

ΕΠ 750/2012

25/7/12

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με την ιδιότητα του/της

υπαλλήλου στην επιχείρηση L'Oréal Hellas

πλην των Συμβούλων Ομορφιάς / Αισθητικών

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ Ν. ΙΩΝΙΑΣ

Στην Αθήνα, σήμερα 03 Ιουλίου 2012

Αριθμ. Πρωτ.:3017.....

Ημερομηνία:25/7/12.....

- Το Σωματείο Εργαζομένων L'ORÉAL HELLAS A.E., νόμιμα εκπροσωπούμενο από τους: Πρόεδρο Αντώνιο Διονυσόπουλο, Αντιπρόεδρο Ιωάννα Μπούρα, Γραμματέα Ευγενία Πιτσικούλη, Αναπληρωτή Γραμματέα Αλέξανδρο Σκορδά, Ταμία Γεώργιο Πρόκο και μέλος Λεωνίδα Τσαπραλή και
- Η Ανώνυμη Εταιρεία L'ORÉAL HELLAS, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους κυρίους Κωνσταντίνο Μποβολή – Διευθυντή Ανθρωπίνου Δυναμικού, και Γεώργιο Χριστοδούλου Διευθυντή Διοίκησης και Λειτουργιών, συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου με την ιδιότητα του/της Υπαλλήλου στην Ανώνυμη Εταιρεία L'ORÉAL HELLAS πλην των Συμβούλων Ομορφιάς / Αισθητικών.

Άρθρο 2

ΜΙΣΘΟΙ

Ο κάθε υπάλληλος ακολουθεί την κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ στην οποία υπάγεται, όπως ισχύει κάθε φορά. Η παρούσα σύμβαση αφορά παροχές επιπλέον των ελαχίστων ορίων των ΣΣΕ και ΔΑ.

Οι συνολικές ετήσιες τακτικές αποδοχές είναι το γινόμενο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών πολλαπλασιαζόμενες Χ 14,0625. Ειδικά για τους προσληφθέντες πριν την 01/01/1992 η διαφορά των μηνιαίων τακτικών αποδοχών με την εκάστοτε ισχύουσα ΣΣΕ στην οποία ανήκουν δεν θα πρέπει να υπολείπεται του γινομένου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών πολλαπλασιαζόμενων επί 3,56%.

Άρθρο 3

ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ

Η σύμβαση έχει ισχύ από 01/01/2012 έως και 31/12/2012 και δεν χορηγούνται αυξήσεις στους μισθούς για το διάστημα που ισχύει αυτή.

Άρθρο 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγόμενους στη σύμβαση αυτή μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα :

1. Αρχαιότητας

Χορηγείται επίδομα αρχαιότητας (από 01/01/1979, πρωτόκολλο συμφωνίας 12/02/1979) με τη συμπλήρωση τριετούς απασχόλησης στην εταιρεία που ανέρχεται στο 5% πάνω στον κατώτατο ημερομίσθιο που ισχύει κάθε φορά βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή αντίστοιχης Διαιτητικών Δικαστηρίων που την υποκαθιστά. Συμφωνείται ότι για την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας το κατώτατο αυτό ημερομίσθιο είναι τα 33,57€ και το επίδομα αρχαιότητας ανέρχεται στα 41,96€ το μήνα. Η εταιρεία αναγνωρίζει συνολικά 4 τριετίες και χορηγεί πρόσθετο επίδομα 5% για καθεμιά από αυτές που υπολογίζεται στην ίδια βάση όπως και για την πρώτη τριετία. Αφετηρία επιμέτρησης λαμβάνεται η 01/01/1972 χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία πριν από την ημερομηνία αυτή. Η 5^η τριετία παύει να έχει ισχύ από το 2012. Συμφωνείται όμως να διατηρηθεί σε όσους έχει δοθεί μέχρι σήμερα και να δοθεί σε όσους συμπληρώνουν την 5^η τριετία μέσα στο έτος 2012. Η εξαίρεση αυτή περιλαμβάνει και όσους συμπληρώνουν την 4^η τριετία κατά το έτος 2012 οι οποίοι και θα λάβουν την 5^η τριετία όταν συμπληρωθούν τα 15 έτη προϋπηρεσίας τους (έτος 2015).

