσεις στα κλιμάκια των tellers, συνεχίζουν ισχύουσες.

5. Λόγω της αλλαγής που έχει επέλθει στα εισιτήρια των συγκοινωνιακών μέσων μαζικής μεταφοράς και των σχετικών με το θέμα ενεργειών του Συλλόγου για τη διάθεση ετήσιων εισιτηρίων με έκπτωση στο προσωπικό, δεν θα καταβάλλεται εφεξής το σχετικό επίδομα διπλής συγκοινωνίας.

6. Συνεχίζουν να καταβάλλονται όπως καταβάλλονταν έως σήμερα, τα επιδόματα δικτύου, βαθμού, παιδικής μέριμνας, οδοιπορικά καθαριστριών, κλητήρων και τηλεφωνητών, επίδομα καταμετρητών με μηχανή, το αντίτιμο ένδυσης και υπόδησης, το τουριστικό επίδομα και το επίδομα παραμεθορίου, το επίδομα τέκνων με ειδικές ανάγκες, το επίδομα νεφροπαθών, το επίδομα επικινδυνότητας και χρηματοποστολών και οι χορηγούμενες κατ' έτος υποτροφίες σε τέκνα εργαζομένων που αριστεύουν στις σπουδές τους.

Τυχόν εξειδικευμένα επιδόματα που προβλέπονταν από εσωτερικούς κανονισμούς, πράξεις διοίκησης κ.λπ. οι οποίες έχουν ανακληθεί και ήδη χορηγούνται ως προσωπική διαφορά, συνεχίζουν να καταβάλλονται, συμψηφιζόμενα μόνο με επίδομα βαθμίδας στην περίπτωση ανάληψης ανώτερης θέσης ευθύνης.

7. Εντός του τρέχοντος μηνός, η Τράπεζα δεσμεύεται να εκδώσει εγκύκλιο με την οποία θα καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία ρύθμισης (ενδεικτικά επιμήκυνση περιόδου αποπληρωμής, συγκέντρωση οφειλών, περίοδος χάριτος κ.ο.κ) των δανείων που έχουν λάβει οι υπάλληλοί της.

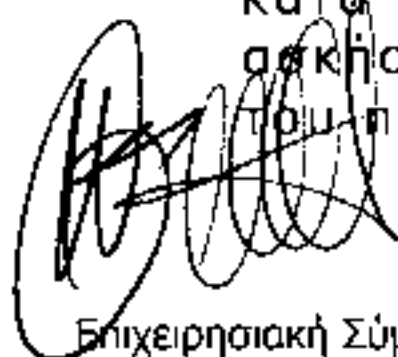
Για τα δάνεια εκτάκτων αναγκών που χορηγεί η Δ/νση Αμοιβών και Παροχών, συνεχίζει ισχύουσα η εγκύκλιος 45623/04.01.2011.

Για τα δάνεια, πιστωτικές κάρτες που χορηγεί η Τράπεζα στο προσωπικό της μέσω του δικτύου των καταστημάτων, συνεχίζουν ισχύοντες οι αυτοί όροι.

Τέλος σημειώνεται ότι η παροχή επιπλέον ομαδικού ασφαλιστηρίου νοσοκομειακής κάλυψης του προσωπικού της Τράπεζας, συνεχίζει ισχύουσα.

Γ. ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ-ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά τη χρονική διάρκεια της παρούσας ή έως την τυχόν καταγγελία της, από οποιονδήποτε των συμβαλλομένων που θα λάβει χώρα κατά το διάστημα αυτό (διετία) η Τράπεζα δεσμεύεται ότι δεν θα ασκήσει τα δικαιώματά της περί καταγγελίας συμβάσεων εργασίας του προσωπικού για οικονομοτεχνικούς λόγους.



Δ. ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων και Δ.Α. που αφορούν θεσμικά θέματα και δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την σύμβαση αυτή, διατηρούνται σε ισχύ.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ του Τραπεζικού Κλάδου, τον Οργανισμό Προσωπικού της Τράπεζας, άλλους ειδικούς κανονισμούς εργασίας και λειτουργίας υπηρεσιών της Τράπεζας, εγκυκλίους Διοικήσεως και επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται.

Οι συμβαλλόμενοι εξουσιοδοτούν με την παρούσα τους την κα Βασιλική Παπακωνσταντινοπούλου όπως καταθέσει αντίτυπο της παρούσας στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι εκ του άρθρου 9 παρ. 2 του Ν. 1876/1990 νόμιμες συνέπειες.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.

Γιώργος Σπηλιόπουλος
Εκτελεστικό Μέλος
Διοικητικού Συμβουλίου

Μαρία Νικολαΐδου
Επικεφαλής Ανθρώπινου
Δυναμικού Ομίλου

Για το Σύλλογο Εργαζομένων

Γεώργιος Κωνσταντινόπουλος
Πρόεδρος

Βασίλειος Χαιρέτης
Γενικός Γραμματέας