2. Γάμου

Από 01/01/1979 χορηγείται επίδομα γάμου με ποσοστό 10% πάνω στον κατώτατο ημερομίσθιο που ισχύει κάθε φορά βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή αντίστοιχης Διαιτητικών Δικαστηρίων που την υποκαθιστά. Συμφωνείται ότι για την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας το κατώτατο αυτό ημερομίσθιο είναι τα 33,57€ και το επίδομα αρχαιότητας ανέρχεται στα 83,92€ το μήνα. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε όσους βρίσκονται σε κατάσταση χηρείας ανεξάρτητα εάν έχουν ή δεν έχουν παιδιά, οι διαζευγμένοι επίσης ανεξάρτητα εάν έχουν ή δεν έχουν παιδιά και οι άγαμοι γονείς.



3. Εικοσαετίας

Από 01/01/1995 χορηγείται επίδομα εικοσαετίας που υπολογίζεται στην ίδια βάση που ισχύει και για το επίδομα αρχαιότητας.

Ειδικότερα όσοι εργαζόμενοι υπάγονται στην Συλλογική Σύμβαση Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων χορηγούνται ανάλογα και τα παρακάτω επιδόματα :

1. Ανθυγιεινής εργασίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους στην αποθήκη (Κέντρο Logistics) χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% όπως ορίζει η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων.

2. Ηλεκτρονικού υπολογιστή

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που εργάζονται τουλάχιστον το ½ του χρόνου απασχόλησής τους σε οθόνη ηλεκτρονικού υπολογιστή χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5% όπως ορίζει η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων.

3. Πτυχίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΑΕΙ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 18% και σε ποσοστό 7% για τους κατέχοντες δεύτερο πτυχίο ΑΕΙ όπως ορίζει η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων.

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 13% και σε ποσοστό επιπλέον 3% για τους κατέχοντες δεύτερο πτυχίο ΤΕΙ όπως ορίζει η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων.

4. Ξένης γλώσσας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ξένης γλώσσας σε επίπεδο LOWER με την προϋπόθεση να είναι απαραίτητη και να τη χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους χορηγείται επίδομα ξένης



γλώσσας 6,5% όπως ορίζει η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων.

5. Πολυετίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει 27 έτη στον κλάδο χορηγείται επίδομα πολυετίας 6,5% όπως ορίζει η οικεία κλαδική σύμβαση εργασίας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων.

Άρθρο 5

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Από 01/01/1979 οι υπερωρίες των εργαζομένων (στις ατομικές συμβάσεις των οποίων ρητά αναφέρεται ότι επιτρέπεται η υπερωριακή απασχόλησή τους μετά από έγκριση του προϊσταμένου τους) αμείβονται με το αντίστοιχο ωρομίσθιό τους σε συνθήκες κανονικής απασχόλησης αυξημένο κατά 75%.

Άρθρο 6

ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΖΩΗΣ

Η εταιρία παρέχει στους υπαγόμενους σε αυτή τη σύμβαση ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και ασφάλειας ζωής.

Άρθρο 7

ΕΚΠΤΩΣΗ ΣΕ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η εταιρία παρέχει στους υπαγόμενους στην παρούσα την εκάστοτε ισχύουσα για όλο το προσωπικό της έκπτωση σε είκοσι (20) προϊόντα της ανά μήνα και σε σαράντα (40) προϊόντα της τους μήνες Απρίλιο, Ιούλιο και Δεκέμβριο και με τον περιορισμό ότι τα προϊόντα με τον ίδιο κωδικό δεν θα υπερβαίνουν τα δύο (2) τεμάχια. Η έκπτωση ανέρχεται σε 60% (συμφωνία 26/04/2004) επί της χονδρικής τιμής για τα προϊόντα των Κλάδων Ευρείας και Επαγγελματικών, 45% για τα προϊόντα του Κλάδου Δερμοκαλλυντικών (συμφωνία 15/11/2011) και από 01/01/2012, 40% για τα προϊόντα του Κλάδου Προϊόντων Πολυτελείας.



Άρθρο 8

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κλπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ετήσια άδεια:

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΣΣΕ οι δικαιούμενες ημέρες αδείας διαμορφώνονται ως εξής:

1^{ος} χρόνος εργασίας: 20 εργάσιμες ημέρες (αναλογία)

2^{ος} χρόνος εργασίας: $21 + 3 = 24$ εργάσιμες ημέρες (αναλογία)

3^{ος} χρόνος εργασίας: $22 + 3 = 25$ εργάσιμες ημέρες έως και τον 9^ο χρόνο εργασίας

10^{ος} χρόνος εργασίας: $25 + 2 = 27$ εργάσιμες ημέρες

(Συμφωνίες 20/03/1985, 21/02/1989 και 26/04/2004)

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σύμφωνα το άρθρο 7 του Ν. 3846/2010, η κατάτμηση του χρόνου αδείας επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μία πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δέκα (10) εργάσιμες ημέρες επί πενθημέρου απασχόλησης.

2. Ωράριο Εργασίας

Για τους διοικητικούς υπαλλήλους εφαρμόζεται (συμφωνία 25/05/1983) ωράριο εργασίας 38 ωρών και 45 λεπτών την εβδομάδα. Για τους Υπαλλήλους Αποστολών στο Κέντρο Logistics εφαρμόζεται ωράριο εργασίας 40 ωρών με ένα δεκάλεπτο διάλειμμα και ένα ημίωρο διάλειμμα για φαγητό.

3. Αργίες

Ως ημέρες αργίας των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής:

Η 1^η του έτους, των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Μεγάλη Παρασκευή, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η ημέρα του Αγίου Πνεύματος, η 15^η Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

4. Βρεφονηπιακός σταθμός - Νηπιαγωγείο

Η εταιρεία συμμετέχει στο κόστος φύλαξης των παιδιών των εργαζομένων σε αυτήν, ηλικίας μέχρι 6 ετών (συμφωνίες 23/02/1995, 13/03/2003 και 15/11/2011). Το κόστος αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 140 € μηνιαίως για κάθε παιδί.



Άρθρο 9

ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΠΡΟΪΣΧΥΟΥΣΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Οι διατάξεις κάθε προϊσχύουσας ΣΣΕ, ΔΑ, διμερούς συμφωνίας ή επιχειρησιακής συνήθειας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, που δεν είναι αντίθετη με αυτήν ή δεν έχει ρητά τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Η παρούσα υποκαθιστά κάθε άλλη διάταξη από προηγούμενες ρυθμίσεις κάθε είδους (ΣΣΕ, ΔΑ, επιχειρησιακές συμβάσεις, κλπ).

Άρθρο 10

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα ισχύει από 1/1/2012 και λήγει την 31/12/2012.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ανώνυμη Εταιρεία

L' ORÉAL HELLAS

Κωνσταντίνος Μποβολής

Γεώργιος Χριστοδούλου

Για το Σωματείο Εργαζομένων

L' ORÉAL HELLAS ΑΕ

Αντώνιος Διονυσόπουλος

Ιωάννα Μπούρα

Ευγενία Πιτσικούλη

Αλέξανδρος Σκορδάς

Γεωργίος Πρόκος

Λεωνίδας Τσαπραλής

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ...25/7/12... με αριθ. πράξης41..... από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο της ~~Λ' ORÉAL HELLAS ΑΕ~~ της
...ΕΥ... ΚΑΖΑΚΟΥ... ΜΥΡΣΙΝΗ... ΓΩ... ΚΥΡΙΑΚΟΥ
κάτοχο του αριθ. ~~Σ.678374~~ Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ...ΑΓ... ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΤ... την ...23/4/1998
Ο Καταθέτης



ΜΥΡΣΙΝΗ ΚΑΖΑΚΟΥ